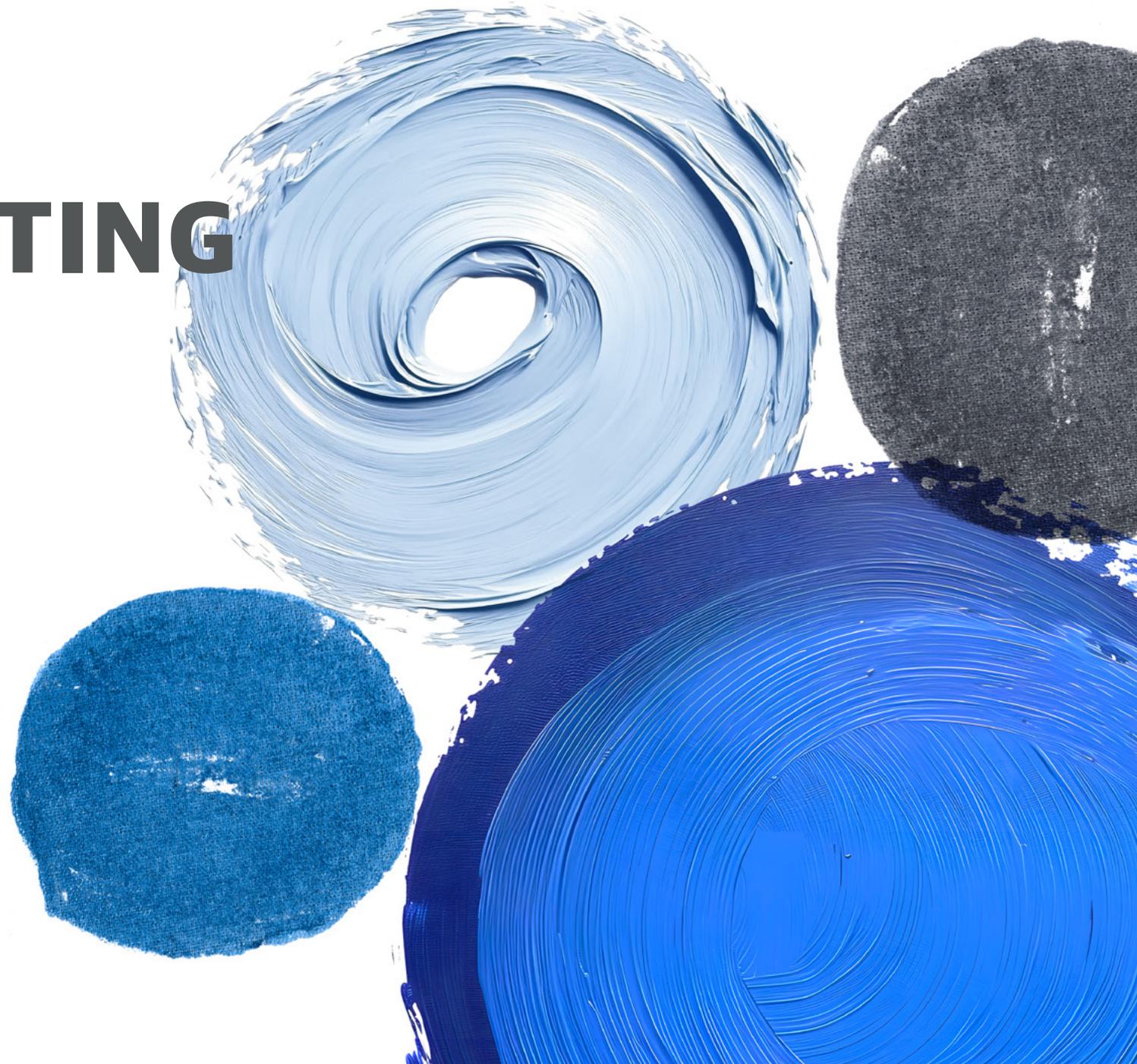


HDC현대산업개발 지속가능경영보고서 2025

BUILDING TRUST & CREATING SUSTAINABLE VALUE



Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

About this Report

보고서 개요

본 지속가능경영보고서(이하 보고서)는 HDC현대산업개발이 추진하고 있는 ESG경영 활동과 성과, 향후 계획 등을 포함하고 있습니다. 앞으로도 매년 보고서를 발간하여 투명하게 정보를 공개함으로써 이해관계자 여러분과 소통하겠습니다.

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지이며 일부 주요 활동에 대해서는 2025년 상반기의 내용을 포함하고 있습니다. 추세 파악이 필요한 정량적 데이터는 최근 3개년(2022~2024년) 정보를 기재하여 연도별 추이 분석이 가능하도록 하였습니다. 보고 범위는 HDC현대산업개발 본사 및 국내·외 전 사업장이며, 보고 범위에 주의를 필요한 사항에 대해서는 추가 설명을 통해 데이터 범위를 표기 하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative)의 부합 요건(in accordance with)에 따라 작성되었습니다. 또한 지속가능회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 엔지니어링 및 건축서비스(Engineering & Construction Services) 지표 및 기후변화 재무정보 공개 태스크포스(TCFD, Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) 권고안을 반영 하였습니다. 재무성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결대상 주요 종속회사를 포함한 정보를 포함하여 보고하고 있습니다.

보고서 검증

보고내용의 신뢰성, 공정성 및 완전성을 확보하기 위해 지속가능경영 보고서 전문 검증기관인 BSI(British Standards Institution)으로부터 제3자 검증을 수행하였습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS(Assurance Standard)를 적용하였으며, 세부 검증 내용과 의견은 144~146페이지에서 확인할 수 있습니다.

HDC현대산업개발 지속가능경영보고서 2025

발행처	HDC현대산업개발 서울특별시 용산구 한강대로23길 55 HDC 아이파크몰 8, 9층
발행인	정경구, 조태제
발행일	2025년 6월
문의처	HDC현대산업개발 DXT
홈페이지	www.hdc-dvp.com
이메일	esg@hdc-dvp.com

본 보고서 간지 및 내지에 수록된 그림은 장예 예술인으로 구성된 심포니 예술단 단원들이 창작한 작품으로, 그들의 감성과 재능을 담고 있습니다.

Contents

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

Company Overview

CEO Message	005
About our Company	006
Business Areas	008
Value Creation	012

ESG Management

CSO Message	014
지속가능경영 체계	015
지속가능경영 추진전략	016
중대성 평가	018
이해관계자 소통	021

Our Priorities

기후변화 대응(TCFD)	024
안전보건경영	034
건설품질 관리	044
지속가능한 공급망	054
정도경영	062

Sustainability Performance

Environmental	
환경경영	070
Social	
인재경영	084
인권경영	091
사회공헌	095
정보보호	102
Governance	
투명한 지배구조	108
통합 리스크 관리	116

Appendix

ESG Data	122
SASB Index	135
TCFD Index	136
GRI Index	137
ESRS Index	140
수상 및 가입협회	142
온실가스 배출량 검증의견서	143
제3자 검증의견서	144

Interactive User Guide

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능 등이 포함된 인터랙티브 PDF 포맷으로 제작되었습니다.
본 보고서는 인쇄물과 PDF 형식으로 제공합니다.

 처음 페이지로 이동  목차 페이지로 이동  이전 페이지로 이동  페이지 프린트



Introduction

Company Overview

- CEO Message
- About our Company
- Business Areas
- Value Creation

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

COMPANY OVERVIEW

- 005** CEO Message
- 006** About our Company
- 008** Business Areas
- 012** Value Creation



CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,

HDC현대산업개발은 2024년, 불확실한 경영환경 속에서도 핵심 역량에 집중하며 지속가능한 성과를 창출했습니다. 매출액 4조 2,562억 원, 영업이익액 1,846억 원을 기록하였으며, 신용등급 상향, ESG 평가 A등급 획득, 서비스품질 우수기업 인증 등 외부 기관으로부터 긍정적인 평가를 받으며 신뢰를 한층 더 강화할 수 있었습니다. 당사는 ESG 경영체계를 고도화하여 지속가능한 기업가치를 창출하고 사회적 책임을 이행하고자 노력하고 있습니다. 특히, 친환경 건설 확대, 품질 향상, 지배구조 투명성 제고를 통해 기업 경쟁력을 강화하고, 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 미래를 실현해 나가겠습니다.



친환경 건축 확대 및 탄소배출 감축

기후변화 대응과 에너지 전환은 건설산업의 핵심 과제입니다. HDC현대산업개발은 제로에너지건축물(ZEB) 의무화 확대와 신재생에너지 수요 증가에 대응하여 IPARK ZEB 설계 가이드라인을 수립하였으며, 에너지 효율이 높은 녹색건축물의 설계·시공·운영을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 또한, 에너지 절약 시스템 및 기술을 적용한 친환경 주거공간을 공급함으로써 건축물 운영 단계에서의 탄소 배출을 저감하고, 재생에너지 사용 비중 확대에 기여하고자 합니다. 향후 신재생 에너지 인프라 확대 등 새로운 시장 기회를 적극적으로 활용하여, 지속 가능한 건설 디벨로퍼로 지속 성장해 나가겠습니다.

지속가능한 공급망 구축

HDC현대산업개발은 지속가능경영의 가치를 전 사업 파트너와 공유하고, ESG 기준을 협력회사 전반에 체계적으로 확산시키고 있습니다. 협력회사 평가에 ESG 요소를 반영하고, 공정거래 가이드라인과 협력업체 행동규범을 제정하여 투명하고 책임있는 공급망 관리체계를 구축하였습니다. 아울러, 협력회사의 지속가능성 역량강화를 위해 맞춤형 교육 및 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 윤리경영과 인권 존중 문화가 공급망 전체에 정착될 수 있도록 지속적으로 관리체계를 고도화하고 있습니다. 향후에도 협력회사와의 상생을 통해 지속가능한 성장 기반을 구축하고, 기업과 사회의 공동 발전을 적극적으로 추진해 나가겠습니다.

지배구조 투명성 강화 및 리스크 통합관리

HDC현대산업개발은 독립성과 전문성을 갖춘 이사회를 중심으로 책임있는 경영을 이행하며, 의사결정의 공정성과 투명성을 지속적으로 높이고 있습니다. 사업 단계별 리스크 관리 프로세스를 도입하여 주요 재무·비재무 리스크를 통합적으로 점검하고, 대응 방안을 마련하고 있습니다. 내부감사 체계를 고도화하고 윤리경영 문화를 정착시켜 기업 운영의 신뢰도를 높이고 있으며, 전사 차원의 ESG KPI 체계를 도입해 성과 기반의 지속가능경영을 내재화하고 있습니다.

함께 만들어가는 지속가능한 미래

HDC현대산업개발은 2026년 창사 50주년을 앞두고 새로운 도약을 위한 준비에 박차를 가하고 있습니다. 기업의 근본적인 경쟁력을 한층 강화하고, 변화하는 경영환경에 능동적으로 대응할 수 있도록 조직 문화를 유연하고 효율적으로 혁신해 나가고자 합니다. 부서 간 긴밀한 협업을 촉진하고 업무 프로세스를 정비하여 지속가능한 성장을 위한 기반을 더욱 공고히 하겠습니다. 이러한 변화와 노력을 통해 기업가치를 제고하고, 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업으로 자리매김할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 앞으로도 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어가며, 기업의 사회적 책임을 다하는 균형 잡힌 발전을 이어가겠습니다. HDC현대산업개발의 지속적인 도전과 혁신에 변함 없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2025년 6월

HDC현대산업개발 대표이사 정경구

Company Overview

- CEO Message

- About our Company

- Business Areas

- Value Creation

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

About our Company

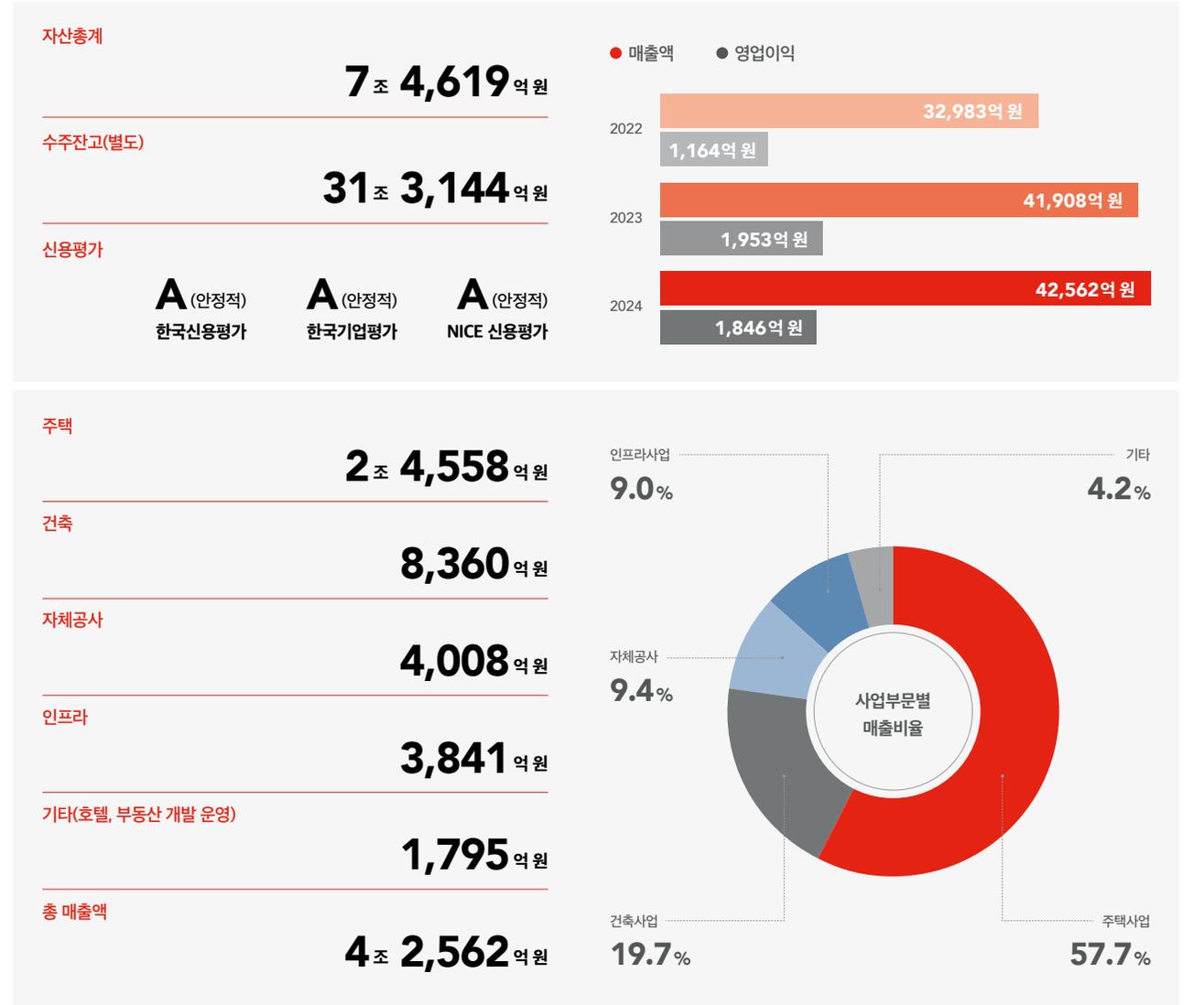
회사 소개

HDC현대산업개발은 주거 및 도시개발 역량을 바탕으로, 공간을 넘어 삶의 방식을 새롭게 디자인합니다. 당사는 풍부한 시공 경험과 차별화된 운영 역량을 기반으로, 주거·상업·인프라 등 다양한 분야에서 지속가능한 가치를 창출하며 미래 도시 구현에 기여하고 있습니다.

기업명	HDC현대산업개발
설립일	1976년 3월 25일
대표이사	정경구, 조태제
주요 사업	건축, 주택, 인프라 건설 및 부동산 개발 운영
본사 위치	서울특별시 용산구 한강대로 23길 55
임직원 수	1,855명
홈페이지	https://www.hdc-dvp.com/index.do

주요 재무 성과

(2024년 연결재무제표 기준)



Company Overview

- CEO Message
- About our Company
- Business Areas
- Value Creation

ESG Management

Our Priorities

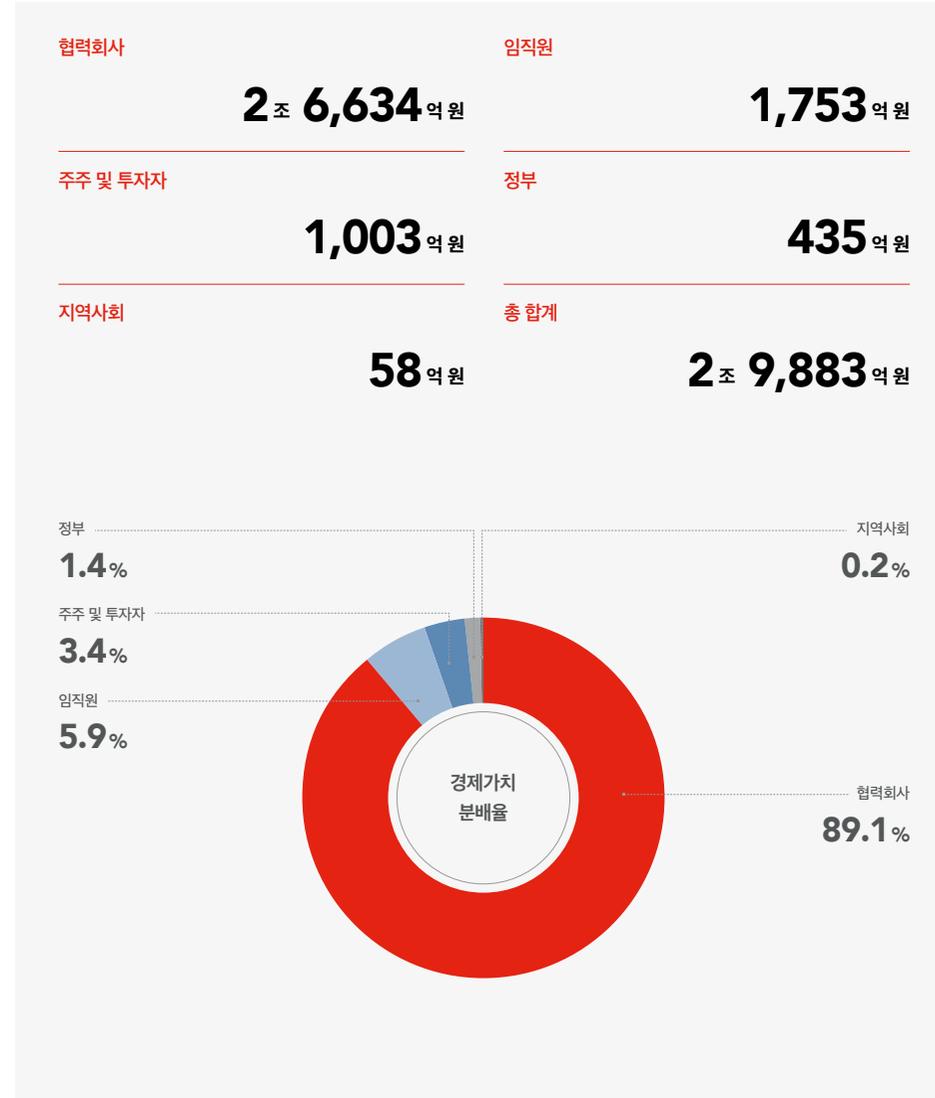
Sustainability Performance

Appendix

About our Company

경제가치 분배

(2024년 연결재무제표 기준)



주요 ESG 성과

<p>KCGS ESG 종합평가 A등급 획득 (환경 A, 사회 A+, 거버넌스 A)</p>	<p>2024 한국의 경영대상 ESG 부문 대상</p>
<p>제 31회 기업혁신대상 산업통상자원부 장관상 수상</p>	<p>보건복지부, 한국사회복지협의회 지역사회공헌 인정기업 선정</p>
<p>한국서비스진흥협회 한국서비스품질 우수기업 인증</p>	<p>여성가족부 가족친화 인증기업 선정</p>

Business Areas

Introduction

Company Overview

- CEO Message
- About our Company
- **Business Areas**
- Value Creation

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

DEVELOPMENT



광운대역세권 개발사업(서울원 아이파크)

- 사업기간
2024.11 ~ 2028.07(예정)
- 사업위치
서울 노원구 월계동 85-7번지 일대
- 사업규모
민간임대주택(레지던스) 768세대/공공임대주택 408세대/
판매시설 2.5만 평/업무시설 2.4만 평/약 200실 규모의 호텔 등

2024 HIGHLIGHT



서울원 프로젝트

15만㎡ 규모의 초대형 도심
광운대 역세권 개발 진행 중



콤팩트 문화도시* 모델 제시 * 업무/주거/상업/문화

복합용지 내 3,032세대 아파트
상업업무용지 내 판매, 업무, 숙박시설 등
공공용지내 공공기숙사 등 건축

개발사업

HDC현대산업개발은 주거, 업무, 상업, 호텔, 리조트 등 복합기능이 결합된 개발 사업을 통해 고객중심의 생활 편의성과 공간 활용가치를 제고하고 도시의 경쟁력을 강화하는 새로운 도시모형을 제안합니다. 미래 라이프스타일을 반영한 독자적인 개발사업으로 일과 생활, 여가의 경계를 허물면서 고객 중심의 상품 및 서비스를 제공하고, 나아가 도시의 경쟁력과 지속가능성을 높여 나가고 있습니다. 앞으로도 공간을 기반으로 풍요로운 삶과 신뢰할 수 있는 세상을 만들어 나가는 국내 최고의 종합부동산 Developer로서 발전해 나갈 것입니다. HDC현대산업개발은 항상 도시의 발전과 고객의 삶에 중점을 두어 사업에 적용하고 있습니다.

