



**BUILDING
TRUST & CREATING
SUSTAINABLE VALUE**

지속가능경영보고서 2022

BUILDING TRUST & CREATING SUSTAINABLE VALUE

Table of Contents

INTRODUCTION	CEO MESSAGE	04
	COMPANY OVERVIEW	05
	사업 부문	07
	HDC현대산업개발 비전	12
SUSTAINABILITY STRATEGY	ESG 전략	14
	ESG HIGHLIGHTS	15
ENVIRONMENTAL	지속가능한 환경경영	17
	환경영향 최소화	19
	기후변화 대응	22
	친환경 기술 개발	23
SOCIAL	안전한 일터 조성	28
	공급망과 상생경영	35
	다양성 존중과 인재중심 경영	40
	고객만족 추구	44
	사회공헌 활동	46
GOVERNANCE	투명한 거버넌스 체계	49
	정도경영	52
	리스크 관리 강화	56
	정보 보안	59
ESG FACT BOOK	이해관계자 소통과 중대성 평가	62
	ESG DATA	65
	GRI INDEX	70
APPENDIX	가입협회 및 수상내역	74
	제3자 검증의견서	75
	ABOUT THIS REPORT	77
	보고서를 함께 만든 분들	78



INTERACTIVE REPORT 사용 가이드

2022 HDC현대산업개발 지속가능경영보고서는 독자의 편의성을 제고하고 다양한 정보를 전달하기 위해 Interactive PDF로 제작되었습니다. 독자는 Interactive PDF를 통해 원하는 페이지로 용이하게 이동 가능하며 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 통해 추가 정보의 확인이 가능합니다.

[☰ 목차페이지로 이동](#)[⏪ 이전 페이지로 이동](#)[🖨 페이지 프린트](#)

INTRODUCTION

04 CEO MESSAGE

05 COMPANY OVERVIEW

07 사업 부문

12 HDC현대산업개발 비전

CEO MESSAGE



존경하는 HDC현대산업개발 이해관계자 여러분

HDC현대산업개발은 1976년 창립 이래 압구정 현대아파트, IPARK 타워, 해운대 IPARK, 수원 IPARK CITY 등을 건설하여 건설산업의 혁신을 이끌며, 대한민국을 대표하는 디벨로퍼로 성장해왔습니다. HDC현대산업개발의 성장과 발전을 성원해주시는 주주, 고객, 협력사, 지역사회, 임직원 등 모든 이해관계자 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

지난 2년은 코로나19 팬데믹의 장기화, 글로벌 공급망 붕괴와 세계 경제 위기, 기후변화 가속화에 따른 자연재해 증가, 국가 간 극심한 대립 등으로 지속가능경영 전략이 더욱 중요해진 시기였습니다. 더불어, 재무적 성과 뿐 아니라 환경·사회·거버넌스 등의 비재무적 성과를 포함하는 ESG가 기업경영의 필수 요소가 되었습니다.

이러한 시대적 흐름과 사회적 요구사항에 맞춰, HDC현대산업개발은 지속가능한 미래를 위한 유엔지속가능발전목표 (UN SDGs)와 파리기후변화협약의 탄소중립 목표를 지지하며 이에 따른 ESG경영을 구체화하고 있습니다. 환경 친화적 비즈니스와 기술 개발을 통해 온실가스 배출과 환경영향 저감에 기여하고, 공급망에서의 동반성장과 상생경영을 실천하며, 윤리·준법 경영을 내재화하여 지속가능한 성장을 달성하겠습니다. 당사의 ESG 경영 활동과 성과는 지속가능경영보고서, 사업보고서, 홈페이지 등을 통해 투명하게 공개하겠습니다.

앞으로도 HDC현대산업개발이 흔들림 없이, 멈추지 않고, “다시 함께” 뛰어, 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 가치를 만들어가는 종합부동산 기업으로 도약할 수 있도록 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

2022년 11월

HDC현대산업개발 대표이사 **최익훈**


COMPANY OVERVIEW

HDC현대산업개발은 더 나은 삶에 대한 확고한 믿음이 있습니다. 고객에게 만족과 감동을 선사하고 지역과 사회의 발전에 기여하며 모두가 함께 행복한 미래를 만들어갈 수 있는 믿음을 실현하기 위해 2021년 12월말 기준, 총 1,722명의 임직원이 국내66개, 해외4개 프로젝트를 수행하고 있으며, 약 3.4조원의 매출을 달성하였습니다. HDC현대산업개발은 풍요로운 삶을 선사하는 종합 부동산기업으로써 다양한 라이프 스타일과 문화적 경험을 제공하며 고객이 신뢰할 수 있는 세상을 만들어 나가겠습니다.

2021년 프로젝트 수행 경쟁력

(2021.1~12 운영현장 기준)

9^위

건설업 시공능력평가 순위

40^개

주택 프로젝트 수

1,722^명

임직원 수

5^개

건축 프로젝트 수

21^개

인프라 프로젝트 수

4^개

해외 프로젝트 수

2021년 주요 재무성과 (연결기준)

3조 3,639^{억원}

매출액

2,734^{억원}

영업이익

23조 1,460^{억원}

수주잔고(별도기준)

A+

신용등급(NICE신용평가)

COMPANY OVERVIEW



HISTORY

1970-1999

- 1976** 한국도시개발(주) 설립
- 1977** 한라건설(주) 설립
- 1981** 첫 해외 프로젝트 준공
(사우디아라비아 지산 시멘트 공장)
- 1986** 한국도시개발(주), 한라건설(주) 합병
(現 HDC현대산업개발(주) 설립)
- 1987** 압구정 현대아파트 단지 개발완료
- 1990** 국내 최초 입주자 사전 점검 실시
- 1991** 국내 최초 30층 아파트 시공(분당 현대아파트)
- 1992** 국내 최초 Precast Concrete 공법 개발
- 1994** 고객만족센터 개설
- 1996** 주식 증권거래소 상장
- 1999** 정세영 명예회장, 정몽규 회장 취임
현대그룹 계열 분리

2000-2010

- 2000** CI 변경 및 기업 슬로건 'Think Innovation' 선포
- 2001** 아파트 브랜드 '아이파크(IPARK)' 론칭
- 2003** 주거용·상업용 건축물 브랜드 IPARK 통합
업계 최초 전자 공사실적증명제 도입
- 2004** 국내 최초 친환경 건축물 인증 획득(삼성동 IPARK)
IPARK 사회봉사단 창설
- 2005** 포니정재단 설립

2011-2022

- 2011** 용산 아이파크몰 본사 이전
- 2012** 신규 CI, BI 선포
- 2016** 창사 40주년 HDC그룹 기업가치체계 및 슬로건
'더 나은 삶에 대한 믿음' 선포
아파트 브랜드 아이파크 슬로건 'imagine IPARK' 선포
- 2017** HDC민간임대주택 제1호 위탁관리
부동산 투자회사 설립
- 2018** 현대산업개발(주),
HDC(주)와 HDC현대산업개발(주)로 분할
- 2020** 입주민 서비스 플랫폼 '마이호미' 론칭
제1회 기술제안공모제 개최
- 2021** 미래 도시개발 인재양성 프로그램
'HDC 드림 디벨로퍼' 운영
- 2022** 최고안전책임자(CSO) 선임 및 안전·품질 조직 개편
이사회 내 안전보건위원회 운영, 시공혁신단 출범
HDC SAFETY-IACADEMY 운영

사업 부문

개발·운영 Development & Operation

HDC현대산업개발은 1987년 압구정 현대아파트 단지를 시작으로, 2001년 브랜드 “IPARK”를 론칭하면서 서울 삼성동, 수원, 부산 해운대 등을 통해 대형 도시개발 사업을 성공적으로 수행할 수 있는 역량과 노하우를 갖춰 왔습니다.

또한 국내 최초 민간제한 SOC 사업인 서울춘천고속도로를 시작으로, 지역 편의성과 접근성을 향상시켜 지역의 가치를 높이는 사회기반시설 민간 투자사업을 통해 국민 편익 증진에 앞장서 왔습니다. 주택 디벨로퍼로 시작해 인프라, 주거, 상업, 업무, 레저 등 다양한 기능의 공간을 통합하여 기획하는 복합개발까지, ‘지역’의 관점에서 공간가치를 높이는 상품과 서비스를 제공합니다.

도시개발사업

- 압구정 현대아파트 개발
- 해운대IPARK 복합용도개발
- 수원IPARK CITY 민간도시개발
- 청주 가경IPARK
- 대전도안 아이파크시티
- 영통 아이파크캐슬
- 청라 의료복합타운
- 김해 부원 도시개발사업
- 광명문화 복합단지
- 잠실 MICE 민간투자사업
- 마산해양신도시 복합개발사업

상업시설 오피스 투자운영

- IPARK 타워
- 용산IPARKMALL(용산민자역사)
- 해운대IPARK 상가
- 수원IPARK CITY 상가

민간임대

- 동탄호수공원IPARK
- 일산 2차IPARK
- 고척 IPARK

SOC민간투자

- 부산항신항 (2-3단계, 2-4단계)
- 부산항대교
- 서울춘천 고속도로
- 수석호평 도시고속도로
- 울산신항개발(1-1단계)
- 김해 경전철민간투자사업
- 대구 시립미술관
- 평택항 동부두
- 신대구부산고속도로
- 서창김포 고속도로
- 통영 천연가스 발전사업
- 인천신항 항만배후단지개발사업

호텔 리조트 개발운영

- PARK ROCHE Resort & Wellness
- PARK HYATT BUSAN Hotel
- PARK HYATT SEOUL Hotel
- IPARK Condominium
- 오크밸리 Zone1 골프장

해운대 IPARK (2011)

사업 부문

주택 Housing

HDC현대산업개발은 창립 이후 총 40만여 세대의 주택을 공급하고, 대한민국 주택의 새로운 패러다임을 제시하며 주거문화를 선도하고 있습니다.

강력한 브랜드 파워와 뛰어난 시공능력을 바탕으로 아파트, 오피스텔, 주상 복합뿐만 아니라 도시정비 사업 등 주택 전 분야에서 선도적인 역할을 담당하고 있습니다. 국내 최고 주거 브랜드의 자부심으로 IPARK만의 특별한 라이프스타일을 창조해 나가겠습니다.

아파트·오피스텔·주상복합

- 삼성동IPARK
- 대구 월배IPARK(1, 2차)
- 위례IPARK(1, 2차)
- 은평뉴타운IPARK
- 덕소IPARK
- 마산만IPARK
- 속초 청호IPARK
- 별내 아이파크스위트
- 운정 신도시IPARK
- IPARK 포레스트 게이트(오피스텔)
- 송파IPARK(오피스텔)
- 송도 아메리칸타운IPARK
- 대구 침산동 주상복합
- 고척 IPARK
- 평택고덕1차(오피스텔)
- 평택고덕2차(오피스텔)
- 속초 영랑동 아이파크 스위트

도시정비

- 삼성 센트럴IPARK
- 송파 헬리오시티
- 잠실 올림픽IPARK
- 고덕 센트럴IPARK
- 청담IPARK(리모델링)
- 잠실 엘스
- 대치IPARK
- 고덕숲IPARK
- 서면IPARK
- 신촌숲IPARK
- 꿈의숲IPARK
- 산성역 포레스티아
- 부산 명륜IPARK
- 무등산IPARK
- 목동 센트럴IPARK
- 아현IPARK
- 왕십리 텐즈힐

강남센트럴 IPARK (2022)

사업 부문

건축 Architecture

HDC현대산업개발은 상상을 뛰어넘는 혁신으로 도시의 역사를 바꾸고 공간의 활용을 높이는 건축을 선보여 왔습니다. 놀라운 디자인, 뛰어난 기술력, 풍부한 경험 등 차별화된 경쟁력으로 시대를 반영하고 지역을 대표하는 랜드마크를 건설하여 세상을 새롭게 변화시켜갑니다. 모두의 삶을 풍요롭게 가꾸어 나갈 아름답고 편리하며 흥미로운 미래의 건축, HDC 현대산업개발이 한발 앞서 실현하겠습니다.

오피스

- 한국동서발전 사옥
- MBC 신사옥
- 다음커뮤니케이션 사옥
- 현대해상 광화문 사옥 리모델링
- 강남파이낸스센터 (I-TOWER)

상업·호텔

- 더현대 천호점 증축
- 더현대 무역센터점 증축
- 현대홈쇼핑 증축
- 스타필드 코엑스몰

문화·스포츠

- 의정부 주 경기장
- 제주 해비치 CC
- CGV압구정
- 제주 테디베어 박물관
- 울산 현대예술관
- 고척스카이돔
- 수원시립미술관(SIMA)
- 대전 월드컵 경기장
- 수원 컨벤션센터

물류센터·지식산업센터

- 양지 물류센터 2차
- 성남 지식산업센터
- 마곡 산업단지
- 안성가유지구 물류센터
- 의왕 초평지구 지식산업센터

공장·기타

- 무림P&P 일관화공장
- HDC현대EP 당진공장
- 현대중공업 용연공장
- 새한 구미공장
- 동화약품 충주공장
- HDC현대EP 울산EPS 공장 증설
- HDC현대EP 여주공장
- 교원대 BTL
- 블루마운틴cc 숙박시설
- 현대 엘리베이터 충주공장

교육·병원

- 서울대 규장각
- 한국 외대 용인 기숙사
- 국립 마산병원
- 강릉아산병원
- 울산대학교 암센터

양지물류센터 (2019)

사업 부문

인프라 Infrastructure

HDC현대산업개발은 도로, 교량, 철도, 지하철, 하천, 항만, 단지조성 등 다양한 분야에서 다년간 쌓아온 노하우를 통해 국가 산업의 근간이 되는 사회기반 시설을 성공적으로 건설하며 국가 경쟁력과 산업 발전에 이바지하여 지속가능한 경제성장을 이루어 내는 데 기여해 왔습니다. 특히 자연과 조화되는 유려한 경관을 자랑하는 V각 원형 일주탑 사장교인 둔병대교를 성공적으로 건설하여 인프라 분야의 강자임을 다시 한 번 입증하여, 공공분야 뿐만 아니라 민간발주 인프라 사업의 수주를 위한 내실을 공고히 다지며 지속적 성장을 도모하고 있습니다.

지속가능한 사회를 위해 노후 하수처리장 및 자원회수시설의 현대화 사업에 적극적으로 참여하여 하수처리장의 지하화, 기존부지 활용 2차 개발 사업 제안 등 새로운 시장을 개척해 나갈 계획입니다.

도로·교량

- 화양-적금 도로(3공구)
- 강남순환도시고속도로 민간투자사업(7-1공구)
- 고속국도 제12호선 담양-성산간(5공구, 9공구)
- 고속국도 제40호선 음성-충주간(3공구)
- 양화대교 구조개선공사

해양·항만·기타

- 강원영진교항지구 연안정비사업
- 울산신항 남방파제(2-1공구) 축조
- 새만금 방수제 동진 5공구
- 마산해양신도시 건설
- BMW 드라이빙 센터

플랜트

- 태안 화력발전소 9,10호기 기전공사
- 동두천LNG(천연가스)발전소
- 고성하수종말처리장 증설 및 고도처리시설
- 하동 화력발전소 1-6호기 탈황설비
- 탄천하수처리장 증설
- 삼천포 화력발전소 1-6호기 토건공사
- 노원 자원회수시설

철도·지하철

- 인천국제공항 제2여객터미널 연결철도
- 수서고속철도 수서-평택간(6-2공구, 4공구)
- 인천지하철 2호선(203공구)
- 호남고속철도(3-4공구) 노반신설

화양-적금 3공구 둔병대교(2019)

사업 부문

해외사업 Overseas Business

HDC현대산업개발은 사우디아라비아 지잔 시멘트 공장 시공을 시작으로 아시아, 중동, 남미, 아프리카 등 전 세계에서 교량, 플랜트, 항만, 환경시설 등의 다양한 사업을 성공적으로 수행하여 해외 발주처와 정부기관의 신뢰를 받고 있습니다. 안정적이고 내실 있게 운영해 온 사업 노하우에 이어 디벨로퍼로서 축적된 역량을 바탕으로 해외 부동산, 인프라 투자개발 사업에서도 새로운 성과를 창출해 나가고자 합니다.

PLANTS & ELECTRICAL WORKS

- Al-Jubail Riyadh water Line "C" Pumping Station (Saudi Arabia)
- Bangkhen Water Treatment Plant (Thailand)
- Tihama Substation Project (Saudi Arabia)
- Water Supply Project for Sudair Region (Saudi Arabia)
- Josloc Lube Oil Blending Plant (Saudi Arabia)
- Al-Jubail Product Water, Blending & Distribution System (Saudi Arabia)
- Jizan Cement Plant Project (Saudi Arabia)
- Farasan Desalination & Power Plant (Saudi Arabia)
- SAFCO Sulphuric Acid Plant (Saudi Arabia)

CIVIL WORKS

- Hung Ha Bridge and Approach Road (Vietnam)
- Coastal Bridge and Road (India)
- Gore Tepi Road (Ethiopia)
- Design Build Works for Banegas Bridge and Approach Road Construction Project (Bolivia)
- Sabah Rural Trunk Road Package B-2 (Malaysia)
- Toll Expressway PJ Sec. 1.1 Ipoh to Sungai Perak (Malaysia)
- Al-Khamasin Tathleeth-Khamis Mushayt Road B-2 Saudi Arabia (Saudi Arabia)
- Seawater Supply Return Canal No. 1 (Saudi Arabia)
- Al-Qassim Industrial City, Phase 2 Development (Saudi Arabia)
- Al-Jubail Refinery Complex 1
- Rural Roads & Bridges, Trengganu (Malaysia)

ARCHITECTURAL WORKS

- BSMMU Hospital (Bangladesh)
- Kampong Beribi Gadong Staff House (Brunei)
- ADC Offices Clubs Building & Earthworks (Saudi Arabia)
- Sungai Perak Bridge, Teluk Lumut Road, Perak (Malaysia)
- King Fahad Industrial port Main Administration B/D (Saudi Arabia)
- Public Housing Program Jeddah Site 2, Dist. 4 (Saudi Arabia)
- Al-Jomaih Work shop Design (Saudi Arabia)

볼리비아 바네가스 교량 (2017)

HDC현대산업개발 비전

HDC현대산업개발은 분야별 핵심 경쟁력을 회복하고, 지속가능경영 체계 확립을 통해 단계별 경영 목표를 달성함으로써 국내 최고 종합부동산 기업으로 도약하고자 합니다.

비전

신뢰를 기반으로 지속가능한 가치를 만들어 가는 종합부동산 기업

HDC현대산업개발은 이해관계자의 신뢰와 기대를 바탕으로 중장기 비전 'Building Trust & Creating Sustainable Value'를 수립하였습니다.

신뢰를 기반으로

초심으로 돌아가 원칙과 기본을 바로 세우고, 이를 기반으로 임직원, 고객, 투자자 등 주요 이해관계자의 신뢰를 회복하여 기업을 재건해 나갈 것입니다.

지속가능한 가치를 만들어가는

변화하는 사업 환경에 효과적으로 대응하고, 주요 이해관계자들과 함께 성장하며, 지속적으로 기업가치를 확대해 나가겠습니다.

종합부동산 기업

주거 분야에서 국내 Top Tier로의 지위를 확고하게 유지하고, 비주거 분야 개발, 운영, 투자 등으로 사업을 확대함으로써 고객에게 다양한 가치를 제공하는 기업으로 성장하겠습니다.

미션

우리는 풍요로운 삶과 신뢰할 수 있는 세상을 만든다

핵심가치

정도경영

실행

혁신

독창성

고객중심

통찰

열정

비전

신뢰를 기반으로 지속가능한 가치를 만들어가는 종합부동산 기업
'Building Trust & Creating Sustainable Value'

4대 전략방향

핵심 경쟁력 강화

- 핵심사업 전문역량 강화를 통한 대내외 신뢰 회복
- 업계 최고 수준의 안전·품질 경쟁력 확보

사업 포트폴리오 강화

- 주거 분야 국내 Top Tier 입지 강화
- 개발, 운영, 투자 등 사업영역 다각화

내부 Innovation

- 회사와 직원의 동반성장 시스템 구축
- 조직 전문성 및 기술력 강화

지속가능경영 확립

- 지속가능 경영체계 구축
- 친환경 사업 모델 정립 및 사회적 가치 창출

SUSTAINABILITY STRATEGY

14 ESG 전략

15 ESG HIGHLIGHTS



고척 스카이드 (2015)

ESG 전략

조직의 지속가능경영을 추진하는 방식으로 ESG경영이 중요성을 더해가고 있습니다. HDC현대산업개발은 ESG경영 비전인 ‘Sustainable Company’를 달성하기 위해 사람·사회·환경의 조화로운 발전에 기여하는 것을 목표로 환경(Environmental), 사회(Social), 거버넌스(Governance) 영역별 전략방향을 수립하였습니다.



ESG HIGHLIGHTS

품질관리 혁신 및 산업 안전·보건

- 안전모에 부착된 QR코드로 위험신고

근로자 작업중지권 보장

- 안심 주거지원(2022)

구조결함 30년 보증

*법적 보증기간 10년

- 구조 및 품질 분야 국내 최고 전문가 영입

시공혁신단 출범

시공안전 역량과 품질관리 쇄신

- 소형현장 협력회사 지원 강화

안전관리 비용 지원

공정한 공급망 관리 및 협력사 상생경영

- 제2회 기술제안공모제

우수작 4건 선정, 공동특허 1건 출원

76개사 91건 신청

- 동반성장협약 체결 협력사(외주사 기준)
(전체 협력사 대비 93.4%)

342개

- 협력사 금융지원

480억원

상생펀드 및 무이자 대여

- 25개 우수 협력사 포상

3.2억원

고객만족 추구

- 지하주차장 공기질 개선

스마트 환기시스템

실시간 공기질 분석 및 급·배기팬(FAN) 자동 작동

- 입주민 편의성 및 보안강화

안면인식 출입시스템

- 아이파크단지 특별안전점검 실시(2022)

69개 단지 / 약 6만 세대

핵심인재 확보

- 1, 2기 HDC 드림 디벨로퍼 총 28명

미래도시개발 인재양성

- 일과 삶의 균형

자율 출퇴근제, 휴테크, 의료비/주택자금 지원 등

친환경 경영

- 건설폐기물 재활용률
(전년 대비 5.8%p 상승)

93.7%

- 녹색제품 구매금액

1,176억원

* 별도 명시 없을시 2021년도 데이터

ENVIRONMENTAL

17 지속가능한 환경경영

19 환경영향 최소화

22 기후변화 대응

23 친환경 기술 개발

송도 AMERICAN TOWN IPARK

102

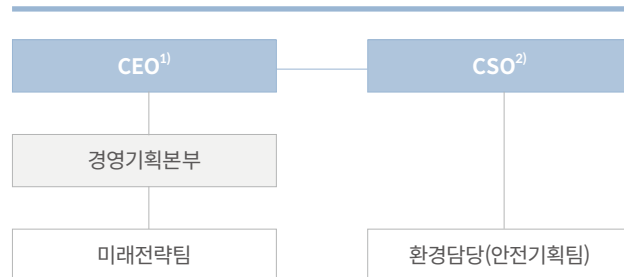
지속가능한 환경경영

환경조직 및 R&R

본사

HDC현대산업개발은 사람·사회·환경의 조화로운 발전에 기여하는 지속가능한 성장을 위해 미래전략팀에서 ESG 전략을 수립하여 기후변화 및 자원순환에 대응하고 있습니다. 또한, CSO조직의 환경전담팀이 환경경영시스템 인증, 현장 환경성과 관리, 환경교육 등 현장 환경관리 업무를 총괄하고 있습니다.

조직도



1) CEO (Chief Executive Officer, 최고경영자)
2) CSO (Chief Safety Officer, 최고안전책임자)

현장

현장 환경담당자는 착공, 시공, 준공 단계에 이르는 공사 전과정에서 발생하는 환경문제를 사전에 예방하고, 공사로 인해 주변환경 및 지역주민의 피해가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 환경 인허가관리, ISO14001인증, 폐기물관리, 소음·진동관리, 비산먼지관리, 세륜기, 폐기물분리보관장, 방진덮개 등 환경시설물 설치 및 유지보수, 환경교육, 소음, 비산먼지 등으로 인한 민원대응, 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 등의 환경정보를 관리하여 친환경 사업장을 구축하고 있습니다. 향후, 환경 리스크가 큰 현장을 중심으로 환경업무를 전담하는 환경관리자를 배치·운영할 예정입니다.

환경경영 전략

환경방침 및 목표

지구환경 보전에 관한 책임의식을 바탕으로 환경경영 전략 추진을 위한 환경방침과 목표를 수립하였습니다. HDC현대산업개발은 사업부문 전반에 걸쳐 환경경영 활동을 모니터링하며, 지속적으로 환경적 성과를 측정·관리하고 있습니다.

HDC 현대산업개발

환경 방침

사람·사회·환경의 조화로운 발전에 기여하는 Sustainable Company

HDC현대산업개발(주)는 신뢰를 기반으로 지속가능한 가치를 만들어가는 종합부동산 기업으로 모든 경영활동에 ESG측면을 최우선으로 고려하여 아래의 환경방침을 실천한다.

- 풍요로운 삶의 가치를 창출하기 위해 환경 친화적인 공간과 기술을 지속적으로 개발한다.
- 자원 및 에너지를 효율적으로 이용하고 오염물질과 온실가스 배출을 최소화하여 기후변화에 대응한다.
- 녹색자재 사용과 친환경 건축물을 건설하여 사회 구성원에게 안전하고 쾌적한 생활환경을 제공한다.
- 임직원 환경교육을 통해 환경의식을 제고하고 업무 중 친환경요소를 발굴·적용한다.
- 환경경영 성과를 투명하게 공개하고 환경경영시스템을 정기적으로 개선한다.
- 환경기준과 법규를 준수하고 이해관계자의 요구사항을 성실히 이행한다.

모든 임직원은 환경의 중요성을 인식하고
환경영향을 최소화하여 기업의 사회적 책임을 다한다.