ESG APPROACH

HDC현대산업개발은 지역사회와의 상생을 위해 도시 인프라 개선과 생활환경 향상을 위한 다양한 공공기여 활동을 추진하고 있습니다. 광운대역 일대 개발 과정에서는 도로 개설 및 동서 연결도로 신설을 통해 교통 접근성을 높였으며, 노후 육교 리모델링과 경춘선 숲길 조성을 통해 보행 친화적 도시환경을 조성하였습니다. 또한 광운대역과 석계역을 잇는 중심 생활축 조성 및 공공부지 내 복합문화시설 구축 등을 통해 지역사회의 활력을 높이고 지역 공동체 형성 및 생활 인프라 개선에 기여하고 있습니다.

주택건설 기준 등에 관한 예비 인증서 得

녹색건축 예비 인증
(그린 2등급 우수)

우수

건축물 에너지 효율 등급
예비 인증

1++ 등급

친환경 인증서

5건 제로에너지 건축물 예비인증

Business Areas

Introduction

Company Overview

- CEO Message
- About our Company
- **Business Areas**
- Value Creation

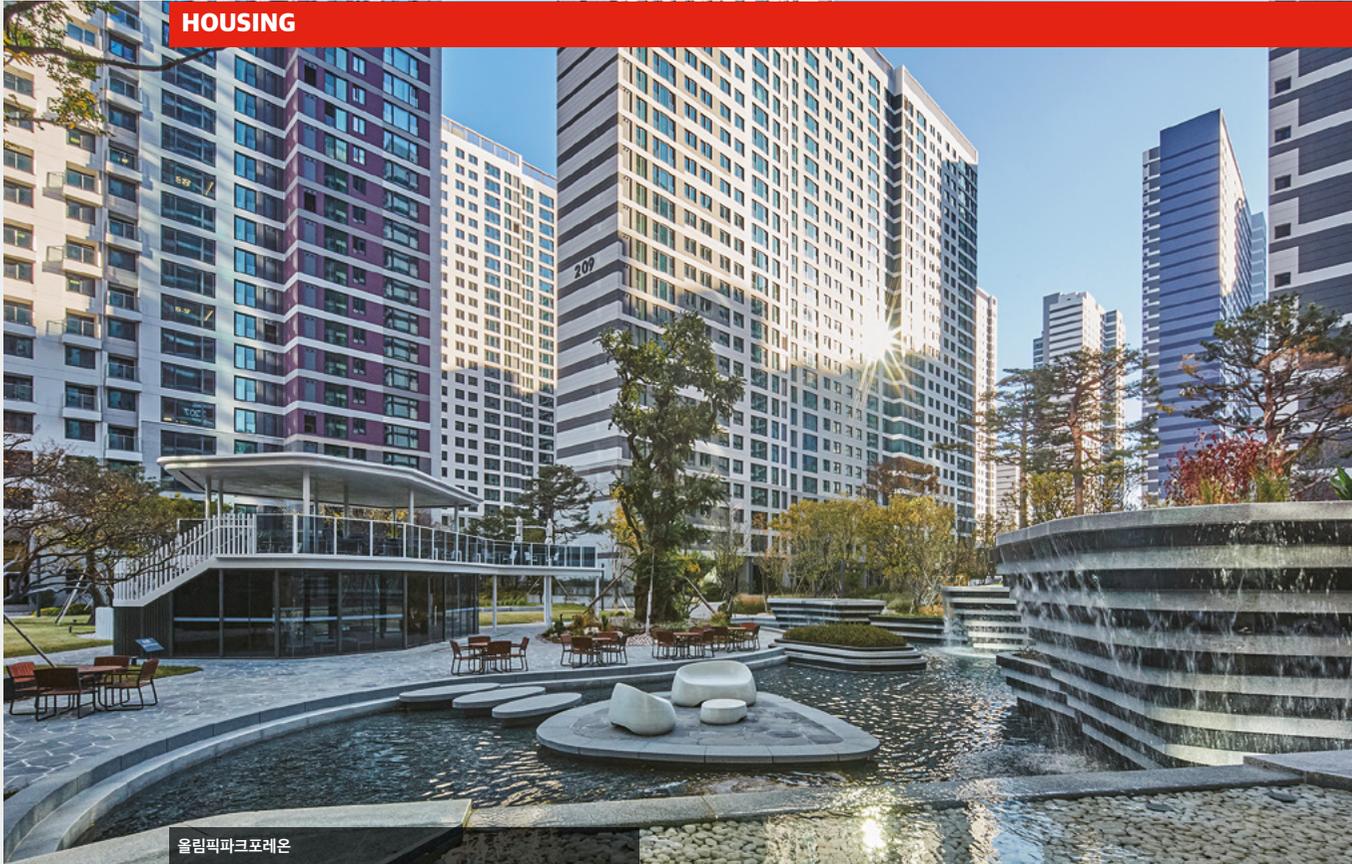
ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

HOUSING



울림파크포레온

- 사업기간
2020.02 ~ 2024.11(57개월)
- 사업위치
서울 강동구 둔촌동
- 사업규모
총 12,032세대, 85개동, B3F ~ 35F

2024 HIGHLIGHT



쾌적한 주거환경과
브랜드 타운 구현

건설부문 대상 수상



프리미엄
주거단지 조성

울림파크포레온



도시정비 사업
수주 성과

약 1조 3,300억 원
수주 실적 달성

주택사업

HDC현대산업개발은 약 50만 호의 주택 건설 실적을 기반으로, 민간 주택 부문에서 선도적 입지를 확보하였으며, 대한민국 주거문화의 프리미엄 가치를 선도하는 대표 디벨로퍼로 성장해왔습니다. 50여 년에 걸쳐 아파트, 오피스텔, 주상복합, 민간임대주택, 도시정비사업 등 다양한 주택 분야에서 상품 설계와 공간 활용 측면의 예술성과 기능성을 결합한 주택 모델을 선보이며, 경쟁력을 강화해왔습니다. HDC현대산업개발은 앞으로도 고객의 주거편의성, 안전, 친환경을 핵심 가치로 삼고, 지속가능한 주거환경 조성을 통해 사회적 가치 실현에 앞장서겠습니다.

ESG APPROACH

HDC현대산업개발은 단순한 주거 공급을 넘어, 고품질·친환경 주거공간 개발을 지속 확대 하고 있습니다. 이를 위해 PC공법 확대 적용, I-NRD 시스템 고도화, 디지털 현장관리 체계 도입 등 전 공정에 걸친 기술 고도화를 추진하고 있으며, 이를 통해 시공 효율성 향상, 품질 확보, 자재 절감, 폐기물 없는 시공 등 지속가능한 건설 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 지역사회와의 상생은 물론, ESG 중심의 주택사업 경쟁력으로 이어지고 있습니다.

적용 사례

PC공법 기술 적용 확대 전담 협업체를 통해 신규 PC 공법을 발굴해 현장에 적용하고 있으며, 이를 통해 공사기간 단축, 품질 향상, 폐기물 발생 최소화 등 시공 효율성과 친환경성을 높이고 있습니다.

바닥충격을 차단구조 (I-NRD) 개발 HDC현대산업개발은 바닥충격을 차단구조의 성능 향상을 위해 지속적으로 기술을 개발하고 있으며, 경량 1등급과 중량 2등급을 인증받았습니다. 향후 중량 1등급 달성을 목표로 연구개발을 확대해 시공 품질, 구조 효율성, 자재 절감을 추진할 예정입니다.

디지털 기술 기반 현장관리 체계화 I-QMS(품질실명제)에 디지털 기술을 접목해 모바일 기반의 현장관리 시스템으로 확대 개편하고 있으며, BIM 기술을 활용한 물량 산출 프로그램(HEB)을 개발·운영하는 한편, 드론 플랫폼을 활용한 토공량 자동 산출 기술도 도입하고 있습니다.

Business Areas

Introduction

Company Overview

- CEO Message
- About our Company
- **Business Areas**
- Value Creation

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

ARCHITECTURE



강동아이파크더리버

- 사업기간
2021.06 ~ 2025.01(44개월)
- 사업위치
서울 강동구 고덕동
- 사업규모
연면적 91,154평, 590실, 1개동, B6F ~ 21F

2024 HIGHLIGHT



포트폴리오 다각화

- 다양한 용도의 건축 프로젝트* 준공
- 물류센터, 지식산업센터, 복합건물 등



친환경 디자인 적용

- 녹색건축 인증, 신재생에너지 적용 등

건축사업

HDC현대산업개발은 축적된 설계 및 시공 역량을 바탕으로 도시 환경에 부합하는 건축 프로젝트를 수행하고 있습니다. 놀라운 디자인, 풍부한 경험 등 차별화된 경쟁력으로 시대를 반영하고 지역을 대표하는 랜드마크를 건설하여 도시의 새롭고 즐거운 변화를 이끌어가고 있습니다. 올해 당사는 물류센터, 지식산업센터, 복합 건물 등 다양한 건축 프로젝트를 준공하며 포트폴리오 다각화를 이루었습니다. 앞으로도 지속가능한 건축 기술을 기반으로 도시환경 개선과 지속적 발전에 기여하겠습니다.

ESG APPROACH

HDC현대산업개발은 신재생에너지, 에너지 절약형 설계, 친환경 자재 등 친환경·고효율 기술을 선제적으로 도입해 녹색건축 인증 최우수 등급과 에너지효율 1+등급을 확보하였습니다. 이를 바탕으로 지속가능한 건축을 실현하며, 탄소 저감, 생활 에너지 절감, 도시환경 개선에 기여하고 있습니다.

HDC현대산업개발 친환경 건축기술 적용 실적

강동아이파크더리버 친환경 디자인

녹색건축 인증

최우수 등급

건축물 에너지 효율 등급

1++ 등급

적용 사례

① 신재생에너지 적용

- 지열 시스템(지열히트펌프)
- 태양광 시스템 (PV, BAPV, BIPV, 집광채광루버)
- 연료전지 시스템

② 에너지 절약형 제어방식 적용

- 지역난방 열교환기, 흡수식 냉동기 등

③ 친환경 저탄소, 녹색 건축자재 사용

- 천장재, 단열재, 페인트 등

④ 에너지 고효율 외장재 적용

- 로이(Low-E) 복층 창호

Business Areas

Introduction

Company Overview

- CEO Message
- About our Company
- **Business Areas**
- Value Creation

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

INFRASTRUCTURE



부산항 신항 2-4단계 컨테이너부두

- 사업기간
2016.02 ~ 2022.05(76개월)
- 사업위치
부산 강서구 신항남로
- 사업규모
5만톤급 3선석(1,050M), 150만TEU/년(최대 220만TEU/년)

2024 HIGHLIGHT



LNG 발전소 섹터 진출

통영 LNG복합발전소 상업운전의
성공적 개시



인프라 개발 역량 강화

인프라 신사업 전담 조직 신설

인프라사업

HDC현대산업개발은 인프라 개발 분야의 전문성을 바탕으로, 친환경과 디지털 전환 흐름에 부합하는 지속가능한 신사업을 전략적으로 발굴하고 있습니다. 2024년 10월에는 당사가 주관한 통영 LNG 복합발전소의 상업운전에 성공하며 신-재생 에너지 사업 확장의 기반을 마련하였습니다. 또한 인프라 신사업 전담 조직을 신설해 미래 지향적 포트폴리오를 강화하고, 이를 통해 지속가능한 성장 기반을 체계적으로 구축하고 있습니다. 앞으로도 혁신성과 친환경 가치를 중심으로 인프라 개발을 추진하며, 지속가능한 도시와 사회 실현에 기여하겠습니다.

ESG APPROACH

HDC현대산업개발은 에너지 사업 외에도 디지털화와 AI 수요 증가에 대응하여, 데이터센터 등 디지털 기반 인프라의 개발 및 운영 사업을 추진하고 있습니다. 현대사회에서 급격히 증가하는 데이터 생성량을 안정적으로 처리하고, 효율적인 냉각 시스템 구축 및 폐열 재활용 기술을 활용하여 탄소 배출을 줄이는 친환경적이고 지속 가능한 새로운 데이터센터를 개발하고 있으며 수도권 인근 부지를 선제적으로 확보해 사업 기반을 마련하고 있습니다.

적용 사례

LNG 냉각 시스템 구축

에너지 효율성 증가,
온실가스 배출 저감

저탄소 데이터센터 개발(추진 중)

친환경 에너지 인프라
구축

Introduction

Company Overview

- CEO Message

- About our Company

- Business Areas

- Value Creation

ESG Management

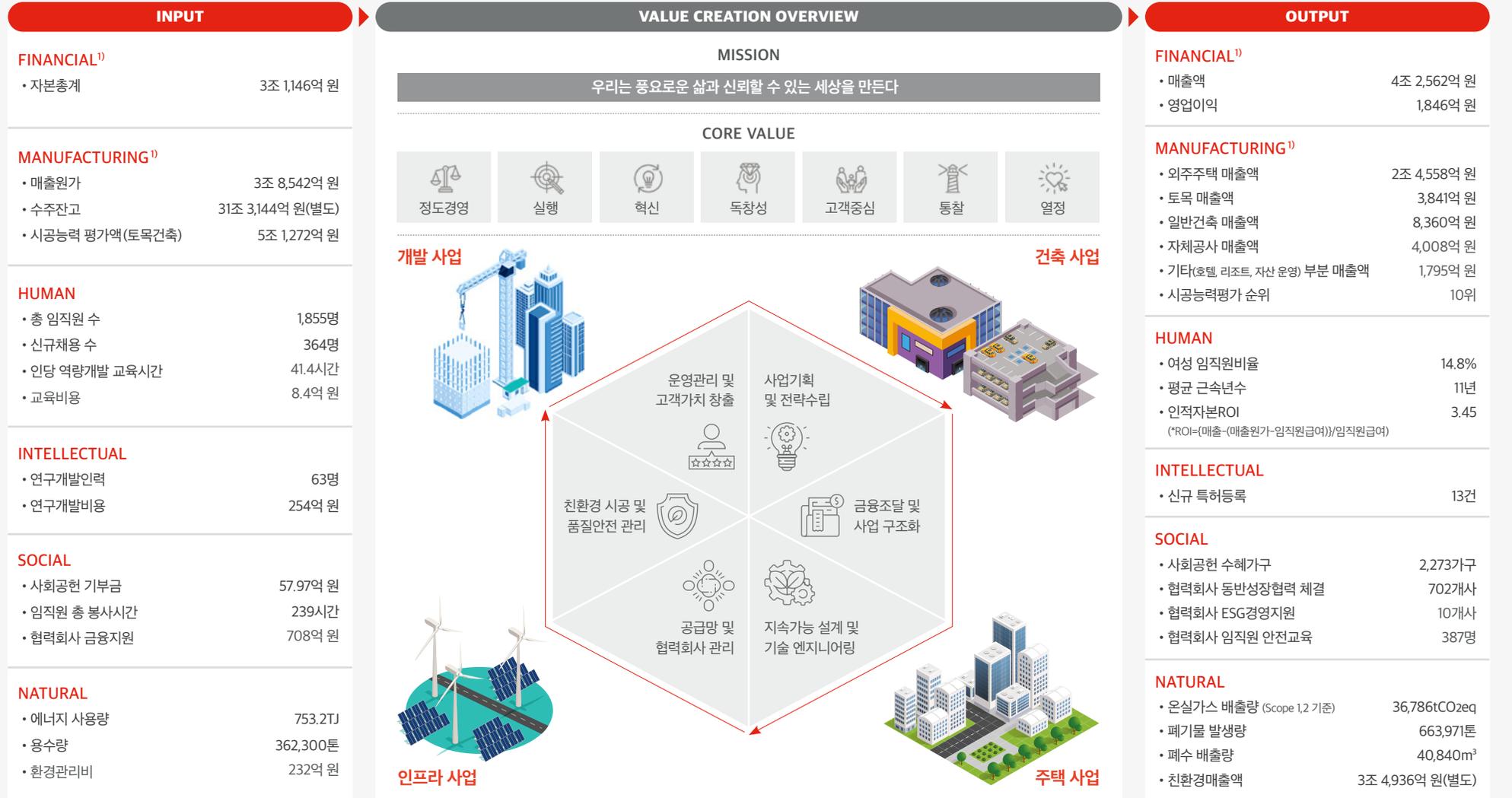
Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

Value Creation

HDC현대산업개발은 종합 금융 부동산 기업이라는 비전 아래, 개발기획부터 시공, 운영까지 건설산업 밸류체인 전 영역을 아우르는 종합 솔루션(Total Solution)을 제공하고 있습니다. 주거, 인프라, 복합개발 등 다양한 분야에서 고객 만족, 기술 혁신, 협력회사와의 상생 등 긍정적 가치를 실현하고 있으며, 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 온실가스 배출과 자원사용 등을 환경적 영향을 인식하고, 이를 최소화하기 위한 지속가능한 기술과 관리체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 모든 이해관계자에게 신뢰와 가치를 제공하며, 지속가능한 부동산 개발 역량을 갖춘 선도 기업으로 도약하겠습니다.



1) 2024년 연결 재무제표 기준

Introduction

Company Overview

ESG Management

- CSO Message
- 지속가능경영 체계
- 지속가능경영 추진전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

ESG MANAGEMENT

- 014 CSO Message
- 015 지속가능경영 체계
- 016 지속가능경영 추진전략
- 018 중대성 평가
- 021 이해관계자 소통



CSO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,

HDC현대산업개발은 오늘의 변화를 넘어,

지속가능한 미래를 실현하기 위해 지속적으로 경영활동을 고도화하고 있습니다.

당사는 전사 사업활동 전반에서 안전을 최우선 가치로 삼고 있으며, 급변하는 경영환경 속에서도 사람 중심의 철학을 실천하고 있습니다.

더불어, 기후변화에 적극 대응하며 환경 영향을 최소화하고,

사회적 책임을 다하는 지속가능경영 실현을 위해 전사적인 노력을 이어가고 있습니다.

이를 통해 환경·사회·지배구조(ESG) 전반에 걸쳐 장기적인 기업가치를 높이고,

이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 미래를 만들어가고자 합니다.



사람 중심의 안전보건경영 실천

건설현장은 다양한 위험요인이 상존하는 환경이며, 사고 발생 시 인명 피해뿐만 아니라 기업 신뢰도와 사회적 책무에도 막대한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 HDC현대산업개발은 안전보건경영을 단순한 법적 준수 차원을 넘어, 지속가능한 성장 기반과 신뢰받는 기업문화를 구축하기 위한 핵심 전략으로 삼고 있습니다. 당사는 안전을 최우선 가치로 삼아 관리감독자와 근로자가 함께 참여하는 자율적 예방문화를 정착시키고, 사고를 사전에 방지하는 안전한 작업 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 SAFETY-1 아카데미를 운영하고, 스마트 안전기술 (I-SAFETY 2.0 등)을 적극 도입하여 현장의 안전관리 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한, One-Stop 안전점검체계를 통해 협력사의 안전관리 수준을 제고하고, 위험성 평가를 강화하여 사전 예방 중심의 안전 시스템을 정착시키고 있습니다. 나아가 경영진과 협력회사 대표가 주요 현장을 직접 점검하는 활동을 정례화하여 전사적 참여 문화를 확산하고 있으며, 이를 통해 재해 예방과 안전의 일상화를 실천하고 있습니다.

기후변화 대응을 통한 지속가능경영 강화

기후위기는 건설현장 운영을 넘어 기업 경영 전반에 걸쳐 중대한 영향을 미치고 있으며, 이에 대한 선제적 대응은 지속가능한 발전과 재무적 안정성 확보를 위한 필수 과제로 부상하고 있습니다. 2050 탄소중립 달성을 목표로 온실가스 배출량을 관리하며, Scope 1, 2 배출 감축률을 연도별로 설정해 실행하고 있습니다. 더불어, 온실가스 목표관리제 편입에 발맞추어 기후변화 리스크 대응 체계를 한층 정교화하고 있으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 부합하는 시나리오 분석과 리스크 대응 전략을 수립하여 변화하는 글로벌 환경변화에 유연하고 능동적으로 대응하고 있습니다. 이와 함께 현장 에너지 효율화, 차량 및 장비의 전동화, 재생에너지 사용 확대 등 다양한 저탄소 경영활동을 추진하여 친환경 사업장 구현에 앞장서고 있습니다.

지속가능한 미래를 향한 우리의 약속

HDC현대산업개발은 사람과 환경을 보호하고 존중하는 책임을 다하며 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다. 임직원과 협력회사가 함께 책임을 다하고, 현장에서 실천하는 문화를 정착시켜, 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 달성하겠습니다. 앞으로도 변화와 도전을 두려워하지 않고 지속가능한 미래를 향해 흔들림 없이 나아가겠습니다.

감사합니다.

2025년 6월

HDC현대산업개발 대표이사 조태제

지속가능경영 체계

ESG 전략의 효과적인 이행을 위해서는 명확한 의사결정 구조, 전사적 참여, 지속가능성에 대한 통합적 인식이 필수적입니다. HDC현대산업개발은 이사회의 독립성과 전문성을 바탕으로 투명한 거버넌스 체계를 확립하고, ESG 경영 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

지속가능경영 조직체계

HDC현대산업개발은 신뢰를 기반으로 지속가능한 가치를 창출하고, 사회적 책임 이행과 환경·사회 이슈 대응 강화를 위해 ESG 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이사회는 기업의 최고 의사결정기구로서 ESG 정책과 전략, 목표를 심의·의결하며, 지속가능경영과 사회적 책임 이행 수준을 종합적으로 점검합니다. 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 사외이사 과반을 통해 독립성과 전문성을 확보하고 있습니다. 실행 체계 측면에서는, 지속가능경영협의체가 분부별 ESG 목표와 성과를 총괄하고 있으며, ESG 실무협의체는 기업 활동 전반에 영향을 미치는 주요 ESG 과제를 식별하고, 이를 기반으로 개선 활동을 수행합니다. 이와 같은 거버넌스 구조를 통해 HDC현대산업개발은 ESG 과제를 명확히 정의하고, 실행력 있는 이행 조치를 통해 지속가능경영 체계를 강화하고 있습니다.



이사회 활동

HDC현대산업개발의 이사회는 「이사회규정」에 따라 정기 및 임시 이사회로 구분되며, 안건에 대한 사전 통지를 통해 충분한 검토시간을 보장하고 있습니다. 결의는 법령과 정관에 따라 이사 과반수 출석 및 찬성으로 이루어지며, 원격 회의와 이해상충 방지 절차도 함께 적용되고 있습니다. 2024년에는 총 12회의 이사회를 개최하였으며, ESG 경영계획, 온실가스 목표관리제 대응, 안전·보건·품질 활동 계획 등 총 48건의 안건을 심의·의결하였습니다.

지속가능경영 관련 이사회 심의 안건

구분	지속가능경영 주요 안건	
2024.01.25	<ul style="list-style-type: none"> 전자투표제도 승인 공정거래 자율준수 관리자 선임 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 안전·보건·품질 활동 정책 승인 2023년 안전·보건·품질 활동 실적 보고
2024.02.26	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 운영실태 보고 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 ESG업무 추진계획 보고
2024.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 내 위원회 위원(장) 선임 2024년 환경경영 추진 계획 승인 	
2024.05.21	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 내 위원회 위원(장) 사임 및 선임 준법지원인 선임 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 1분기 안전·보건·품질 활동 실적 보고
2024.06.21	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 평가결과 보고 	
2024.07.01	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 지속가능경영보고서 발간 보고 (중대성평가 결과 검토) 	
2024.07.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 2분기 안전·보건·품질 활동 실적 보고 	
2024.09.06	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실적 보고 	
2024.10.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 3분기 안전·보건·품질 활동 실적 보고 	
2024.12.16	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실적 보고 2024년 ESG경영 성과 보고 기후변화 대응전략 수립 보고 2024년 환경경영 추진 결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 목표관리제 대응계획 보고 부패방지경영시스템 운영결과 보고 규범준수경영시스템 운영 보고

Introduction

Company Overview

ESG Management

- CSO Message
- 지속가능경영 체계
- **지속가능경영 추진전략**
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

Our Priorities

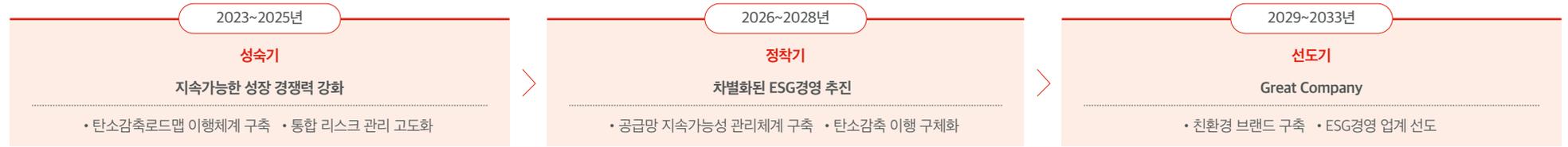
Sustainability Performance

Appendix

지속가능경영 추진전략

HDC현대산업개발은 중장기 로드맵을 기반으로 전략적 방향을 정립하고, 실행력을 지속적으로 강화하며 전략적 실행체계를 기반으로 지속가능경영의 이행 수준을 제고하고 있습니다. 전 사업 영역에서 ESG 경영체계를 구체화하고 있으며, 다양한 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 장기적 가치를 실현해 나가고 있습니다. 향후 10년간의 중장기 성장 전략을 통해 환경·사회·경제 전반에서 지속가능한 미래 실현을 위한 실행 기반을 강화해 나가겠습니다.

지속가능경영 중장기 로드맵



지속가능경영 세부 전략



부문별 목표 및 성과

구분	지속가능경영 KPI	2024년		2025년
		목표	성과	목표
환경경영 강화 <ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 대응 강화 • 시공 중 환경영향 저감 • 자원순환 활동 강화 	온실가스 배출량(tCO ₂ -eq)	31,302	36,786	34,947
	에너지사용량(TJ)	661.0	753.2	715.5
	폐기물 발생량(톤)	872,885	663,971	630,772
	폐기물 재활용률(%)	99.0	99.8	99.0
	폐기물 발생 집약도 (톤/억 원)	21.0	15.8	15.0
	용수 사용량(톤)	358,189	362,300	344,185
	고위험 재해비율	5% 이하	2.1%	4% 이하 유지
사회책임 강화 <ul style="list-style-type: none"> • 안전한 사업장 구축 • 공급망 지속가능성 강화 • 지역사회 공헌 및 상생 	안전점검 횟수(회)	278	274	301
	품질점검 횟수(회)	155	191	213
	동반성장지수	우수	양호	우수
	CP 등급	AA(우수)	AA(우수)	AA(우수)
	소비자 불만사항 처리율(%)	97.0	93.3	97.0
	매출액 대비 사회공헌지출액 비율(%)	0.13	0.14	0.12
	지역사회공헌인정제 성과지표 점수	154점	156점	157점
경영투명성 강화 <ul style="list-style-type: none"> • 이사회 책임강화 • 주주권익 보호 • 통합 리스크 관리 	이사회 참석률(%)	100	100	100
	이사회 다양성	사외이사후보군 검토 강화	여성 사외이사 선임	여성 사외이사 선임 유지
	이사회 평가	이사회/위원회 자가진단 평가 실시	이사회/위원회 자가진단 평가 실시	평가결과 이사회 보고(자가진단 방식의 설문조사 진행)
	이사회/위원회	평가 실시	평가 실시	평가 실시

- CSO Message
- 지속가능경영 체계
- **지속가능경영 추진전략**
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

BEST PRACTICE

2024 한국의 경영대상 ESG 부문 대상 수상



HDC현대산업개발은 2024년 10월, 한국능률협회(KMA)가 주관한 2024년 한국의 경영대상에서 ESG 경영 부문 대상을 수상했습니다. 특히 이사회 중심의 지배구조 운영 강화, 기후변화 대응 전략 및 실행, 임직원 참여 확대 등 ESG 전 영역에서의 실행력과 체계적 전략이 높은 평가를 받았으며, 2023년에 이어 2년 연속 수상으로, ESG 경영에 대한 지속적 실천 노력과 실행 기반을 인정받았습니다.

제31회 기업혁신대상 산업통상자원부 장관상 수상

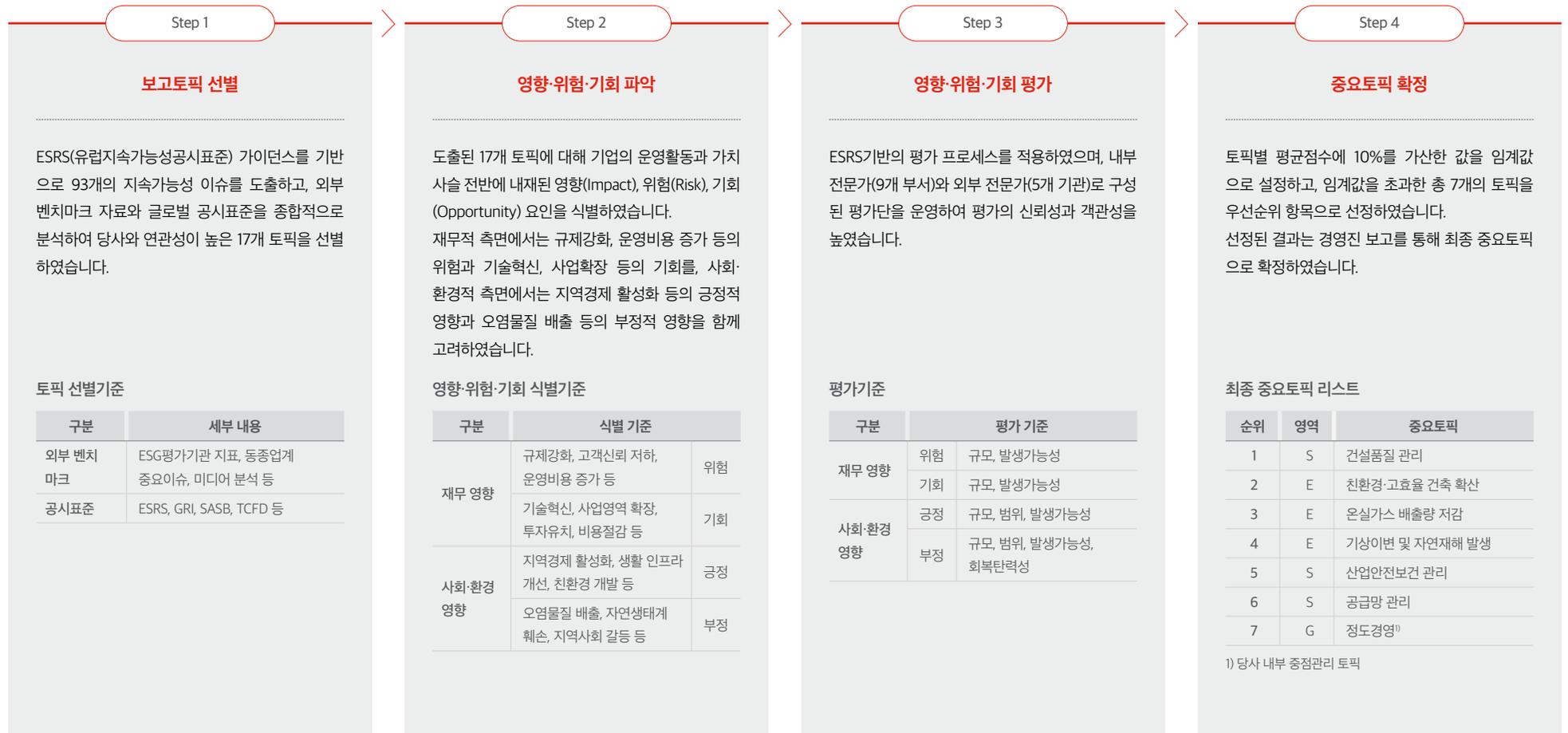


2024년 제31회 기업혁신대상에서 산업통상자원부 장관상을 수상했습니다. 기업혁신대상은 ESG 실천 성과와 경영혁신 우수기업을 선정해 시상하는 제도이며, 당사는 사외이사 후보군 관리, 전자투표제 도입 등 지배구조 개선, 협력회사 행동규범 제정 및 인권·안전 관리 고도화 등 사회적 책임 강화, 온실가스 감축과 자원순환 확대 등 환경 대응 전략이 높은 평가를 받았습니다.

중대성 평가

HDC현대산업개발은 매년 이중중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여, 기업의 경영활동이 지역사회와 환경 등 외부 이해관계자에게 미치는 영향(영향 중대성)과 기후변화, 규제강화, 시장요구 등 외부 환경이 기업의 재무성과에 미치는 영향(재무 중대성)을 함께 분석합니다. 이러한 양방향 평가를 통해 경제적·사회적·환경적 관점에서 중대한 토픽(Topic)을 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립·고도화하여 지속가능경영 기반을 강화하고 있습니다. 2025년에는 유럽재무보고자문그룹(EFRAG, European Financial Reporting Advisory Group)이 제시한 유럽지속가능성공시기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)의 이행 가이드스를 준용하여 평가 체계를 개선하였으며, 도출된 중요토픽에 대한 전략적 대응과 성과를 투명하게 공개함으로써 이해관계자와의 신뢰기반을 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

이중중대성 평가 프로세스



중요토픽 선정결과

HDC현대산업개발은 자사 경영활동과 밀접한 지속가능성 이슈를 대상으로, 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 종합적으로 평가하여 총 7개의 중요토픽을 도출하였습니다.

2024년 중요토픽

구분	이슈명	중대성 평가		주요 이해관계자	순위 변동 (2024년 대비)
		재무적	사회·환경적		
E	친환경·고효율 건축 확산 ¹⁾	●●●●	●●●●	고객, 지역사회, 정부 및 규제기관, 투자자, 협력회사	▲5
	기상이변 및 자연재해 발생	●●●	●●●	지역사회, 고객, 협력회사, 정부	신규
	온실가스 배출량 저감	●●●	●●●●	정부 및 규제기관, 투자자, 지역사회, NGO, 고객, 협력회사	▲1
S	건설품질 관리 ¹⁾	●●●●	●●●●	고객, 협력회사, 임직원, 정부 및 규제기관	▲2
	산업안전보건 관리	●●●	●●●	임직원, 협력회사, 지역사회, NGO, 정부 및 규제기관	▼3
	공급망 관리	●●●	●●●	협력회사, 투자자	신규
G	정도경영	●●●	●●●	임직원, 협력회사, 투자자	▼2

1) 핵심 중요토픽

중요토픽 매트릭스



Introduction

Company Overview

ESG Management

- CSO Message

- 지속가능경영 체계

- 지속가능경영 추진전략

- **중대성 평가**

- 이해관계자 소통

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

중요토픽별 지속가능성 영향 및 대응 현황

구분	중대 이슈	가치사슬 내 위치	주요 영향	대응 현황	영향 구분 ¹⁾	대응시점 ²⁾
E	친환경·고효율 건축 확산	업스트림, 자사	제로에너지건축물(ZEB) 의무화 적용범위 확대로 고효율 녹색건축물에 대한 수요 증가	· 신재생에너지, 차세대 무탄소 에너지 기술의 도입 · 친환경 인증 자재구매 비중 확대 및 저탄소 건축 프로젝트 추진 전략 수립(에너지 소비 효율화 장비 구축 등)	기회	중기
			에너지 절약 시스템이 적용된 주택 공급을 통해 건축물 운영 과정에 사용되는 친환경 에너지 비중 확대	· 고효율 기술 지속 개발 및 실외기실 루버 태양광 설치 등 현장 적용 확대	긍정	중기
	기상이변 및 자연재해 발생	업스트림, 자사	강수패턴 변화 및 평균기온 상승으로 인해 공정 지연(공사 기간 증가), 건물 및 외부시설 피해 증가	· 기후변화 시나리오에 따른 주요 현장별 피해 예방체계 마련	위험	장기
	온실가스 배출량 저감	업스트림, 자사, 다운스트림	건설 자재 생산 과정과 건설 현장 및 건축물에서 발생하는 온실가스 배출로 인한 지구 평균 기온 상승	· 탄소중립 로드맵 수립 및 감축 대응전략 실행 관리 · 전사 온실가스 배출량(Scope 1~3)산정 및 온실가스 목표관리제/배출권거래제 대응에 따른 배출량 모니터링 도입	부정	장기
S	건설품질 관리	자사, 다운스트림	건설 관련 법령 미준수 시 부실공사, 안전사고 발생 및 프로젝트 지연, 행정처분, 공사비용 증가 등의 리스크 발생	· 품질경영 목표에 따른 기술안전관리 체계 구축 · 공종별 품질 관리 프로세스 및 품질등급 목표 관리 · 안전점검 프로그램 시행(안전품질 캠페인, 워크샵 등)	위험	중기
			안전하고 고품질의 아파트를 고객에게 제공하여 고객만족도 증대 및 브랜드 가치 향상	· 고객 만족도 제고를 위한 활동 중심 고도화 (스마트 품질관리시스템(APP), 오픈하우스 서비스 강화 등)	긍정	장기
	산업안전보건 관리	자사	근로시간 제한, 최저 임금 인상, 산업 안전규정 강화 등 노동 관련 법률 강화로 원가(인건비) 부담 가중	· 직급별 직무 역량 강화 교육 프로그램(생애재설계) 운영 · 건설현장 예방 조치 마련 (I-SAFETY 2.0플랫폼, 스마트 안전장비 운영, 안전교육 실시 등)	위험	중기
공급망 관리	업스트림, 자사	중대재해처벌법 강화에 따라 협력회사의 안전확보의무 부담으로 사내외 협력사에서의 안전사고 발생 시, 세금감소액과 근로자 소득손실액, 산업재해 근로자재해보험료 등 보상비용, 합의금 등의 사고대가 손실액 발생	· 협력회사 안전보건 역량 평가 및 정기 교육 실시 · 공정거래 자율준수 프로그램 체계적 운영(CP 등급 AA)	위험	중기	
G	정도경영	자사	반부패·윤리경영 및 공정거래 관련 법규 준수를 위한 점검·개선 비용 발생과 위반 시 벌금·과징금 부과	· ISO 37001/37301 인증 기반 윤리경영시스템 운영 · 윤리상담채널, 익명신고센터 운영, 윤리·준법 교육 실시 등	위험	중기

1) 외부로부터 기업이 받는 재무적 영향(위험, 기회) / 기업이 외부에 미치는 사회환경적 영향(긍정, 부정)

2) 단기: 1년 이내, 중기: 2-5년 이내, 장기: 5년 이상

- CSO Message
- 지속가능경영 체계
- 지속가능경영 추진전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

이해관계자 소통

HDC현대산업개발은 지속가능한 발전을 위해 경영활동에 영향을 주고받는 주요 이해관계자를 식별하고, 고객, 협력회사, 투자자, 지역사회, 임직원 등과 지속적으로 소통하고 있습니다. 각 이해관계자 채널을 통해 파악한 관심 이슈와 요구사항을 바탕으로, 사업활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 사전에 대응할 수 있도록 관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다.