2022년 08월 01일
HDC현대산업개발(주)
대표이사 최익훈

Y H Choi

환경 목표 및 중점 과제



환경사고 Zero

- 환경법규 위반으로 인한 벌금, 과태료 Zero
- 환경오염물질 사업장 외부 유출 Zero



에너지 사용 및 온실가스 배출 최소화

- 친환경·고효율 건설장비 사용
- 일상생활 속 저탄소 활동 실천



폐기물 발생량 저감 및 자원순환활동 강화

- 폐기물 분리수거 강화 및 혼합폐기물 배출 최소화
- 건설폐기물 재활용률 제고



녹색제품 구매 및 친환경 건축물 시공

- 녹색제품 구매비율 확대
- 친환경 건축물 인증 확대



생물다양성 보호활동 강화

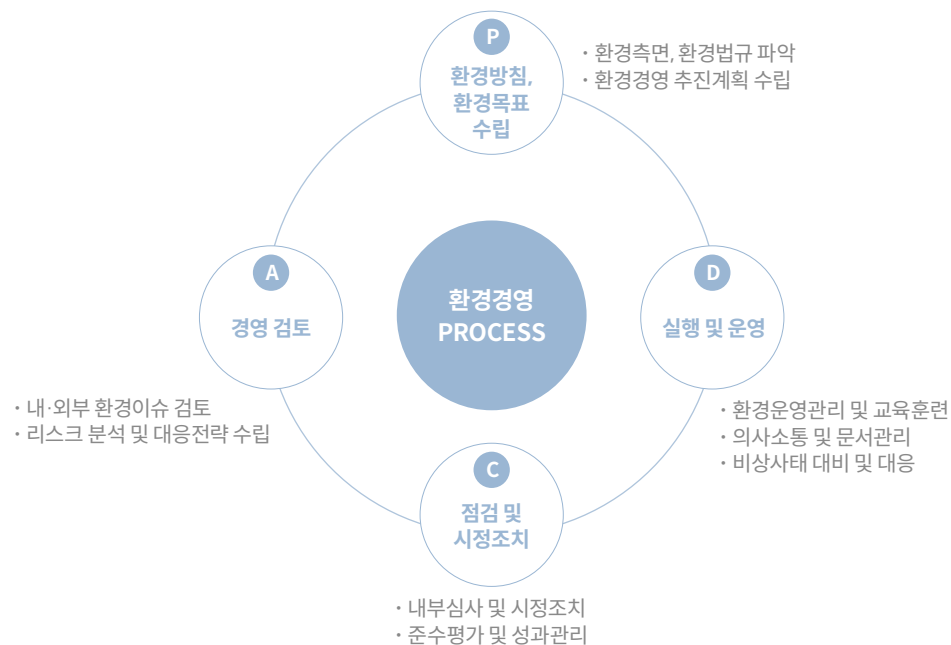
- 주거시설 생물다양성 보호시설 설치
- 사업지 생태환경 및 동·식물 서식지 보호

지속가능한 환경경영

환경경영시스템 운영

HDC현대산업개발은 경영 활동으로 인한 환경적 영향과 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 1997년 환경경영시스템(ISO14001) 인증을 최초 획득하여 현재까지 유지하고 있습니다. 인증 대상 범위는 토목공사, 건축공사, 철강재 설치공사, 조경공사 등으로 당사의 사업분야 전반을 포괄하고 있습니다. 환경경영시스템은 계획(Plan) → 실행(Do) → 점검(Check) → 조치(Act) 프로세스에 따라 운영됩니다.

PDCA 프로세스



Plan: 조직의 환경방침과 일치하는 결과를 만들어내는데 필요한 환경목표와 프로세스를 수립하고,
Do: 계획에 따라 프로세스를 실행하며,
Check: 환경방침 이행 프로세스를 모니터링 및 측정 후
Act: 경영자 검토를 통해 지속적 개선을 위한 조치를 진행합니다.

환경교육

녹색경영 교육 훈련

임직원과 협력사의 환경경영 인식 개선을 위해 본사 및 현장 근로자를 대상으로 녹색경영 교육을 진행하였습니다. 친환경·기계설비법 직무교육, 녹색인증·제로에너지주택·소방전문교육, 현장 환경관리 교육 등의 교과 과정을 운영하였습니다.

녹색경영 교육



환경경영시스템(ISO14001) 인증서



환경영향 최소화

폐기물 관리

법규 준수

HDC현대산업개발은 본사와 사업 현장에서의 폐기물 처리 현황을 실시간으로 관리하고 있습니다. 특히 건설 현장에서는 건설오니, 건설폐토석, 폐목재, 폐보드류, 폐아스팔트 및 콘크리트, 폐합성수지 등의 건설 폐기물이 발생하고 있어 적절한 처리가 중요합니다.

현장 환경담당자는 폐기물 관련 법규와 지침을 준수하여, 폐기물을 폐기물적법처리시스템(올바로)을 통해 배출하고 있습니다. 올바로 시스템을 통해 당사가 제출한 건설폐기물 및 지정/일반 폐기물 현황을 확인할 수 있습니다.

폐기물 관리 현황

2021년 당사 현장에서 배출된 건설폐기물은 총 810,566톤이며, 전량 적법하게 처리완료 하였습니다.

발생된 폐기물 자원의 효율적 이용을 위하여 현장에서 폐기물을 분리수거, 선별, 중간처리 등의 과정을 통해 93.7%를 재활용 하였습니다. 향후, 분리선별을 강화하여 혼합폐기물과 매립폐기물의 비중을 줄여 자원순환 활동을 강화할 예정입니다.

공사과정 중 환경에 심각한 영향을 미치는 유해(지정) 폐기물은 발생 하지 않았습니다.

올바로시스템 메인화면 및 배출량 입력화면



폐기물 분리보관소



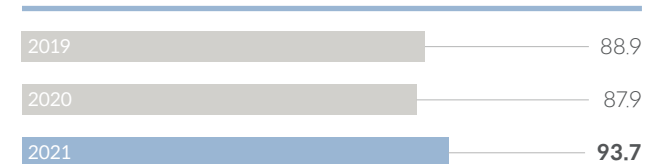
폐기물 배출량

(단위: 톤)

구분	2019	2020	2021
건설 폐기물 발생량	528,965	576,293	810,566
건설 폐기물 재사용/재활용량	470,142	506,467	759,355
매립량	0	84	0
소각량	58,823	69,742	51,211
유해 폐기물 폐기물 발생량	0	0	0

건설 폐기물 재활용률

(단위: %)



폐기물 재활용 강화

건설 단계부터 폐기물 발생을 근본적으로 억제하고 발생 폐기물을 효율적으로 활용하기 위해서는 폐기물도 자원이라는 인식을 가져야 합니다. 당사는 앞으로 전사 차원에서 폐기물 관리와 재활용 확대를 위한 지침, 폐기물업체 선정 지침 등을 마련하여 폐기물 저감과 자원 순환 활동을 강화해 나가겠습니다.

환경영향 최소화

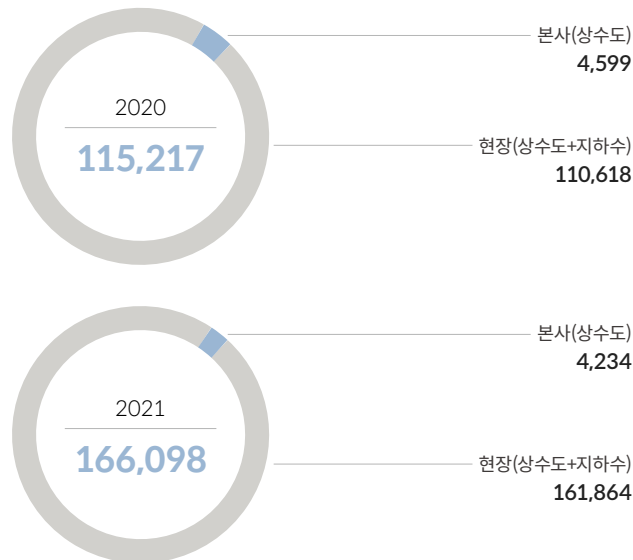
용수 관리

산업 변화로 물 사용량이 증가해왔으며, 인간의 경제활동으로 인해 수자원이 오염되어 우리가 사용할 수 있는 물의 양은 줄어들고 있습니다. HDC현대산업개발은 살수시설 및 세륜시설, 수세식 화장실 등 운영에 사용되는 용수 소비량을 절감하기 위해 노력하고 있으며, 오폐수 발생현장은 폐수처리시설을 통해 오염물질을 제거하여 방류수 수질기준을 엄격하게 준수하고 있습니다.

또한, 건축물에서의 생활용수 재활용과 낭비 요소를 줄일 수 있는 디자인 및 설계를 적용하고 있으며, 아파트 단지 조경수로 빗물을 활용하는 등 수자원 보호활동을 강화하고 있습니다.

■ 본사 및 건설 현장 용수 사용량

(단위: 톤)



비산먼지 관리

미세먼지로 국민의 안전과 건강이 위협받고 있음에 인식을 같이하여, 환경부와 농농도 미세먼지 저감 자발적 협약을 맺어 비산먼지를 체계적으로 관리하고 있습니다. 비산먼지 발생을 저감하기 위해 현장 부지경계에 방진펜스를 설치하고 토사 야적, 이송, 상·하차, 야외절단 등 비산먼지 발생작업 시 비산먼지 방지 시설을 운영하여 먼지의 흩날림을 예방하고 있습니다. 또한 공사장 내부의 토사가 차량바퀴에 묻어 외부에 유출되지 않도록 세륜시설 설치 및 전담인력을 배치 운영하고 있으며, 현장 주변을 주기적으로 물청소를 실시하는 등 비산먼지 저감을 위해 노력하고 있습니다.

비산먼지 발생 저감 활동



소음·진동 관리

공사 전과정에서 발생하는 소음·진동으로 인한 지역주민의 환경영향을 최소화하기 위해 방음펜스, 이동식 에어 방음벽 등을 설치하고, 저소음 저진동 장비를 사용하여 소음발생을 줄이고 있습니다. 또한, 피해 예상지역을 면밀히 파악하여 주기적으로 소음도를 측정하여, 주변지역에 피해가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

소음·진동 발생 저감 활동



환경영향 최소화

생물다양성 보존

사업 단계별 생태환경 보호

주거시설 건축 및 조경 구성 전 과정에서 활용 가능한 생물다양성 보존 방안을 모색하고 있습니다.

사업지 사전 평가 및 단지 내 인프라 설계 시 다공극 재료를 활용하여 빗물의 투수 및 순환을 도모하고, 기존 식생을 고려한 가로수를 선정합니다. 아파트나 부대시설 등의 옥상공간 녹화와 연못, 계류, 수반 등 생물 활동이 가능한 수공간을 조성하고, 새집, 고목, 돌무더기 등의 소생물 서식공간을 조성하여 생물다양성을 확보하고 있습니다.

시공 단계에서는 야생 동식물의 서식지가 단절되거나 파괴되는 것을 방지하고, 야생생물의 이동로 제공, 야생동물 서식지로의 이동, 천적 및 대형교란으로부터 피난처 역할, 생태계의 연속성 유지 등을 위해 생태통로를 설치하고 있습니다. 또한, 공사중 저소음·저진동 공법을 활용하여 동식물의 서식지가 훼손되지 않도록 노력하고 있습니다.

아파트 준공 및 입주 이후에 아파트 녹지의 식생 변화 과정 등을 지속적으로 모니터링하고 이를 단지내 식재기법 등에 반영하여 관리하고 있습니다.

생물종 보호 사례



생태통로



맹꽁이 서식지

건설 현장 생물다양성 보존 활동

당사는 주요 현장별 사업지역의 법정 보호생물종 서식지를 관리하고 있습니다. 조류, 포유류, 어류, 양서류 및 파충류의 서식처와 먹이원을 보호하고 환경 피해 및 간섭, 산림 및 서식지 훼손을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 특히 주요 건설 현장에서는 교량 공사시 가교 및 가도로 설치, 하상 변화 최소화, 야간공사 지양, 저소음 장비 및 공법 적용 등으로 생태환경을 보호하고 있습니다.

■ 생물다양성 보존 활동 현황

현장명	법정보호종 서식 현황	생태환경 보호 활동
고속국도 제65호선 포항~영덕간 건설공사(4공구)	수달	수달의 먹이원인 황어, 은어의 소상시기 및 산란기에는 교량 공사시 가교 및 가도로 설치로 하상변화 최소화 및 소상기 오탁방지막 일시 해체
중앙선 도담~영천 복선전철 제4공구 노반신설 기타공사	원앙, 황조롱이, 새호리기, 흰목물떼새, 수달, 삵, 하늘다람쥐	야간공사 지양, 환경피해 간섭 최소화, 저소음장비 및 공법 적용
평택서탄일반산업단지	황조롱이, 붉은배새매	먹이원의 포획, 남획 예방
서울-춘천고속도로 민간투자사업 졸음 쉼터 설치 및 6차로구간 연장 확장공사	원앙	본 사업시행으로 인한 서식지 훼손은 미미할 것으로 판단되나, 저소음·저진동 공법 시행 등의 저감방안 이행
인천신항 항만배후단지(1단계2구역) 개발사업	저어새, 검은머리물떼새, 알락꼬리마도요, 검은머리갈매기	과거 연근해지역을 매립한 매립지역으로 이동조류의 주요 취식지 및 번식지는 아니며, 서식가능성도 낮을 것으로 예상되어 일반적인 저감방안 이행
고속국도 제32호선 아산~천안간 건설공사(제4공구)	원앙, 황조롱이, 맹꽁이	산림 및 서식지 훼손 최소화, 주기적 모니터링 실시
고속국도 제32호선 아산~청주선 인주~염치간 건설공사(제1공구)	큰기러기, 원앙, 흰꼬리수리, 독수리, 황조롱이, 수달, 삵	야간공사 지양, 환경피해 간섭 최소화
지개-남산간 연결도로 민간투자사업 건설공사	참매, 황조롱이	먹이원 보호
김해 사이언스파크 일반산업단지 조성사업	황조롱이, 독수리	조류 번식기에 공사억제 및 소규모 공사위주로 실시
디에이치더퍼스티어아이파크	까치, 까마귀 외 조류 2종, 야생고양이	공사로 인한 환경피해 최소화

기후변화 대응

에너지 및 온실가스 관리

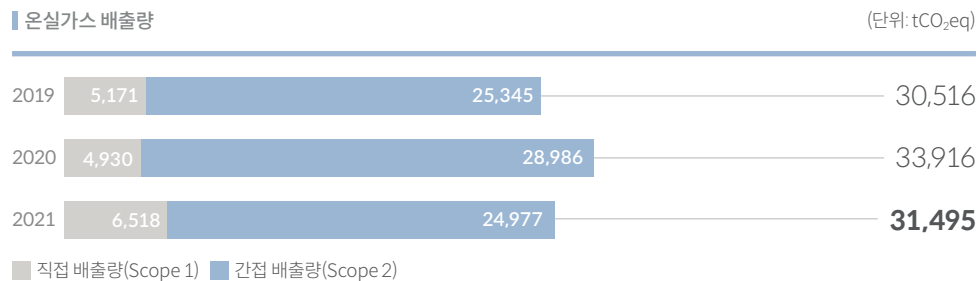
에너지 사용 현황

HDC현대산업개발 본사와 건설현장에서는 에너지 절감을 위해 노력하고 있습니다. 2021년 기준 본사 및 건설현장 전체 에너지 사용량은 637TJ이며, 이 가운데 전력이 전체 에너지 사용의 81.8%를 차지하고 있습니다. 향후 에너지 절약 캠페인을 전개하고 에너지 고효율 자재를 사용함으로써 사업장의 에너지 사용량을 줄여 나갈 계획입니다.

온실가스 배출 현황

당사의 온실가스 배출량은 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에서 정한 법적 기준에 미치지 않습니다. 따라서 배출권 거래제 또는 온실가스 목표관리제 등의 법규 적용대상은 아니지만, 기업의 사회적·환경적 책임을 다하기 위하여 자발적으로 온실가스 인벤토리를 구축하고 온실가스 배출량을 정부기관, 주주, ESG 평가 기관 등 내·외부 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

본사와 현장의 에너지 사용 및 온실가스 배출 저감 활동을 통해 2021년 HDC현대산업개발 전체 온실가스 배출량은 총 31,495tCO₂eq로 2020년 대비 7.1% 감소하였습니다. 2021년도 당사의 직접 배출량(Scope 1)은 6,518tCO₂eq이며, 전력 및 스팀 구매 등으로 인한 간접 배출량(Scope 2)은 24,977tCO₂eq로 집계되었습니다.



녹색 제품 구매

녹색구매 정책

녹색구매는 자재구매 절차에 있어서 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하여 온실가스 배출과 환경오염 발생을 최소화하는 자재 구매 행위입니다.

HDC현대산업개발은 전기, 설비 및 기타 자재류를 대상으로 친환경 마크 인증 자재, 고효율 에너지 마크 인증 자재를 구매 우선 품목으로 지정하였습니다. 2021년 당사 전체 자재 구매액 대비 녹색구매 비율은 13.1%입니다.

■ 녹색구매 품목 현황

환경표지 인증 일반가구, 주방가구, 강마루, 합판마루, 형광램프, 실내용 바닥재, 접착제 등	저탄소제품 인증 PVC창호, PVC벽지, 석고보드, 방염벽지, 단열재 등
고효율 마크 인증 변압기, 무정전전원장치, 부스터, 인라인펌프, 급배기 및 제연팬, 온수보일러 등	친환경 마크 인증 양변기, 수전금구류, 가스보일러, 수도계량기, 냉동기 등

친환경 기술 개발

친환경 기술 R&D

친환경 연구개발

탄소섬유 분리형 경첩 적용, 공기청정 기능이 있는 각실 제어 환기 시스템, 제로 에너지 주택 개발 연구, 벽면녹화에 따른 CO₂ 농도 변화 검토, 바닥 충격음 측정, 민원세대 소음 측정 등 고객과 환경을 위한 기술을 연구개발하고 있습니다.

2021년에는 공동주택 BIPV(Building Integrated PhotoVoltaic) 태양광 루버창 개발 및 검증을 추진하고 핵심기술을 확보하였습니다. 기존 공동주택 옥상 태양광 설비만으로는 지속적으로 증가하는 신재생에너지 의무 적용 비율을 충족할 수 없다는 점에 착안하여 기존 에어컨 실외기실의 루버창 블레이드에 태양광 발전 모듈을 결합한 형태로 제작하였습니다.

태양광 루버창 기술협력 및 개발검증



2019.09 HDC아이콘트롤스와 '세대용 ESS를 포함하는 DC배전시스템' 공동특허 등록 완료

2021.03~2021.08 HDC아이콘트롤스와 공동으로 워킹 목업 기구 및 발 전량 검증

이산화탄소 절감 및 에너지 효율 개선을 위한 환기시스템 및 이에 대한 제어방법, 친환경 토양결합재 조성물과 습식·반건식 법면 녹화 시공방법, 친환경 콘크리트 조성물·균열저감 시공법 등 친환경 특허를 보유하고 있습니다.

주요 친환경 특허 보유 현황

이산화탄소 절감 및 에너지효율 개선을 위한 환기시스템 및 이의 제어방법
바닥충격음을 흡수하는 복합 차음구조를 구비한 바닥시스템
친환경 토양 결합재 조성물 및 이를 이용한 습식, 반건식 법면 녹화 시공방법
지하 구조물용 친환경 콘크리트 조성물 및 이를 이용한 균열저감 시공법
다세대 홈 네트워크 데이터의 중앙 집중형 수집 및 저장 방법 및 시스템
DC조명모듈 및 이를 포함하는 조명시스템

건축물 친환경 관리

친환경 에너지 모듈부터 스마트 관리시스템 및 고객편의성 향상을 위한 스마트홈 기술까지 체계적인 로드맵을 바탕으로 기후변화 시대에 맞는 효율적인 에너지 관리가 가능한 건축물을 제공하고자 합니다.

모듈화된 신재생에너지 시스템은 향후 유지보수가 용이하며, 데이터 기반 에너지 관리 서비스를 제공함으로써 건물의 에너지 사용량을 줄일 수 있습니다. 또한 모듈화·표준화, 능동 제어를 통해 건물 에너지 사용량의 약 30%를 절감(현장 조건별로 상이)할 것으로 기대하고 있습니다.

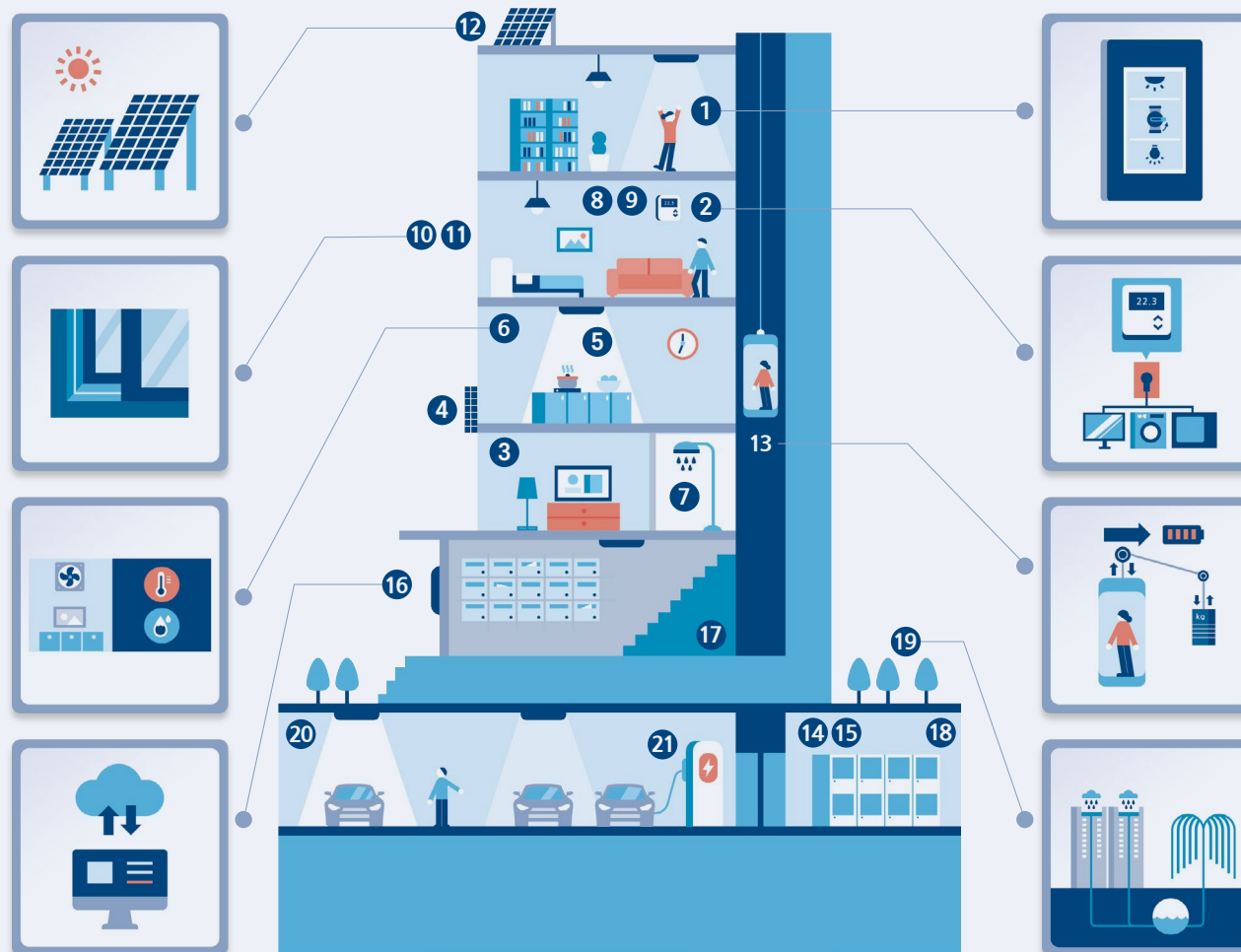
공동주택의 입주자가 효과적으로 시설을 사용 및 운영할 수 있도록 HDC데이터플랫폼 연계 클라우드 기반의 통합 시스템을 기획하고 있습니다. 이 시스템이 적용된 IPARK는 에너지를 사용패턴에 맞추어 절감 및 최소화하며, 시설물의 유지관리 시점을 사전에 고지해 관련 폐기물 발생을 최소화하며, 최종적으로 시설의 최적 운영을 통해 입주자의 주거 만족도를 높이하고자 합니다.

지속적으로 증가하는 친환경 건축에 대한 니즈에 대응하기 위해 IPARK 제로에너지건축물(ZEB)에 최적화된 에너지관리시스템 개발과 신재생에너지 특화모듈 개발에 매진하고 있습니다. 2024년 사업승인 공동주택부터 의무화되는 ZEB 5등급 인증을 위해 옥상 고정식 태양광 시설 이외에도 실외기실 루버태양광 패널 등 IPARK만의 최적의 에너지관리 솔루션 개발을 진행하고 있습니다.

입주민의 편의성 향상 및 보안강화를 위해 각 세대별 에너지 사용과 세대 출입을 원격으로 제어하는 스마트홈 시스템을 개발하여 적용하고 있습니다. 기존 네 가지 앱(원패스 앱, 원격통화 앱, 주차공간 앱, 스마트홈 앱)을 하나로 통합한 아이파크홈 앱 개발을 완료하여 2022년 7월부터 서비스를 시작하였습니다. 또한, 국내 대형 가전사와 협력하여 입주자가 아이파크홈 앱을 통해 가전제품을 직접 제어할 수 있는 편의 서비스를 추가 개발하고 있습니다. 당사는 지능형 CCTV로 지하주차장 내 이동 차량을 자동 추적하는 시스템을 개발하여 일산 IPARK에서 시범 테스트를 진행하고 있으며, 공동주택 세대간 네트워크 망분리 기술과 단지 지상구간에 설치할 지능형 상황인지 CCTV, 사이버 보안 등 입주 세대의 안전과 사생활 보호를 위한 디지털 기술을 개발하고 있습니다.