	 고객	 협력회사	 임직원	 정부기관 및 유관기관	 주주 및 투자자	 지역사회
관심이슈	<ul style="list-style-type: none"> • 우수한 품질 • 고객중심경영 • 소통 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 • 공정거래 • 상생협력 	<ul style="list-style-type: none"> • 역량개발 • 유연한 조직문화 • 공정한 성과평가 • 일과 삶의 균형 • 다양한 인재 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 산업 안전·보건 • 윤리경영 • 반부패 및 규제준수 	<ul style="list-style-type: none"> • 지배구조 안정성 및 투명성 • 경제성과 • 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 기업의 사회적 책임이행 • 건설현장 인근 환경영향 최소화
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 애플리케이션 (IPARK 모바일) • 아이파크 콜센터 • 아이파크 고객센터 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 전용 포털 • 협력회사 공종별 간담회 • 협력회사 분쟁조정 위원회 • 협력회사 안전품질위원회 • 협력회사 상생레터 • 협력회사 현장 운영 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • 사내인트라넷, SNS • 고충처리 위원회 • 노사협의회 • HDC Do Dream • 직원 간담회, CEO Letter • 사이버 신문고 • 레드히슬 헬프라인 (익명 신고 시스템) • 고충상담 	<ul style="list-style-type: none"> • 공청회 • 홈페이지 • 보도자료 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업보고서 등 정기 공시 • 주주총회 • 애널리스트 미팅 • 신용평가 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 활동 • 주민설명회
소통활동	<ul style="list-style-type: none"> • 품질경영 및 품질관리 • 고객만족 및 신뢰도 제고 • 고객요청 신속대응 서비스 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정한 협력회사 관리 및 평가 • 협력회사 지원 강화 • 협력회사 ESG경영 구축 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 교육 프로그램 제공 • 인권경영체계 정비 • 임직원 고충처리 • 생애 재설계 지원 • 채용다양성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 관련 법규 준수 • ISO37001(부패방지)인증 획득 • ISO37301(규범준수)인증 획득 • 컴플라이언스 체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 안정적 수익 창출 • 주주환원 노력 • 성과 및 거버넌스 투명 공시 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 봉사 및 기부활동 • 지역사회 상생협의

Introduction

Company Overview

ESG Management

- CSO Message
- 지속가능경영 체계
- 지속가능경영 추진전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

소통 채널

HDC현대산업개발은 고객을 비롯한 다양한 이해관계자와의 신뢰 기반 소통 강화를 위해 아이파크 공식 홈페이지, e-모델하우스, 유튜브, 인스타그램 등 디지털 채널과 윤리신고센터 등 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 앞으로도 보다 폭넓은 접점에서 이해관계자 참여를 확대하고 지속적인 커뮤니케이션을 이어가겠습니다.

아이파크

Build the Change **I PARK**

고객센터

고객센터 안내 | 자주 묻는 질문 | 1:1 문의 | A/S 안내 | 공지사항

고객센터 대표번호
1670-1144

이불과늘시간
- 평일 09:00 ~ 18:00(월요일: 12:00~13:00)
- 토요일 09:00 ~ 13:00(일요일, 공휴일 휴무)

아이파크 실시간 자동상담
챗봇 상담하기 >

메신저 등으로 실시간 채팅상담까지
분양/입주/개업정보 변경 안내까지 바로바로 해결하세요

(공식) <https://www.i-park.com/>
(고객센터) <https://www.i-park.com/customer/center>

E-모델하우스

IPARK
SEOUL ONE

시업안내 | 단시업안내 | 세입자안내 | 분양안내 | 홍보안내 | 권선고려사항

시업안내

(공식) https://www.seoulone-ipark.co.kr/contents/sub06_03.php

채널 HDC

채널
HDC

우리는 풍요로운 삶과
신뢰할 수 있는 세상을 만들어 갑니다.

오늘 177 · 전체 4,684,927

채널 HDC

HDC현대산업개발
채널 No. 324 · 1,662건의 자료

+ 이웃추가

카테고리

<https://m.blog.naver.com/iparkstory?categoryNo=99&tab=1>

유튜브

채널 HDC

Ch HDC

@HDCNEWSROOM · 구독자 5.16만명
HDC현대산업개발 공식 유튜브 채널입니다.

Shorts

세 동영상 **기파크, 모델 되기**
VS
100억 받기

HDC 실적 성장 기대감

그럼 투자부동산은
어떤가요?

<https://www.youtube.com/iparkstory>

인스타그램

hdcvdp

hdcvdp | 팔로워 801 | 게시물 7107 | 팔로우 14

HDC현대산업개발
최고의서비스
#HDC #HDC현대산업개발 #현대산업개발
#IPARK #아이파크 #imagine_ipark

게시물 | 스토리 | 릴스 | 태그

<https://www.instagram.com/hdcvdp/>

헬프라인

HDC현대산업개발 헬프라인 안내

HDC현대산업개발 소속 임직원의 비위행위나 산행에 대해 익명으로 제보하는 공간으로 이곳을 통한 제보는 감찰, 감사정보 등으로 활용됩니다.

- 이 헬프라인은 조직의 윤리적 가치와 청렴성을 유지하기 위한 목적으로 설치되었으며, 제보자를 보호하기 위하여 특정한 이휘 전문회사에 위탁 운영되며 제보자의 IP정보가 남지 않는 보안기술을 적용하여 제보자의 익명성을 철저히 보장합니다.
- 제보대상은 조직의 윤리적 가치와 청렴성에 반하는 행위나 직역의 고충, 청렴문화포선을 위한 건의 및 의견, 아이디어 등입니다. 구체적인 내용은 아래의 제보유형을 참고하시기 바랍니다.
- 내용은 익명 각 에서를 참조하여 6차 원칙에 따라 구체적으로 명확하게 작성하여 주시고, 가급적 증명자료나 확인방법 등 참고자료를 첨부하여 주시면 좀 더 신속하게 처리할 수 있습니다.
- 이 헬프라인은 익명기밀의 신고자들로, 실명 신고를 요청으로 하는 '부패방지관직위법', '중대 신고자보호법'에 따른 보호·보상 조치는 이루어질 수 없습니다. 부동상의 정치·부패·공익 신고를 원하는 경우 국민권익위원회 등 분상·징역권 신고기관에 실명으로 신고하시기 바랍니다.

주의사항
단순 민원에 해당하거나, 대상 및 내용이 불명확한 경우, 근거 없는 비방으로 판단되는 경우에는 제보하여도 접수 및 처리가 불가할 수 있음을 알려드립니다.

<https://www.redwhistle.org/report/report.asp?organ=8213&RType=1>

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

Sustainability Performance

Appendix

OUR PRIORITIES

- 024 기후변화 대응(TCFD)
- 034 안전보건경영
- 044 건설품질 관리
- 054 지속가능한 공급망
- 062 정도경영



Material Issue #1



2024 KEY PERFORMANCE



0.86톤/억 원
Scope 1/2 배출집약도



99.8%
폐기를 재활용률

기후변화 대응(TCFD)

GOVERNANCE

HDC현대산업개발은 이사회 중심의 거버넌스 체계를 통해 기후 리스크와 기회를 정기적으로 평가·관리하고 있으며, 2050 탄소중립 목표 달성을 위한 전략 및 이행 성과를 정기적으로 점검하고 있습니다. CEO 및 각 본부장으로 구성된 지속가능경영협의체는 기후변화 대응 전략의 실행력을 강화하며, 전사 KPI에 기후 대응 지표를 반영함으로써 경영진의 책임성과 이행력을 제고하고 있습니다. 또한, DXT팀과 안전환경기획팀을 중심으로 부서 간 협업 기반의 워킹그룹을 운영하여, 탄소배출량을 체계적으로 관리하고 실질적인 대응 체계를 구축하고 있습니다.

STRATEGY

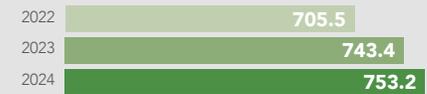
영향, 리스크 및 기회요인(Impact, Risk, and Opportunities)	가치사슬	대응 기간	이해관계자	예상 재무적 영향	Our Response
[리스크] • 강수패턴 변화 및 평균기온 상승으로 인해 공정 지연 (공사 기간 장기화) 발생, 건물 및 외부시설 피해 확대로 직·간접 비용 증가	업스트림, 자사	단기-중기	임직원, 협력회사, 고객	• 공정 기간 지연으로 인한 프로젝트 완공 지연, 외부시설 복구 비용 증가 • 내후성 자재, 배수 시스템 강화 등 설계 변경 및 자재 단가 상승	• 주요 사업장 대상 기후 물리적 리스크 정량 분석 수행 • 침수, 강풍 등에 대한 건설현장 맞춤형 방재시설 설치 및 방재체계 고도화 • 풍수해 예방 설계 반영 및 피해 모니터링 체계 운영
[부정 영향] • 건설 자재 생산 및 시공 단계에서 발생하는 온실가스 배출로 인한 지구 평균 기온 상승	업스트림, 자사, 다운스트림	단기-중기	임직원, 협력회사, 정부	• 탄소세 및 저탄소 전환 기술 비용 증가 • 정부 인센티브 및 녹색금융 접근성 확대 • 공공 수요 및 민간 시장 경쟁력 제고	• 탄소중립 로드맵 수립 및 감축 전략 실행 • 온실가스 목표관리제 대응을 위한 배출량 모니터링 및 저감기술 도입 확대 • 친환경 건축 자재 구매 비중 확대 및 저탄소 대체재 공동 R&D 추진
[기회] • ZEB(제로에너지건축물) 의무화 확산에 따라 에너지 효율이 높은 녹색건축물에 대한 시장 수요 확대	업스트림, 자사	단기-중기	협력회사, 정부, 고객	• 고효율 건축 프로젝트 수주 기회 확대 • 친환경 요소 및 설비 도입에 따른 설비/자재 투자비용 증가	• 제로에너지건축물 설계 및 시공 역량 강화 • 건물에너지관리시스템(BEMS) 및 스마트 매니징 시스템 구축을 통한 에너지 자립률 제고
[긍정 영향] • 에너지 절약 시스템이 적용된 주택 공급을 통해 건축물 운영 과정에서 사용되는 친환경 에너지 비중 확대	업스트림, 자사	단기-중기	고객, 투자자	• ESG 평가 우수기업 인식 및 기업 브랜드 신뢰도 향상 • 고객 재구매 및 충성도 증가	• 고효율 주거 기술(태양광 루버창 등) 지속 개발 및 적용 확대 • IPARK 스마트 매니징 시스템 통한 단지 내 에너지 소비 효율화

RISK MANAGEMENT

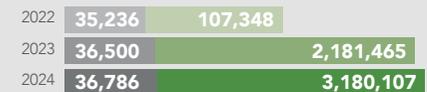
HDC현대산업개발은 기후 시나리오 분석을 통해 물리적·전환 리스크를 정량 평가하고, 이를 전사 리스크 관리체계에 통합하여 대응하고 있습니다. 온실가스 배출량과 에너지 사용 등 주요 환경 지표를 모니터링하고, 기능별 부서를 중심으로 공정·안전 대응과 비상 훈련을 운영하고 있습니다. 전환 리스크는 실무협의체를 통해 대응 우선순위를 수립하고, 이사회 보고를 통해 통제 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 체계를 바탕으로 기후 리스크를 사업 전 주기에 반영하고, 전략적 의사결정의 기반으로 활용하고 있습니다.

METRICS AND TARGETS

총 에너지 사용량 (단위: TJ)



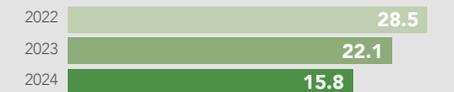
온실가스 배출량 (단위: t-CO₂e) ● Scope 1+2 ● Scope 3¹⁾



총 용수 사용량 (단위: Ton)



폐기물발생 집약도 (단위: 톤/억 원)



- [SDG 7] 모두를 위한 청정한 에너지**
Target 7-3 2030년까지 전세계 에너지 효율성 개선을 2배 증대
- [SDG 12] 책임 있는 소비와 생산**
Target 12-5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용으로 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소
- [SDG 13] 기후변화 대응**
Target 13-2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합

1) 2022년은 Scope3 산정범위 중 Cat 3, 5, 11만 산정

기후변화 대응 (TCFD)

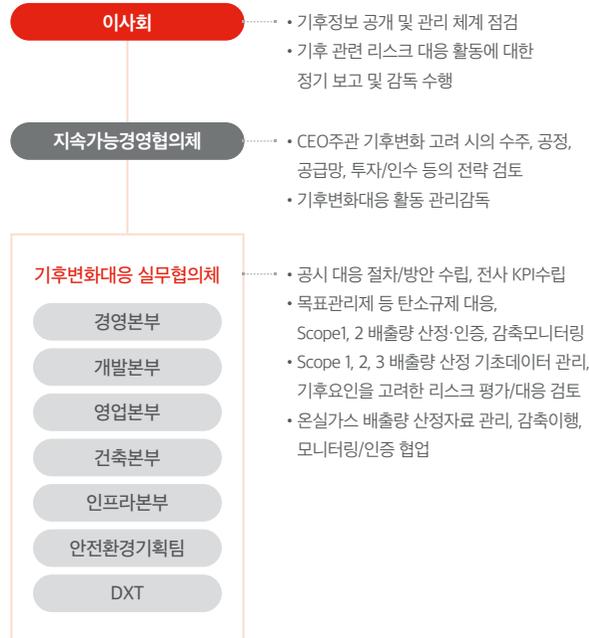
GOVERNANCE

기후변화 대응체계

기후변화 대응 거버넌스

HDC현대산업개발은 극단적인 이상기후 현상으로 인한 건설 환경 변화, 친환경 건축 자재 및 기술 도입 요구 증가, 탄소 배출 규제 강화 등과 같은 기후변화가 건설업 전반에 미치는 중대한 영향을 인식하고 있으며, 이에 효과적으로 대응하기 위해 이사회 및 최고 경영진 중심의 의사 결정 체계를 구축하였습니다.

조직도



이사회

- 기후정보 공개 및 관리 체계 점검
- 기후 관련 리스크 대응 활동에 대한 정기 보고 및 감독 수행

지속가능경영협의체

- CEO주관 기후변화 고려 시의 수주, 공정, 공급망, 투자/인수 등의 전략 검토
- 기후변화대응 활동 관리감독

기후변화대응 실무협의체

- 공시 대응 절차/방안 수립, 전사 KPI수립
- 목표관리제 등 탄소규제 대응, Scope1, 2 배출량 산정·인증, 감축모니터링
- Scope 1, 2, 3 배출량 산정 기초데이터 관리, 기후요인을 고려한 리스크 평가/대응 검토
- 온실가스 배출량 산정자료 관리, 감축이행, 모니터링/인증 협업

경영본부

개발본부

영업본부

건축본부

인프라본부

안전환경기획팀

DXT

이사회의 역할

HDC현대산업개발의 이사회는 기후변화 관련 리스크와 기회를 모니터링 하고, 대응전략 실행과 투자를 심의·의결하는 최고 의사결정기구입니다. 이사회는 기후변화 전략 및 온실가스 목표관리제 대응 계획을 심의하였으며, 탄소중립 목표달성을 위한 성과와 활동을 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한, 리스크 관리 및 감사 역량을 갖춘 사외이사를 선임하고, ESG 관련 규제 및 산업 동향에 대한 교육을 통해 기후 리스크 대응에 대한 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기후 및 환경 관련 보고/심의 내역

이사회 및 위원회 구성

개최 일자	의안 내용	의결 여부
2024.02.26	• 2024년 ESG업무 추진계획 보고	• 보고
2024.03.28	• 2024년 환경경영 추진 계획 승인	• 의결
2024.12.16	• 2024년 ESG경영 성과 보고	• 보고
	• 기후변화 대응전략 수립 보고	• 보고
	• 2024년 환경경영 추진 결과 보고	• 보고
	• 온실가스 목표관리제 대응계획 보고	• 보고

경영진의 역할과 책임

HDC현대산업개발은 CEO 및 본부장으로 구성된 지속가능경영협의체를 운영하여 경영진의 기후변화 대응 역할과 책임을 강화하고 있습니다. 지속가능경영협의체는 전사 차원의 기후변화 대응 목표를 설정하고 사업 운영 전반에 통합하여 관리하고 있습니다. 또한, 경영진 성과지표(KPI)에 기후변화 대응 항목을 반영함으로써 지속가능경영 이행을 제도화하여 기후대응 역량을 지속적으로 고도화하겠습니다.

실무조직의 역할과 책임

HDC현대산업개발은 기후변화대응 Working Group(WG)을 운영하여 부서 간 협업을 기반으로 기후변화 대응 전략을 체계적으로 이행하고 있습니다. DXT팀은 탄소중립 이행계획과 기후 시나리오 영향 분석을 담당하며, 기획팀은 탄소중립 이행을 위한 Scope 1, 2(직접/간접) 배출량 및 감축 성과를 모니터링 합니다. 또한, 실행 유관 부서들은 기후변화 대응 과제를 발굴하고 리스크·기회 요인을 평가하며, 각 현장에서는 온실가스 배출량 감축활동과 환경정보 관리를 통해 탄소중립 이행에 노력하고 있습니다.

성과 연계 보상체계

HDC현대산업개발은 기후변화 대응 역량 강화를 위해 점진적으로 C-Level 경영진의 KPI에 환경 성과 지표를 도입할 계획입니다. 현재는 현장소장 성과평가에 환경 KPI를 반영하고 있으며, 현장의 환경평가 점수를 현장 종합평가에 연계하는 성과관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 2026년부터 감축 목표 달성 여부, 온실가스 목표관리제 이행 실적, 감축기술 적용률, 에너지 효율화 장비 도입 비율, ZEB 인증 준수율, 친환경 건설자재 구매율 등 정량적 환경 성과지표를 KPI에 반영할 예정입니다. 이를 통해 HDC현대산업개발은 기후변화 대응체계를 강화하고, 환경경영 실행력을 제고해 나가겠습니다.

STRATEGY

기후 리스크와 기회 분석

HDC현대산업개발은 기후변화를 건설 및 부동산업의 사업 지속성과 재무 건전성에 영향을 미치는 경영이슈로 인식하고 있습니다. TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 따라 저탄소 전환 시나리오, 고배출 시나리오 등 다양한 기후 시나리오에 따른 재무영향을 분석하고 모니터링하고 있습니다.

리스크 및 기회 식별

HDC현대산업개발은 TCFD 권고안을 준용하여, 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 재무적 영향 평가에 반영하고 있습니다. 기후 관련 이슈 도출을 위해 자산운용사의 산업 분석 보고서, 내·외부 이해관계자 의견, 기후 전문가 자문 등 다양한 정보를 종합적으로 검토하였으며, 이를 바탕으로 총 28개의 기후변화 관련 이슈풀을 구성하였습니다. 각 이슈는 내·외부 전문가의 정량·정성 평가를 통해 발생 가능성과 영향 수준을 분석하였으며, 단기(2024~2026년), 중기(2027~2030년), 장기(2031~2050년) 시계열에 따라 중대성을 평가하였습니다. 분석 결과, 주요 리스크 요인으로는 공정 지연, 배출 규제 강화, 그린플레이션, 자연재해에 따른 자산 피해, 제로에너지건축물 의무화가 도출되었으며, 주요 기회 요인으로는 에너지 전환 사업 확대, 친환경 건축물 수요 증가가 확인되었습니다.

기후변화 영향 분석 프로세스

물리적 리스크 Pool			
급성	P1. 침수, 홍수, 태풍, 가뭄, 우박 등 P2. 기상이변 및 자연재해 발생	만성	P3. 내한/내열 보유 제품 수요 증가 P4. 신재생 발전량 감소 P5. 강수패턴 변화, 평균기온 상승 등으로 인한 공정 지연
전환리스크 Pool			
정책	T1. 온실가스 목표관리제 편입 T2. 제로에너지건축물 의무화 T3. 해외시장의 탄소중립정책 확산 T4. 기후공시 의무화	시장	T9. 저탄소 건설자재 및 재생에너지 수요 증가 T10. 기후변화 대응 정보요구 강화 T11. 그린플레이션
법률	T5. 기후변화 목표 대응 지연	평판	T12. 탄소중립 로드맵 및 전략 미비 T13. 기업 평가 시 ESG 비중 확대
기술	T6. 저탄소 대체재의 활용 및 구매 T7. 저탄소 건설 기술 T8. 건설장비 전동화 및 고효율 장비전환		

P : Physical (물리적 리스크) | T : Transition (전환리스크) | O : Opportunity (기회)

기후 중대성 평가

- 기후변화로 인해 발생할 수 있는 잠재리스크를 식별하기 위해 국내외 정책/동향, 내부 환경, 외부 요구 등을 검토 및 고려하여 관리이슈POOL 구성
- 발생가능성과 영향도를 기반으로 중대성 평가 통해 핵심 리스크 및 기회 도출

시나리오 기반 리스크/기회 분석

- 기후시나리오 선정
- 매개변수 및 합리적 가정 설정하여 예상 재무, 비재무적 영향 도출 (시나리오 분석)

기후변화 관련 기회

기회 Pool			
자원 효율성	O1. 스마트 건설기술 적용 O2. 고효율/친환경 건물 이용	시장	O6. 탄소포집활용저장기술(CCUS) 수요 증가 O7. 신재생에너지 신규 시장 진입 및 매출 향상/확대 O8. 청정개발사업(CDM) 등을 통한 배출권 거래수의 창출 O9. ESG 채권 등 친환경 금융 확대
에너지원	O3. 에너지 전환사업 수요 증가 O4. 저탄소 기술 개발 수요 증대 O5. 친환경 건축물 수요 증가	회복 탄력성	O10. 에너지전환정책 탄력 대응

기후관련 리스크 우선순위 결과



기후관련 기회 우선순위



STRATEGY

기후 리스크와 기회 분석

리스크 및 기회 분석

HDC현대산업개발은 주요 기후 리스크 및 기회 요인이 당사의 재무 성과에 미치는 영향을 체계적으로 분석하였습니다. 각 요인의 발생 가능성과 영향을 평가하고, 사업 운영 및 투자 의사결정에 대한 재무적 영향을 도출하였으며, 이에 따른 대응 전략을 수립하였습니다.

리스크/기회	요인	주요발생기간			영향 발생 형태	영향받는 재무지표	대응 전략	
		단기 (*25~*26년)	중기 (*27~*30년)	장기 (*31~*50년)				
물리적 리스크 ¹⁾	급성	침수, 홍수, 태풍, 가뭄, 우박 등으로 인한 건물 및 외부시설 피해 증가	●	●	●	건물 및 외부시설의 직접적인 영향 발생으로 인한 시설물 유지 및 복구비용 증가	손실 비용 ↑ 유형자산 손상차손 ↑ 운영 현금 유출 ↑	<ul style="list-style-type: none"> 현장 피해 모니터링/보고 체계 수립 주요 현장별 풍수해 예방조치 마련 (침수 방지 시스템, 지붕/외벽 보강 등) 자연재해 피해 보장 보험 가입
	만성	강수패턴 변화, 평균기온 상승 등으로 인한 공정 지연	●	●		건설 작업 지연 및 추가 비용 발생 ²⁾	매출 ↓ (매출인식 지연) 운영 및 투자 현금흐름 ↓	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화로 인한 기상조건 변화를 고려한 비작업일수 산정 기상조건 예측을 통한 작업 계획 수립 체계 마련
전환리스크	정책	온실가스 목표관리제 편입 등 배출량 감축 의무 강화		●	●	배출량 감축 의무 달성을 위한 추가 비용 발생	운영비용 ↑ 부채 ↑	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 로드맵 수립(시행 중) 및 대응전략 실행 관리 전사 온실가스 배출량(Scope1, 2, 3) 산정 및 온실가스 목표관리제/배출권거래제 대응
	기술	제로에너지 건축물 인증제도 의무화로 인한 에너지 자립률 기준 충족 필요		●	●	건축 설계 및 시공 시 제로에너지건축물 기준 충족을 위한 추가 비용 발생	운영비용 및 COGS ³⁾ ↑ 유형자산 ↑ 투자 현금흐름 ↓	<ul style="list-style-type: none"> 건물에너지관리시스템(BEMS) 개발 및 구축 제로에너지건축물 실행과제 이행 관리
	시장	그린플레이션으로 인한 원자재 가격 상승, 수급 불안정성 및 비용 증가			●	친환경 정책 및 에너지 전환으로 인해 발생하는 원자재 가격 상승과 수급 불안정으로 운영비용 증가 및 공급망 불안정 발생	매출총이익 ↓ 재고자산 가치 ↑ 운영 현금흐름 ↓	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 건설자재 자체/공동 R&D 및 대체 공급망 확보
기회	에너지원	신재생 에너지, SMR(소형모듈 원자로) 등 에너지 전환사업 수요 증가		●	●	지속 가능한 에너지원 수요 증가에 따른 에너지 전환 사업의 성장 가능성 증가, 관련 산업 투자 기회 및 수익 창출 가능성 제공	매출 ↑ 유형자산 ↑ 투자 현금흐름 ↑	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 전환사업 시장 조사 및 분석 (기술/경제적 타당성 평가, 법률 및 규제 검토) 주요 사업모델 및 기술 파트너/공급망 검토
		제로에너지빌딩 등 친환경 건축물 수요 증가		●	●	친환경 건축물에 대한 새로운 사업 기회 제공, 관련 기술 및 서비스에 대한 수요 촉진	매출 ↑ 재고자산 ↓	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 건축물 수요 분석 및 친환경 건축 프로젝트 추진 전략 수립

1) 물리적 리스크의 영향 발생 형태는 SSP-2-4.5 기준으로 산정, 영향받는 재무지표는 전체 자산가치 대비 손상금액 비율로 산정

2) 서울원 아이파크, 광주화정 아이파크 등 2개 현장을 대상으로 분석

3) COGS (Cost of Goods Sold) : 매출 원가, 손익계산서 상에서 매출액에서 차감되어 매출 총이익을 계산하는데 사용

STRATEGY

물리적 리스크 분석

분석 개요

HDC현대산업개발은 기후변화로 인한 물리적 리스크를 정량적으로 평가하기 위해 주요 사업장 10개소를 선정하여 분석을 실시하였습니다.

분석 대상은 운영 자산(호텔, 리조트, 항만 등) 7개소와 지역적 중복이 없는 3개 건설 현장을 포함하며, 2050년까지 예상되는 급성 리스크(건물 자산 피해) 및 만성 리스크(공기 연장에 따른 비용 손실)를 산정하였습니다. 기후 시나리오 분석은 Jupiter ClimateScore Tool을 기반으로 수행되었으며, IPCC 제6차 평가보고서의 RCP¹⁾-SSP²⁾ 결합 시나리오와 세계기상기구(WMO³⁾) 가이드라인에 따른 시뮬레이션을 적용하였습니다. 산정된 영향은 연평균 예측 손실률(Modeled Average Annual Loss)로 표현되며, 이는 재해 유형별 영향 경로를 통해 발생 가능한 매출 손실, 운영비 증가, 자본지출 확대 등 재무적 영향을 종합적으로 환산한 지표입니다. 본 분석은 신뢰성 있는 과학적 가정을 기반으로 수행되었으나, 기후 시나리오의 불확실성과 함께, 일반적인 건설 현장이 3~5년 내 종료되는 산업 특성상 중장기 손실 추정 결과의 해석에는 일정한 한계가 존재합니다.

- 1) Representative Concentration Pathways, 대표농도경로
- 2) Shared Socioeconomic Pathways, 공동사회경제경로
- 3) World Meteorological Organization, 세계기상기구

기후 시나리오 선정

HDC현대산업개발은 기후변화 시나리오 분석을 위해 IPCC 제6차 평가보고서에 기반한 시나리오를 적용하고, 인구, 경제, 에너지 소비 등 주요 사회·경제적 변수들을 반영한 분석을 수행하였습니다. 물리적 리스크 분석에는 저배출(SSP1-2.6), 중간배출(SSP2-4.5), 고배출(SSP5-8.5) 등 다양한 배출경로를 고려하여 기후변화에 따른 물리적 리스크 노출수준과 잠재적 영향을 종합적으로 평가하였습니다.

구분	설명	물리적 리스크 수준
SSP1-2.6	화석연료 사용 최소화, 친환경적이고 지속가능한 경제 성장 가정	낮음
SSP2-4.5	현재 수준의 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도 가정	중간
SSP5-8.5	산업의 빠른 성장 중심, 화석연료의 지속적인 사용 가정	높음

영향 평가 및 대응

[P1] 급성 리스크(홍수, 산불, 강풍 등)

배경 및 사업에 미치는 영향

기후변화로 인한 급성 리스크(홍수, 산불, 강풍 등)는 건설 현장의 물리적 피해, 시설물 복구비용 증가, 안전사고 발생 가능성 확대 등 주요 관리 이슈로 대두되고 있습니다. 이에 따라 주요 사업장 10개소를 대상으로 2050년까지의 급성 기후리스크에 따른 건물 자산 피해액을 분석하였습니다.

영향 분석 결과 및 대응 방안

기후 물리적 리스크 분석 결과, 종합 연평균 손실비율은 1% 미만으로 낮은 수준으로 평가되었습니다. 급성 리스크 가운데 강풍이 주요 리스크로 도출되었으며, 일부 사업장의 경우 홍수 및 산불로 인한 재무적 손실이 확인되었으나, 전반적으로 미미한 수준이었습니다. 이에 따라 HDC현대산업개발은 주요 사업장별로 침수 방지 시스템 구축, 지붕-외벽 보강 등 풍수해 예방 조치를 사전에 수립하고 있으며, 자연재해 피해를 보장하는 보험 가입을 통해 재무적 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 사업 착수 전 단계에서 기후 리스크 사전 평가를 시행하고, 현장 피해 발생 시 즉각 대응이 가능하도록 모니터링 및 보고 체계를 구축하였습니다. 이와 함께 기후 데이터를 반영한 공정 일정 조정, 인력의 선제적 투입, 방재시설 설치 등 구체적 실행 방안도 지속적으로 추진하고 있습니다.

사업장별 기후 리스크 노출 및 재무영향 평가결과¹⁾

사업장명	홍수			산불			강풍		
	단기평균 (*24~*26)	중기평균 (*27~*30)	장기평균 (*31~*50)	단기평균 (*24~*26)	중기평균 (*27~*30)	장기평균 (*31~*50)	단기평균 (*24~*26)	중기평균 (*27~*30)	장기평균 (*31~*50)
파크로쉬									
아이파크 콘도									
오크밸리									
파크하얏트 부산									
파크하얏트 서울									
인천신항									
현대PCE									
서울원 아이파크									
포항 아이파크									
광주 화정 아이파크									
종합 손상비율									

1) 자산 손상비율은 중간 시나리오 (SSP2-4.5) 기준 > 연평균자산손실률 영향없음(0%) 낮음(0~1%) 보통(1~3%) 다소높음(3~5%) 높음(7% 이상)
*50년까지 누적 손상비율을 산정

STRATEGY

물리적 리스크 분석

영향 평가 및 대응

[P5] 만성 리스크(강수패턴 변화, 평균기온 상승 등)

| 배경 및 사업에 미치는 영향 |

기후변화에 따른 만성 리스크(강수패턴 변화, 평균기온 상승 등)는 건설현장의 작업환경 악화, 시공품질 저하 및 공정 지연 등의 영향을 미칠수 있습니다. HDC현대산업개발은 진행 중인 건설현장 3곳을 대상으로, 만성 리스크에 따른 재무영향도(손상비율)를 산출하였습니다. 기존 공사불능일 산정 방식과 기후 시나리오 시물레이션을 기반으로, 강수량, 최저·최고기온, 최대풍속 등 주요 기후 데이터를 적용하고, 예상 공사불능일과 연평균예측손실률(MAAL)을 도출하였습니다.

| 영향 분석 결과 및 대응 방안 |

기후변화로 인한 만성 리스크 분석 결과, 종합 연평균 손상비율(MAAL)은 1% 미만으로, 전반적인 영향은 낮은 수준으로 평가되었습니다. 두 개의 현장 (서울원 아이파크, 광주화정 아이파크)을 대상으로 한 시나리오 분석 결과, SSP2-4.5(중간 배출 시나리오)에서 평균 손상비율이 가장 높았으며, 서울원 아이파크 현장이 해당 시나리오에서 최대 손상비율을 기록 하였습니다. 한편, SSP5-8.5(고탄소 시나리오)에서는 당사의 기존 공사불능일 산정 방식이 기후변화 영향을 보수적으로 반영하고 있어, 손상비율이 상대적으로 높게 나타났습니다. HDC현대산업개발은 기상조건 변화에 대응하기 위해 공사 계획 수립 단계에서 비작업일수 산정 체계를 고도화하고 있습니다. 강수량, 온도, 풍속 등 기후 시나리오 기반 예측 데이터를 반영하여 공기 산정에 기상 리스크를 포함하고 있으며, 예측 기반 작업계획 수립을 통해 장기적인 공정 안정성과 시공 리스크 저감을 추진하고 있습니다.

만성 리스크 재무영향

사업장명	SSP1-2.6			SSP2-4.5			SSP5-8.5		
	단기평균 (*24~*26)	중기평균 (*27~*30)	장기평균 (*31~*50)	단기평균 (*24~*26)	중기평균 (*27~*30)	장기평균 (*31~*50)	단기평균 (*24~*26)	중기평균 (*27~*30)	장기평균 (*31~*50)
서울원 아이파크 (*28년준공)									
광주화정 아이파크 (*27년준공)									

> 연평균자산손실율 영향없음(0%) 낮음(0~1%) 보통(1~3%) 다소높음(3~5%) 높음(7% 이상)

전환리스크 및 기회 분석

분석 개요

HDC현대산업개발은 저탄소 사회 전환 과정에서 발생할 수 있는 정책, 시장, 기술적 요인을 중심으로 전환 리스크를 분석하고 있습니다. 주요 전환 리스크 항목으로는 온실가스 목표관리제 편입 및 배출량 감축 의무 강화에 따른 비용 증가, 제로에너지 건축물 인증제 의무화로 인한 에너지 자립률 충족 부담, 원자재 가격 상승 및 수급 불안정성에 따른 비용증가 등이 있습니다. 한편, 신재생에너지 및 SMR(소형모듈원자로) 등 에너지 전환 사업의 수요 확대, 제로에너지빌딩 등 친환경 건축물에 대한 수요 증가는 중장기적으로 기회 요인으로 분석하였습니다.

시나리오 선정

HDC현대산업개발은 기후변화에 따른 전환리스크와 기회를 체계적으로 분석하기 위해, IEA(International Energy Agency, 국제에너지기구)와 NGFS(Network for Greening the Financial System, 녹색금융협의체)에서 제시한 주요 기후 시나리오를 기반으로 분석을 수행하였습니다.

IEA 기후 시나리오		NGFS 기후 시나리오	
	IEA가 각국 기후 정책과 저탄소 기술 개발·적용 가능성을 고려하여 제시한 기후 시나리오		글로벌 중앙은행·금융감독기구 협의체인 NGFS가 기후변화 정책 변화, 기술발전 등을 반영하여 제시한 기후 시나리오
NZE	2050년까지 전 세계 에너지 부문 Net Zero 달성 가정	Net Zero 2050	2050년까지 전 세계 에너지 부문 Net Zero 달성 가정
STEPS	기후변화 관련 정책조치 현 수준 유지 가정		

STRATEGY

전환리스크 및 기회 분석

영향 평가 및 대응

① [T1] 온실가스 배출량 감축 의무 강화

배경 및 사업에 미치는 영향 | HDC현대산업개발은 2024년 온실가스 목표 관리제 적용 대상 사업장으로 지정되었으며, 2025년부터 강화되는 온실가스 배출권거래제 및 목표관리제에 선제적으로 대응하고자 감축 기술 적용과 고효율 설비 도입을 확대하고 있습니다. 당사는 이러한 감축 기술과 고효율 설비를 온실가스 배출저감 및 에너지효율 향상을 위한 중장기 대응전략의 핵심수단으로 활용하고 있습니다.

영향 분석 결과 및 대응 방안 | HDC현대산업개발은 2050년 탄소중립 목표 달성을 위한 로드맵을 수립하였습니다. 단기적으로는 즉시 적용 가능한 기술을 활용해 초기 감축 성과를 확보하고, 중장기적으로는 기술 발전 수준에 따라 감축 방안을 점진적으로 고도화할 계획입니다.

탄소중립로드맵

② [T2] 제로에너지건축물(ZEB) 의무화

배경 및 사업에 미치는 영향 | 2050년부터 모든 건축물에 제로에너지 건축물 1등급 적용을 목표로 한 의무화 로드맵이 발표되었으며, 2025년부터 민간 건축물에도 적용이 확대되었습니다. 해당 기준 충족을 위해 고성능 단열재, 기밀 시공 등 패시브(Passive) 요소와 고효율 설비, 빌딩에너지관리시스템(BEMS), 태양광 등 신재생에너지 설비가 요구됩니다. 이로 인해 설계·시공 단계의 초기 투자비용이 증가할 것으로 예상됩니다.

영향 분석 결과 및 대응 방안 | HDC현대산업개발은 제로에너지건축물 의무화에 따른 재무적 영향을 산정하기 위해, 현장 단위 평균 태양광 설비 공사비(억 원/에너지자립률)와 패시브·액티브 요소별 공사비(원/kWh/m²)를 기준으로 연도별 인증 계획을 반영해 분석을 수행하였습니다. 이에 따라 에너지 사용량 모니터링 및 절감 기술을 도입하고 있으며, 클라우드 기반 IPARK 스마트 매니징 시스템을 통해 단지 내 에너지 소비를 통합 관리하고 있습니다. 또한 자동 환기 시스템, 태양광 루버창 등 기술을 적용하여 에너지 자립률을 높이고, 제로에너지건축물 인증 기준을 충족하고 있습니다.

③ [T11] 그린플레이션으로 인한 원자재 가격 상승

배경 및 사업에 미치는 영향 | 정부의 저탄소 정책 강화에 따라 철강, 시멘트, 석회 등 고배출 제조업이 배출권거래제에 편입되었으며, 이에 따라 자재 생산 원가가 상승하고 있습니다. 이러한 변화는 에너지 조달비와 물류비에도 영향을 미쳐 건설 프로젝트의 원가 구조에 부담을 주고 있습니다. 건축 자재의 탈탄소화가 진행되면서, 탄소중립 이행에 따른 그린플레이션은 건설 자재의 주요 원가 항목에 가격 상승 압력을 가하고 있습니다.

영향 분석 결과 및 대응 방안 | HDC현대산업개발은 원자재 가격 상승에 따른 간접 비용 영향을 분석하기 위해 Breakthrough Energy와 The Green Premium 등의 연구를 기반으로 가정값을 설정하였습니다. 시멘트 가격은 중기(2030년까지) 평균 8%, 장기(2050년까지) 평균 26%, 철근 가격은 각각 3% 및 10% 상승하는 것으로 가정하였으며, 후방산업의 원가 상승이 자재 가격에 전가되는 시나리오를 적용했습니다. 이러한 가정에 따르면, 자재 투입량 기준으로 가격 상승분은 중기에는 약 23%, 장기에는 약 31%까지 반영될 수 있으며, 이에 따라 연간 간접 비용 증가는 중기 기준 최소 10.5억 원으로 추정됩니다. HDC현대산업개발은 이에 대응해 친환경 인증 자재 우선 구매 기준을 마련하고, 해당 기준을 구매 절차 전반에 적용하고 있습니다. 또한, 친환경 자재 및 기술 동향을 모니터링하고, 원가 경쟁력 확보를 위한 공급망 전략을 추진하고 있습니다.

④ [O3] 신재생에너지, SMR 등 에너지 전환사업 수요 증가

배경 및 사업에 미치는 영향 | 해상풍력, SMR(소형모듈원자로), 수소·암모니아 혼소 발전 등 무탄소 에너지 기술은 K-Taxonomy(한국형 녹색분류 체계)상 녹색경제활동으로 분류되어, 관련 산업의 지속가능성과 투자 유인 요소로 작용하고 있습니다. HDC현대산업개발은 에너지 전환 수요 확대에 따라, 건설 및 인프라 산업은 신재생에너지 밸류체인 전반에서 사업을 확대하고 수익 창출 기회를 모색하고 있습니다.

영향 분석 결과 및 대응 방안 | HDC현대산업개발은 기존 부지의 활용 가능성과 입지 제약 요인을 고려한 신재생에너지 개발사업의 타당성 조사를 진행하고 있으며, 기술 및 정책 동향을 반영한 사업 모델 발굴과 파트너십 확대를 통해 수요 변화에 대응하고 있습니다. 또한, 수소·암모니아 혼소 발전 등 차세대 무탄소 에너지 기반 사업에 대한 진출 가능성도 검토하고 있습니다.