친환경 기술 개발

IPARK 친환경 시스템



세대

1. 세대 일괄소등 및 대기전력 차단 시스템
2. 무선통신 기반 대기전력 차단 콘센트
3. 색온도 및 밝기조정 가능한 친환경 고효율 LED 조명
4. 실외기실 루버 일체형 태양광 패널
5. DC배전 조명시스템
6. 에너지 절감형 열교환 환기 시스템
7. 타이머 스위치가 적용된 세대 욕실 환기장치
8. 실시간 에너지 모니터링 시스템
9. 실시간 공기질 측정 및 자동 환기 시스템
10. 단열, 방음, 방풍, 방습, 결로 방지 2중창
11. 연속 단열라인 설계

공용부

12. 공용부 옥상 고정식 태양광 발전 설비
13. 회생제동형 엘리베이터
14. 에너지 절약형 펌프
15. 통합 전력제어 시스템
16. 방재실/관리사무소 스마트 매니징 서비스
17. 계단실 동절기 창문 자동단합
18. 태양광 발전을 통한 공용부 에너지 공급
19. 빗물을 활용한 수경시설, 조경수 공급

주차장

20. 지능형 CCTV 기반 스마트 주차장 솔루션
21. 비상벨 통합 전기차 충전콘센트

친환경 기술 개발

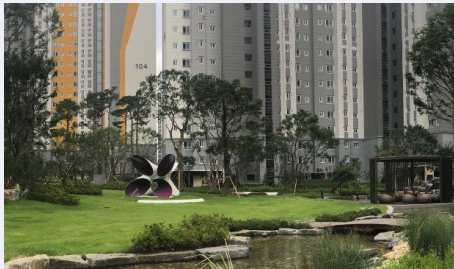
친환경 조경

환경 친화적 조경 설계

IPARK는 단순한 집이 아니라 쾌적한 환경을 누리며 다양한 여가활동을 즐길 수 있는 공간으로 변모하고 있습니다. 특히, 미세먼지와 황사, 코로나19 등의 영향으로 건강과 환경이 중요해짐에 따라 당사는 다양한 수목과 초화를 심고, 테마 가든, 산책로, 경관숲, 생태연못 등 공원같은 친환경 조경시설을 조성해 입주민에게 우수한 주거환경을 제공하고 있습니다.

또한, 식물의 생육환경과 수종별 특성을 기반으로 적절한 밀도를 고려하여 패턴 및 포인트에 따른 식재를 진행하고, 주요 경관 포인트와 계절의 변화를 고려하여 아파트 단지와 공간에 맞는 조경을 설계합니다.

친환경 조경 사례



Panoramic Landscape: 사가정 IPARK 센트럴가든



IPARK Objet: 꿈의숲 IPARK



IPARK Total Design: 대전 IPARK CITY

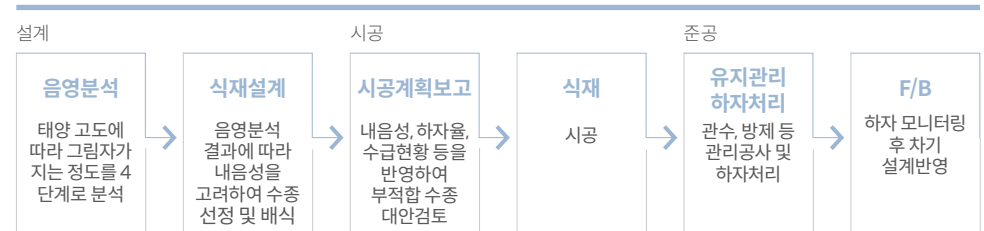


Landscape Planting: 신촌숲 IPARK

음지구간 수목 생육 조경기술

최근 공동주택의 고층화로 인해서 음지에 수목을 식재하는 것을 피할 수 없게 되었습니다. HDC현대산업개발은 음지에 심은 수목의 생육 지속가능성을 검토하고 일조에 의한 하자 피해 현상을 점검함으로써 식재 프로세스의 유효성을 검증하고 있습니다. 식재 프로세스는 계획부터 준공 후까지 지속적인 후속 절차를 통해 적합한 수종을 선정하여, 최종적으로는 하자를 줄이고 수목의 활착과 생육 지속가능성을 높이는 데 목적이 있습니다.

음지구간 수목 식재 프로세스



하자 저감을 위해 강화된 식재 방안

하자 예상 원인	식재 방안
일조량 부족	· 단지 음영분석을 통하여 일조량을 예측하고 적합한 식재수종 선정
부적기 식재	· 준공시기 고려, 설계 및 예산 편성 과정에서 증산억제제, 월동보호자재, 보습제, 수목 영양제 등 적극 반영
돌관 공사	· 이식적기로 식재공사 선행 방안 마련
관수 부족	· 준공 초기 점적관수용 물주머니 설치 · 유지관리지침 준공 인수인계시 관수 관련 사항 강화
식재 기반	· 토양 반입 전 토질검사결과 확인서 발급 관리 · 초기 활착을 위한 개량제 도입
배수 불량	· 배수계획 강화 · 우천시 및 우천후 식재 지양
빌딩풍	· 건물에 의한 바람이 강한 구간은 지주목 강화 조치로 뿌리분 활착 강화

친환경 기술 개발

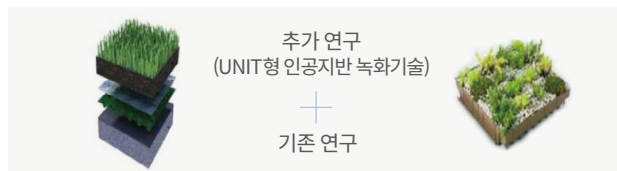
인공지반용 녹화시스템

HDC현대산업개발은 기술연구과제로 ‘방수, 방근 일체화를 통한 성능개선 연구’에 ‘식생 Unitbox 인공지반 녹화기술’을 접목함으로써 커뮤니티 센터, 관리동 옥상 및 조경구간에 적용할 수 있는 전천후 인공지반 녹화기술을 확보하였습니다.

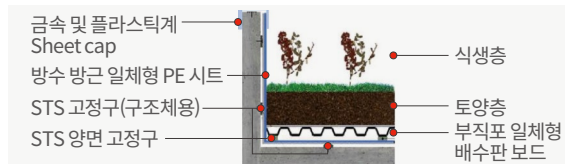
하이브리드 방수·방근 시스템 공법은 엔지니어링 PE시트의 방수·방근층과 부직포를 결합한 배수층을 통해 동절기 시공, 공정 단순화, 원가절감을 가능케 하였습니다. 추가 연구인 인공지반 녹화기술은 기존 방수·방근 시스템 위에 저관리형 식생 Unitbox를 결합하여 동절기 옥상 녹화 시공이 가능하며, 공사 기간을 단축할 수 있는 전천후 인공지반용 시스템입니다.

인공지반용 녹화시스템 개념도

- **구성**: 하이브리드 방수, 방근 일체화 + 식생 UnitBox 결합구조
- **특징**: 무근콘크리트 대체, 건식화공법, 동절기 시공 가능, 공기 단축, 원가절감



인공지반 녹화시스템 구성단면도



친환경 건축물 인증

2021년 준공건물에 대해 녹색건축(구, 친환경건축물 인증), 건축물 에너지 효율등급, 국토교통부 건축물 에너지 소비 총량제 및 에너지 절약 계획서 평가, 서울시 건축물 에너지 소비 총량제, 친환경 주택평가, 장수명 주택건설, 건강친화형 주택건설 기준 등에 관한 총 37건의 친환경 인증을 획득하였습니다.



SOCIAL

28 안전한 일터 조성

35 공급망과 상생경영

40 다양성 존중과 인재중심 경영

44 고객만족 추구

46 사회공헌 활동



안전한 일터 조성

안전·품질·보건경영 강화

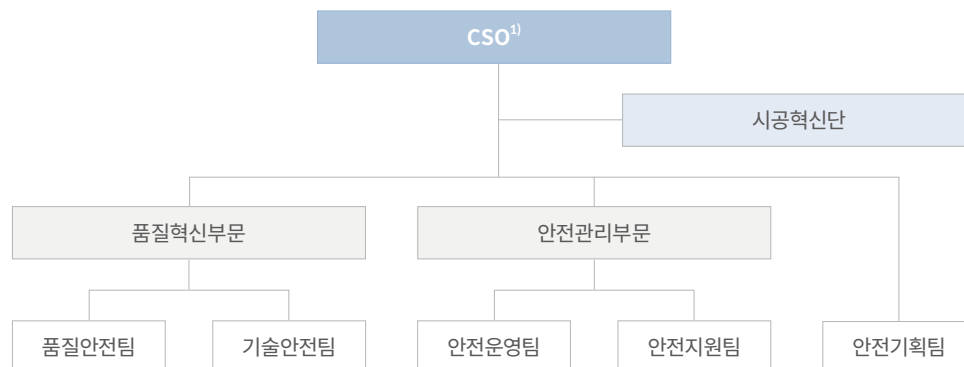
안전 최우선 문화 복원

최근, 광주에서 발생한 사고로 인해 당사 신뢰와 기업가치가 훼손되었습니다. 이러한 경영상의 위기 상황에서 기본과 원칙을 바로 세우고 이해관계자의 신뢰를 회복하기 위해 안전을 최우선으로 하는 현장 문화를 복원하기 위한 노력을 하고 있습니다. 안전과 품질관리를 업계 최고 수준으로 끌어올리기 위해 독립적 의사결정 권한을 가진 최고안전책임자(CSO)를 선임하고 안전·품질 조직을 대폭 강화하였습니다. 안전·품질 시스템 강화, 현장 시공관리 혁신 등을 통해 안전·품질 문화를 정착시켜 고객의 신뢰를 다시 쌓아 나가고자 합니다.

조직 전문성 강화

새롭게 수립된 안전·품질을 바탕으로 근로자 안전 확보와 선제적 재해예방 활동을 위해 안전 조직은 확대하고, 구조 확보, 적정성 검토 및 확인점검을 위한 기술품질 조직은 강화하여, 전문적 시각에서 Check & Balance 기능을 확보하였습니다.

■ 안전·품질 조직 구성



1) CSO (Chief Safety Officer, 최고안전책임자)

안전·품질 혁신

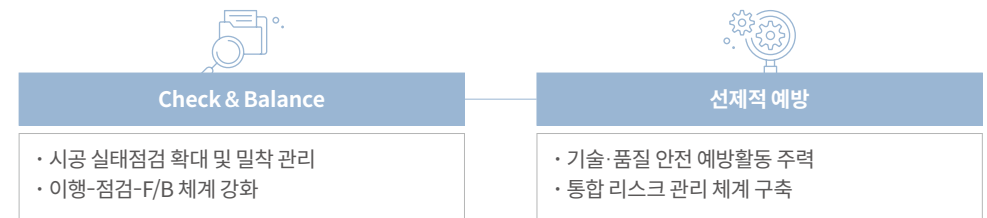
안전·품질 기술경쟁력 강화와 사고예방 체계 확립을 위해 새롭게 수립된 안전·품질 혁신 전략방향의 핵심은 Check & Balance 와 선제적 예방입니다.

종합정밀 점검을 확대하고 사고 근원을 찾아 개선하며, 위험등급별 밀착관리와 위험관리 표준화를 통해 중대재해처벌법 대응력을 강화하겠습니다.

사업단계별로 기술을 검토하고 DFS(Design for Safety) 구축 및 시공계획 관리를 통해 기술안전 체계를 정립하며, Safety-I Academy를 통한 교육 및 관련 지침 관리와 현장 지원 점검을 통해 전문 역량을 제고하고 현장 적용 기술을 지원할 계획입니다.

RM(Risk Management) 체계를 구축하고 정기적 위험은 모니터링하되, 고위험 이슈는 집중관리함으로써, 외부 전문가가 참여하는 시공혁신단 조직을 통해 리스크 예방에 주력할 것입니다.

■ 안전·품질 혁신 전략방향



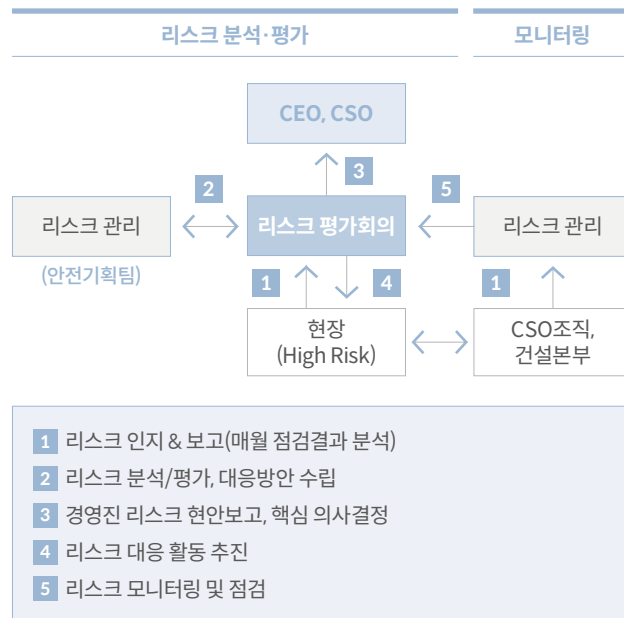
안전한 일터 조성

안전·보건 관리체계 고도화

리스크 관리 체계화

HDC현대산업개발은 '리스크 식별-평가-대응-모니터링/보고-재식별' 주기로 순환과정을 구축하고, 매월 1회 정기적으로 현장점검 분석에 따른 영역별 위험평가를 실시하고 있습니다.

리스크 관리 프레임워크



리스크 관리 및 대응 강화

리스크 관리 주체를 일원화하고 예방 중심의 모니터링과 피드백을 수행하며 전월 점검결과에 대한 개선 계획을 수립합니다. 또한 위험 등급별 관리전략을 마련하고 전사 차원의 협업을 통해 해결 방안을 마련하고 있습니다.

위험 등급별 대응 방향



시공혁신단 운영

HDC현대산업개발 시공혁신단은 사내·외 각 분야 전문가로 구성된 독립 의사결정 조직입니다. 단장과 부단장을 중심으로 시공품질 및 안전에 관한 2개 분과로 구성되어 있습니다. 시공혁신단은 시공안전 사고재발방지를 위한 사내·외 전문가의 객관적 모니터링과 피드백을 통해 고객 신뢰를 제고하고 안전·품질관리 시스템 쇄신을 위해 노력하고 있습니다.

시공혁신단의 역할과 기능



안전한 일터 조성

안전보건위원회 운영

안전·보건시스템의 개선 방안 모색과 책임있는 의사결정을 위해 안전·보건위원회를 운영하고 있습니다. 안전보건위원회는 안전·보건 관련 현안에 대한 심의·의결 기구로서 안전사고 예방과 법규준수(중대재해 처벌 등에 관한 법률, 산업안전보건법, 건설기술진흥법 등)에 관한 주요 리스크를 분석하고 안전·보건 확보 방안, 이행실적 등의 적정성을 논의합니다. 분기별 1회 실시하여 안전·보건 관련 목표, 예산, 조직, 이행실적, 대응계획 등에 대해 의사결정하며, 결과는 정기 이사회에 보고하고 있습니다.

주요 심의·의결 사항

매년 초
· 안전·보건에 관한 방침, 목표에 관한 사항 · 전사차원의 안전·보건 및 품질관리 정책에 관한 사항 ⇒ 구성원의 역할 및 투자, 인력 양성계획 등 포함 · 안전·보건 관련 예산 및 시설 현황에 관한 사항 · 안전·보건에 관한 전년도 활동실적 및 다음 연도 활동계획에 관한 사항
분기별
· 관계 법령에 따른 안전·보건 점검 및 품질관리 결과에 관한 사항 · 산업재해 발생 현황 및 재발방지대책 수립에 관한 사항 · 산업안전보건위원회 또는 노사협의체 심의·의결 및 이행 현황에 관한 사항 ⇒ 종사자 의견청취 절차 및 이행 현황 포함 · 유해위험요인 확인/점검, 개선 절차 수립 및 이행에 관한 사항 · 안전·보건 관리책임자 등에게 업무수행에 필요한 권한과 예산에 관한 사항 · 협력회사 안전·보건 평가기준/절차 마련 및 이행에 관한 사항 · 안전·보건 교육이 실시되었는지의 점검결과에 관한 사항 · 급박한 위험시 작업중지/대피/보고 등 대응절차 수립 및 이행에 관한 사항 · 안전·보건 관련 규정의 수정·보완에 관한 사항 · 그 밖에 회사의 안전·보건 및 품질관리 향상에 필요하다고 판단하여 위원장이 부의하는 사항

2022년 안전·보건 관련 이사회 및 위원회 운영 현황

안전·보건 주요 현안은 이사회에 보고하여 논의 및 심의해왔으며, 2022년 7월 안전보건위원회 위원이 선임된 이후부터는 안전·보건 관련 사항은 안전보건위원회 승인을 거쳐 이사회에 보고하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 안전보건위원회는 회사 사업장의 안전 및 보건 확보조치, 품질관리를 감독·평가하고 관계수급인 현황, 건설사고, 산업재해 및 중대재해 현황 등에 대한 보고를 수령하고, 전사 차원의 안전·보건 및 품질관리 정책을 수립합니다.

당사는 2022년 11월에 제1차 안전보건위원회를 개최하여 2022년 3분기 안전·보건·품질 활동 실적을 승인받았으며, 제10차 이사회에 승인사항을 보고할 예정입니다.

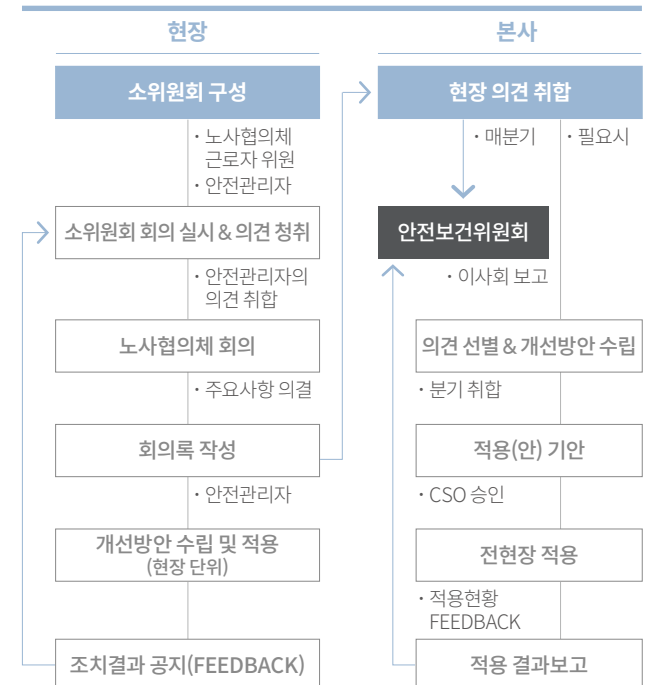
안전·보건 주요 안건

개최일자	회의명	주요안건
2022.02.09	제1차 이사회	· 사고재발방지대책 보고
2022.03.03	제2차 이사회	· 사고재발방지대책 보고
2022.03.29	정기주주총회	· 주주제안 수용하여 정관에 안전보건위원회 설치 전문 신설
2022.04.11	제5차 이사회	· 2022년 안전·보건활동 보고 (안전 패러다임 변환) · 안전보건위원회 신설 및 규정 제정(안) 논의 · 안전보건위원회 위원 및 위원장 선임(안) 논의
2022.06.10	제7차 이사회	· 안전보건위원회 신설 및 규정 제정 결의
2022.07.19	제8차 이사회	· 안전보건위원회 위원 및 위원장 선임 결의(정익희(위원장/사내이사), 권인소(사외이사), 최익훈(사내이사))
2022.11.09	제1차 안전·보건위원회	· 2022년 3분기 안전·보건·품질 활동 실적 승인
2022.12월 (예정)	제10차 이사회	· 제1차 안전보건위원회 승인사항 보고 (예정)

안전·보건 소위원회 운영

현장에서는 안전·보건에 관한 사항에 대해 근로자와 긴밀하게 소통하기 위해 근로자 대표, 근로자 위원, 안전관리자 등으로 구성된 안전보건 소위원회를 운영하고 있습니다. 격월로 운영되는 안전보건 소위원회에서는 재해예방을 위한 근로자의 의견을 청취하여 개선방안을 수립·적용하고 조치결과를 피드백하고 있습니다. 2022년 1~3분기까지 총 55개 현장에서 107건의 소위원회를 실시하였고, 총 296건의 안건 중 272건을 조치 완료하였으며, 안전보건 소위원회 운영실적을 11월 제1차 안전보건위원회에 보고하였습니다.

소위원회 운영 프로세스



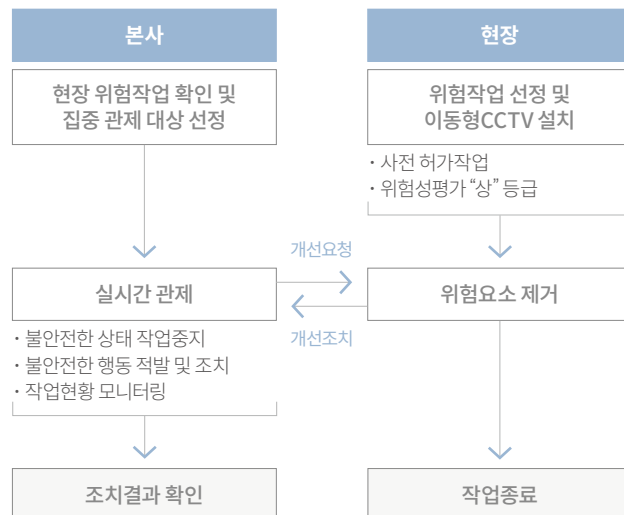
안전한 일터 조성

본사 모니터링 강화

CCTV 통합관제센터 운영을 통해 위험성 평가, 사전작업허가(PTW) 등을 필요로 하는 고위험 작업에 대하여 고정형, 이동형 CCTV로 실시간 모니터링하여, 전 현장의 위험 요소를 집중적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 최고안전책임자(CSO)는 고위험 작업에 대한 현황을 실시간으로 파악할 수 있어 즉각적인 위험요소 제거 등 대응 속도가 빨라지고 한층 더 높은 차원의 안전·보건 관리가 가능합니다.

위험 작업 현황 및 조치 결과에 대해 매일 해당 협력 회사에 공문을 발송하여, 동일한 리스크가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다.

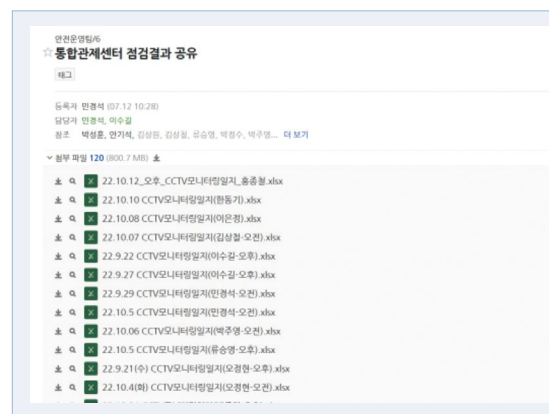
본사-현장 간 모니터링 체계



CCTV 통합관제센터



점검결과 공유 시스템 운영



협력회사 자주적 안전관리 강화

신규 및 기존 협력회사 등록 시, 안전평가 결과를 반영할 수 있도록 등록 프로세스를 개선하였습니다. HDC현대산업개발은 개선된 시스템으로 협력회사가 스스로 안전역량을 향상하고 능동적 안전·보건 활동을 수행할 수 있도록 지원할 예정입니다.

협력회사 등록 프로세스 개선(2022년 하반기 시행 예정)



안전한 일터 조성

안전·보건 활동

안전점검 및 진단

현장 안전관리 수준을 객관적으로 평가하여 근본적 취약 원인을 도출하고 대책을 수립하며, 선제적 예방 활동으로 이어질 수 있도록 안전점검을 강화하고 있습니다. 특히 고위험 현장을 밀착 관리하는데 더욱 집중하고 있습니다.

관련법규 대응 강화

사회적으로 안전에 대한 관심과 요구사항이 증대되어 관련 법규도 강화되는 추세입니다. 당사는 중대재해처벌법을 비롯한 안전·보건 관련 법규에 적극적으로 대응하기 위해 선제적 예방활동을 강화하고 있습니다. 위험등급별 관리방안을 수립하여 밀착관리하고 필요 시 신속하게 등급을 조정하여 대응하고 있으며, 뿐만 아니라 기존에 현장별로 상이했던 위험관리시스템을 표준화하여 실행력을 확보하였습니다.

경영진 안전점검의 날 시행

매월 4일 경영진은 안전점검의 날을 통하여 현장의 유해위험요인 사전 제거와 안전관리 실천 분위기 확산을 위한 활동을 하고 있습니다. 경영진들은 해당 현장의 고위험 작업관리 현황을 파악하고 위험성 상위 등급 작업장소를 직접 찾아 작업계획, 작업방법, 안전관리체계가 제대로 이행되는지 점검하고, 협력사와도 안전관리 개선방안을 논의하고 있습니다.

경영진 현장 안전점검



안전·보건 교육 강화

본사차원의 시스템구축 지원과 안전·보건 교육을 통하여 현장의 관리감독자의 안전의식 함양과 안전관리 공백을 최소화하고, 현장에서 발생할 수 있는 안전사고를 사전에 예방하고자 합니다. 또한, 2022년부터 시작한 SAFETY-I ACADEMY의 지속적인 운영으로 안전·보건 핵심역량 강화와 기본소양 확산을 통한 당사만의 안전·보건 핵심가치를 실현하겠습니다.

안전·보건 교육 전략



안전·보건 핵심가치 실현 토대 마련

- 외부 전문 교육기관을 통한 관리 감독자 안전교육 및 의식 함양
- 현장시스템 구축 및 교육 지원
 - 착공 초기 시스템 구축 지원
 - 위험공종 근로자 교육 지원
- 위험공종 대상 교육교안 작성 및 제공



지속적인 교육운영체계 수립 운영

- 외부 전문교육기관 협업을 통해 사내 전문가 및 내부강사 양성
- 교육 의무이수 제도화
- 교육 교안 UPGRADE



차별화된 안전문화 형성 및 근로자의 자발적 안전활동 참여 분위기 조성

- 외부 전문기관과 자체 사내강사를 통한 역량향상교육 실시
- 협력회사 안전관리 교육체계 구축
- 교육실적관리 체계 구축(IT솔루션)

안전한 일터 조성

품질 관리 혁신

품질관리 조직 역할 및 책임 강화

HDC현대산업개발은 시공실태점검을 강화하여 품질관리에 최선을 다하고 있습니다. 품질혁신부문은 기술안전팀과 품질안전팀으로 세분화하여 조직의 역할과 책임을 명확히 함으로써 업무 전문성을 제고하였습니다. 품질안전팀은 시공품질안전 점검, 품질관리 및 지원, ISO, 지침 및 교육 업무를 담당하며, 기술안전팀은 기술안전 점검 및 지원, DFS, 시공계획 검토/승인, 기술지침 및 법규를 관리하고 있습니다.