⑤ [O5] 친환경 건축물 수요 증가

배경 및 사업에 미치는 영향 | 세계경제포럼(WEF)에 따르면, 건물 부문은 전 세계 온실가스 배출량의 약 40%를 차지하며, 탈탄소화의 핵심 분야로 분류됩니다. WEF는 현재 수준의 건물 개보수가 유지될 경우, 2030년까지 저탄소 건축물의 수요와 공급 간 격차가 70%를 초과할 것으로 전망¹⁾하고 있습니다. 또한, 탄소중립 대응이 확산되면서 보유 및 임차 자산의 에너지 효율성과 재생 에너지 사용 여부를 고려한 건축물에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 따라 에너지 효율화와 재생에너지 설비가 적용된 건축물 시장은 지속적으로 확대되고 있으며, 이는 고효율 설계, 고성능 자재 조달, 시공, 유지관리 등 친환경 건축 밸류체인 전반에서 새로운 사업 기회로 연결되고 있습니다.

영향 분석 결과 및 대응 방안 | HDC현대산업개발은 친환경 건축물 수요 분석을 기반으로 연도별 친환경 건축 프로젝트 추진 전략을 수립하고 있으며, 제로에너지빌딩, 고효율 냉난방 시스템, 태양광 등 재생에너지 적용을 확대하고 있습니다. 또한, 온실가스 저감을 고려한 친환경 자재를 도입하고, 초기 설계 단계에서 에너지 시뮬레이션을 적용해 에너지 소비를 최소화하고 있습니다. 아울러, 저탄소 도시 인프라 설계 역량을 강화하고, 친환경 데이터센터 구축 등 녹색건축 사업을 확대하고 있습니다.

1) 출처: The world is facing a 70% supply shortfall in low-carbon buildings, 2024.04

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

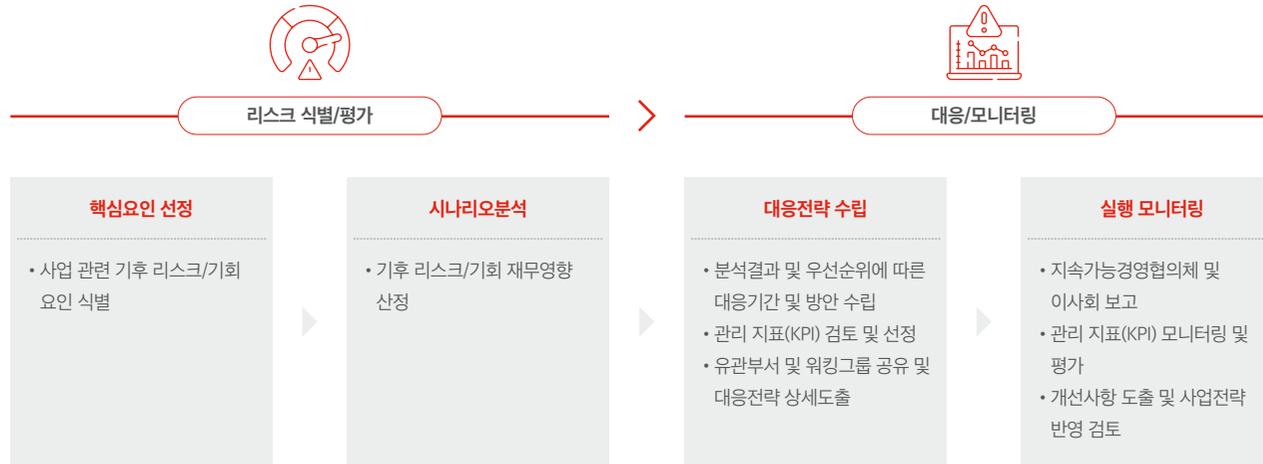
RISK MANAGEMENT

리스크 관리체계

기후 리스크 관리

건설업에 대한 온실가스 목표관리 기준 강화와 기업의 기후 복원력 관련 정보 요구 확대에 따라, HDC현대산업개발은 국제기구의 기후 시나리오를 기반으로 기후변화 관련 주요 리스크 및 기회 요인이 사업에 미치는 영향을 정량적으로 평가하고 있습니다. 산업보고서, 산업전망, 이해관계자 의견, 기후 전문가 자문 등을 종합하여 이슈풀(issue pool)을 도출하고, 내·외부 전문가 평가를 통해 발생 가능성과 영향 수준을 반영해 핵심 이슈를 선별하였습니다. 도출된 이슈는 시점별로 구분하여, 공정 지연, 탄소규제, 그린플레이션 등을 단기(~2026년) 리스크로, 제로에너지건축물 의무화 및 재생에너지 수요 확대를 중기(~2030년) 요인으로, 기후 기술 및 시장 구조 변화는 장기(~2050년) 이슈로 분류하였습니다. 선별된 이슈별로 조직 단위 대응 전략을 수립하여 기후 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 환경 부서를 중심으로 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 배출량 등 주요 환경 지표를 기반으로 리스크를 모니터링 및 보고하고 있습니다.

기후 리스크 관리 프로세스



기후와 전사 리스크 통합관리

HDC현대산업개발은 기후 시나리오 분석을 통해 사업 전 과정에 영향을 미치는 리스크를 식별하고, 이를 프로젝트 투자 및 수행 단계에 반영하기 위한 검토 절차를 마련하였습니다. 식별된 기후 리스크는 전사 리스크 관리체계에 통합되어 관리되며, 관련 대응 프로세스는 단계적으로 고도화되고 있습니다. 물리적 리스크(폭염, 호우 등)는 안전·환경 부서가 비상대응훈련과 안전조치를 통해 관리하고 있으며, 대응 현황은 분기별로 안전보건위원회에 보고되어 점검 및 감독을 받고 있습니다. 전환 리스크(에너지 규제, 탄소중립 제도 변화, 저탄소 자재 수요 등)는 실무협의체에서 정기적으로 논의한 후 지속가능경영 협의체에 상정되며, 이 과정을 통해 당사는 대응 우선순위를 도출하고, 전략 방향을 수립하고 있습니다.

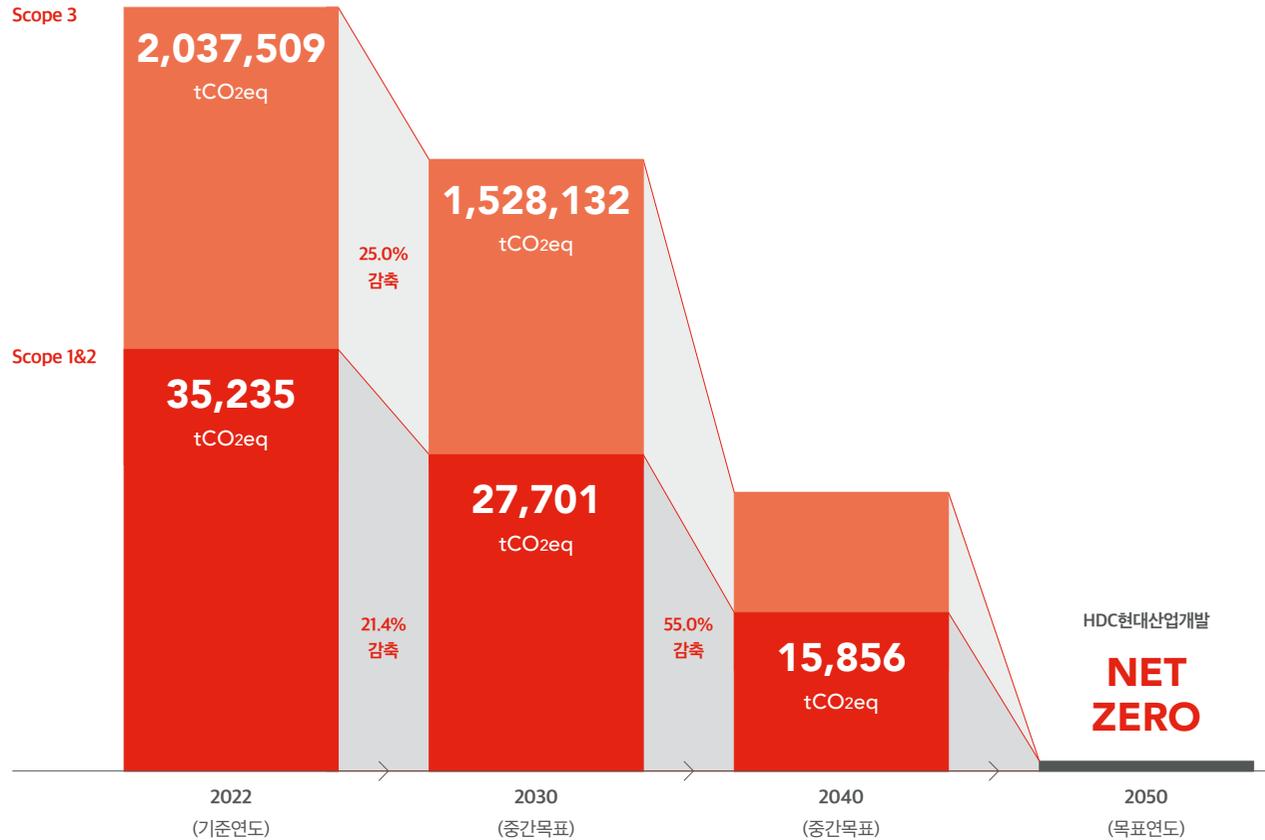
전사리스크 관리체계

METRICS AND TARGET

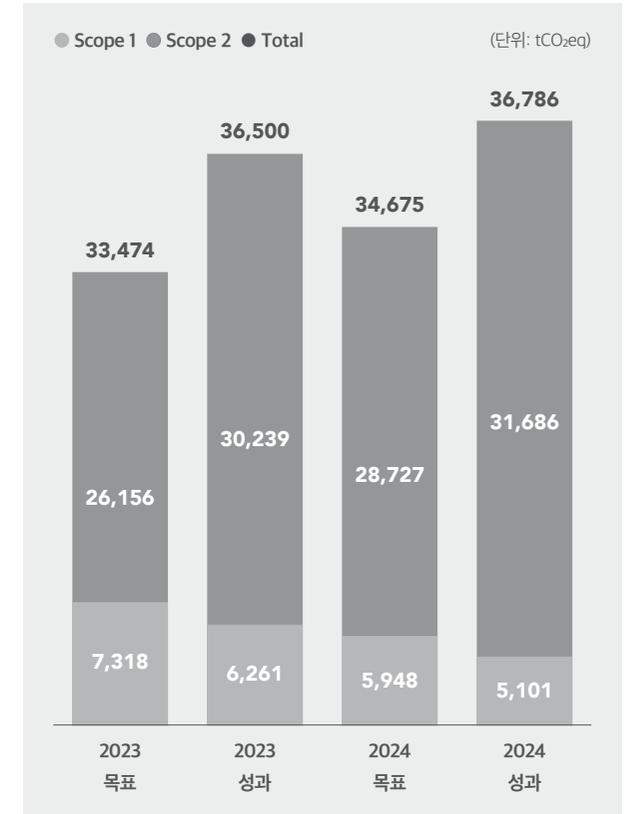
Net Zero 2050 Pathway

HDC현대산업개발은 2050년 탄소중립 달성을 목표로 단계별 감축 로드맵을 마련하고, 이를 기반으로 체계적인 감축 전략을 추진하고 있습니다. 2022년 대비 2030년까지 21.4%, 2040년까지 55.0% 감축을 목표로 설정하였으며, 점진적인 감축을 통해 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 탄소 배출량은 향후 매출 계획, 중장기 경제성장률, 인구 전망 등을 반영하여 건설 현장과 운영 자산을 기준으로 산정하였으며 국내 정책 목표, SBTi 등 글로벌 이니셔티브 및 업계 기준을 종합적으로 고려하여 6가지 시나리오를 기반으로 현실적인 감축 목표를 도출하였습니다.

2050 탄소중립 목표 달성 경로



Scope 1, 2 배출량 목표 대비 실적



- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

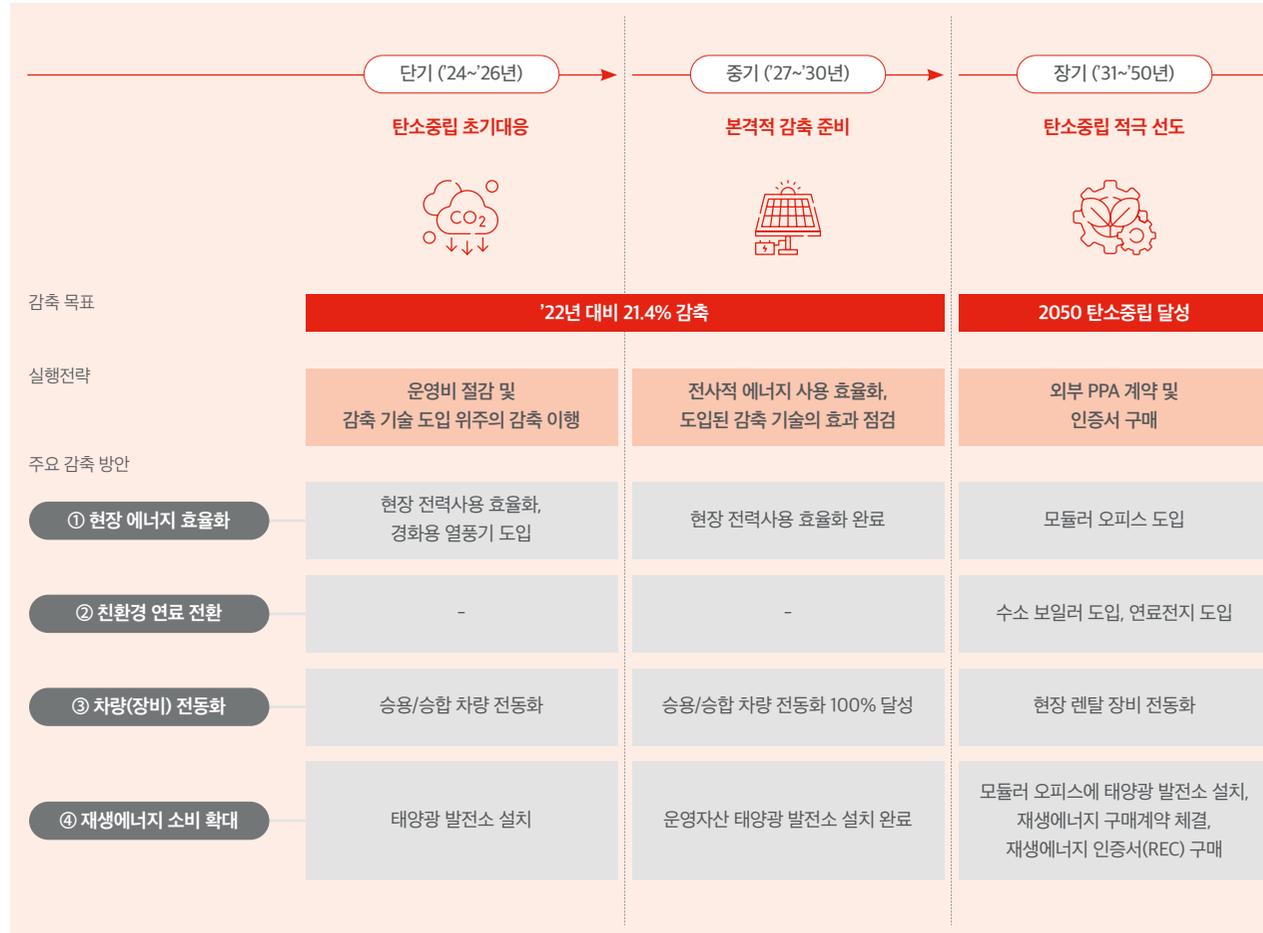
- 지속가능한 공급망

- 정도경영

METRICS AND TARGET

탄소중립 실행전략

HDC현대산업개발은 2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 온실가스 감축 기술의 실현 가능성과 성숙도를 분석하고, 이를 토대로 단계별 실행 전략을 수립하였습니다. 2024년에는 건설 현장의 에너지 효율화를 위해 에너지 설비와 고효율 LED 조명을 교체하고, 친환경 차량 도입 및 신재생에너지 활용 확대 등 다양한 감축 활동을 추진하였습니다. 향후에는 적용 가능한 기술의 범위를 넓히고, 감축 전략을 정교화해 나갈 계획입니다.



공급망 배출관리

Scope 3 관리 전략

HDC현대산업개발은 가치사슬 전반의 온실가스 배출을 효과적으로 관리하기 위해 Scope 3 범주별 대응 전략을 수립하고 있습니다. 배출량 산정의 정확도를 높이기 위해 자재, 물류, 위탁공사 등 주요 항목을 명확히 정의하고, 제로에너지 등급별 연면적 및 친환경 자재 구매 내역 기반의 분류 체계를 구축하고 있습니다. 공급망 차원에서는 공급업체별 배출량 데이터를 확보하고, 저탄소 원자재 사용과 고효율 설계 적용을 통해 간접배출 저감 방안을 실행 중입니다. 이와 함께, 환경적 영향이 큰 항목을 중점관리 대상으로 지정하고, 실무협의체를 통해 이행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 수소 인프라, 데이터센터 등 저탄소 수요 기반 사업도 확장해 Scope 3 배출 감축 기여도를 높이고, 지속가능한 가치사슬 체계로의 전환을 가속화하고 있습니다.

Scope 3 온실가스 배출현황 (단위 : tCO₂e)

카테고리	설명	2023	2024
총 배출량		2,181,465	3,180,107
Category 1	구매한 제품 및 서비스	629,263	575,962
Category 2	자본재	80	46
Category 3	연료 및 에너지	2,949	3,019
Category 5	운영에서 발생된 폐기물	9,457	9,527
Category 6	임직원 출장	165	157
Category 7	임직원 통근	2,213	1,698
Category 8	업스트림 임차자산	3,563	3,526
Category 11	판매된 제품의 사용	1,408,246	2,443,022
Category 12	판매된 제품의 폐기	117,450	135,717
Category 13	다운스트림 임대자산	100	66
Category 15	투자	7,979	7,367

- 기후변화 대응(TCFD)

- **안전보건경영**

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영



Material Issue #2

2024 KEY PERFORMANCE



274회

현장 안전점검 시행 건



364,528명

현장 안전보건 교육인원



1,105명

SAFETY- I ACADEMY 교육인원



안전보건경영

GOVERNANCE

HDC현대산업개발은 안전보건의 독립성과 책임성을 강화하기 위해 최고안전책임자(CSO)를 각자 대표이사로 선임하고, 이사회 산하에 안전보건위원회를 설치하여 감독체계를 운영하고 있습니다. CSO 산하에는 안전·환경·기술 전담 조직이 구성되어 있으며, 분기별로 현장 안전점검 결과와 인력 운영 현황을 보고받아 전략적 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 외부 전문가로 구성된 시공 혁신단과 디지털 기반의 IT 시스템을 통해 고위험 요소를 사전에 식별하고, 예방 중심의 안전관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

- [SDG 3] 건강과 웰빙
Target 3-9 유해물질 및 오염 배출로 인한 질병 및 사망 감소
- [SDG 8] 양질의 일자리와 경제성장
Target 8-8 노동자의 권리 보호 및 안전한 작업환경 보장

STRATEGY

영향, 리스크 및 기회요인(Impact, Risk, and Opportunities)	가치사슬	대응 기간	이해관계자	예상 재무적 영향	Our Response
[리스크] • 근로시간 단축, 최저임금 인상, 산업안전 규정 강화 등 노동 관련 법률 강화로 인한 인건비 부담 가중	자사	단기-중기	임직원, 협력회사, 정부	• 인건비 상승으로 인한 운영 비용 증가 • 노동시간 제한에 따른 생산성 저하 및 간접비 증가 • 법령 미준수 시 벌금, 시정명령 등 부가비용 발생 가능성	• 안전보건경영시스템(ISO 45001) 운영 및 고위험작업 관리 • 스마트 안전 플랫폼(I-SAFETY 2.0)과 BIM 등 디지털 기술 활용으로 안전성 및 생산성 동시 확보 • 협력회사 안전역량 평가 및 공동 교육 실시

RISK MANAGEMENT

HDC현대산업개발은 I-SAFETY 2.0, CCTV, 웨어러블 장비 등 디지털 기반 시스템과 수시 위험성 평가를 통해 고위험 작업 리스크를 사전에 식별·관리하고 있습니다. 작업중지권, 사전작업허가제, 협력회사 평가 등 예방 중심의 제도를 운영하며, 재해 발생 시 사고조사부터 재발 방지까지 전사 프로세스를 통해 대응합니다. 또한, 근로자 의견을 반영하는 안전보건 소위원회와 협력회사 인센티브 제도를 통해 현장 중심의 자율안전 문화를 확산하고 있습니다.

METRICS AND TARGETS

사망만인율	(단위: %)	고위험 재해비용	(단위: %)
2022	4.98	2022	12.0
2023	0.65	2023	3.0
2024	0.53	2024	2.1

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

안전보건경영

GOVERNANCE

안전보건경영 추진체계

HDC현대산업개발은 안전보건에 대한 책임성과 의사결정의 독립성을 강화하기 위해 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 각자 대표 이사로 선임하고, CSO 산하에 안전보건 전담 조직의 기능을 전문화하여 현장과의 유기적인 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 현장의 안전 점검 결과와 인력 운영 현황은 분기별로 CSO에게 보고하여 조직 전반의 안전보건 수준을 체계적으로 점검하고, 일관된 전략적 대응이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한, 외부 안전 전문가로 구성된 자문 기구인 시공혁신단을 운영하여 현장 중심의 실질적 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 안전관리 IT 시스템을 활용해 위험 요인을 사전에 식별하고 사고를 예방하는 등 디지털 기반의 예방 중심 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

안전보건 추진 조직도

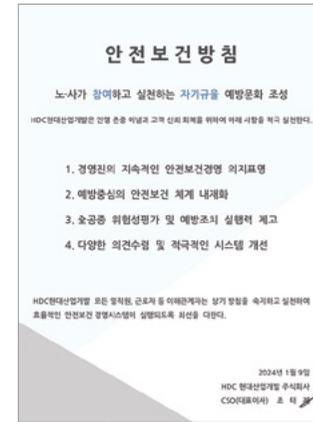


안전보건경영 방침

HDC현대산업개발은 건설현장의 다양한 위험요소로부터 임직원, 협력 회사 근로자, 시민 등 모든 이해관계자의 안전을 보호하기 위해, 노사가 함께 자율적으로 참여하는 예방 중심의 안전문화를 조성하고 있습니다. 당사는 앞으로도 노사 간 협력을 바탕으로 안전문화를 조직 전반에 정착시키고, 지속적인 개선 활동을 통해 보다 안전하고 신뢰할 수 있는 작업환경을 구축해 나갈 계획입니다.

이사회 관리 및 감독

HDC현대산업개발은 이사회 산하에 안전보건위원회를 신설하고, 안전·보건·품질과 관련된 주요 안전을 정기적으로 심의하고 있습니다. 안전보건위원회는 최고안전책임자(CSO)를 중심으로 안전보건 방침, 목표, 예산, 교육, 시설 현황, 재해 발생 현황 등을 종합적으로 검토하며, 정책 이행 실적과 개선사항을 이사회에 보고함으로써 의사결정의 일관성과 실행력을 확보하고 있습니다. 이사회는 매년 안전보건계획을 검토·승인하고, 분기별로 안전보건 관리 실적을 보고받아 당사의 안전보건 체계를 지속적으로 감독하고 있습니다. 또한, 재해 유형에 따라 보고 시기, 대상, 내용 등을 명확히 정의하고, 이에 따른 보고 체계를 구축하며, 중대재해는 즉시 이사회에, 고위험 재해는 수시로 경영진에, 일반 재해는 분기별로 안전보건위원회에 보고하는 다층적 보고 체계를 운영하고 있습니다. CSO는 독립적인 의사결정 권한을 기반으로 안전보건 실적을 상시 확인하고 주요 방침과 이슈는 전사 시스템을 통해 전 임직원 및 협력사에 공유함으로써 현장 실행력을 강화하고 있습니다.



안전보건방침

안전보건위원회 주요 안전

일자	차수	주요 안전
2024.01.24	1차	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 4분기 안전·보건·품질 활동 실적 승인 <ul style="list-style-type: none"> - 안전·보건·품질 점검 및 결과 - 재해 현황 및 재발방지대책 2024년 안전·보건·품질 활동 계획 승인 <ul style="list-style-type: none"> - 안전·보건경영 방침 및 목표 - 안전·보건·품질 정책, 조직구성 및 예산
2024.04.26	2차	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 1분기 안전·보건·품질 활동 실적 승인 <ul style="list-style-type: none"> - 안전·보건·품질 점검 및 결과 - 재해 현황 및 재발방지대책
2024.07.25	3차	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 2분기 안전·보건·품질 활동 실적 승인 <ul style="list-style-type: none"> - 안전·보건·품질 점검 및 결과 - 재해 현황 및 재발방지대책
2024.10.25	4차	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 3분기 안전·보건·품질 활동 실적 승인 <ul style="list-style-type: none"> - 안전·보건·품질 점검 및 결과 - 재해 현황 및 재발방지대책

STRATEGY

안전보건경영 추진전략

안전보건경영 전략

HDC현대산업개발은 노사 공동의 참여와 실천을 기반으로 자기규율 예방문화 조성을 핵심 안전보건 방침으로 수립하고, 이를 전사적으로 구현하기 위한 체계적인 안전보건경영 전략을 추진하고 있습니다. 당사는 경영진의 확고한 안전보건 의지를 바탕으로 예방 중심의 안전보건 체계를 내재화하고, 위험성 평가 및 예방조치 실행력을 제고하며, 현장 의견을 적극적으로 수렴하여 시스템을 개선함으로써 자율적인 안전관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 고위험재해 발생률 5% 이내 관리를 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위해 다음과 같은 3대 실행 전략을 추진하고 있습니다. 첫째, 관리감독자의 위험성 평가 '상' 등급 이행점검 정착 시켜 현장 중심의 위험 관리를 강화하고 있습니다. 둘째, 누락 없는 위험성 평가를 위한 One Stop 안전관리체계를 운영하여 모든 위험 요소를 통합적으로 관리하고 있습니다. 셋째, 장비 전담자 제도를 통해 장비 집중 관리를 강화함으로써 고위험 요인을 사전에 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 전략체계



안전보건경영시스템

HDC현대산업개발은 전 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건관리 체계 구축을 위해 국제표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 도입하여 운영하고 있습니다. ISO 45001은 위험요인의 사전 식별과 리스크 저감 활동을 핵심으로 하는 국제 인증 규격으로, 당사는 이를 기반으로 사업장 내 유해·위험 요소를 정기적으로 점검하고 개선하는 프로세스를 운영 중입니다. 또한, 전사적인 안전보건 교육 및 내부 감사 체계를 강화하여 안전문화 정착에 힘쓰고 있으며, 법적 요구사항 준수를 넘어선 선제적 예방 중심의 안전경영을 실현하고 있습니다. 당사는 앞으로도 ISO 45001 기반의 안전경영체계를 지속적으로 고도화하여 모든 이해관계자가 안심할 수 있는 근무 환경을 조성해 나가겠습니다.



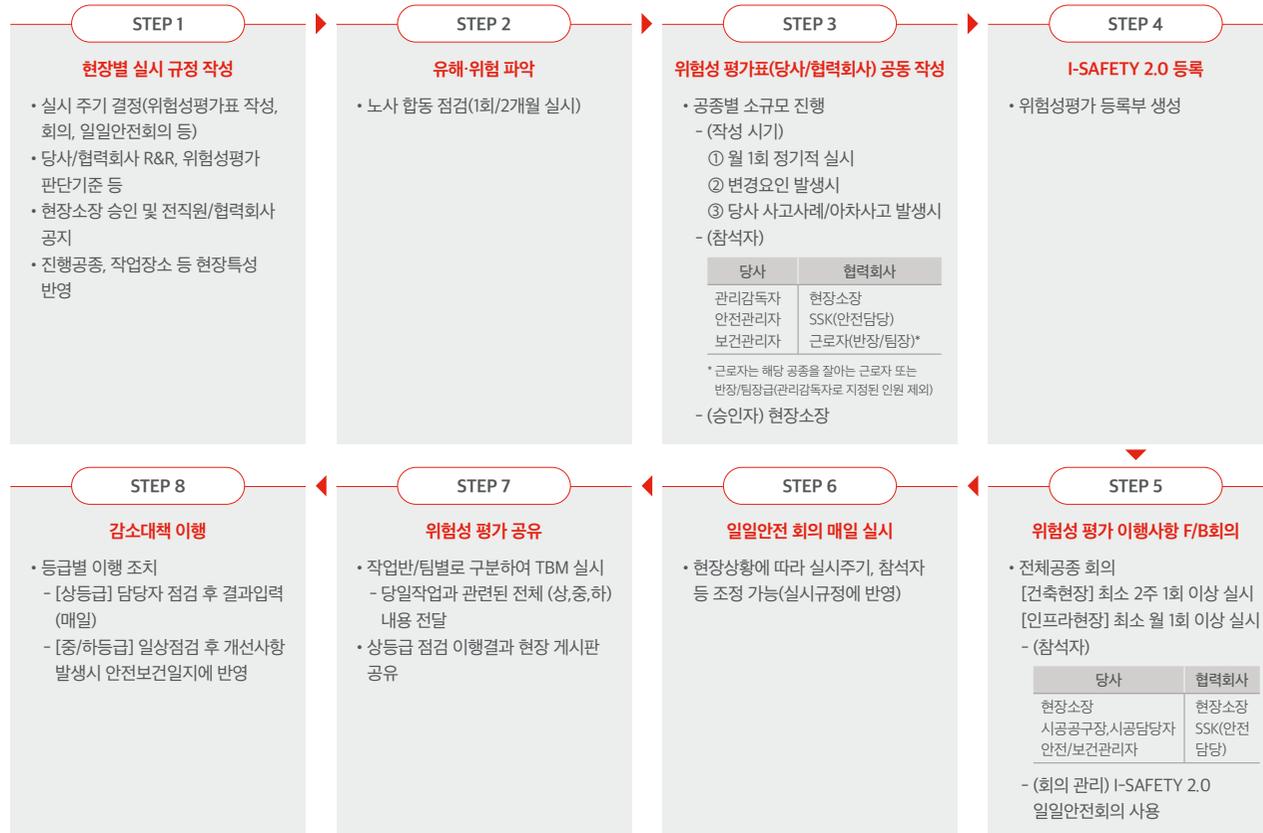
ISO 45001 인증서

RISK MANAGEMENT

안전보건 리스크 관리

HDC현대산업개발은 PDCA 기반의 수시 위험성 평가 체계를 통해 현장 내 리스크를 사전에 식별하고, 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 신규 작업, 공정 변경, 고위험 작업 발생 시에는 사전 위험성 평가를 실시하며 월 1회 이상 수시평가를 수행하고 있습니다. 위험성 평가는 협력회사(소장, 안전담당자, 근로자)와 당사(관리감독자, 안전·보건관리자)가 공동으로 작성하고, 현장소장의 승인을 거쳐 전자 통합 시스템(I-SAFETY 2.0)에 등록됩니다. 이후 팀 단위 TBM(Tool Box Meeting)을 통해 근로자에게 평가 결과와 위험요소를 사전 공유하며, 위험도 등급(상·중·하)에 따라 위험감소 대책을 수립하고 실행하고 있습니다.

위험성 평가 체계



HDC현대산업개발은 2024년 수시 위험성 평가를 통해 총 85,327건의 '상'등급 작업을 식별하고, 이 중 83,100건에 대해 점검을 완료하여 평균 97.4%의 높은 이행률을 달성하였습니다. 위험성평가 계획과 이행 실적을 전자적으로 공유하고, 사내 게시판을 통해 실적을 공개하며, 이를 내부 평가에 반영하는 등 이행 책임을 강화한 결과, 상반기 96.0%였던 이행률은 하반기 98.8%로 상승하여 2.8%p 향상되는 성과를 거두었습니다. 또한, 관리감독자의 현장 점검 참여를 확대하고, 이동형 스마트 카메라 및 타워크레인 CCTV를 활용한 실시간 모니터링 체계를 병행함으로써 작업 중 이상행동이나 위험상황을 신속히 식별·조치할 수 있는 기술 기반 대응 역량도 함께 강화하고 있습니다. 이러한 관리적·기술적 노력이 결합되어 고위험 작업에 대한 실행력과 안전관리 수준이 지속적으로 향상되고 있습니다.

2024년 수시 위험성 평가 점검 결과

구분	상반기	하반기	합계
'상' 등급 작업건수(건)	43,897	43,430	85,327
'상' 등급 점검건수(건)	42,155	40,945	83,100
'상' 등급 점검 이행률(%)	96.0	98.8	97.4

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

RISK MANAGEMENT

안전보건 활동

스마트 안전관리 강화

스마트 안전관리(I-SAFETY 2.0)

HDC현대산업개발은 고위험 작업에 대한 선제적 대응과 안전관리 체계의 고도화를 위해 안전보건 통합 플랫폼 I-SAFETY 2.0을 구축·운영하고 있습니다. 본사, 현장, 협력회사 근로자가 공동으로 사용하는 해당 플랫폼은 위험성 평가, 사전점검 허가서, 부적합 보고서 등의 업무를 모바일 기반으로 처리할 수 있도록 하여 실무 효율성과 현장 대응력을 동시에 제고하고 있습니다. 전국 건설현장에 스마트 안전장비 총 382대를 운영하여 예방중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 이동식 CCTV를 통해 고위험 작업 구간을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 웨어러블 에어백, 무선방송장치, 교육용 VR 등 다양한 스마트 안전장비를 도입하여 현장 안전관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

2024 스마트 안전장비 운영현황

(59개 현장기준)

구분	이동식 CCTV	웨어러블 에어백	무선방송장치	교육용 V/R	합계
총 설치수량(대)	96	145	61	79	382
현장 평균(대)	1.6	2.5	1.0	1.3	6.5

또한, 건설장비에 의한 사고를 예방하기 위해 360도 Around view, AI 영상인식 카메라 등 스마트 안전장치를 건설기계에 적용하고 있습니다. 지속적인 장비재해 근절 캠페인을 시행한 결과 2024년 기준 건설기계 안전장치 적용비율은 85.3%로 전년 대비(70.5%) 14.8%p 상승하였습니다.

건설기계 안전장치 적용현황

(일일평균 투입대수)



타워크레인 와이어로프 점검

HDC현대산업개발은 타워크레인 와이어로프 단선으로 인한 중대재해를 사전에 예방하고자, 실시간 상태 점검이 가능한 정밀 진단 시스템을 도입하였습니다. 기존에는 일정 주기에 따라 육안으로 상태를 확인했으나, 내부 결함이나 마모와 같은 이상 징후를 사전에 식별하는 데에는 한계가 있었습니다. 이러한 한계를 보완하기 위해, 자기장을 활용해 와이어로프 내부 손상 여부를 감지할 수 있는 정밀 진단 장비를 2023년 12월부터 시범 운영 중이며, 현재 3개 현장에 적용하고 있습니다. 당사는 2025년까지 해당 장비를 7대 추가 도입해 고위험 현장 중심으로 확대 적용할 계획입니다. 이 시스템은 중량 자재 운반이 빈번한 건설현장에서 발생할 수 있는 와이어로프 파손 사고를 사전에 방지하고, 고위험 작업에 대한 실시간 안전관리 수준을 한층 강화하는 데 기여하고 있습니다.



실시간 와이어로프 점검



스마트 웨어러블 에어백 착용



건설기계 스마트 안전장치 적용



고위험 작업 CCTV 모니터링

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

RISK MANAGEMENT

안전보건 활동

근로자 복지 및 건강증진

작업환경 개선

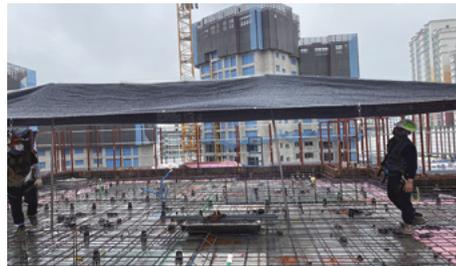
HDC현대산업개발은 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위해 전 현장에 휴게시설 및 위생 인프라(세면실, 목욕실 등)를 설치하고, 전담 관리자를 지정하여 시설을 지속적으로 유지·관리하고 있습니다. 공간이 협소한 현장에는 이동식 휴게시설을 운영하고 있으며, 혹서기에는 폭염특보 대응 교육, 근무시간 조정, 냉방설비 보강 등 기후환경 변화에 따른 대응 조치를 강화하고 있습니다. 또한, 온열질환 예방활동 책임구역 담당자 선정, 고드름 심터 운영, 차광막 설치 등 현장 특성에 맞춘 온열 환경 개선 활동을 통해 근로자의 건강 리스크를 사전에 관리하고, 작업 환경의 안전성과 쾌적성을 지속적으로 향상시키고 있습니다.



혹서기 고드름 캠페인



근골격계 질환 예방 교육



옥외근로자 위한 그늘막 설치



취약근로자 관리 강화

건강보호 및 질병예방 활동

HDC현대산업개발은 근로자의 건강을 보호하기 위해 보건책임자 지정, 건강검진 확대, 고위험군 대상 맞춤형 건강관리 등 다층적인 건강관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 심혈관질환 등 주요 질환 예방 및 응급 대응 역량 강화를 위한 의료 장비 확충과 실무 교육을 병행하고 있으며, 혹서기 대응조치 및 근골격계 질환 예방 교육 등 현장 중심의 건강증진 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

근로자 건강증진 프로그램

구분	내용
01. 혹서기 대응	<ul style="list-style-type: none"> • 혹서기 기준 적용 확대(기준: 7~9월, 변경: 체감온도 31℃ 이상) • 폭염 특보(주의보, 경보) 발령 시 대안 • 근로자 휴게시간 확보
02. 근로자 휴게시설 운영 개선 (공중별, 규모별 휴게시설 설치 및 운영기준 수립)	<ul style="list-style-type: none"> • 냉난방 장치 및 온도 조명 장치 설치 등 • 산업안전보건관리비 사용 불가 항목 예산 편성 (휴게시설 설치 비용, 냉동 및 온장고 임대비용 등)
03. 근로자 근골격계 질환 예방 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 반기 1회 외부전문기관 근골격계 질환 예방 교육 및 실습 실시 • 테이핑 기법으로 통증 완화 및 업무 효율 향상을 기대 • 무리한 신체 활동으로 인한 근골격계 질환을 예방하기 위한 작업환경 개선 사례 도출 및 공유
04. 관리감독자 특수건강진단 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 유해인자 노출에 대한 건강 상의 영향을 발견하고 예방하기 위해 당사 현장 배치 전 직원을 대상으로 특수건강검진 실시
05. 취약근로자 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 혈압, 연령, 개인지병 등 위험군 분류와 적합한 업무 배치 및 근로자 건강상태 모니터링 • 혈압, 혈관 건강도 검사, 안전인식 키오스크 등을 활용하여 당일 건강상태 선별

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

RISK MANAGEMENT

안전사고 예방

근로자 작업중지권 운영

HDC현대산업개발은 고위험 작업에 대해 정기점검 외에도 현장 관리자와 협력회사가 공동으로 후속 이행사항을 점검하고, 미흡한 항목에 대해서는 즉시 개선조치를 시행하고 있습니다. 또한, 전 현장에 근로자 작업중지권 제도를 운영하여 근로자가 작업 중 위험 요소를 직접 식별하고, 자율적으로 작업을 중단하거나 신고할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 이는 긴급한 위험상황뿐 아니라 비산먼지 등 보건·환경 요인까지 포괄하며, 보다 폭넓은 대응이 가능하도록 설계되었습니다. 아울러, 관리감독자는 안전모에 부착된 QR코드를 활용해 위험신고센터에 신속히 신고할 수 있으며, 현장에서 즉각적인 조치를 취할 수 있는 시스템을 구축하여 대응의 실효성을 높이고 있습니다. 2024년 한 해 동안 작업중지 신고는 총 1,149건 접수되었으며, 전 건에 대해 100% 조치를 완료하였습니다. HDC현대산업개발은 이러한 실천 중심의 제도 운영을 통해 안전하지 않으면 작업하지 않는다는 원칙을 현장에 내재화하고 있으며, 보다 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

사전작업허가제 운영

HDC현대산업개발은 전 현장에 사전작업허가제(PTW: Permit to Work)를 적용하여 사전 예방 중심의 안전 관리체계를 운영하고 있습니다. 사전작업허가제는 작업 시작 전 위험요소를 점검하고, 안전조치 이행 여부를 확인한 후 승인 절차를 거쳐 작업을 개시하는 제도로, 특히 고위험 작업 및 중대재해 위험이 높은 공종에는 의무적으로 적용하고 있습니다. 또한 작업 중에는 I-SAFETY 2.0 시스템을 통해 안전관리자가 실시간으로 위험 요소 및 안전조치 이행 현황을 모니터링하며, 위험성이 확인될 경우 즉각적인 작업 중지 조치를 취할 수 있는 현장 대응 체계를 운영하고 있습니다.