품질혁신부문 역할과 책임

기술안전팀



설계점검

- 설계 단계부터 주요 공종 설계 적정성 검토 (공기 기준 및 공법 적정성 검토)
- 설계안전성검토(DFS) 데이터베이스 구축

시공계획

- 시공계획서 사전검토 (유관팀 협의 및 시공절차 개선)

기술 점검/지원

- 시공계획 준수 여부 확인 점검 강화
- 현장 기술안전관리 지원(구조, 공정, 흠마이, 양중)

품질안전팀



점검/평가

- 시공실태(각종 계획서 준수 여부) 점검
- 시공도면 및 시공상세도 검토
- 현장 품질안전 관리 역량 평가

패트룰

- 시공위험등급별 상시 점검 시행
- 가설물 설치현황 및 유지기간 준수, 콘크리트 관리 등의 기본 시공품질관리

기획/교육/인증

- 정기적인 직원 품질교육
- 대외점검 현황 분석 및 교육
- 내·외부 기준 및 지침 운영 사례 교육

시공 실태점검 강화

당사는 기술안전점검을 확대하고 나아가 현장 부적합 사항의 근본 원인을 해소하는 데 집중하고 있습니다. 사고 발생시 사고 원인 파악과 이에 따른 개선대책을 수립하여 이행현황을 모니터링 하고 있으며, 매월 점검결과를 분석하고 정기적으로 F/B 및 기술품질안전 레터를 전사에 공유하며 시공품질안전을 강화해 나가고 있습니다.

시공실태 점검 계획

구분	정기/특별 점검	합동 점검
기술	- 기술점검(공사난이도 1,2 등급) - 시공계획서 이행 점검	High Risk 현장 공종별 전문가 합동 점검 (토목/구조/공법/장비/안전)
품질	- 패트를 점검(공사난이도 등급별 1~3회/년) - 시공품질 정기점검 3회/현장별(착공~준공시)	시공혁신단 합동점검

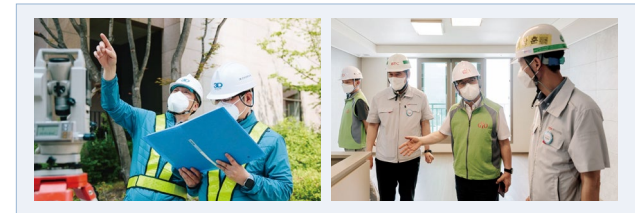
골조공사 시공 기준 강화

당사는 건축물의 뼈대가 되는 골조공사 시공 기준을 강화하여 품질 향상 기반을 마련하였습니다. 가장 필수적인 시공 기준을 재정립하여 콘크리트 슬럼프 및 배합을 조정하였습니다. 시공부위별 콘크리트 슬럼프를 다양화함으로써 시공효율과 콘크리트 품질을 향상시키고 있습니다. 또한, 현장 공법 변경시 본사의 승인절차를 추가하였으며, 골조공사 점검을 통해 우수협력사 발굴 및 평가하위업체 입찰 제한 등으로 골조공사 안전관리에 만전을 기하고 있습니다.

준공단지 특별안전점검

당사는 관리단지(준공 10년차 이내)를 대상으로 시설물 안전을 확보 하기 위해 준공단지 특별안전점검을 시행하고 있습니다. 한국건축구조 기술사회를 통해 물리적, 기능적 결함 발견과 함께 적절한 조치를 수행 함으로써 건물 안전성에 대한 불안감을 해소하고 신뢰회복을 도모하였습니다.

준공단지 점검



레미콘 공장 검수 및 현장점검

당사는 레미콘이라는 재료 특성상 품질 오류를 인지하기 어렵고 오류 발생시 심각한 구조결함과 막대한 비용이 발생하는 만큼 체계적인 품질관리 필요성을 인지하고, 외부 전문기관과 협업하여 레미콘 생산에서부터 시공까지 단계별 모니터링을 통해 레미콘 품질을 확보하고 있습니다.

레미콘 공장 점검



안전한 일터 조성

품질관리 개선 활동

파일 관입 자동 측정시스템 적용

HDC현대산업개발은 파일공사 중 발생가능한 위험요소를 제거하기 위해 파일 관입 자동 측정시스템 (SMART 건설기술)을 도입하였습니다. 바코드와 파일 관입량 측정기로 측정된 정보를 웹서버로 전송하여 모바일 또는 PC로 Data를 관리함으로써, 파일항타 최종 관입량을 자동으로 체크하여 인명사고를 예방하고 안전성을 크게 향상시켰습니다.

탄소섬유 소재 경첩 개발

탄소섬유는 고밀도 카본섬유 용융방사 기법을 활용하여 기계적 성능이 우수하고 경량이며 다양한 색상 구현이 가능한 소재입니다. 당사는 녹 및 누유 발생이 없고 도금 연마과정도 필요 없는 친환경 탄소섬유 경첩을 개발하여 현장 적용성을 검토하고 있습니다.

바닥충격음 저감 구조 패널 개발

충간소음으로 인한 사회적 갈등이 심각해지고 있습니다. 당사는 충간소음을 줄이기 위해 바닥충격음을 차단하는 패널을 개발하였고, 최근 특허 등록을 완료했습니다. 앞으로도 입주민의 쾌적한 주거환경 조성을 위한 기술을 지속적으로 개발하겠습니다.

PVC창호 창떨림 방지 장치 개발

세대 내 PVC창호 개폐시 PVC창호의 자동잠금 장치 작동으로 인한 떨림 하자가 발생하지 않도록 창떨림 방지 장치를 개발하였습니다. 기존에 적용된 철물 보강 방법은 결로 하자가 우려되고 떨림 하자에 큰 효과를 발휘하지 못한 점에 착안하여, 결로 우려가 없는 비노출 기술을 개발하여 현장에 적용하고 있습니다.

기술제안 공모제 시행

당사는 2020년부터 기술제안 공모제를 통해 우수 협력회사의 기술을 도입하는 협력사 동반성장 프로그램을 시행하고 있습니다. 2020년 제 1회 기술제안 공모제에 총 77개사 96건의 제안이 접수되었고, 이 중 4개의 우수작을 선정하여 사업화를 진행 중에 있습니다. 2021년 제 2회 기술제안 공모제에서는 76개사에서 91건의 제안서를 제출하였으며, 현재 4개의 우수작을 선정하여 현장적용 테스트를 진행하고 있습니다.

기술제안 공모제 포스터



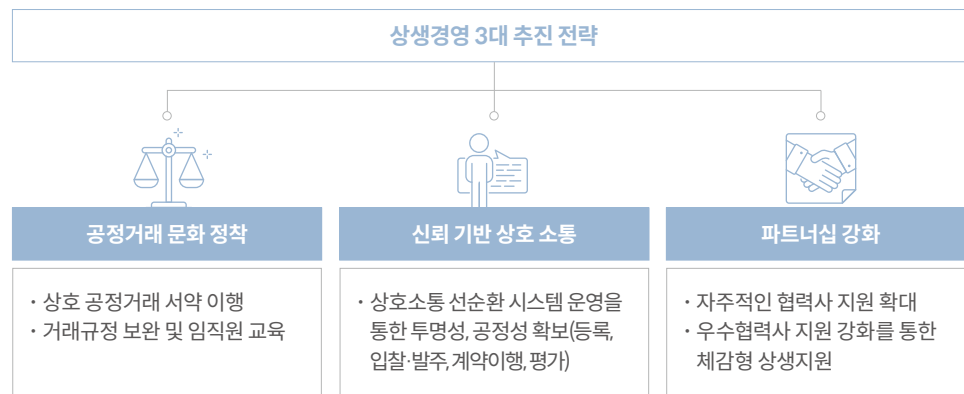
공급망과 상생경영

지속가능한 공급망 관리

상생경영 원칙 및 관리체계

HDC현대산업개발은 협력사와의 동반성장을 이룰 수 있도록 지속가능한 공급망 관리를 체계화하고 협력회사와의 상생을 위한 제도를 운영하고 있습니다.

상생경영 3대 원칙

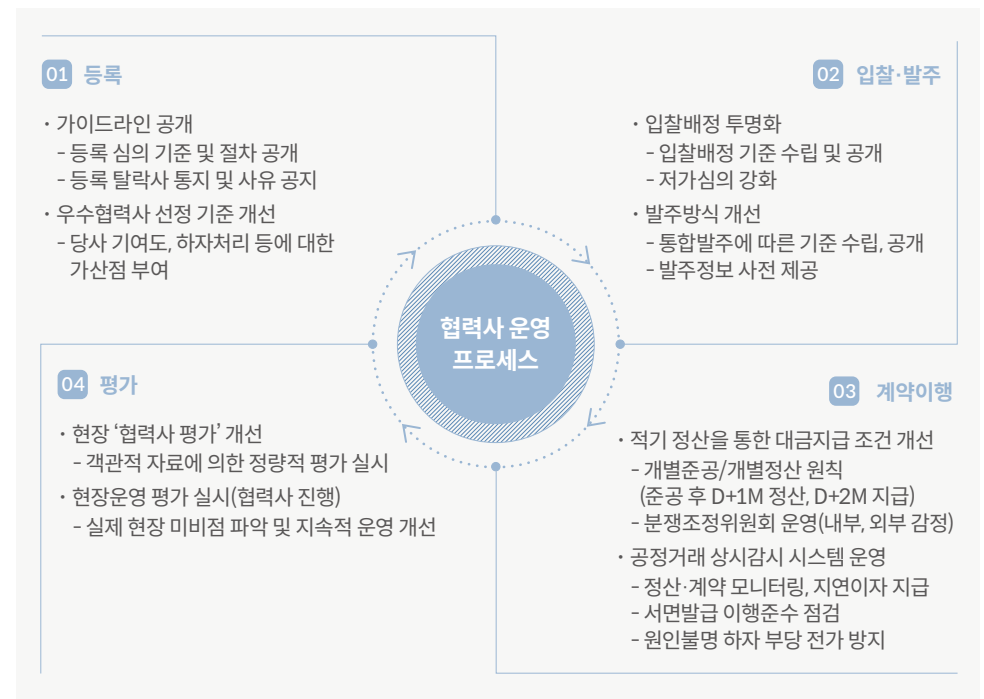


협력사 등록부터 평가까지 협력사 Life Cycle에 따라 모든 결과를 협력사에 투명하게 공개함으로써 절차의 정당성 및 투명성을 확보하고, 체계적이고 공정한 평가를 추진하고 있습니다. 협력회사 등록 가이드라인을 공개하고, 우수협력사 선정 시 안전 및 품질부문에 대한 평가를 강화하였습니다. 뿐만 아니라 연 4회 실시하는 협력사에 대한 평가와 더불어 협력사에 의한 현장운영 평가를 연 4회 실시하는 상호평가제도를 통해 수평적 관계를 정립하고, 실제 현장의 미비점을 파악하고 보완할 수 있도록 평가제도를 개선하였습니다. 앞으로도 신뢰를 기반으로 상호 소통하며 체계적이고 공정한 관리를 통해 협력사의 지속가능성을 도모하겠습니다.

협력사 운영제도 개선

HDC현대산업개발은 계약 이행 시 발생되던 협력사와의 분쟁을 예방하고 보다 원활한 계약이행을 위해 적기정산을 통해 대금지급 조건을 개선하였습니다. 준공 후 1개월 내 정산, 2개월 내 지급이 완료되도록 제도화하였으며, 분쟁조정위원회를 운영하여 분쟁 발생시 협력사와 상호 협의하여 원만히 해결할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 공정거래 상시감시 시스템을 운영하여 정산·계약 모니터링을 통해 지연이자가 지급될 수 있도록 관리하고 있습니다.

협력사 운영 프로세스



공급망과 상생경영

공정거래 문화 정착

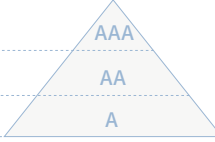
개선된 협력사 운영제도가 효과적으로 운영되기 위해서는 당사와 협력사 내에 공정거래 문화가 정착되어야 합니다. 이를 위해 공정거래 선언문을 선포하고 협력사에 배포하였으며 협력사와 당사가 함께 상호 공정거래 서약을 이행하였습니다. 뿐만 아니라 공정거래 및 계약 불이행에 대한 패널티 기준을 보완하는 등 상·벌을 강화하였으며, 지속적인 피드백과 함께 임직원 교육을 통해 공정거래 문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 나아가 하도급 공정거래에 대한 업무규칙을 제정할 계획입니다.

상생경영 파트너십

HDC현대산업개발은 적극적으로 상생지원을 확대하여 협력사와의 파트너십을 더욱 강화하고 있습니다. 금융을 비롯한 기술과 교육 부문 지원과 더불어 협력사 의견을 수렴할 수 있는 소통창구를 확대하고 우수 협력사에 대한 인센티브를 강화하는 등의 제도를 운영하고 있습니다. 당사는 이러한 상생지원 확대를 통해 협력사 임직원들의 소속감 고취 및 동기부여가 될 것으로 기대하고 있습니다.

향후 공급망 ESG 관리정책을 수립하여 협력사 행동규범 제정, ESG 평가 지원 등을 통해 지속가능한 공급망을 구축할 계획입니다.

상생경영 파트너십 제도

 금융지원 · 상생펀드 증액 (300억원→400억원) · 대금지급기일 단축(15일 → 12일) · 선급금제도 도입(초기자금 지원) · 하도급계약서 인지세 지원	 기술지원 · 기술공모제를 통한 기술성과 지원(성과공유제도 연계) · 공동기술개발 연구비 지원 및 기술임치제*를 통한 기술보호
 소통강화 · 협력사 소통채널 확대 · 전자조달 시스템내 소통 창구 구축 · 협력사가 참여 현장을 평가할 수 있는 제도 시행	 교육지원 · 직무관련, 자기 계발, 어학 등의 자발적 교육 지원 · 다양한 온라인 콘텐츠 제공
 우수협력사 지원 강화 · 우수협력사 등급 세분화 - AAA/ AA/ A 등급 선정 - 등급별 인센티브 차등 지급 · 수의계약 배정 · 입찰 참여권 부여 · 성과지급(포상) · 이행보증 감면(5%) · 상생펀드 우선 배정  · 우수협력사 행사 확대 - 해외견학, 스포츠 행사 등(Covid-19로 인해 실시 연기) · 인센티브 평가 위원회 구성 - 수의계약, 성과지급 등 결정	

* 기술임치제 : 기업의 기술자료를 제3의 기관인 대·중소기업협력재단에 보관해 두고 기술 유출이나 특허 논란이 생길 경우 해당 기술자료를 활용해 기술개발 및 보유 사실을 입증해주는 제도

공급망과 상생경영

Compliance Program

공정거래 자율준수 프로그램 운영

불공정 거래 등 법령 위반 행위가 발생하는 것을 사전에 방지하기 위해 당사는 2017년부터 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 운영하고 있으며, 교육, 감독 등 회사 내부의 준법 시스템을 정비하고 자율준수를 구체적으로 실천하기 위한 행동의 정의 및 실행방안 등을 제시하고 있습니다.

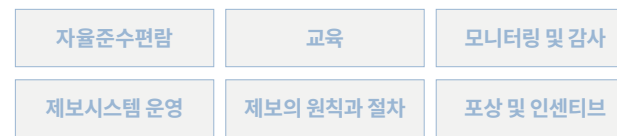
자율준수관리자의 독립성 보장 및 역할

HDC현대산업개발은 CP 운영의 총괄자로 자율준수관리자를 선임하고 직무의 독립성을 보장하고 있습니다. 자율준수관리자는 CP 운영계획 수립부터 CP 실행에 대한 감사 및 감사 결과에 대한 시정 요구, 공정거래 관련 법령 위반 사항에 대한 개선 및 시정 요구, CP에 대한 임직원 교육 등 제반업무를 수행하며, CP 활동 계획과 활동상황을 대표이사에게 보고하고 있습니다.

CP 운영조직

자율준수관리자는 원활한 CP운영을 위해 공정거래 전담 부서 및 각 본부장으로 구성된 자율준수협의회와 함께 업무를 진행하고 있습니다. 한편 자율준수협의회는 법 위반 행위에 대한 심의 및 자문, 자율준수 관련 부서 간의 업무 조정 등의 역할을 수행합니다.

CP 운영체계



CP 운영 우수현장 및 임직원 포상

HDC현대산업개발은 CP 운영 우수 현장 및 임직원에게 인센티브를 부여하여 CP 프로그램에 대한 임직원들의 적극적이고 자발적 참여를 유도하고 있습니다. 2021년 CP 평가에서는 2개 현장, 2명에게 인센티브를 부여하였습니다.

준법시스템과 연계한 CP 운영시스템 구축



상호 보안을 통한 공정거래 문화 정착 유도

윤리경영 기반의 'Compliance System'과 'Compliance Program'를 접목하여 사내 준법시스템 강화 운영
 '공정거래 자율준수 편람' 제작을 통한 내부 지침/규범 제정
 자율준수위원회 구성을 통한 체계적 운영, 지속적인 임직원 공정거래 교육을 통한 의식 고취

공급망과 상생경영

CP 교육

임직원들이 공정거래 관련 법규를 이해할 수 있도록 연간 교육계획을 수립하고 이를 기반으로 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2021년 총 4,157명의 당사 및 협력사 임직원을 대상으로 15개 이상의 CP 교육을 수행하였습니다.

2021년 CP 교육 실적

교육과정명	시기	대상	교육인원(명)
신규협력사 하도급 교육	2021.03	협력사	189
PAM직군 공정거래 교육 1차	2021.03	PAM	12
착공(전)초기현장교육 1차	2021.04	착공현장	34
임직원 윤리(공정거래)교육 1차	2021.05	전 임직원	1,608
전문계약직 공정거래 교육 1기	2021.07	경력직	8
상호협력 교육(하도급법 등)	2021.08	협력사	192
착공(전)초기현장교육 2차	2021.09	착공현장	27
PAM직군 공정거래 교육 2차	2021.09	PAM	13
전문계약직 공정거래 교육 2,3기	2021.10	경력직	4
퀴즈로 알아보는 공정거래 1차	2021.10	전 임직원	114
퀴즈로 알아보는 공정거래 2차	2021.11	전 임직원	127
전문계약직 공정거래 교육 4기	2021.11	경력직	5
외부강사 초빙 공정거래 교육	2021.11	원가관리자	30
임직원 윤리(공정거래)교육 2차	2021.12	전 임직원	1,737
합계			4,100

CP 구성요소 및 운영 성과

HDC현대산업개발은 공정거래위원회에서 권고하는 8대 평가기준을 활용하여 CP를 운영하고 있습니다. 2021년의 주요 실적은 다음과 같습니다.

CP 평가 기준 및 주요 실적

CP 평가 기준(8대 요소)	2021년 주요 실적
CP의 기준과 절차 마련 · 대내외적 도입 운영 선포 및 기준 수립	· (2017.11월) CP 도입 및 선언문 발표 · (2017.11월) 공정거래 자율준수 운영지침 3차 개정
최고 경영진의 의지 표명 및 지원 · 공정거래 의지 및 방침 표명 · 운영 예산 및 인력 지원	· (03월) 공정거래 협약식 및 Best Partners Day · (04월) HDC partners 공종별 간담회 · (12월) 공정거래 포스터 제작 및 배포 / 홈페이지 리뉴얼 · (12월) CP홍보용품 제작 및 배포
자율준수관리자의 임명 · CP운영에 대한 책임 부여	· (11월) 자율준수관리자 선임(감사팀장)
자율준수 편람 제작 및 활용 · 공정거래 법규 공유를 위한 편람 제·개정	· (11월) 자율준수편람 3차 개정 · (12월) 자율준수편람 e-book 제작 및 배포
자율준수 교육 · 정기교육, 특별대상 교육, 임원진 교육 등	· (04, 09월) 착공 초기 현장교육 / 22개 현장 · (05, 12월) 임직원 윤리(공정거래)교육 / 전임직원 · (10, 11월) 퀴즈로 알아보는 공정거래 1.2차 / 전임직원 · (11월) 공정거래 외부강사 특강 / 원가관리자
내부감독체계 구축 · 자율준수위원회 및 내부점검 시스템 마련	· (매월) 서면(계약) 및 하도급대금지급 모니터링 · (07월) 공정거래 위원회 서면 실태조사 · (발생시) 분쟁조정위원회 운영
법 위반 직원 제재 및 인센티브 · 인사제재 시스템, 인센티브 시스템 운영	· (10월) 임직원 제재 및 인센티브 제도 마련 · (12월) 공정거래 우수 현장 및 임직원 포상(2개 현장, 2인)
효과성 평가와 개선조치 · 제도 피드백 실시 및 개선, 등급평가 실시	· (2020.06월) 도급계약 체결시 자동 알림 system 구축 · (2020.12월) 선계약 후보증제도 도입 · (06, 11월) 공정거래조정원 CP간담회 및 포럼 참석

공급망과 상생경영

2022년 CP 중점 추진사항 및 기대효과

HDC현대산업개발은 2021년 CP 평가실적에 대한 검토를 토대로 CP 운영 시스템 및 프로세스의 지속적인 개선 및 보완을 추진해가고 있습니다. 이와 더불어 적극적인 외부 평가 대응을 통해 업계 상위 등급 획득을 위한 단계적 노력을 해 나갈 것입니다. CP운영이 회사에 보다 공정하고 투명한 거래문화를 정착시키고, 향후 기업 신뢰도 및 이미지 상승은 물론, 우수 협력사 확보를 통한 비즈니스 선순환체계 구축에 크게 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

CP 운영 시스템 및 프로세스 개선 방향

공정거래 문화 확산 적극 홍보	공정거래 교육운영 강화	점검활동 및 보고체계 마련
· 다양한 공정거래 홍보 콘텐츠 개발 - 웹툰, 핸드북, 홍보용품 제작/배포 · CP활동 보고 및 대외공시 - DART, 언론 등 · 자율준수편람 개정 및 보완 - 삽화 및 사례, 최신 법개정 사항 등 · 관련 팀 CP워크샵/협력사 간담회	· 선별적 공정거래 교육 추진 - 제재 임직원 교육 - 전문 외부강사 초빙 교육 · CP실무자 전문성 및 역량 강화 - CP자격증 취득 등 · 유관팀과 연계 교육훈련 실시 - 채용/승진교육 등	· 위반 유형별 점검활동 강화 - 위법관리 모니터링 System 개발 · 고위험현장 수시 점검활동 강화 - 유관팀 협업 · 기존 운영제도 활용 및 실적화 - 분쟁조정위원회 활성화

CP 운영 및 공정거래 교육



공정거래 홍보 콘텐츠

HDC와 함께하는 공정거래

공정거래 자율준수 편람

2021

HDC 현대산업개발

Always
HDC와 함께하는 공정거래!!

공정거래

1. 관행차별 거래를 금지하는 행위
2. 부당하게 상대방의 이익을 침해, 대금지연, 부당매수/매도 하는 행위
3. 부당하게 상대방의 이익을 침해하는 행위
4. 부당거래행위 위반 시 조치

보상금

1. 미지급금 지급
2. 가산금 지급
3. 부당한 대금/이익 지급

부상금

- 01 손해배상 금
- 02 배상/상환금 지급
- 03 손해배상금 지급

HDC현대산업개발 '적정거래' www.hdc-habitat.co.kr Fair with HDC

공정거래의 첫걸음! 쿼트로 알아보기

1. 당사자는 법주자본법상 신용과 거래를 수행할 수 있는 법주자본 (HDC)을 가진 회사로 인정받아야 합니다.
2. 당사자는 법주자본법상 거래를 통해 얻는 이익을 법주자본 (HDC)을 가진 회사에 환입해야 합니다.
3. 당사자는 법주자본법상 거래를 통해 얻는 이익을 법주자본 (HDC)을 가진 회사에 환입해야 합니다.

(HDC)인재 공평분배에 관한 사항은 '부당거래'로 규정되어 있습니다. (HDC)인재 공평분배에 관한 사항은 '부당거래'로 규정되어 있습니다.

가. 2021년 10월 20일(수) ~ 27일(수)
주. 0277@hdc-dvp.com
문의. 02-2008-9936

HDC 현대산업개발

다양성 존중과 인재중심 경영

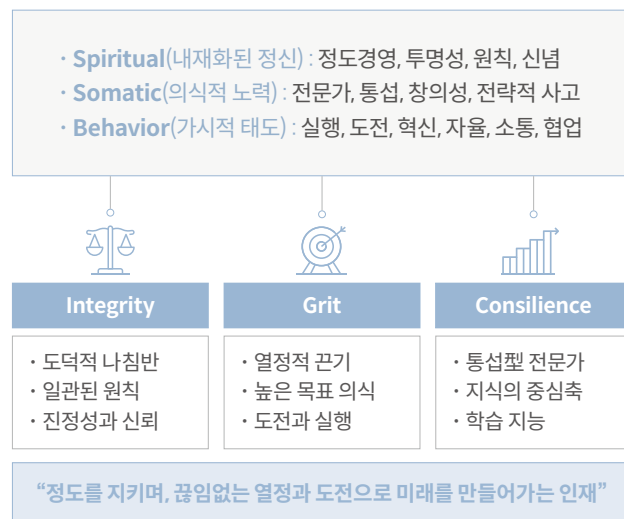
인재 채용 및 육성

인재상

HDC현대산업개발은 풍요로운 삶과 신뢰할 수 있는 세상을 만들어갈 인재 육성을 지향합니다. Integrity, Grit, Consilience 3대 행동 기준에 따라, 정도를 지키며 열정과 도전으로 미래를 만들어가는 인재 발굴 및 육성에 힘쓰고 있습니다.

개발, 주택, 건축, 토목, 플랜트 등 분야에 대한 전문성을 바탕으로 유관 부서, 협력사, 발주처 등 다양한 이해관계자들과 소통하고 협력하며 미래를 건설하는 글로벌 디벨로퍼를 육성하고 있습니다.

HDC현대산업개발 인재상



인재 채용 프로세스

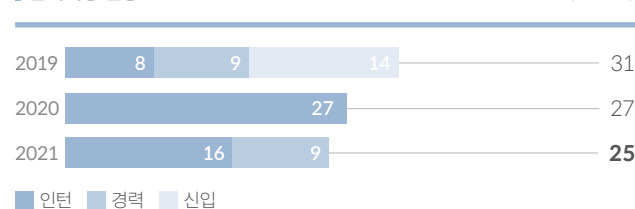
HDC현대산업개발은 공정한 채용 절차에 따라 모집공고별로 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 정규직 신입 사원 1차 면접 전형은 실무부서 책임자(팀장 급)와의 질의/응답을 통해 해당 직무에 적합한 인재인지를 평가합니다. 1차 면접 이후 인공지능 기술을 활용해 지원자에 대한 잠재 역량과 성향 등을 다시 한번 객관적으로 평가하여 면접의 공정성을 최대한 확보하고 있습니다.

이후 대표이사, 본부장으로 구성된 경영진 2차 면접을 거쳐 최종 합격자가 선정됩니다. 이러한 다단계 면접 및 역량검사를 통해 공정한 채용을 원칙으로 회사에 가장 적합한 인재를 찾아 채용하고 있습니다.

채용 프로세스



인재채용 현황

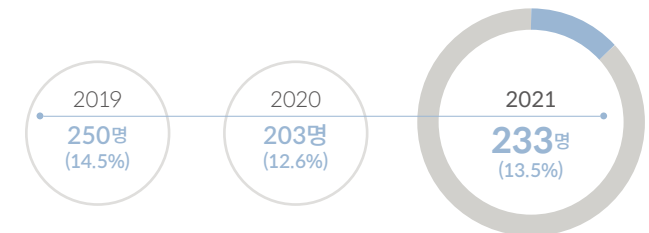


여성 인재 채용

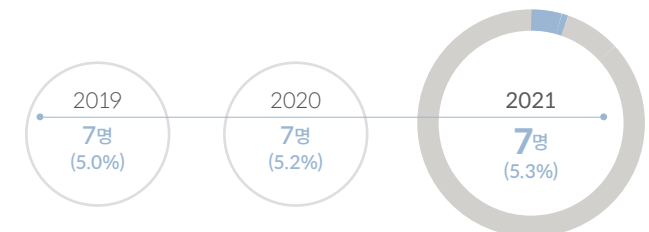
HDC현대산업개발은 2013년 건설사 최초의 여성 현장소장 선임을 시작으로 관리자의 성비 불균형을 지속적으로 해소하고 있습니다. 2019년에는 당사 내에서 최초로 여성 임원이 선임되었고, 이후로도 임직원들이 성별로 인한 차별 없이 오로지 개인의 노력 정도에 따라 더욱 많은 경력개발 기회를 제공받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

여성고용 현황

총 여성임직원



여성관리자



다양성 존중과 인재중심 경영

인재 육성

HDC현대산업개발은 Global Pandemic 등 급변하는 외부환경과 New Generation 등장 등 변화하는 시장 환경에 맞춰 HDC그룹의 본원적 경쟁력 강화를 위한 인재육성 방향을 수립하였습니다.

분야별 직무 전문가 양성을 위한 교육지원 확대, 고령자와 저성과자를 위한 생애 재설계 프로그램, 자기주도적 경력개발을 유도하는 잡포스팅(Job Posting)제도 적용 등을 통해 임직원의 직무 역량을 향상시키고, 업무 만족도를 높이는 계기가 되고 있습니다.

끊임없이 도전적인 미래를 만들어 가는 인재로 육성하기 위해 리더십과 전문성을 강화하는 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 대규모 신입사원 채용 및 다양한 분야의 전문인력 확보 등에 따른 계층별 교육 프로그램, 초기에 조직적응을 위한 온보딩 프로그램(On-boarding) 등을 비롯해 현장OJT프로그램, 외부 연수 프로그램, 러닝클라우드를 활용한 비대면 교육 등의 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 아울러, 교육인프라 및 전사 교육체계를 개정하고 조직단위 직무 교육체계를 신설하여 각 본부 단위의 교육체계를 고도화 할 예정입니다.

교육 프로그램(2022년 1월 기준)

역량	교육 과정
조직	HDC 변화관리 HDC TED(사내전문가) CA(독서코치)양성
리더십/계층	경영진 1:1코칭 리더코칭스킬향상 신입팀장소장리더십 MGL 프로그램 신입·경력입사자 입문
직무	동절기/ 법정 교육 기술사 지원 직무역량(영업·개발) 직무역량(경영·관리)
글로벌	해외파견자 실무 어학교육 지원
공통	성찰과 리빌딩 과정 법정의무교육 러닝클라우드(이러닝)

인재 육성 교육

성과 평가

HDC현대산업개발은 매년 2회(상·하반기) 일하는 방식과 성과, 역량을 종합적으로 판단하는 WPE 평가 체계를 통해 임직원들이 거둔 성과를 측정하고 있습니다. 개인의 역량과 성과와 더불어 동료와의 협업과 소통도 중요한 평가기준으로 적용됩니다.

승진과 임금 인상에 각각 적용되던 2가지 평가(역량/업적 평가)를 일원화하여 분리 평가에 대한 부작용을 완화하고 성과에 따른 공정한 평가를 통해 우수직원의 성장과 동기부여를 강화하고 있습니다. 당사는 향후 상시 평가제도를 도입하여 정기/주관 평가의 약점을 보완하고 일의 배분부터 평가까지 공정하고 객관적인 성과관리 시스템을 구축하고자 합니다. 이를 통해 성과에 따른 차등 보상을 확대하는 등 임직원의 동기부여 강화를 위해 지속적인 제도 개선을 추진할 예정입니다.

WPE 평가 요소

WORK	PEOPLE	EXPERTISE
업무·성과 관점 목표 달성을 위해 어떠한 업무 노력을 하였으며 성과를 달성했는가?	협업·태도 관점 동료와 적극적으로 협업하여 성과를 달성했는가?	전문성·역량 관점 필요한 지식과 기술, 역량을 충분히 보유하고 있는가?

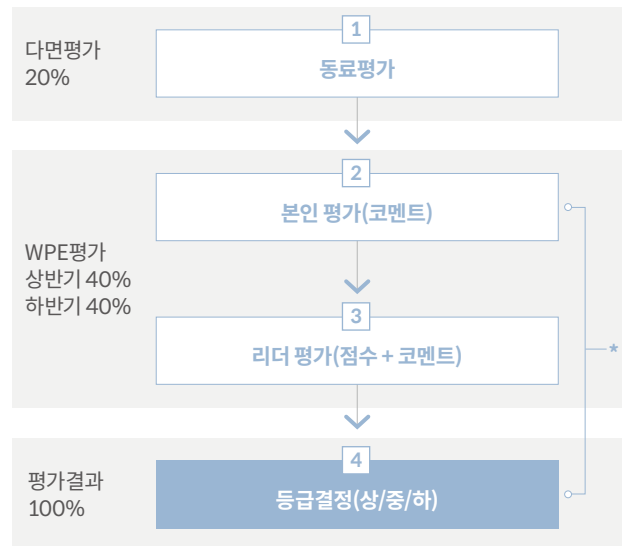


다양성 존중과 인재중심 경영

평가 프로세스

평가는 총 3단계를 거쳐 최종적으로 상/중/하 등급이 결정됩니다. 당사는 동료평가와 리더평가를 합산하여 최종 평가 등급을 결정하고 있으며 본인 스스로에 대한 평가와 리더 평가 사이의 Gap에 대해 구체적인 피드백을 의무화하여 코칭과 성과평가가 동시에 이루어 질 수 있도록 제도화 하고 있습니다.

평가 절차



* 본인 평가와 최종 평가 결과간 Gap을 구체적이고 솔직하게 피드백

임직원 삶의 질 향상

임직원 복리후생

HDC현대산업개발은 임직원들에게 폭넓은 복리후생을 제공하고 있습니다. 유연근무 제도와 휴테크 제도, 직원공조회 운영, 퇴직연금, 학자금은 물론 경조, 의료 등 임직원들의 생활 전반에 걸쳐 혜택을 제공합니다.

유연근무 제도는 10시 이전까지 자유로이 출근하고 8시간 근무 후 각자 퇴근하는 제도로써, 임직원의 일과 삶의 균형을 지원합니다. 휴테크 제도는 임직원들의 휴가를 권장하고 연간 휴가 사용을 분산 하기 위한 목적으로 운영되며 근무일 기준 연속 10일 또는 5일 단위로 2회 휴가를 신청하는 경우 50만 원 상당의 복지포인트 또는 바우처를 지급합니다. 직원공조회는 임직원의 경조사를 지원하기 위한 제도입니다. 모든 임직원은 입사와 함께 자동으로 가입되어 회비를 납부하고 있으며, 1천만 원까지 대출이 가능합니다. 또한 종합 건강검진지원 제도와 중대질환 의료비 지원 제도를 통해 임직원들이 건강하고 안정적으로 생활을 유지할 수 있도록 의료비를 지원하고 있습니다. 이 밖에도 유치원 보육비 지원, 임직원 식대 지급 기준 인상 등 2022년 상반기에 기존 복리후생제도를 다수 보완할 예정이며, 하반기에도 주택자금 지원 제도 신설 등 개선작업을 계속 진행할 예정입니다. 당사는 앞으로도 임직원과 적극적으로 소통하여 임직원의 삶의 질을 향상과 안정적 근무 여건을 마련해 나가도록 하겠습니다.

정규직 전환

당사는 기존 인사 제도의 한계를 극복하고 조직 내에 새로운 활력을 불어넣기 위해 과감한 시도를 단행할 예정입니다. 2022년 하반기에 안전·품질 관리 직무를 수행하는 현장 계약직 근무자들에 대하여 대규모 정규직 전환을 준비 중에 있습니다. 이를 통해 장기적으로 조직 역량을 강화하고 해당 직무에 대한 전문성을 확대해 나가겠습니다.

복리후생 제도

일과 휴식의 균형

- | | |
|-------------|------------------|
| 1. 유연근무제도 | 5. 리조트 이용권 제공 |
| 2. 휴테크 제도 | 6. 제주 해비치 CC 회원권 |
| 3. 카페테리아 운영 | 7. 호텔/리조트 임직원가 |
| 4. 동호회 지원 | 혜택 |

임직원분들의 건강한 삶 지원

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. 종합건강검진 | 4. 상병 휴직기간 급여지급 |
| 2. 본인 중대질환 의료비 지원(2022년 시행) | 5. 임직원 단체보험 가입(2022년 시행) |
| 3. 본인/배우자/자녀 입원치료비 | 6. 독감예방 접종 지원 |
| | 7. 코로나 관련 지원 |

주택 및 생활자금 지원

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. 주택자금대여 제도(2022년 시행) | 2. 공조대출 제도 |
|------------------------|------------|

자녀 교육/보육 지원

- | | |
|---------------|----------------------------|
| 1. 대학교 학자금 지원 | 3. 초등/중학교 입학 축하금(2022년 시행) |
| 2. 유치원 보육비 지급 | |

경조사 지원

- | | |
|--------------|------------------|
| 1. 경조금/휴가 지원 | 3. 자녀, 손자녀 출산 선물 |
| 2. 경조화환 | 4. 장례 지원 |

입사 및 근속기간별 축하

- | | |
|----------------|------------|
| 1. 입사 축하(신입사원) | 2. 장기근속 축하 |
|----------------|------------|

기타

- | | |
|-------------|-------------|
| 1. 명절포인트 | 4. 아이파크몰 할인 |
| 2. 현장직원 지원 | 5. 현대백화점 할인 |
| 3. 영업직군 유류비 | 6. 현대기아차 할인 |

다양성 존중과 인재중심 경영

임직원 인권 존중

상생의 노사문화

HDC현대산업개발은 노사간의 신뢰와 화합을 바탕으로 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴의 자유를 보장하고, 가입을 방해하거나 탈퇴를 강요하지 않습니다. 노조가입 대상은 임원, 보직자, 기타 노동조합 규약에서 정하는 일부 직무를 제외한 전 임직원입니다.

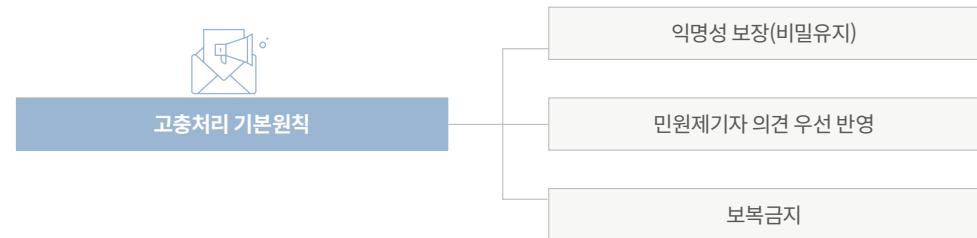
당사는 근로자 대표 및 노동조합과의 정기적인 회의를 통해 근로자의 복지증진 및 노동과 관련된 이슈를 논의하고 있으며 중요사항이 있을 경우 조속히 통보하고 협의하여 근로자의 권리를 보장하고 있습니다. 현대산업개발은 노사간 소통을 더욱 활성화하여 상생의 노사문화를 조성해 나가도록 하겠습니다.

고충처리 채널 활성화

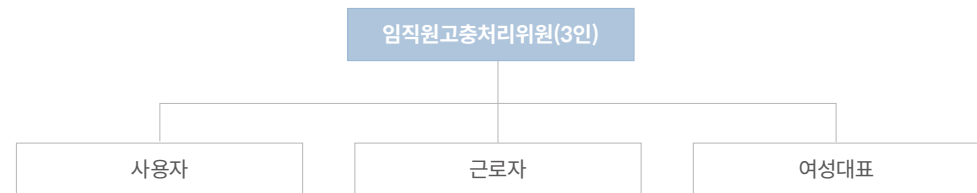
당사는 임직원들이 업무 수행 과정에서 고충을 겪거나 직장 내 괴롭힘을 당한 경우 조직의 장 또는 사전에 지정된 고충처리위원에게 민원을 제기함으로써 사후조치를 취할 수 있도록 하였습니다. 민원 제기자의 고충 내용과 처리 과정은 고충처리 기본원칙에 따라 철저히 비밀로 보호됩니다. 고충처리위원회는 근로자와 사용자, 여성대표로 구성되는 것이 기본이나, 민원 제기자의 요청이 있는 경우 인사총무팀장, 소속 부서장과의 면담도 가능합니다.

고충사항은 통합 ERP시스템 내의 '고충처리' 메뉴를 통해 신청할 수 있으며, 전화, 이메일 또는 대면 상담 방식으로 처리 방안과 절차를 논의할 수 있습니다.

고충처리 기본원칙



고충처리위원회



고객만족 추구

고객 서비스 강화

컨시어지 서비스(IPARK Pink Service)

당사는 입주 시 고객에게 능동적인 IPARK만의 차별화된 서비스를 제공하여 고객 만족도 향상에 노력하고 있습니다. 하자접수부터 하자보수 진행상태, 처리까지 관리하는 세대 전담 매니저인 '컨시어지 매니저'와 입주 후 화분, 키박스, 종량제봉투 등 입주 축하 선물을 제공하는 '웰컴 기프트', 이사 시 발생하는 먼지, 오염 등을 제거하기 위한 세대 내 살균, 방역으로 청결한 주거공간을 제공하는 '홈케어 서비스', 그리고 복잡한 월패드 사용법을 직접 찾아가서 설명해주는 '스마트홈 가이드 서비스'를 제공하고 있습니다.

IPARK Pink Service



아이파크 서비스(IPARK Blue Service)

준공 후 1년차 단지를 대상으로 입주 고객과의 신뢰 형성, IPARK만의 브랜드 프리미엄을 제공하고 있습니다. 주민 공동시설 에어컨 필터청소, 공용부 살균소독 등의 '공용부 클리닝'과 친환경 비누만들기, 에코페이퍼아트 바구니 공예 등 업사이클링 체험인 '원데이 클래스', 단지내 야외 광장에서 진행되는 현악 4중주 공연인 '미니콘서트', '칼같이 서비스', '자전거 점검 서비스' 등을 통해 IPARK 입주민에 대한 편의를 제공합니다.

IPARK Blue Service



고객만족 추구

수목유지관리 서비스(IPARK Green Service)

HDC현대산업개발은 준공 후 3년까지 단지내 조경 수목에 대해 병충해 방제, 잔디 깎기, 초화류 제초 등 유지관리 서비스를 제공하며 아파트의 품격을 유지해 나가고 있습니다.

IPARK Green Service



아이파크 고객센터

당사는 IPARK 고객에게 계약부터 거주까지 일원화된 통합서비스를 제공하고 있습니다. 기존의 분양 계약부터 잔금 납부, 입주안내, 하자접수 및 민원상담, 해피콜 등 단계별 상담창구를 지역별 고객센터 6개로 통합·운영하여 고객에게 편리한 서비스를 제공하고 있습니다.

모바일 APP운영

통합고객관리의 일환으로 고객용 모바일 APP을 통해 고객 접점 채널을 확대하고 있습니다. 주요 기능은 AS접수 및 처리, 입주자 사전방문 행사 시 하자 접수, 중도금 납부 현황 확인 등이 있으며 APP 사용 고객은 약 4.8만명(2022년 7월말 기준)을 돌파하였습니다. 모바일 APP을 통한 집중관리로 고객만족도를 높여 나가고자 합니다.

MOT Team 운영

서비스 향상을 위해 입주초기관리 전담조직을 운영하고 있습니다. 입주 전 BS (Before Service) 업무와 입주 후 하자관리 업무를 전담으로 수행하는 MOT(Moment of Truth) 팀을 구성하여 입주초기 고객에게 신속하고 일관성 있는 고객관리 업무를 제공합니다.

사회공헌 활동

포니정재단

HDC현대산업개발은 정세영 명예회장의 “훌륭한 인재들이 모여 좋은 회사를 만들지만 이들은 어느 날 갑자기 나타나지 않는다. 꾸준한 관심과 든든한 뒷받침이 있을 때 창의적 노력을 아끼지 않고 최선을 다한다”는 인재 중시 철학과 미래 인재 육성에 관한 열정을 이어받아 혁신적으로 도전하는 미래 인재를 지원해 오고 있습니다.

포니정 혁신상

2007년부터 외교, 경제, 사회, 문화, 예술 등 다양한 분야에서 혁신과 도전을 통해 탁월한 성취를 이루었거나, 그것을 통해 사람들에게 긍정적 변화를 이끌어내며 사회발전에 공헌하고 국가의 위상을 높인 개인이나 단체에게 2억원의 상금 및 상패를 수여합니다.



제15회 혁신상 수상자
이상엽 카이스트 특훈교수

“지금까지 수행해 온 시스템대상공학 연구를 더욱 발전시켜 인류의 건강과 지구환경 보호에 기여하고 싶습니다. 포니정 혁신상의 취지에 걸맞도록 인류 발전을 위한 혁신적 연구에 더욱 매진하겠습니다.”

포니정 장학지원 _ 발돋움 장학사업

보호종료청년이 올바른 가치관을 확립하여 주도적 자립의 주체로 성장할 수 있도록 2년간 직업훈련비와 생활비를 제공하는 장학금으로, 아동복지 전문기관 한국아동복지협회와 공익법인전문가 단체 한국공익법인협회가 함께합니다. 2021년 현재까지 20명의 청년이 장학생으로 선발되었습니다.

제1기 포니정 발돋움장학생 대표

“각자가 가진 꿈 그리고 추구하는 인생의 방향과 이루고자 하는 삶의 목표는 다를지라도, 포니정 발돋움사업을 통해 가슴속에 품고 있는 꿈을 실현하고자 하는 강한 믿음은 모두 같을 것이라고 생각합니다.”

포니정 영리더상

2020년부터 분야에 제한 없이 자신의 분야에서 탁월한 성과와 미래를 향한 잠재력을 지니고 대한민국의 미래를 앞장서 이끌어 나갈 리더로 손색없는 만 40세 이하의 개인에게 5천만원의 상금 및 상패를 수여합니다.



제2회 수상자
김연경 배구선수, 이승건 비바리퍼블리카 대표

포니정 학술지원 _ 신진연구자 지원

학술지원 사업의 대표적인 신진연구자 지원은 2007년부터 인문학의 미래를 밝히기 위해 문학, 사학, 철학 등 인문학 분야에서 연구를 시작하는 신진학자가 오로지 연구에 집중할 수 있도록 전폭적이고도 꾸준하게 지원합니다. 학위취득 5년 이내의 인문학 박사를 대상으로 연구비 4천만 원과 출판지원금 1천만 원을 지원합니다.



2020년 학술지원 대상자
구슬아 서울대학교 국어국문학과 박사

“인문학은 사회가 올바른 방향으로 나아가고 있는지 경각심을 가지고 판별하게 하는 잣대이자, 앞서 살아간 선구자들이 제안하는 해결책을 통해 보다 안심하고 살아갈 수 있게 하는 안전망입니다.”

사회공헌 활동

지역사회 공헌활동

HDC드림 디벨로퍼와 같이 당사의 사업적 특성 및 핵심가치에 부합하는 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고자 합니다. 일회성 활동을 지양 하며 지속가능한 프로그램을 중심으로 전사 사회공헌 활동 체계를 구축 해 나갈 계획입니다. 또한 객관적 성과 평가 지표를 마련하고 당사 사업과 연계되며, 지역사회에 꼭 필요한 사회 공헌 활동을 펼쳐 나가겠습니다.

HDC드림 디벨로퍼

2021년부터 건축 및 도시공학 전공 대학생들 홍보대사로 위촉해 약 5개월 동안 한국사회능력개발원 디벨로퍼 교육과정을 제공하였습니다. 당사의 주요 사업에 대한 SNS 홍보와 도시개발 관련 사업 아이디어 발표 등의 과제를 수행하는 프로그램으로서 학생들의 열정적인 참여로 높은 만족도를 나타냈습니다.



랜선여담

HDC드림 디벨로퍼와 함께 시작한 랜선여담은 지역소재 대학생들을 대상으로 임직원의 경험과 지식을 직접 나누는 직무 멘토링 프로그램입니다. 대학생 맞춤형 지원활동으로 회사에 대한 높은 관심을 이끌었으며, 만족도 점수 5점 만점 중 4.5점을 기록했습니다.



용산 드래곤즈

당사는 용산구 소재 80여개 기업, 학교, 기관이 참여하는 용산 드래곤즈 활동에 참여하여 쪽방촌·독거 어르신 지원, 청년 직무멘토링, 아동학대 예방 캠페인, 성탄절 지역 아동시설 방문활동 등의 봉사를 진행하고 있습니다.



사랑실천 캠페인

임직원의 급여 수령액 중 1만원 미만의 끝전을 기부하고, 회사도 임직원 기부액에 상응하는 금액을 기부(1:1 매칭그랜트)합니다. 2015년부터 2022년 상반기까지 1,056백만원을 모금하였으며, 지역복지기관을 통해 아동, 청소년, 노인, 다문화가정 등 도움이 필요한 분들에게 현금 및 현물 형태로 기부하고 있습니다.



사랑나눔 캠페인

전체 임직원이 참여하는 봉사활동 프로그램으로서 지역사회 내에서 도움의 손길이 필요한 곳을 찾아가 직접 봉사과 현물기부 등을 진행합니다. 2022년 서울 지역 침수피해 발생 시 임직원 235명이 피해가구 복구를 위한 봉사활동에 참여했습니다. 또한 168가구에 도배장판 공사를 진행하고, 200가구에는 침구세트를 전달했습니다.



심포니 (心PONY) 작은 도서관

도서관 접근이 어려운 지역(농어촌 등) 및 취약계층(장애인, 아동 등)을 대상으로 임직원의 재능기부를 통해 노후 도서관을 교체하고 도서를 기증하여 독서환경을 개선하였습니다. 2014년부터 총 14곳의 도서관을 개관 하였습니다.



GOVERNANCE

49 투명한 거버넌스 체계

52 정도경영

56 리스크 관리 강화

59 정보 보안

투명한 거버넌스 체계

거버넌스 전략

지배구조 원칙

HDC현대산업개발은 중요한 의사결정이 이사회를 통해 이루어지는 이사회 중심 경영을 원칙으로 투명한 지배구조를 확립하고 있습니다. 이사회가 경영진에 관한 견제를 실질적으로 행사할 수 있도록 이사회 내 사외이사 비중을 50% 이상으로 구성하고 있으며, 총 3인의 위원 중 과반수(2인)가 사외이사로 구성된 사외이사 후보추천위원회에서 사외이사를 추천하고 주주총회 의결을 통해 선임하고 있습니다. 아울러 회사는 이사회 개최 전 안건의 구체적 내용에 대한 충분한 정보를 제공하여 이사들이 최선의 경영 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 구성 및 활동

이사의 독립성 및 선임 기준

사내이사의 경우에는 별도의 이사후보추천위원회를 설치하고 있지는 않으나 이사회의 의결 후 주주총회에서 선임하고 있으며, 사외이사의 경우에는 사외이사후보추천위원회를 통하여 후보를 추천하고 있습니다. 동 위원회는 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성되어 사외 이사가 위원회의 과반수를 구성하고 있으므로 상법 제542조의8 제4항의 규정을 충족하고 있습니다. 사외이사는 경영, 경제, 법률 또는 관련기술 등에 관한 전문적인 지식 또는 경험이 있거나 사회적으로 명망이 있는 자 중에서 상법 등 관련 법령상의 자격요건을 갖춘 자로 선임하고 있습니다.

이사회의 전문성

HDC현대산업개발 이사회는 경제, 금융, 공정거래, 미래경영, 신기술, 법률 등 다양한 분야의 전문지식과 실무경험을 보유한 이사로 구성되어 이사회의 전문성을 제고하고 있습니다. 회사의 발전을 위해 전문적 조언이 가능한 분야별 최고 전문가 중 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 균형있게 선임하여 다각적인 관점에서 합리적인 의사결정을 통해 회사의 중대사항을 결정하고 경영진의 활동을 감독할 수 있도록 구성하고 있습니다. 또한, 이사회 지원부서는 사외이사가 업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고 전문성을 강화할 수 있도록 각종 정보 및 인적, 물적 지원을 제공하고 있습니다.

■ 이사 구성

2022년 7월말 기준

구분	성명	성별	직책	최초 선임일	임기 만료일	전문 분야	주요 경력
사내이사	최익훈	남	대표이사 / 이사회 의장	2022.07	2025.03	업무 총괄 및 대외 업무 수행	現 HDC현대산업개발 부사장 / HDC부동산114 대표이사 / HDC아이파크몰 대표이사
	정익희	남	대표이사 / CSO조직 총괄 / 안전보건위원회 위원장	2022.03	2024.03	안전, 보건, 품질 관리 업무 수행	現 HDC현대산업개발 CSO / 현대건설 주택사업본부 PD / 현대건설 힐스테이트 송도 더테라스 현장소장 / 현대건설 왕십리뉴타운3구역 현장소장
	김희언	남	대표이사 / 경영본부 총괄	2022.07	2025.03	경영기획 관리 업무 수행	現 HDC현대산업개발 경영기획본부장 / HDC신라면세점·HDC아이파크몰 대표이사(겸직) / HDC아이파크몰 공동 대표이사
사외이사	최규연	남	사외이사후보추천위원회 위원장	2018.05	2023.03	경제·금융 자문	자본시장연구원 고문 겸 초빙위원 / 제16대 상호저축은행중앙회 회장 / 제29대 조달청장 / 금융위원회 증권선물위원회 상임위원
	권인소	남	보상위원회 위원장	2018.05	2024.03	기술 자문	現 카이스트 전기및전자공학부 교수 / 카이스트 자동화및설계공학과 학과장 / 카이스트 로보틱스 및 컴퓨터비전연구실 책임교수
	김동수	남	감사위원회 위원장	2021.03	2024.03	기업경영·공정거래 자문	現 고려대학교 석좌교수 / 現 고려대학교 미래성장연구소 소장 / 제16대 공정거래위원회 위원장 / 한국수출입은행 은행장
	김주현	남	-	2021.03	2023.03	법률자문	現 김장 법률사무소 변호사 / 대검찰청 차장검사 / 제58대 법무부 차관

투명한 거버넌스 체계

사외이사 중심의 이사회 구성

이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 현재 이사회 총원 7명 중 4명이 사외이사로 구성되어 있습니다. 이는 다양한 전문성과 배경을 갖춘 사외이사를 이사회에 참여시켜 다각적인 관점에서 합리적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원합니다.

이사회 내 위원회 운영

이사회 내 위원회는 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 감사위원회, 안전보건위원회로 구성되어 있습니다.

안전보건위원회를 제외한 모든 위원회는 위원장을 사외이사로 선임하고 각 위원회의 과반수 이상을 사외이사로 구성되도록 하여 투명하고 독립적인 의사결정이 가능하도록 하고 있습니다.

이사회 운영 현황

2021년 이사회는 7회 개최되어 용산 철도병원 개발 리츠에 대한 출자, 안전 및 보건에 관한 계획 등 총 20건의 안건을 심의·의결하였습니다. 2021년 사외이사의 이사회 참석률은 96.4%입니다.

2021년 이사회 주요 의결사항

이사회 내 위원회 현황

2022년 7월말 기준

위원회명	구성	위원	위원회의 주요 역할
사외이사후보추천위원회	사내이사 1, 사외이사 2	최규연(사외이사, 위원장) 김동수(사외이사) 최익훈(사내이사)	- 사외이사 선임원칙의 수립·점검·보완 - 주주총회가 선임할 사외이사 후보 추천 - 상시적인 사외이사 후보군 관리 및 후보 검증
감사위원회	사외이사 3	김동수(사외이사, 위원장) 김주현(사외이사) 최규연(사외이사)	- 이사 및 경영진의 업무 감독 - 외부감사인 선정에 대한 승인 - 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항
보상위원회	사외이사 2	권인소(사외이사, 위원장) 김주현(사외이사)	- 기업의 경영진에 대한 보상의 결정 및 지급방식에 관한 사항 - 기업의 경영진에 대한 보상 체계의 설계 운영 및 그 설계 운영의 적정성 평가 등에 관한 사항 - 보상 정책에 대한 의사결정 절차와 관련된 사항 - 그 밖에 보상 체계와 관련된 사항
안전보건위원회	사내이사 2, 사외이사 1	정익희(사내이사, 위원장) 권인소(사외이사) 최익훈(사내이사)	- 안전 및 보건 확보 조치, 품질관리 감독 및 평가 - 안전점검, 품질관리 및 관계 법령상 의무 이행 현황, 건설사고, 재해발생 현황 등을 이사회에 보고 - 관계수급인 및 그 소속 인원에 관한 사항을 이사회에 보고 - 산업안전보건위원회 또는 노사협의체의 심의·의결 및 그 이행에 관한 사항을 이사회에 보고 - 그 밖에 안전·보건 및 품질관리 향상에 필요하다고 판단되는 사항

개최일자	주요 안건
2021.02.02	2020 사업연도 재무제표 및 영업보고서 승인 - 경영진 선임
2021.02.24	2020 사업연도 이익잉여금처분계산서 승인 - 제3기 정기 주주총회 소집 - 제4회 공모 회사채 발행 - 계열회사와의 거래한도 승인
2021.03.24	- 대표이사 및 이사회 의장 선임 - 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회 위원 선임 - 용산 철도병원 개발 리츠에 대한 출자 - 계열회사와의 거래한도 승인
2021.04.30	경영진 선임
2021.07.01	- 계열회사와의 거래한도 승인 - 준법지원인 선임
2021.11.11	- HDC리조트 오코밸리 Zone1 개발사업 - 아이파크 마리나 민간투자사업
2021.12.18	2022년 계열회사와의 거래한도 승인 - 자금차입 - 부산신항 2-4단계 민간투자사업 참여 - 지점 폐지 - 안전 및 보건에 관한 계획

투명한 거버넌스 체계

주주가치 제고

주주권리 보호

HDC현대산업개발은 상법과 관련 법령이 정하는 기준에 따라 주주의 권리를 보장하기 위한 사항을 내부 규정에 명문화하고 있습니다. 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 전반에 관한 사항은 모든 주주들에게 우편 통지 및 전자공시시스템을 통하여 주주총회일 2주 전까지 공고하여 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 편의를 제공하고 있습니다. 서면투표와 전자투표를 실시하고 있지는 않으나 의결권 대리행사를 권유하여 주주가 의결권을 용이하게 행사할 수 있도록 하고 있으며, 주주의 원활한 참여를 위해 주주총회분산 자율준수 프로그램에 참여하여 주주총회 집중일을 피해 주주총회를 개최하고 있습니다. HDC현대산업개발은 더 많은 주주들이 주주총회에 참여하고 의결권을 행사할 수 있는 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다.

배당을 통한 주주 환원

이사회 및 주주총회 결의에 따라 부동산 경기 하락 및 경기 변동성에 대비한 현금 운용과 대규모 투자사업 및 신규사업 투자를 위한 현금 확보, 재무안정성을 위한 이익잉여금 유보, 최근 5년간 배당성향 등을 종합적으로 고려하여 배당금을 결정하고 있습니다.

회사는 매년 적정 수준의 배당과 더불어 주주친화 정책을 확대하여 주주의 권리가 존중될 수 있도록 최선의 노력을 기울이겠습니다.

투명한 거버넌스 체계

정도경영

리스크 관리 강화

정보 보안

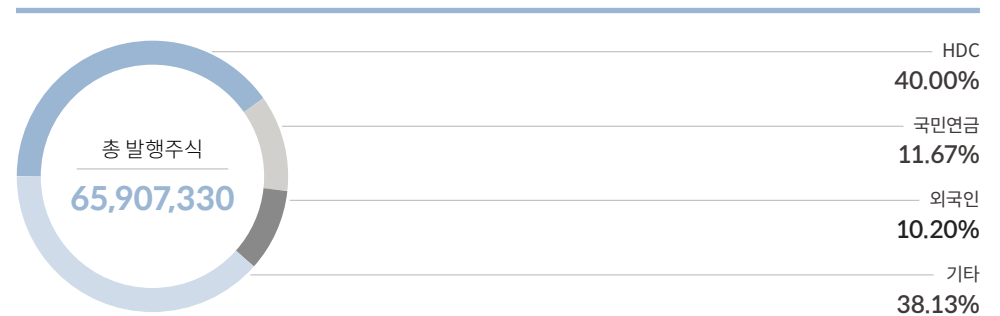
주요 배당지표

구분	2019	2020	2021
현금배당금 총액(백만원)	21,964	39,539	39,539
(연결)현금배당성향(%)	5.3	18.0	22.4
현금배당수익률(%)	1.9	2.4	2.6
주당 현금배당금(원)	500	600	600

주식 발행 현황

HDC현대산업개발 정관상 발행 가능한 주식총수는 200,000,000주이며, 총 발행주식수는 65,907,330주로 모두 보통주입니다. 회사는 모든 주주에게 1주 1의결권을 인정하고 있으며, 주주의 고유권한인 의결권이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 적극 노력하고 있습니다.

주주 구성(2021년 12월말 기준)



정도경영

윤리경영

윤리경영과 윤리규범 체계

윤리경영은 회사경영 및 기업활동에 있어 기업윤리 준수를 최우선 가치로 여기며, 모든 업무의 판단기준을 윤리규범에 두고 공정하고 투명하게 업무를 수행하는 경영원칙을 말합니다. 당사는 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동 및 가치판단의 기준으로 ‘윤리규범’ 및 ‘윤리행동지침’을 제정하고 이에 근거한 다양한 활동을 전개함으로써 임직원의 윤리의식을 고취하고 있습니다.

HDC현대산업개발은 지주사 전환 이전인 2003년 윤리강령, 2005년 윤리실천지침을 제정한 데 이어, 그룹 전체의 윤리경영 일관성 확보 및 목표와 방향성을 공유하고자 2018년 HDC윤리규범을 제정하여 그룹 차원의 윤리경영을 한층 체계화 하였습니다.

윤리규범 체계 구축 경과

2003	2005	2018	2019
윤리강령 윤리경영의 선언문 역할 및 경영이념, 의지, 임직원 의무 등을 포괄적으로 규정	윤리실천지침 임직원의 윤리적 의사결정 기준 및 행동 지침 구체화	HDC윤리규범 모든 업무에서 윤리적 판단의 기준 제시	윤리행동지침 윤리위반 행위의 구체적 유형, 행동원칙, 처리절차 규정

임직원 윤리행동 지침 제정

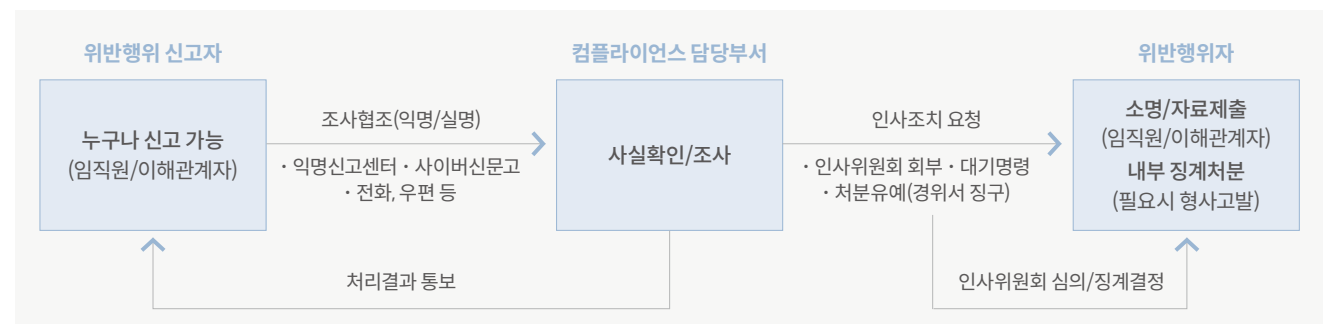
당사는 HDC윤리규범의 하위 지침 개념으로 윤리적 갈등 상황이 발생할 경우 임직원이 명확한 의사결정 및 행동을 할 수 있도록 윤리위반 행위의 구체적 유형, 행동 원칙, 처리절차를 담은 임직원 윤리행동지침을 마련하였습니다.

임직원 윤리행동지침은 2019년 12월 최초 제정하였으며, 2020년 9월에는 1차 개정을 통해 이해상충행위에 대한 정의, 유형, 행동원칙, 상담 및 신고절차를 명문화하여 임직원의 윤리준수에 대한 기준을 보다 명확히 제시하였습니다. 또한, 2022년 5월, 2차 개정시에는 영리업무 금지 및 겸업허가 조항 신설, 직무관련자와 사적거래 신고조항을 신설하여 직무윤리 위반 행위를 사전에 예방하고 있습니다.

임직원 윤리행동지침 구성 및 정의

금품 등의 수수 금지	금전/선불카드/유가증권 등의 재산적 이익, 식사/음주 등의 향응·접대, 교통/숙박 등 편의제공, 금전거래/채무 면제 등의 유무형 경제적 이익의 요구, 제공약속, 수취 금지
이해상충행위 금지	직무 수행 시 임직원 자신의 사적 이해관계가 개입되어 객관성과 공정성을 저해하는 사익추구 행위 일체를 금지
영리업무 금지 및 겸업허가	직무수행에 지장을 주거나 직무와 관련된 영리활동 금지, 금지대상 외 영리업무에 한하여 회사의 사전 승인 후 겸업가능
대외활동 사전 승인	외부기관이나 단체의 요청에 의해 수행되는 임직원의 업무 외적인 활동으로, 외부 강의 및 강연, 토론 및 평가 참여, 논문/칼럼/언론기고/인터뷰 등을 포함

윤리행동지침 위반행위자 신고 및 처리 절차



정도경영

익명신고센터(SMART WHISTLE) 운영

내부 임직원은 물론 협력업체, 거래업체 등 외부 이해관계자가 당사 임직원의 비윤리적 행위나 부정·불법 행위를 익명으로 신고할 수 있는 온라인 익명신고센터(SMART WHISTLE)를 운영하고 있습니다. IP 추적차단시스템 및 암호화 처리 등을 통해 제보자의 익명성이 철저히 보장되며, 시스템 상에서 추가정보 요청 등 쌍방향 소통이 가능하여 제보 내용은 신속히 처리됩니다.

SMART WHISTLE 신고 대상 행위

금품 등의 요구 및 수수	통상적 수준 이상의 금품 및 향응 접대, 편의 제공, 금전거래
불공정한 업무처리	입찰, 수의계약 등 업체선정 과정상 투명성/공정성 저해 행위, 하도급법 등 공정거래 위반 행위
부당한 예산집행 및 낭비	회사 자산이나 경비의 부당/불법 사용 행위, 회사 손해 초래 및 이익 저해 행위
부당한 업무지시 및 차별	업무와 무관한 지시, 언어적/물리적 폭력, 거래업체 등의 지정/압력행사, 물품/상품 강매, 업무 절차나 기준을 무시한 지시 등
성희롱 및 기타	언어적, 신체적, 시각적 성희롱 행위, 기타 임직원의 비윤리적 행위 일체

제보자 보호 및 포상제도

신고자 보호 및 포상, 자진 신고자 처벌 감면 제도를 통해 비윤리적 행위나 부정·불법행위 신고를 유도하고 있습니다. 신고자의 신분 및 신고내용은 철저히 비밀을 보장하며 신고자에 대한 인사 등 불이익을 금지합니다. 비윤리 행위자를 신고한 임직원에게는 신고내용이 사실로 확인될 경우 최대 1억원 한도 내에서 신고금액의 5배까지 보상하며, 비윤리 행위 관련자가 해당 사실을 자진 신고할 경우 처벌을 경감하고 있습니다.

외부인 익명신고 채널



윤리경영 교육 프로그램

HDC현대산업개발은 윤리경영에 대한 임직원과 외부 이해관계자의 이해도를 제고하고 공감대 형성을 통해 자율적인 윤리경영 실천 문화의 정착기반을 조성하고자 다양한 교육 프로그램을 시행중입니다.

조직문화에 윤리경영이 체화될 수 있도록 관련 교육을 실시하고 있으며 직무 및 직급에 따른 교육대상 별로 차별화된 다양한 커리큘럼을 구성하여 교육효과를 제고하고 있습니다. 또한, 윤리경영 내용을 신규 입사자 O/T, 직원 직무교육 등의 과정과 연계하여 전 임직원의 교육효과 극대화를 추진하고 있습니다. 협력업체 및 거래업체에 대해서도 온라인을 통한 상시 교육을 실시하고 있습니다.

윤리경영 교육 과정

정기 교육
대상: 전 임직원 내용: 윤리경영과 윤리규범, 컴플라이언스 시스템
특별 교육
대상: 신규 직원(신입/경력), 수주/영업/입찰/현장 직군 내용: 윤리경영과 컴플라이언스, 위반사례 및 대처요령(심화) 준법지원조직 역량 강화(컴플라이언스 직무관련 직원)
외부 교육
대상: 협력업체 및 거래업체(외주, 구매, 용역 등 기타) 내용: HDC 윤리경영 및 제보 시스템

정도경영

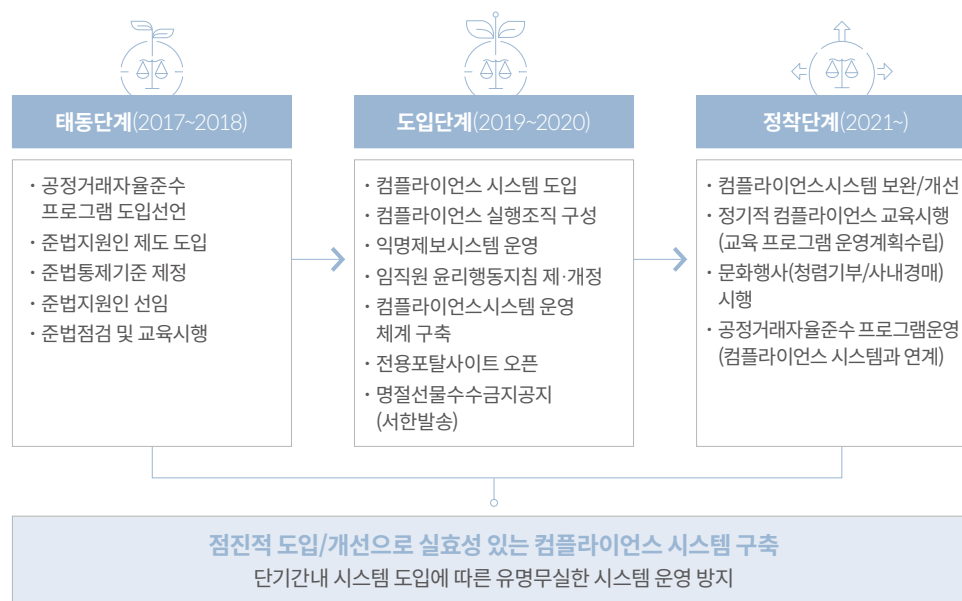
준법 경영

컴플라이언스 시스템 구축

기업의 경영활동과 관련된 법률, 규칙, 회사규정 및 기준을 위반하거나, 사회의 윤리적 기대에 반하는 행위 등을 사전에 예방하고, 잠재적인 위반행위를 조기에 발견하여 효과적으로 대응하기 위해 컴플라이언스 시스템을 구축하였습니다.

2017년 공정거래자율준수 프로그램 도입을 시작으로, 2018년 준법통제기준 제정 및 준법지원인을 선임하였으며, 2019년 실행조직 구성 및 임직원 윤리행동지침을 제정하여 컴플라이언스 운영체계를 마련 하였습니다. 2021년부터는 컴플라이언스 교육, 사회공헌과 결합한 윤리경영활동을 통해 컴플라이언스 문화로 정착시켜 나가고 있습니다.

컴플라이언스 시스템 운영 연혁



* 공급망 Compliance Program 관련 내용은 '공급망과 상생경영' 섹션 참고

운영체계

HDC현대산업개발의 컴플라이언스 시스템은 적발, 징계 등 사후대응이 아닌 위반행위의 사전예방을 목적으로 하고 있으며, 임직원들에게 행동기준 제시 및 교육을 통해 컴플라이언스 인식을 제고하고, 모니터링을 통해 준수여부를 점검한 후, 위반행위 처벌 및 개선조치로 이어지는 순환적인 구조로 운영됩니다.

순환적 컴플라이언스 시스템



정도경영

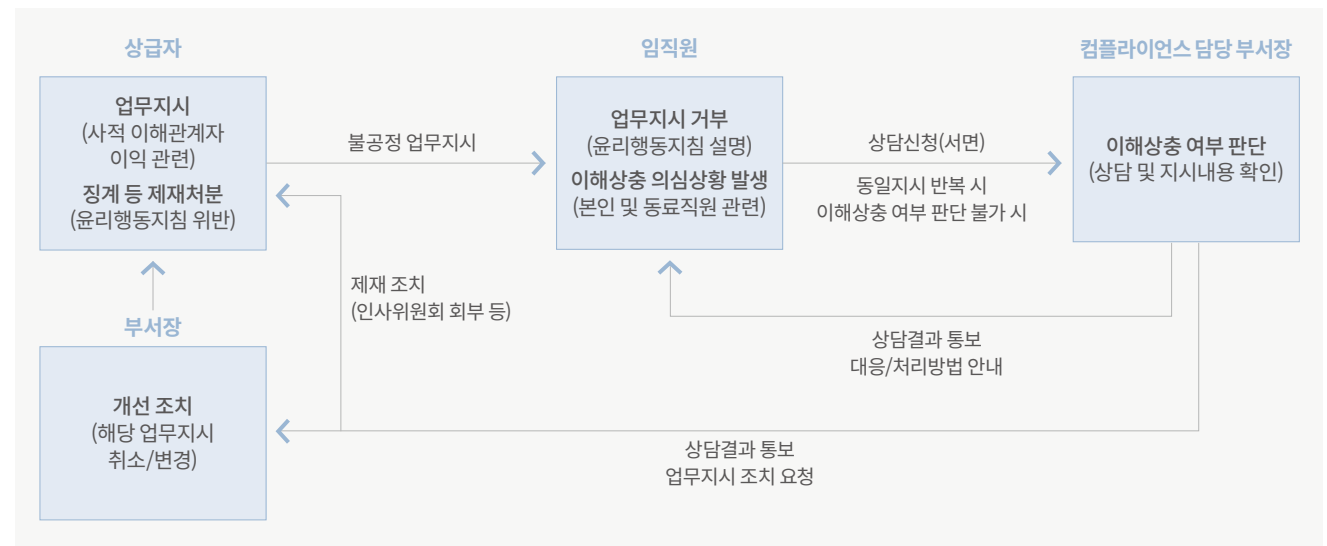
상담채널 운영

임직원의 업무 수행 중 이해상충 여부에 대한 판단 및 조치를 지원하기 위해 공개/ 비공개 상담채널을 운영하고 있습니다. 또한, 본인이 직무 관련 사적 이해관계자임을 인지했을 경우 신고를 의무화하여 직무조정 등을 통한 이해상충 상황의 발생을 차단하고 있습니다.

청렴기부 시행

청렴하고 나누는 문화를 정착시키기 위해 임직원이 이해관계자로부터 받은 선물 등의 물품을 사내 경매를 통해 판매하여 청렴기금을 조성하고, 연말에 사회복지시설 등에 기부하고 있습니다.

이해 상충 상황 상담 프로세스



리스크 관리 강화

통합 리스크 관리

전사 리스크 식별 및 대응

HDC현대산업개발은 재무적 리스크 뿐만 아니라 비재무적 리스크 관리를 통해 경영활동 전반의 위험요소를 사전에 발굴하여 리스크를 통합관리 하고 있습니다. 전사 리스크는 크게 재무/운영, 환경, 사회 및 거버넌스 4가지 항목으로 구분하며, 각 영역별 세부 리스크 항목을 도출하여 담당조직이 전략적으로 대응하고 있습니다.

주요 리스크 관리현황

구분	리스크 항목	관리조직	관리 현황
재무/운영 	재무리스크	재무팀	재무 리스크 평가(신용도, 유동성, 이자율 등)
	사업리스크	경영분석팀	투자심사, 사업 및 프로젝트 실적 점검
환경 	기후변화	미래전략팀	온실가스 인벤토리 구축 및 에너지사용량 관리
	환경오염	안전기획팀	현장 지원 및 평가점검
사회 	안전·보건	안전기획팀, 안전운영팀	위험등급 평가 및 밀착관리, 기술안전 예방활동
	협력업체	외주구매팀, 공정상생팀	협력사 ESG정책 수립 및 평가
거버넌스 	준법경영	감사팀	준법경영 모니터링 및 컴플라이언스 교육
	정보보안	정보보호센터	정보보호 시스템 점검 및 보안교육

사업 리스크 관리

리스크 관리 전담조직의 목표와 방향

사업 초기 수주부터 각 단계별로 시장/사회 환경변화에 따른 변동상황에 유연하게 대처할 수 있도록 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

Project 수주 단계

진행 예정인 모든 프로젝트들에 단계별로 리스크 검증을 진행하고 있습니다. 특히, 착수보고와 영업본부 사전심의를 통해 영업본부의 자생적 리스크 관리 역량을 토대로 건축, 설계 등 유관부서 실무자들이 자유롭게 토론함으로써 다양한 사업 환경의 수많은 리스크를 선제적으로 식별하는데 집중하고 있습니다.

투자위원회에서는영업본부에서 선별된 프로젝트들에 한하여, 법무, 재무, 건설, 안전, 분양 등 다수의 유관 부서와 협업을 통해 핵심 리스크를 식별하고 선제적으로 대응합니다. 견적가와 공사 기간의 적절성, 분양시장 현황, 금융조건, Worst Case에서의 법적대응 방안 등 당사 온라인 협업 플랫폼에 해당 프로젝트를 등록하여 부서간 유기적인 소통을 통해 데이터 기반의 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

Project 관리/수행단계

경제·사회적 여건이 시시각각 변하는 시장 환경 속에서 의사결정 시점은 프로젝트의 손익과 직결되어 있습니다. 프로젝트 진행 중 급격한 시장상황의 변화 또는 최초 의사결정 사항과 사업조건이 변경되는 경우 투자위원회에 준하는 리스크 점검회의를 개최하여 변화하는 시장환경에 유연하게 대처하고 있습니다.

공사가 진행중인 현장을 대상으로 공정진행률, 손익, 기타 사업지별 특이사항을 점검하고 있으며, 현장과 본사간의 유기적인 소통으로 위험 사항에 대한 모니터링을 강화하고 있습니다.

청산회의에서는 투자위원회 승인 이후의 사업추진 단계별 주요 손익 변동에 대한 원인을 분석하고 프로젝트 참여 구성원에 대해 종합적으로 평가합니다. 원인별 통제 가능 여부에 따라 내부요인과 외부요인을 구분, 내부요인 분석을 통해서는 프로젝트에 대한 공유로 업무역량을 더욱 강화하며, 외부요인 분석을 통해서는 시장환경변화에 대한 예측력 및 대응력을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 강화

부동산의 기후리스크 관리

최근 부동산 자산의 기후리스크 평가가 확대됨에 따라 당사 역시 디벨로퍼로서 토지 구입 및 개발에 관한 의사결정 과정에서 기후리스크를 적극 고려할 계획입니다. 중장기적 관점에서 개발 위치 선정 시 사전 점검 차원에서 전환 리스크와 물리적 리스크를 함께 평가할 예정입니다.

기후리스크 평가 사항

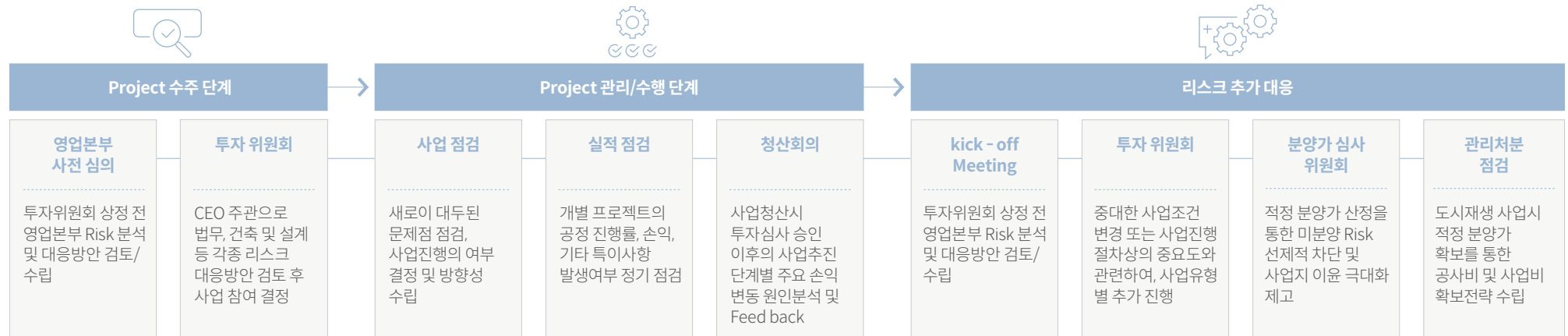
전환 리스크

온실가스 관련 정책, 기술 변화, 소비자 수요 변화, 투자 심리 등을 통하여 발행하는 위험 및 기회에 따른 영향

물리적 리스크

극단적인 날씨와 같은 기후 사건의 영향, 토양 품질 및 해양 생태계와 같은 생태계 균형의 광범위한 변화로 인해 발생하는 위험과 기회

사업진행단계



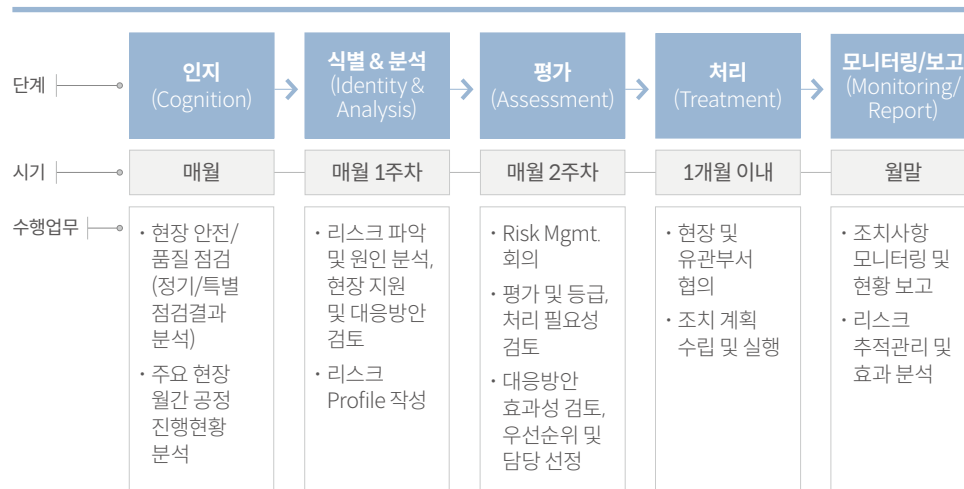
리스크 관리 강화

안전·품질 리스크 관리

안전·품질 리스크 식별 및 대응

HDC현대산업개발은 효율적인 안전·품질 리스크 관리를 위해 ‘식별 및 분석-평가-처리-모니터링 및 보고’의 순환 구조 프로세스를 체계화하고, 안전·품질 분야 주요 리스크를 분석하여 유관부서와 협업 대응을 통한 리스크의 선제적 관리에 주력하고 있습니다.

■ 안전·품질 리스크 관리 프로세스



안전·품질 리스크 등급별 관리

리스크는 발생 가능성 및 영향도에 따라 관리(III, IV, V)와 비관리(I, II) 대상으로 등급을 구분하여 수준에 맞는 적절한 조치 계획을 수립 및 실행하고 있습니다. 특히, 중요도가 높은 V 등급 리스크는 전사적인 협업 대응 및 경영진의 의사결정 사항으로 관리됩니다. 주요 리스크에 대해서는 철저히 추적 관리하고 리스크 정보는 데이터베이스화하여 차후 유사 리스크 대응에 활용하고 있습니다.

■ 리스크 등급별 관리 방안

리스크 등급		관리 방안	비고
비관리 대상	I (매우 낮음)	현 상태 수용(조치계획 불필요)	리스크를 허용하지만 정기적 모니터링
	II (낮음)		
관리 대상	III (보통)	조치 계획 수립 및 실행 · Level III, IV: 리스크 우선순위에 따른 조직/팀 단위 대응방안 수립	리스크 등록 관리
	IV (높음)	· Level V: 전사 협업 즉시 대응 및 경영진 핵심 의사결정사항 보고	
	V (매우 높음)	리스크 추적관리 및 결과 보고 · 매월 조치이행 현황 모니터링 및 피드백	

정보 보안

정보보안 방침 및 체계

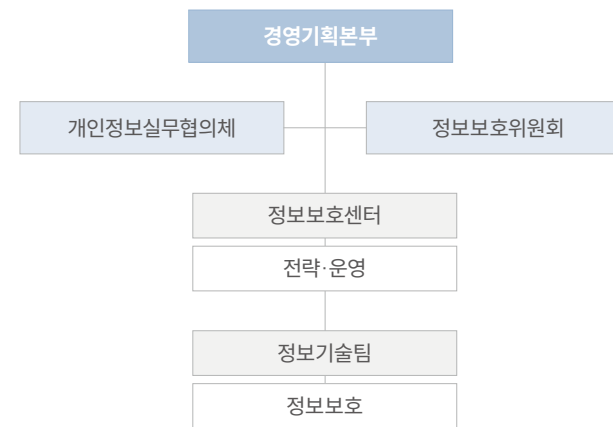
정보 관리체계 수립

HDC현대산업개발은 고객의 개인정보 및 자사의 영업비밀을 보호하기 위한 정보보호 체계를 수립하고, 정책의 올바른 이행과 정보 유출 방지를 위하여 경영기획본부 직속 정보보호센터를 신설하여 운영하고 있습니다. 또한 정보자산을 보호하기 위해 각종 정보보호 활동 방침과 대응체계를 지속적으로 강화하고 있으며, 정보보호에 대한 임직원들의 인식제고를 위한 교육 및 캠페인 등 다양한 활동을 정기적으로 진행하고 있습니다. 나아가 점점 고도화되는 사이버 해킹에 대비하기 위해 외부 전문기관을 통해 취약성 점검 및 모의해킹을 실시할 예정이며, 고객정보를 보호하기 위해 차세대방화벽과 웹 방화벽, 문서보안 솔루션, 침입방지 시스템 등 정보보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 정보보호 및 개인정보 관리체계 (ISMS-P) 인증 취득을 위해 다양한 정보보호 활동을 수행 중이며, ISMS-P 인증을 통해 비즈니스 안정성 제고와 보안사고로 인한 RISK 예방, 정보보호 관련 대외 이미지 및 신뢰도 향상을 기대하고 있습니다.

정보보호 조직 역할 및 책임

2022년 8월 HDC현대산업개발은 정보보호센터를 신설하여 정보보호최고책임자 (CISO)와 개인정보보호책임자(CPO) 기능을 통합하고 정보보호 기능을 일원화했습니다. 정보보호 정책을 전사 공동의 목표로 설정하였으며, 연내에 전사 차원의 유관조직 임직원들로 구성된 정보보호위원 회와 개인정보실무협의체를 구성하여 부서간 정보보호 역할과 책임기준을 수립할 계획입니다.

정보보호 조직의 역할 및 책임



현장 모니터링을 통한 고객정보 보호

고객의 개인정보를 철저히 보호하기 위해 개인정보 처리 단계별 준수 가이드라인을 수립하고, 각 사업지에 배포할 예정입니다. 분양과정에서 고객 주민등록번호 등 개인정보가 노출될 경우 등의 리스크를 고려하여 임직원 정보 및 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, 문서보안솔루션을 통한 개인정보파일 외부 반출을 통제하고 있습니다. 추후 개인정보를 수집·관리하는 현장에 개인정보 수집 및 이용 등의 가이드를 제공하고, 단계적 프로세스 점검을 통해 정보보안 이행여부를 확인할 예정입니다. 나아가 개선사항 발견시 즉시 보완하여 고객의 소중한 정보가 유출되지 않도록 노력할 것입니다.

개인정보 처리 단계별 준수 가이드라인



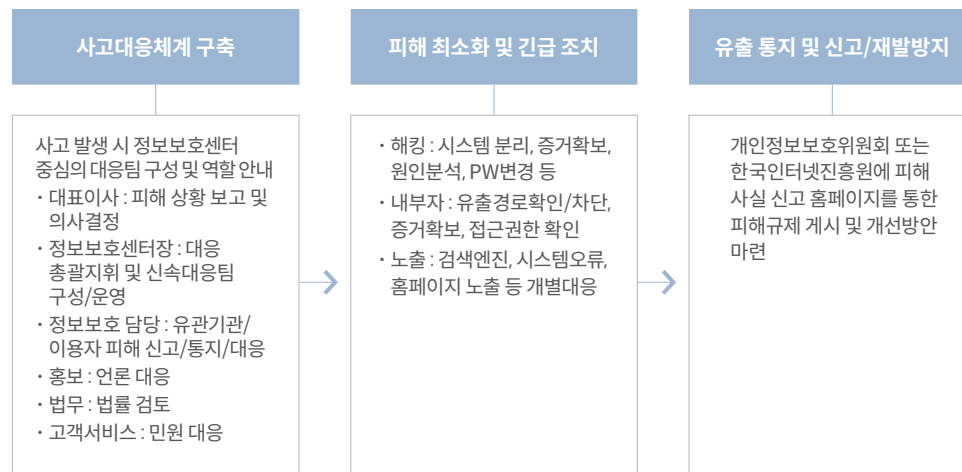
정보 보안

고객정보 보호

정보보안 침해사고 대응 활동

회사 내에서 발생하는 보안 사고에 신속히 대응하고 복구하기 위해 사고예방 및 대응체계를 구축하였습니다. 보안 사고가 발생하거나 의심 상황을 인지하면 정보보호센터로 신고가 이루어지며, 유관 부서의 실시간 상황 전파와 대표이사의 신속한 의사결정을 통해 비상 상황에 신속하게 대응하고 있습니다. 정보유출 사고 발생 시 유출 정보를 파기하거나 회수하기 위한 적극적인 조치를 취하고, 내·외부 전문가와 함께 원인을 파악하여 재발방지 대책을 마련하겠습니다.

정보보안 침해사고 대응 프로세스



임직원 보안인식 제고 활동

기술이 급변하고 융합되는 4차 산업혁명 시대에 사람이 기업에서 가장 큰 보안 취약점이 되고 있고, 정보보호 교육을 제대로 받지 못한 직원은 보안 위협 요인이 될 가능성이 높습니다. 따라서 정보보호를 모든 직원이 협력해야 할 공동의 목표로 전환하고, 적극적인 전사 협업과 지속적인 정보보호 교육을 통해 전사적 정보보호 문화를 구현하고자 합니다.

이를 위해서 임직원의 생애주기 별 맞춤형 정보보호 관리 체계를 구축하여 입사부터 퇴사까지 친근한 보안 생활을 실천할 수 있도록 하였으며, 고객 개인정보 보호에 대한 임직원들의 인식 제고를 위해 매년 1회 개인정보 취급자를 대상으로 사내 교육 플랫폼인 Learning Cloud 를 통해 온라인 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 개인정보보호 관련 11개 팀 226명을 대상으로 외부 전문교육기관의 '정보보호 TOON, 소중한 일터 지키기' 교육을 진행하였습니다. 교육대상자 226명 중 97.3%인 220명이 교육을 이수하였습니다.

임직원 생애주기별 정보보호 관리

입사	정규직 및 임시직원, 외주용역직원의 보안서약서 의무화
입문교육	정보보호 및 개인정보보호에 대한 교육과정 시행
부서배치	부서 특성에 따른 정보보호교육 자체 실시
퇴사	PC내 보안자료 유출 방지 및 비밀유지 서약서 의무화

ESG FACT BOOK

62 이해관계자 소통과 중대성 평가

65 ESG DATA

70 GRI INDEX

이해관계자 소통과 중대성 평가

이해관계자 참여와 소통

회사 사업 수행에 영향을 미치는 정도와 사회 구성원으로서의 기업 책임에 따라 당사의 핵심 이해관계자를 고객, 협력회사, 임직원, 정부기관, 주주 및 투자자, 지역사회로 분류하였으며, 각 성격에 따른 소통 창구를 운영하고 있습니다.

이해관계자별 관심이슈는 중대성 평가를 통해 환경, 사회, 거버넌스 측면에서 우선순위화되며, 지속가능경영보고서를 통해 상세 내용을 공개하고 있습니다.

이해관계자별 소통 채널

이해관계자	정의	관심 이슈	소통 채널
고객	HDC현대산업개발에서 상품 및 서비스를 구매하는 고객 또는 단체	· 고객 개인정보 보호 · 고객만족 · 안전하고 쾌적한 주거환경 · 사업조건 · 상품성 · 브랜드가치	· SNS 및 유튜브 · 회사 홈페이지 · 아이파크 브랜드 홈페이지 · 고객문의 챗봇 및 어플리케이션 · 영업 채널
협력회사	HDC현대산업개발이 요청하는 상품 및 서비스를 제공하는 자 혹은 회사	· 동반성장 · 공정거래	· 동반성장 포털 · 협력사 분기 협의회 · 협력사 현장 직원 간담회 · 현장 근로자 소리함 · 분쟁조정위원회
임직원	HDC현대산업개발 소속 정규직, 계약직 임직원	· 핵심인재 확보 · 안전·보건 · 품질관리 · 임금 및 보상	· 인트라넷 · 고충처리위원회 · 노사협의회
정부기관	HDC현대산업개발의 본사가 위치한 지역 혹은 사업을 영위하는 지역의 정부 기관	· 경영 투명성 · 산업 안전·보건 · 친환경 건설	· 공청회 · 홈페이지 · 보도자료
주주 및 투자자	HDC현대산업개발의 주식이나 채권, 파생상품, 부동산, 통화, 상품 등에 투자하는 개인 혹은 법인	· 지배구조 건전성 · 영업성과 및 사업계획	· 정기공시(사업보고서 등) · 주주총회 · 애널리스트 미팅(IR) · 신용평가 대응
지역사회	HDC현대산업개발이 사업을 영위하는 지역 및 국가의 모든 지역사회 커뮤니티	· 건설현장 인근 환경영향 최소화 · 기업의 사회적 책임 이행	· 현장 전광판 · 전사 사회공헌(아이파크 사회봉사단) · 포니정재단 · 용산드래곤즈(지역사회 활동 협의체)

이해관계자 소통과 중대성 평가

중대성 평가

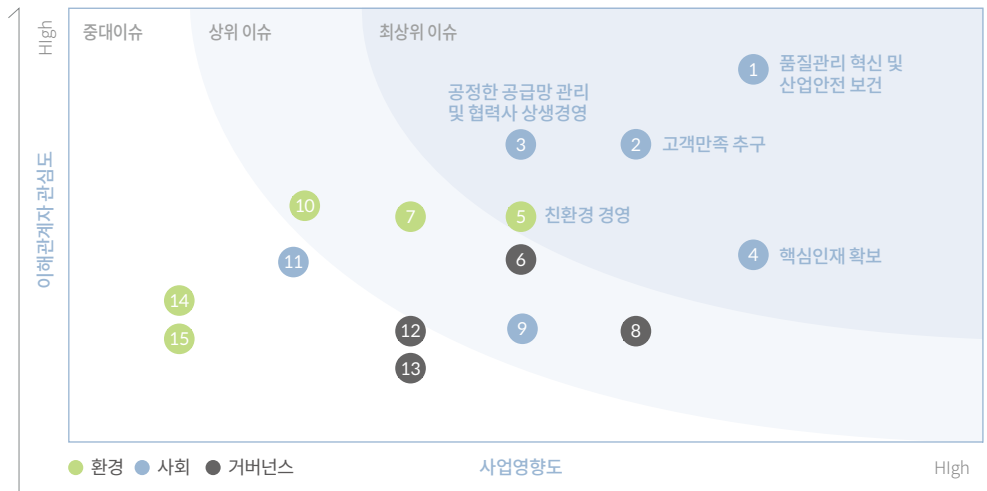
중대성 평가 프로세스

HDC현대산업개발은 이해관계자와 회사에 영향을 미치는 환경(Environmental), 사회(Social), 거버넌스(Governance) 영역의 이슈를 식별 및 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 이슈 식별을 위해 글로벌 및 국내 주요 ESG 평가기관(MSCI, KCGS)의 평가 기준을 검토하고, 보고기간 중 국내외 주요 언론사의 미디어 보도자료, ESG 동향 분석 보고서, 국내 지속가능경영 동종 선진사의 중대 이슈 및 순위를 분석하여 최종적으로 회사와 관련성이 높은 15개의 'HDC현대산업개발 중요 이슈'를 선별하였습니다. 이후, HDC현대산업개발 비즈니스 성과에 영향을 미치는 정도와 6대 핵심 이해관계자(고객, 협력사, 임직원, 정부기관, 주주 및 투자자, 지역사회 등)의 이슈 관심도 및 이슈의 사회, 환경 영향도를 종합적으로 분석하여 'HDC현대산업개발 중요 이슈'의 우선 순위를 도출하였습니다. 특히, 상위 5개 이슈를 HDC현대산업개발의 '최상위 이슈'로 선정하고 'ESG HIGHLIGHTS' 및 전체 보고서 기획 구성에 반영하여 중점적으로 보고하고자 하였습니다.

중대성 평가 절차

1 이슈 식별 및 Pool 구성	- 국내외 ESG 정보공시 가이드라인 및 평가 지표 분석 (GRI, SASB, MSCI, KCGS 등) - 동종산업 선진사 중대 이슈 분석 (글로벌 및 국내 건설산업 내 ESG 우수기업) - 국내외 HDC현대산업개발 관련 미디어 보도자료 분석 (2021.01.01 ~ 2022.06.30) - 내부현황 분석 (유관부서 담당자 인터뷰 및 외부 공개자료 등) 중요 이슈 15개 선정
2 평가 및 우선 순위화	비즈니스 영향도 확인 5개 이슈 별 회사의 매출, 비용, 평판, 규제대응 활동에 미치는 영향 평가 - 중요 이슈에 대한 회사 유관부서 담당자들을 통한 비즈니스 중요도 확인 이해관계자 관심도 파악 - 핵심 이해관계자 주요 요구사항 수집 및 분석 - 이슈별 이해관계자 관심도 파악 (미디어 리서치 노출도, 내외부 이해관계자 분석) 총 15개 이슈 중요도
3 보고 방향 협의	- 실무부서 담당자 인터뷰 및 중요 이슈 우선순위 확인 - 외부 ESG 전문가 리뷰 - 단계별 평가 결과를 반영하여 5개의 '최상위 이슈' 및 ESG HIGHLIGHTS 선정 ESG HIGHLIGHTS 및 전체 보고서 기획 구성에 반영

중대성 평가 결과



중요 이슈 목록

순위	항목	이슈	순위	항목	이슈
1	사회	품질관리 혁신 및 산업안전 보건	9	사회	임직원 인권 및 삶의 질 향상
2	사회	고객만족 추구	10	환경	건설 폐기물 관리 및 재활용
3	사회	공정한 공급망 관리 및 협력사 상생경영	11	사회	지역사회 참여 및 사회공헌
4	사회	핵심인재 확보	12	거버넌스	지배구조 건전성 및 투명성
5	환경	친환경 경영	13	거버넌스	정보 보안
6	거버넌스	윤리경영	14	환경	사업장 인근 생태계 관리 및 생물다양성 보호
7	환경	기후변화 대응 및 친환경 기술 투자	15	환경	수자원 및 용수 관리
8	거버넌스	리스크 관리(통합, 안전·품질, 사업)			

이해관계자 소통과 중대성 평가

HDC현대산업개발 최상위 이슈

중대성 평가를 통해 도출된 지속가능경영 최상위 이슈를 당사에 미치는 영향과 관련 UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표)와 연계해 분석하였습니다.

최상위 중요 이슈	회사에 미치는 영향	보고서 페이지	UN SDGs
품질 관리 혁신 및 산업 안전 보건 	기업 활동 과정에서 발생하는 크고 작은 산업 안전·보건 위험은 임직원과 지역사회에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 대규모 공사를 진행하는 건설업계에서는 이해관계자의 안전 뿐만 아니라 관련 법규 대응을 위한 관리 정책 및 조직, 예산 등이 뒷받침되어야 하는 전사적 과제로 인식되고 있습니다.	P. 15 P. 28~34	 
고객만족 추구 	고객은 기업의 제품 및 서비스 구매자로, 조직의 경제적 가치 창출의 핵심 이해관계자입니다. 고품질 제품과 서비스를 제공하고 경쟁력 있는 가격을 통해 지속적 만족을 이끌어냄으로써 조직의 장기적 발전을 견인하고자 합니다.	P. 15 P. 44~45	  
공정한 공급망 관리 및 협력사 상생경영 	협력회사는 기업 및 산업의 공급망을 구성하는 핵심 이해관계자입니다. 협력사의 경쟁력 향상과 공급망 전반의 지속가능성을 높이기 위해 운영제도를 개선하고 공정거래 문화 정책을 위해 노력해 왔습니다. 또한 당사 스스로의 공급망 관리 역량 향상을 위해 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.	P. 15 P. 35~39	 
핵심인재 확보 	기업 경쟁력의 원천은 사람입니다. 오랫동안 회사의 발전에 기여하고 성과를 함께 나눌 우수인재는 차별화된 채용 시스템과 육성 프로그램을 통해 확보할 수 있습니다. HDC현대산업개발은 고유의 인재상을 중심으로 다양성, 전문성, 리더십을 갖춘 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.	P. 15 P. 40~43	  
친환경 경영 	설계, 조달, 건설, 유지관리 프로세스에서 환경적 책임을 깊이 인식하여야 합니다. 환경친화적 기술을 개발하며 사업으로 인한 환경영향을 최소화해야 할 의무가 있습니다. HDC현대산업개발은 건물 에너지 효율 향상 기술 개발에 매진하며, 폐기물과 오염물질 발생을 억제할 수 있는 시설·설비를 적극 채택하고 있습니다. 또한, 건설 현장 인근 생물 서식지 보호 노력을 함께 펼치고 있습니다.	P. 15 P. 17~18	  

ESG DATA

주요 재무 지표(연결 기준)

구분	단위	2019	2020	2021
매출액	억원	42,165	36,702	33,639
사업부문별 매출 ¹⁾				
개발·운영	억원	12,615	11,010	10,389
주택	억원	26,053	22,650	19,951
건축	억원	1,274	1,002	1,154
인프라	억원	1,697	1,508	1,400
해외사업	억원	526	532	745
매출원가	억원	34,628	28,851	28,676
매출총이익	억원	7,537	7,851	4,963
판매비와 관리비	억원	2,044	2,009	2,193
영업이익	억원	5,514	5,857	2,734
수주잔고액 ²⁾	억원	209,707	200,060	231,460

1) 당사 사업부문 기준으로 재산정

2) 별도 기준

Environmental Data

구분	지표		단위	2019	2020	2021	
친환경 구매	녹색제품 구매액 (친환경마크, 고효율 에너지마크, 환경표지인증 저탄소제품 등)		백만원	186,217	174,582	117,572	
	총 자재 구매액		백만원	936,060	962,626	897,376	
	녹색제품 구매 비율		%	19.9	18.1	13.1	
원재료 사용	원재료 사용량	철근	톤	191,350	138,394	172,976	
		레미콘	m ³	2,297,480	1,652,707	2,010,991	
		골재	m ³	20,760	24,623	64,717	
		아스콘	톤	34,488	49,809	275,610	
에너지 사용	총 에너지 사용량		TJ	625	659	637	
	에너지 사용량	연료	TJ	96	84	116	
			갈탄	TJ	4	0	5
			LNG	TJ	46	44	51
			LPG	TJ	28	24	25
			휘발유	TJ	1	1	1
			경유	TJ	9	8	19
			등유	TJ	8	7	15
			전기	TJ	529	575	521
			기타(스팀, 냉난방 등)	TJ	0	0	0
온실가스 배출	총 온실가스 배출량		t-CO ₂ eq	30,516	33,916	31,495	
	온실가스 배출량	Scope 1	t-CO ₂ eq	5,171	4,930	6,518	
		scope 2	t-CO ₂ eq	25,345	28,986	24,977	

ESG DATA

Environmental Data

구분	지표	단위	2019	2020	2021
용수 사용	용수 사용량 합계	톤		115,217	166,098
	용수 사용량 상수도	톤		115,217	139,850
	지하수	톤			26,248
	하천수	톤		0	0
	용수 재사용율	%		0	0
폐기물 및 재활용	폐기물 발생량 합계	톤	528,965	576,359	810,634
	폐기물 발생량 건설 폐기물	톤	528,965	576,293	810,566
	사업장 폐기물	톤	0	66	68
	지정(유해) 폐기물	톤	0	0	0
	폐기물 재활용량 합계	톤	470,142	506,527	759,417
	폐기물 재활용량 건설 폐기물	톤	470,142	506,467	759,355
	사업장 폐기물	톤	0	60	62
	지정(유해) 폐기물 ¹⁾	톤	0	0	0
	폐기물 재활용률 합계	%	88.9	87.9	93.7
	폐기물 재활용률 건설폐기물	%	88.9	87.9	93.7
	사업장 폐기물	%		91.5	90.9
	건설폐기물 처리량 소각	톤	58,823	69,742	51,211
	매립	톤	0	84	0
유해화학물질 유출	유해화학물질 유출 건수	건	0	0	0
	유해화학물질 유출량	톤	0	0	0
친환경 건축	준공건축물 수 ²⁾	개	19	15	8
	친환경 인증(녹색건축인증 등) 건축물 수	개	10	6	9
	친환경 인증 건축물 비율	%	52.6	40.0	88.9
환경법규 위반	법인 벌금처분 건수	건	0	0	0
	법인 벌금액	원	0	0	0

1) 지정폐기물은 협력사 명의로 배출함

2) 인프라 및 해외현장 제외

Social Data

구분	지표	단위	2019	2020	2021
고용	임직원 수 합계	명	1,719	1,614	1,722
	고용형태별	정규직 남성	938	915	891
		여성	73	70	70
		비정규직 남성	531	496	598
		여성	177	133	163
	직군별	사무직 남성	500	514	456
		여성	106	97	105
		현장직 남성	969	897	1,033
		여성	144	106	128
	성별	남성	1,469	1,411	1,489
		여성	250	203	233
	직급별 ¹⁾	1급(임원)	38	40	41
		2급(차장, 부장)	703	749	804
		3급(대리, 과장)	527	484	486
		4급(사원)	188	125	157
		기타	263	216	234
	여성 비율	%	14.5	12.6	13.5
	여성 관리자 비율	%	5.0	5.2	5.3
연령별	30세 미만	명	202	147	162
	30세 이상 40세 미만	명	457	390	419
	40세 이상 50세 미만	명	605	566	559
	50세 이상	명	455	511	582
해외사업장 고용	해외 파견자 수	명	17	17	17
특별고용 및 마이너리티	장애인 고용률	%	1.0	0.8	0.7
	장애인 고용 수	명	17	13	12
	국가보훈자 고용 수	명	24	24	26

1) 정규직, 계약직 포함

ESG DATA

Social Data

구분	지표	단위	2019	2020	2021
신규채용	신규 채용 합계	명	31	27	25
	성별 남성	명	19	12	14
	여성	명	12	15	11
이직	이직자 수 합계 ¹⁾	명	426	501	379
	총 이직률	%	23.7	29.1	23.5
	자발적 이직자 수	명	71	98	127
	자발적 이직률	%	4.0	5.7	7.9
	성별 남성	명	322	356	303
	여성	명	104	145	76
	고용형태별 정규직	명	34	38	57
	비정규직	명	392	463	322
출산휴가	출산 전후 휴가 사용자 수	명	7	4	3
	출산 전후 휴가 사용 후 복귀 대상자 수	명	5	4	2
	출산 전후 휴가 사용후 복귀자 수	명	5	4	1
	출산 전후 휴가 사용후 복귀율	%	100.0	100.0	50.0
육아휴직	총 육아휴직 대상자 수	명	421	326	266
	육아휴직 대상 남성	명	403	307	251
	여성	명	18	19	15
	총 육아휴직 사용자 수	명	7	6	7
	육아휴직 사용 남성	명	2	1	3
	여성	명	5	5	4
	육아휴직 사용 후 복귀 대상자 수	명	3	3	5
	총 육아휴직 사용 후 복귀자 수	명	2	3	5
	육아휴직 남성	명	0	1	3
	사용 후 복귀자 여성	명	2	2	2
	육아휴직 사용 후 복귀율	%	66.7	100.0	100.0

1) 정규직,계약직 포함(파견직 제외)

구분	지표	단위	2019	2020	2021
임직원 안전/ 보건	총 사고성 재해자 수	명	73	41	64
	중대재해자 수 임직원	명	0	0	0
	협력사	명	2	0	0
	사고성 부상자 수 임직원	명	0	0	0
	협력사	명	71	41	64
	사망만인율 ¹⁾	%	1.16	0.00	0.00
	임직원 재해자 수	명	0	0	0
임직원 고충처리	임직원 직업상 질병 발병자 수	명	0	0	0
	현장 안전점검 총 시행건수	건	172	123	117
	임직원 고충 접수 건수	건	1	0	1
	임직원 고충 처리율	%	100.0		100.0

1) 사망만인율 : (사망자수 / 임금근로자수) X 10,000

ESG DATA

Social Data

구분	지표	단위	2019	2020	2021
임직원 성과 평가	정기성과평가 수행비율 - 정규직	합계	97.2	97.7	96.9
		남성	90.2	90.9	90.3
		여성	7.0	6.8	6.6
	정기성과평가 수행비율 - 비정규직	합계	62.2	56.1	53.3
		남성	49.7	48.0	44.2
		여성	12.5	8.1	9.1
임직원 교육 현황	교육훈련 비용 합계	백만원	619	263	419
	연간 교육 참가자 수(임직원 역량개발 교육 인원)	명	8,105	7,056	11,464
	인당 교육 투자비	백만 원	0.36	0.15	0.24
	총 교육시간(임직원 역량개발 교육 시간)	시간	21,182	25,124	48,523
	인당 평균 교육 시간	시간	12.32	14.72	28.18
	계약형태별 인당 연평균 교육 시간	정규직	21.26	19.83	30.36
		비정규직	7.82	8.52	26.26
	직장 내 성희롱 예방 교육 수료자	수료자	1,719	1,614	1,722
		수료율	100.0	100.0	100.0
	직장 내 장애인 인식개선 교육	수료자	1,719	1,614	1,722
		수료율	100.0	100.0	100.0
	직장 내 괴롭힘 예방 교육	수료자	1,719	1,614	1,722
		수료율	100.0	100.0	100.0

구분	지표		단위	2019	2020	2021
협력회사	총 협력회사 수		개사	840	792	735
	핵심 협력회사 수		개사	25	25	25
	총 신규 등록 협력회사 수		개사	85	124	93
	협력사 평가를 받은 회사 수		개사	840	769	735
	동반성장협약 체결 외주 협력사 수		개사	354	394	342
	협력사 금융 지원 금액		백만원	61,944	61,064	47,957
	동반성장펀드 수혜액		백만원	30,000	30,000	40,000
	무이자 대여 금액		백만원	31,900	31,000	7,640
	포상금액		백만원	44	64	317
사회공헌	현금 기부	본사	백만원	5,369	1,337	2,570
		재단	백만원	3,000	1,000	2,000
	임직원 대면 봉사활동 ¹⁾	실시 횟수	건	4	1	5
		참여 인원	명	71	3	45
		봉사시간	시간	447	6	90
R&D 현황	R&D 투자비용		백만원	1,884	3,241	2,212
	R&D 인력 수		명	20	26	20

1) 2020~2021년은 코로나19 확산세에 따라 대면 봉사활동 최소화 시행

ESG DATA

Governance Data

구분	지표	단위	2019	2020	2021
컴플라이언스 위반(법인)	부패, 불공정거래 등으로 인한 법적 조치 건 수	건	0	0	0
	부패, 불공정거래 등으로 인한 벌금 및 합의금	백만원	0	0	0
반부패 리스크 관리	내부 윤리규정 위반 건수 합계	건	2	9	3
	내부 윤리규정 위반에 대한 조치	감봉	0	2	1
		견책	0	1	0
		해임	0	3	0
		기타 징계	2	3	2
고객 정보보호	고객정보 분실 건 수	건	0	0	0
이사회 현황	인원수	사내이사	명	3	3
		사외이사	명	4	4
이사회 보수	인당 평균 보수액	사내이사	백만원	262	297
		사외이사	백만원	55	66
이사회 운영	이사회 개최 건수	건	8	7	7
	논의 안건 수	건	21	19	24
	이사회 참석률	%	95.8	100.0	93.5

GRI INDEX

공통 기준(Universal Standards)

주제			공시내용	페이지
GRI 102: 일반 공시(General Disclosures 2016)				
조직프로필	Core	102-01	기업명	5
	Core	102-02	활동, 브랜드, 제품과 서비스	6~11
	Core	102-03	본사 위치	77
	Core	102-04	조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 국가명	5, 11
	Core	102-05	소유 구조 및 법적 형태	51
	Core	102-06	시장 영역	7~11
	Core	102-07	조직 규모	5
	Core	102-08	임직원 및 근로자에 대한 정보	66~68
	Core	102-09	조직 공급망	35~39
	Core	102-10	보고기간 중 조직 및 공급망, 소유 구조의 중대한 변화	2021 사업보고서
	Core	102-11	사전예방적 원칙 또는 접근방법	28~30, 37~39, 56~57
	Core	102-12	조직이 가입하였거나 지지하는 외부 이니셔티브	4, 64, 77
	Core	102-13	조직이 가입한 협회	74
전략	Core	102-14	CEO 성명서	4
		102-15	주요 영향, 위험 및 기회	56~58
윤리 및 청렴	Core	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	12, 52~55
		102-17	기업윤리에 관한 자문 및 고충처리 제도	43, 52~53
거버넌스	Core	102-18	최고의사결정기구를 포함한 경제, 환경, 사회적 영향에 대한 의사결정 책임 있는 위원회	50
		102-20	경제, 환경, 사회 주제에 대한 최고경영진 책임	49~50
		102-22	최고의사결정기구 및 이사회 구성	49~50

주제		공시내용	페이지
거버넌스	102-23	최고의사결정기구 의장의 경영자 직위 겸임 여부	49
	102-24	최고의사결정기구 임명 및 선정 절차와 기준	49~50
	102-25	이해상충 방지 프로세스	52, 55
	102-26	최고의사결정기구의 역할, 가치, 전략	49~50
	102-27	최고의사결정기구의 경제, 환경, 사회적 주제에 대한 전문성 제고 방안	49~50
	102-29	경제, 환경, 사회적 영향 파악 및 관리	56
	102-30	리스크 관리 프로세스의 효율성	56~58
	102-33	중요 사안에 대한 보고	50
	102-34	중요 사안의 특성과 총 보고회수	50
	102-38	연간 총 보상 비율	2021 사업보고서
	102-39	연간 총 보상 비율에서의 증가 비율	2021 사업보고서
이해관계자 참여	Core 102-40	이해관계자 그룹 목록	62
	Core 102-41	단체협약이 적용되는 근로자 비율	43
	Core 102-42	이해관계자의 식별 및 선정	62
	Core 102-43	이해관계자 참여 방식	62
	Core 102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요이슈 및 관심 사항	62~64

GRI INDEX

주제별 기준(Topic-specific Standards)

주제	공시내용	페이지
보고관행	Core 102-45 연결 재무제표에 포함된 기업	2021 사업보고서
	Core 102-46 보고 내용 및 주제 경계의 정의	64
	Core 102-47 보고 내용 결정 과정에서 파악한 주요이슈의 목록	62~64
	Core 102-48 이전 보고서에 기록된 정보의 수정이 미치는 영향과 수정 이유	n/a (최초 발간보고서)
	Core 102-49 이전 보고기간 이후의 범위 및 주제 범위의 중대한 변화	n/a (최초 발간보고서)
	Core 102-50 보고 대상기간	77
	Core 102-51 가장 최근 보고서 발간일자	n/a (최초 발간보고서)
	Core 102-52 보고 주기	77
	Core 102-53 보고 내용에 대한 문의처	77
	Core 102-54 GRI Standards 적용에 관한 선언	77
	Core 102-55 GRI 대조표	70~72
	Core 102-56 외부 검증	75~76
GRI 103: 경영접근방식(Management Approach)		
경영접근방식	103-01 중요 주제 및 경계에 대한 설명	64

주제	공시내용	페이지
GRI 200: 경제(Economic)		
경제적성과	201-03 조직의 확정급여형 퇴직연금제도 운영 현황	42
간접경제효과	203-02 중요한 간접경제효과	36, 47
조달관행	204-01 주요사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	65
반부패	205-02 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	52~55
	205-03 확인된 부패사례와 이에 대한 조치	69
반경쟁행위	206-01 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	69

GRI INDEX

주제	공시내용	페이지
GRI 300: 환경(Environmental)		
원료	301-01 사용된 원료의 종량과 부피	65
	301-02 재활용된 원재료 사용	65~66
에너지	302-01 조직 내 에너지 소비	65
	302-04 에너지 소비 감축	22
	302-05 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	24, 26
용수 및 폐수	303-01 수원별 총 취수량	20
	303-03 용수 재활용 및 재사용량	66
	303-05 물소비량	20, 66
생물다양성	304-01 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역의 소유, 임대, 관리 또는 이웃한 운영구역	21
	304-02 생물다양성에 대한 활동, 제품과 서비스의 중대 영향	21
	304-03 보호 또는 복원된 서식지	21
	304-04 사업장 지역 내에 서식하고 있는 멸종위기종 및 국가보존종	21
배출	305-01 직접 온실가스 배출량(Scope1)	22
	305-02 간접 온실가스배출량(Scope2)	22
	305-05 온실가스 배출 감축	22
폐기물	306-01 폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	19
	306-02 유형과 처리방법에 따른 폐기물	19, 66
	306-03 중대한 폐기물	19, 66
	306-04 순환된 폐기물	19, 66
	306-05 폐기처분	19, 66
환경법규준수	307-01 환경법 및 규제 위반과 비금전적 제재조치	66

주제	공시내용	페이지
GRI 400: 사회(Social)		
고용	401-01 신규채용 및 이직자 수 및 비율	67
	401-02 상근직에게만 제공하는 복리후생	42
	401-03 육아휴직	67
산업 안전·보건	403-01 산업보건 및 안전관리 시스템	28~32
	403-02 위험요소 식별 및 평가, 사고 조사	29, 32, 33
	403-03 산업보건 서비스	28~34
	403-04 산업안전·보건에 관한 근로자 참여, 협의 및 의사 소통	30, 31
	403-06 근로자 건강증진	28~32
	403-07 사업장과 직접적으로 연관된 산업보건안전 영향의 방지 및 완화	28~32
	403-09 업무상 재해	67
교육훈련	403-10 업무상 질병	67
	404-01 한해동안 근로자 1인이 받는 평균훈련시간	68
	404-02 근로자의 역량강화 및 경력관리를 위한 프로그램	41
다양성과 기회 균등	404-03 업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	68
	405-01 거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	40
고객안전·보건	416-01 주요 제품 및 서비스군의 안전·보건 영향	33
고객정보보호	418-01 고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	69
사회경제적 법규준수	419-01 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수	69

APPENDIX

74 가입협회 및 수상내역

75 제3자 검증의견서

77 ABOUT THIS REPORT

78 보고서를 함께 만든 분들

가입협회 및 수상내역

가입협회

대한건설협회	대한상공회의소	한국건설경영협회
한국주택협회	대한전문건설협회	대한토목학회
한국무역협회	해외건설협회	한국능률협회
아시아 소사이어티	한국도로협회	한국소방시설협회
한국소방안전협회	한국전기공사협회	한국항만협회
한국철도협회	대한설비건설협회	한국종합건설기계설비협회
대한설비공학회	한국리모델링협회	한국전기기술인협회
한국스마트홈산업협회	건설교통신기술협회	한국조경협회
한국철도건설협회	대한전기학회	한국정보통신공사협회
한국지반공학협회	건우회	한국설비기술협회
한국조명전기설비학회	한국생태복원협회	대한시설물유지관리협회
한국건설안전학회	매경안전환경연구원	건설보건협의회
한국건설환경협회		

수상내역

수상 날짜	수상명	수여자
2021.09.30	제26회 대구광역시 조경상 대상	대구광역시장
2021.11.23	녹색경영 표창	산업통상자원부장관
2021.12.17	동반성장 지수 평가결과 '우수' 등급 획득	동반성장위원회
2021.12.30	우수 시공문화 조성 표창	대전광역시장

제3자 검증의견서

KPMG 삼정회계법인은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지 사업연도 내 HDC현대산업개발의 지속가능성 정보와 2022년 관련 정보를 일부 포함한 “HDC현대산업개발 지속가능경영보고서 2022”(이하 “보고서”)에 보고된 정성적 정량적 정보에 대해 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 또는 검토 외의 인증업무기준 (ISAE 3000)’에 근거하여 독립적인 제한적 검증을 수행하였습니다.

본 검증은 보고서가 모든 주요 측면에서 글로벌 보고 이니셔티브(Global Reporting Initiative, GRI)의 지속가능성 보고 표준(Sustainability Reporting Standards)에 따라 공정하고 적정하게 기술되었는지 여부에 대해 제한적 검증(Limited Assurance)을 이행하기 위해 계획되었습니다. 본 검증은 HDC현대산업개발의 제품 및 서비스 관련 정보, 미래 관련 진술, 회사의 목적, 목표 및 기대사항의 실현가능성은 검증하지 않습니다.

본 검증인은 KPMG Sustainability Assurance Manual (KSAM)™에 따라 “중대성”을 고려한 비재무 정보의 신뢰성을 검토하였으며, 보고서에 수록된 재무 정보가 회계감사를 받은 HDC현대산업개발의 재무제표에서 적절히 추출되었는지 확인했습니다. HDC현대산업개발의 경영 성과 및 재무 상태에 대해 완결성 있는 정보의 취득을 위해서는 HDC현대산업개발이 2022년 3월 21일자로 외부감사인의 회계감사를 받은 재무제표를 참조하시기 바랍니다.

경영진의 책임

HDC현대산업개발의 경영진은 보고서 내 모든 내용과 ‘보고서 작성 원칙’에 명시된 GRI 지속가능성 공시 기준 (GRI Sustainability Reporting Standards)과 미국 지속가능회계기준위원회 기준(SASB Sustainability Accounting Standards Board)에 따라 지속가능성 정보 공시를 결정 및 제시할 책임이 있습니다.

경영진의 책임에는 보고서를 작성하기 위한 적절한 방법의 선정과 적용, 상황에 따라 합리적인 정량 및 정성적 지속가능성 공시에 대한 가정 및 추정치의 사용이 포함됩니다. 또한, 이 책임은 의도되거나 의도되지 않은 중요한 허위 진술이 없는 방식으로 보고서 작성과 관련된 시스템과 방식을 기획, 운영 및 유지하는 것을 포함합니다.

검증인의 책임

본 검증인은 제한적 검증(Limited Assurance)을 수행하고 검증 결과를 바탕으로 결론을 제시해야 할 책임이 있습니다.

검증 활동은 국제감사인인증기준위원회(The International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB)가 발행한 ISAE 3000 (재무정보의 감사 및 검토 외 사항에 대한 국제검증기준)을 바탕으로 실시되었습니다.

이 기준은 사업연도 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지 및 일부 2022년까지의 보고서 내 언급된 지속가능성 공시가 모든 중요한 측면에서 공시 기준에 따라 준비되지 않았다고 믿을 수 있는 사항이 있는지 여부에 대한 제한적 보증 방식으로 검증을 기획 및 수행하도록 요구합니다. 그러나 각 공시 항목에 대해서는 별도의 결론을 발표하지는 않습니다. 제한적 검증은 합리적 검증 대비 검증의 대상 범위가 제한적이며, 본 검증인이 합리적 검증을 통해서만 확인할 수 있는 모든 중요한 사항에 대해 인식하지 못할 수 있습니다.

주요 검증절차

본 검증인이 수행한 절차는 보고서가 모든 측면에서 보고 기준에 맞게 적정하게 기술되었는지 확인하는 제한적 검증(Limited Assurance)에 부합하여 설계되었습니다. 지속가능경영 보고서에 대한 제한적 검증은 보고서에 수록된 정보를 준비할 책임이 있는 업무 담당자를 대상으로 질문, 적합한 분석 및 기타 증거 수집 절차의 활용을 포함합니다. 절차에는 아래 사항이 포함되었습니다.

- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 HDC현대산업개발의 재무제표에서 적절히 추출되었는지 확인
- HDC현대산업개발 주요 이해관계자를 고려한 중대 이슈 선정 절차에 관한 문의
- 전사 수준에서의 보고서 자료 제공 책임이 있는 실무 담당자와 인터뷰 실시
- HDC현대산업개발 본사를 방문하여 지속가능경영 데이터를 관리하고 보고하는 절차와 시스템 확인
- 보고서 내용을 읽고 HDC현대산업개발의 비재무 가치 창출 성과에 대한 본 검증인의 전반적 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제3자 검증의견서

검증인의 독립성과 품질관리

본 검증인은 국제회계사연맹(International Federation of Accountants, IFAC)의 전문회계인의 윤리강령(Code of Ethics for Professional Accountants)을 준수하며, 보고서의 독립적인 검증 활동과 의견 표명에 영향을 줄 수 있는 여타 업무 수행을 금지하고 있습니다. KPMG삼정회계법인은 독립성 문제 발생 예방과 전문회계인의 윤리강령 준수 여부를 모니터링하기 위한 적절한 시스템과 프로세스를 보유하고 있습니다.

검증의견

· 이해관계자 포괄성(Stakeholder Inclusiveness)

- HDC현대산업개발은 주요 이해관계자인 고객, 협력회사, 임직원, 정부기관, 주주 및 투자자, 지역사회 등의 주요 관심사항을 파악하고, 적절한 온/오프라인 소통 채널을 운영하고 있습니다.
- 본 검증인은 보고서 작성 프로세스 검토를 통해 이해관계자 참여 과정에서 배제된 주요이해관계자 그룹을 발견하지 못했습니다.

· 지속가능성 배경(Sustainability Context)

- HDC현대산업개발은 ESG 이슈에 대한 정확한 현황과 개선사항을 경영진의 의사 결정 및 관련 부서들의 경영계획에 반영하는 프로세스를 정립하여 연속성을 확보하였습니다.
- 본 검증인은 HDC현대산업개발이 보편적인 기업 경영과 사회책임경영의 배경을 적절히 이해하여 보고 내용을 구성한 것으로 확인하였습니다.

· 중대성(Materiality)

- HDC현대산업개발은 보고서 작성 시 핵심 보고 내용을 결정하는 중대성 평가 프로세스를 적용합니다.
- 본 검증인은 지속가능성 성과를 고려한 중대한 보고 사항의 누락을 발견하지 못했습니다.

· 완전성(Completeness)

- HDC현대산업개발은 보고서 작성 시 보고 범위, 경계, 시간적 기준을 적용하고 있습니다.
- 본 검증인은 보고서가 상기 작성 기준을 고려할 때 HDC현대산업개발의 이해관계자가 기업의 사회책임 경영 성과를 평가하기에 적절한 수단임을 확인하였습니다.

상기 내용과 같이 검증을 수행한 결과, 본 검증인은 'HDC현대산업개발 지속가능경영보고서 2022'가 모든 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 적절하게 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였음을 확인하였습니다.

이용제한

본 검증 보고서는 계약에 따라 전적으로 HDC현대산업개발을 위해 발간되었습니다. 검증 결과 및 검증 보고를 통해 내린 결론에 대하여 HDC현대산업개발 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 갖지 않습니다.



2022년 11월
KPMG 삼정회계법인 회장 김교태

Kyo Tai Kim

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 HDC현대산업개발이 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)로서 본사 및 국내외 70개 사업 현장과 주요 자회사의 성과 정보를 포함하고 있습니다. HDC현대산업개발은 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써 이해관계자들과 투명하게 소통하고자 합니다.

보고 원칙

지속가능성보고서 작성 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방식(Core Option)에 따라 작성했습니다. 또한 지속가능회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 엔지니어링 및 건설업(Engineering & Construction Services) 표준을 참고하였으며, 구체적인 작성기준이나 방법은 이사회에서 정하였습니다.

보고 범위

2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 경제, 환경, 사회, 거버넌스 전반의 정성적·정량적 성과 정보를 담고 있습니다. HDC현대산업개발 비전, ESG 전략, 안전한 일터 조성, 투명한 거버넌스 체계 및 기타 일부 정성적 성과는 2022년 정보를 포함합니다. 정량적 성과는 시계열 추세 분석이 가능하도록 최근 3년간의 수치를 포함하며, 경제적 성과는 K-IFRS 연결기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 절차의 타당성과 포함된 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 외부 검증기관인 KPMG 삼정회계법인을 통해 제3자 검증을 수행하였습니다. 검증결과는 75, 76 페이지의 제3자 검증의견서를 통해 확인할 수 있습니다.

문의처

담당 부서: HDC현대산업개발 미래전략팀

주소: 서울특별시 용산구 한강대로 23길 55 HDC아이파크몰 8, 9층

이메일: lee@hdc-dvp.com

홈페이지: www.hdc-dvp.com

보고서를 함께 만든 분들

총괄

경영기획본부	김희연 대표이사	
경영혁신부문	최용 상무 한제석 팀장	고유경 매니저 김지윤 매니저 이승환 매니저

회사 개요

상품기획팀	이정은 상무	손지민 매니저
영업기획팀	김진택 팀장	이호창 매니저
홍보팀	이동훈 팀장	서상원 매니저

환경

건축기술팀	김연곤 팀장	이재협 매니저
건설기획팀	김정우 팀장	이정상 매니저 하지선 매니저
건축설계팀	최창구 팀장	김정철 매니저 나종운 매니저
전기팀	김영철 팀장	안길호 매니저
조경팀	이현우 팀장	권상민 매니저
환경담당	신웅식 팀장	박주영 매니저

사회

고객서비스팀	한동준 팀장	신현중 매니저
공정상생팀	박혁중 팀장	송재관 매니저 한정우 매니저
기술안전팀	신웅식 팀장	이용화 매니저
미래전략팀	한제석 팀장	정지혜 매니저
안전기획팀	신웅식 팀장	배태광 매니저
안전운영팀	조용성 팀장	이수길 매니저
안전지원팀	박기훈 팀장	심영선 매니저
외주구매팀	호명기 상무	손영빈 매니저 이남일 매니저
인사총무팀	선영욱 팀장	박선민 매니저 성기창 매니저
품질안전팀	문병재 팀장	이은정 매니저

거버넌스

감사팀	양진혁 팀장	엄동진 매니저
경영분석팀	우상범 팀장	엄상준 매니저
재무팀	이익동 팀장	김영진 매니저 조유영 매니저
정보보호센터	이동신 센터장	김석희 매니저
회계팀	이완희 팀장	윤태중 매니저



본 보고서는 친환경용지에 인쇄되었습니다.

지속가능경영보고서 2022
HDC 현대산업개발