사전작업허가제 운영



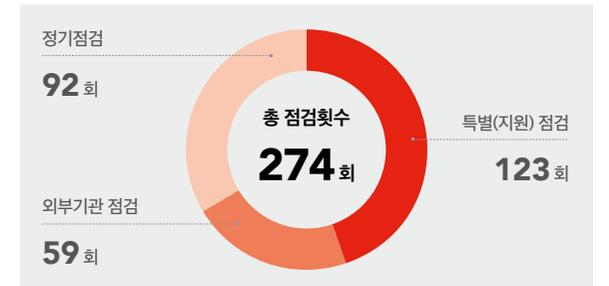
출근길 안전캠페인

현장 안전점검

HDC현대산업개발은 체계적이고 실효성 있는 안전관리를 위해 전사 차원의 정기적인 현장 안전점검 체계를 운영하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 274회의 안전점검을 실시하여, 시스템 부적합 816건과 현장 부적합 1,643건 등 총 2,459건의 부적합 사항을 발굴하고 전 건에 대해 조치 및 개선을 완료하였습니다. 특히 매월 4일을 안전점검의 날로 지정해 CEO, CSO, 본부장 등 최고경영진이 총 29회에 걸쳐 주요 현장을 직접 점검함으로써, 경영진 차원의 안전관리 실천을 강화하였습니다. 또한, 외부 안전전문가로 구성된 시공혁신단의 객관적인 진단을 병행하고, 협력회사와 함께 개선방안을 공동으로 도출함으로써 문제 인식에서 예방조치까지 연계되는 통합적 안전관리 체계를 구축하고 있습니다.

이와 함께, 협력회사 대표이사 45인으로 구성된 안전품질위원회는 출근길 안전캠페인, 현장 합동점검, 안전교육, 우수 근로자 포상 등 다양한 활동을 연간 6회 실시하여, 협력회사와의 동반 안전관리 체계 강화 및 안전문화 정착에 기여하고 있습니다.

2024 현장 안전점검 실시 현황



현장 안전평가

HDC현대산업개발은 현장 안전역량 강화를 위해 정기적인 안전관리 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 관리 재해율과 재해예방활동 수행 수준을 기준으로 각 현장의 안전관리 수준을 종합적으로 산정하며, 성과 우수 현장 및 협력회사에 대해서는 금전적 포상과 제도적 인센티브를 제공합니다. 특히, 주요 안전지표는 현장 임직원 KPI에 반영되어 안전관리 수준이 개인 성과평가에 직접 영향을 미치도록 운영하고 있습니다. 2024년에는 안전관리 우수현장 5개소 및 우수 협력회사 5개사를 선정하여, 포상금 지급, 계약이행 보증료 완화, 안전평가 가점 부여 등의 혜택을 부여하였습니다. HDC현대산업개발은 공정한 평가와 실질적인 보상체계를 통해 현장 중심의 자율적 안전관리 문화를 정착시키고, 협력회사와의 공동 안전책임을 강화하기 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다.

Our Priorities

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

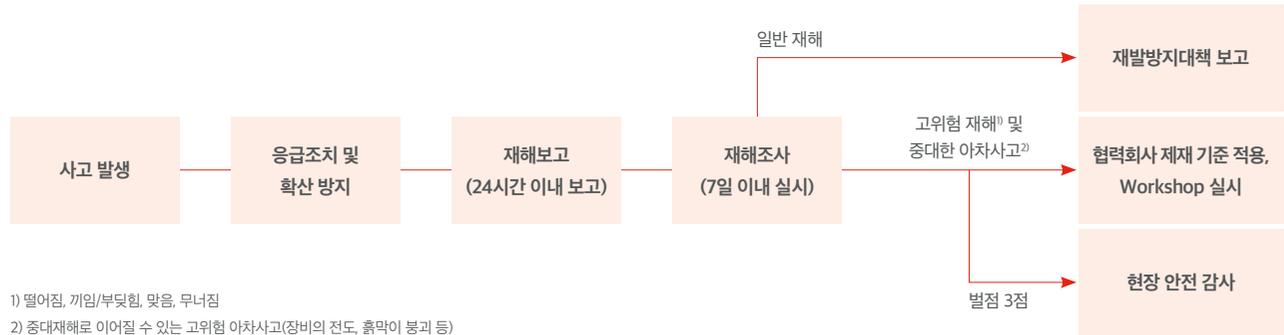
RISK MANAGEMENT

안전사고 예방

안전사고 대응 프로세스

HDC현대산업개발은 안전사고의 재발 방지를 위해 모든 부상 재해에 대해 전수조사를 실시하고, 사고 원인을 체계적으로 분석하여 근본적인 대책을 수립하고 있습니다. 재해는 일반 재해와 고위험 재해(떨어짐, 끼임/부딪힘, 맞음, 무너짐), 그리고 중대한 아차사고(장비 전도, 흙막이 붕괴 등)로 구분하여 위험 수준에 따라 분류·관리하고 있습니다. 사고 발생 시에는 24시간 이내 경영진에게 보고 및 관련 자료를 제출하며, 사고 경위부터 직접적·근본적 원인까지 단계적으로 조사한 후, 재발 방지 대책을 수립합니다. 특히 고위험 재해나 중대한 아차사고가 발생한 경우, 본사 안전품질부문장과 안전관리팀장, 협력회사 대표이사, 현장소장 등이 참여하는 사고 분석 워크숍을 통해 사고 원인을 분석하고, 실효성 있는 개선 방안을 도출하고 있습니다. 또한, 동일 유형의 재해가 3회 이상 발생한 경우 해당 현장을 안전 감사 대상으로 지정하여, 강화된 후속 조치를 적용하고 있으며, 사고다발 협력회사에는 입찰 제한, 안전평가 감점 등 제재를 부과해 예방 중심의 안전문화 정착을 유도하고 있습니다.

안전사고 긴급 대응 프로세스



1) 떨어짐, 끼임/부딪힘, 맞음, 무너짐
2) 중대재해로 이어질 수 있는 고위험 아차사고(장비의 전도, 흙막이 붕괴 등)

재해조사 진행과정



- 재해 현장 구획
- 인원통제

- 재해자 상태
- 인적사항
- 사고경위 파악

- 불안정한 상태
- 불안정한 행동
- 목격자 진술확보

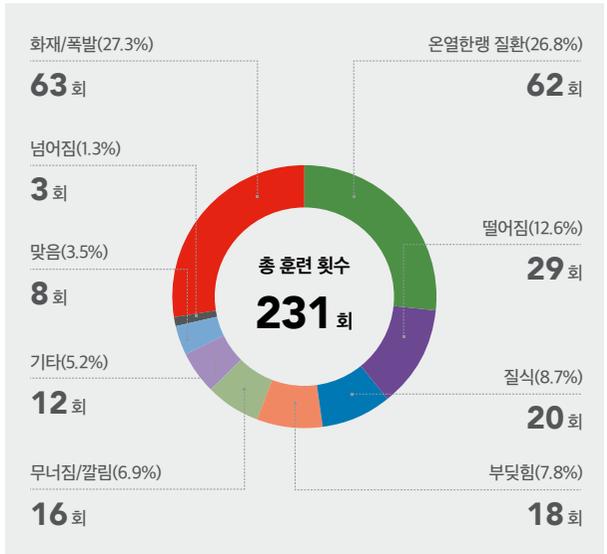
- 작업순서 미준수
- 작업기준 미준수
- 안전법규 위반 등

- 동종유사재해 방지 대책 수립
- 현장 전파

비상사태 대응훈련

HDC현대산업개발은 근로자의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 중대 재해를 사전에 예방하고 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축·운영하고 있습니다. 전 사업장에서는 주요 위험 요인을 사전 분석하고, 현장 특성에 기반한 대응 시나리오를 수립하여, 분기별 1회 이상 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련은 화재·폭발, 온열·한랭질환, 추락, 충돌 등 주요 재해 유형에 대한 대응역량 강화를 목표로 구성되며, 실제 상황을 가정한 시나리오 기반 훈련을 통해 즉각적인 작업 중단, 근로자의 신속한 대피 등 실행 중심으로 진행됩니다. 사고 발생 시에는 업무분장에 따른 피해 확산 방지조치, 사고 원인에 대한 철저한 조사, 재발 방지대책 수립을 통해 동일 유형 사고의 반복을 방지하고 있으며, 지속적인 사후관리 체계를 통해 안전관리 수준을 높이고 있습니다.

비상사태 대응훈련 현황



- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

RISK MANAGEMENT

안전사고 예방

협력회사 안전보건 소위원회 운영

HDC현대산업개발은 근로자 및 협력회사 근로자의 안전보건 관련 의견을 제도적으로 반영하기 위해, 격월 1회 안전보건 소위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 소위원회는 노사협의체 개최 전 근로자 의견을 사전 청취하는 창구로 기능하며, 현장의 안전보건 요구가 실질적인 조치로 이어질 수 있도록 노사협의체의 심의·의결 과정과 유기적으로 연계된 운영체계를 구축하고 있습니다. 2024년에는 소위원회 319회, 노사협의체 329회를 개최하였으며, 이를 통해 총 766건의 근로자 고충 의견을 접수하고 100% 조치를 완료하였습니다. 이러한 절차를 통해 작업환경의 구조적 개선과 재해 예방 효과를 도모하고 있습니다. 특히 협력회사 근로자의 의견도 적극 반영함으로써, 외부 인력의 안전보건 요구사항까지 아우르는 포용적 소통체계를 구축하고 있습니다. 당사는 앞으로도 현장 의견을 기반으로 한 협력적 안전문화를 정착시키기 위해, 작업환경 지침의 이행 여부를 정기적으로 점검하고, 노사 및 협력회사 간 실질적인 소통을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

안전보건 소위원회 운영 절차

소위원회	• 근로자 의견 청취
노사협의체	• 안전·보건 안전 의결 실시 (근로자위원 및 사용자위원)
공지	• 근로자에게 공지 및 게시
이행확인	• 본사 안전점검 및 분기 1회 현장 이행 현황 확인

협력회사 안전평가

HDC현대산업개발은 협력회사의 안전보건 역량을 체계적으로 관리하기 위해 신규 및 기존 협력회사를 대상으로 안전평가 제도를 운영하고 있습니다. 신규 협력회사는 등록 전, 안전보건경영시스템 운영 체계와 최고경영자의 안전 리더십 등을 중심으로 평가하며, 기존 협력회사는 연 2회 정기평가를 통해 등록 기준 충족 여부를 지속적으로 검토하고 있습니다. 또한, 외부 안전등급 평가결과 제출을 의무화하여 평가의 객관성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 2024년 기준, 협력회사(외주 425개사, 자재 306개사)는 모두 기준을 충족하였으며, 신규 신청사 중 28%(158개사)는 기준 미달로 등록이 제한되었습니다. 평가결과가 우수한 협력회사에는 인센티브를 제공하여 자발적인 안전 역량 강화를 유도하고 있습니다. 앞으로도 공정하고 투명한 평가 체계 운영을 통해 협력회사의 안전역량을 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

협력회사 안전평가 프로세스

신규 등록사	기존 등록사
<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사 CEO 안전의지 • 안전 및 보건 시스템 구축 현황 • 시공능력 등 <p>심사기준 지표 반영</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 연 2회 안전평가 실시(상·하반기) • 협력회사 참여 및 이행 결과를 평가 지표로 연계 • 시공능력 & 품질 평가 <p>본사 평가 기준 강화</p>
<p>안전평가 결과 반영</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전평가 우수 협력회사 인센티브 확대 • 안전평가 기준 미달 협력회사 등록 제한 	
<p>컨설팅</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전경영시스템 구축 및 운영 지원 • 안전보건활동 책임 강화 • 역량향상 교육 실시 	

BEST PRACTICE

협력회사 ESG강화 워크숍



전문건설사의 ESG 경영 역량 강화를 위해, 2024년 5월 29일(수)부터 30일(목)까지 1박 2일간 ESG 경영 워크숍을 개최하였습니다. 이번 워크숍에는 제30기 안전품질위원회를 비롯해 CSO, 안전품질부부장, 안전환경기획팀장, 안전관리팀장, 공정상생팀장 등 총 52명이 참석하였습니다.

ESG 정책에 대한 이해와 최신 동향, 중대재해처벌법 시행에 따른 전문건설사의 대응 및 안전보건관리체계 구축 방안에 대한 교육을 실시하였고, 안전진단 컨설팅을 받은 협력회사가 컨설팅 결과와 느낀 점을 공유하며, 컨설팅의 필요성과 효과에 대한 의견을 나누는 시간을 가졌습니다. 이를 통해 ESG 경영 실천과 안전문화 확산의 중요성을 다시 한 번 확인하는 계기가 되었습니다.

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- 지속가능한 공급망

- 정도경영

METRICS AND TARGET

안전보건 관리지표

HDC현대산업개발은 전사 안전관리 수준을 객관적으로 진단하고 지속적으로 개선하기 위해, 핵심 안전지표별 중장기 목표를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 사망만인율, 고위험 재해 비율, 현장 안전관리 A등급 비율 등을 주요 관리지표로 설정하여, 전 현장을 대상으로 정기적으로 모니터링하고 있으며, 본사 차원에서 성과를 종합적으로 분석·관리하고 있습니다.

안전보건 중장기 목표

HDC현대산업개발은 사고성 중대재해 Zero를 목표로 안전보건 관리 전략을 수립하고, 전략별 주요 과제를 기반으로 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 넘어짐, 끼임/부딪힘, 맞음, 무너짐 등 중대재해로 이어질수 있는 고위험재해 비율을 핵심 관리지표로 설정하고 중장기 목표를 수립하였습니다. 2025년 4% 이하를 달성을 위해 전 공중에 대해 작업계획을 수립하고 사전 위험성평가를 실시하고 있습니다. 또한 고위험 작업을 대상으로 작업허가제(PTW)를 도입하고, 건설기계 사고예방을 위해 전담인력 확충 및 장비 이력과 운영계획을 디지털화하였습니다. 아울러, 임직원과 협력회사와의 적극적인 참여를 바탕으로 안전문화를 조직 전반에 정착시키고 있으며, 외부 전문가 자문과 가설구조물 구조 안정성 검토 등을 통해 현장 내 잠재적 위험요소를 지속적으로 개선하고 있습니다.

목표	사고성 중대재해 발생 ZERO			
추진전략	고위험 공종 중심 단계별 안전관리 체계 정착		안전보건 전담 인력 확대 및 책임자 역량 강화	
	기술 기반 안전관리 체계 고도화		안전문화 확산	
중장기 목표 (고위험 재해 비율)	2024년 5% 이하	2025년 4% 이하	2026년 3.5% 이하	2027~2028년 3% 이하
중장기 목표 달성 세부 전략	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건활동 실행력 제고 ONE STOP 안전관리 이행 선제적 사고예방 활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 고위험 공종 진행 단계별 안전관리 Cycle 확립 안전보건 관리체계 및 책임자 역량 평준화 건설기계 장비 전담자 확대 정착 	<ul style="list-style-type: none"> 고위험 공종별 사고사례 및 점검 분석을 통한 예방활동 프로세스 구축 안전, 보건 조직 구성원의 업무 능력 평준화 안전보건책임자의 안전관리 능력 상향을 위한 프로세스 구축 	

안전보건 교육

HDC현대산업개발은 현장 안전관리 역량 강화를 위해 HDC SAFETY-I ACADEMY를 운영하며, 관리감독자 및 안전·보건관리자를 대상으로 맞춤형 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 2024년 총 78,254회의 교육을 실시해 364,528명이 수료하였으며, 성취도는 5.4점에서 8.7점으로 59.8% 향상되었고, 교육 만족도는 94.6%로 확인되었습니다. 향후에는 교육 대상을 협력회사까지 확대하고, 실무 적용 중심의 교육 콘텐츠를 지속적으로 고도화함으로써 현장 중심의 실질적 안전역량 향상을 도모할 예정입니다.

SAFETY-I ACADEMY 교육 실적

구분	주요 지원 내용	
임직원(명)	경영진	47
	현장소장	52
	관리감독자	343
협력회사(명)	안전보건관리자	276
	대표	187
	임직원	200
총 교육 인원(명)		1,105

관리감독자 교육 효과성 분석

구분	교육 전	교육 후
성취도 평균(10점 만점)	5.4	8.7
교육만족도 평균(%)	-	94.6

현장 안전보건교육 실적

구분	성과
실시 횟수(회)	78,254
교육 인원(명)	364,528



Material Issue #3

2024 KEY PERFORMANCE



351 회

품질점검 시행 건



562 명

품질관리역량 향상 교육인원



93.3 %

고객 불만사항 처리율

건설품질 관리

GOVERNANCE

HDC현대산업개발은 CSO 직속의 품질 전담 조직을 중심으로 전사 품질경영체계를 구축하고, 프로젝트 전 과정의 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 중대한 품질 이슈는 이사회에 상정되며, 품질 정책은 경영진 검토를 거쳐 수립된 후 분기 단위로 실행 실적이 보고됩니다. 본사는 현장 품질 이행 상태를 정기적으로 점검하고, 미흡한 현장에 대해서는 재점검을 실시하고 있습니다. 또한, 건축·기계·전기 등 공종별 타깃(target) 점검과 인프라 현장에 대한 연 1회 적기점검을 통해 품질관리의 실효성을 높이고 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.

STRATEGY

영향, 리스크 및 기회요인(Impact, Risk, and Opportunities)	가치사슬	대응 기간	이해관계자	예상 재무적 영향	Our Response
[리스크] • 건설산업기본법, 건축법 등 법규 미준수 시 부실공사 및 안전사고 발생으로 프로젝트 연기, 벌금 부과, 추가 안전 대책 및 개선 공사 비용 등 행정처분 비용 발생	자사, 다운스트림	단기-중기	임직원, 협력회사, 고객, 정부	• 프로젝트 지연으로 인한 공기 연장 비용 발생 • 벌금 및 법적 대응 비용 • 개선 공사 및 추가 자재 및 노무비 부담	• 품질 점검 체계 고도화 및 사전 예방점검 강화 • 핵심 공종별 타깃점검 및 분기별 품질 리스크 보고 체계 운영
[긍정 영향] • 시공 품질과 안전 기준을 충족하는 고품질의 아파트를 고객에 제공하여 고객 만족도 증대 및 브랜드 가치 향상	자사, 다운스트림	단기-중기	고객	• A/S 관련 VOC 및 C/S 비용 감소 • 브랜드 신뢰도 제고에 따른 재구매 유도 • 장기 수익 창출 기반 형성	• 품질실명제(I-QMS) 운영 및 고품질 시공을 위한 체계적 관리 시스템 구축 • 입주 초기 하자 대응률 제고 및 고객 만족도 조사 실시

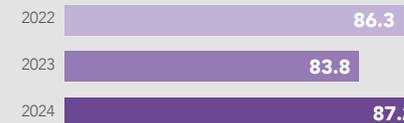
RISK MANAGEMENT

HDC현대산업개발은 공종별로 타깃점검을 실시하고 품질능지수(I-QPI)를 활용하여 주요 품질 리스크를 사전에 식별·평가하고 있습니다. 또한, 디지털 기술 기반의 실시간 시공 모니터링 및 하자 다발 공종에 대한 집중 점검을 통해 품질 리스크를 예방하고 있으며, 점검 결과는 협력업체 평가와 연계하여 전사 품질 리스크 관리체계에 통합적으로 반영하고 있습니다.

METRICS AND TARGETS

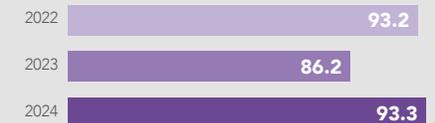
고객만족도 점수 (AS만족지수)

(단위: 점)



소비자 불만사항 처리율

(단위: %)



[SDG 9] 산업 혁신 및 인프라 구축

Target 9-4 지속가능한 산업 및 시설로의 개선

Target 9-5 산업기술 개발 및 연구 강화



[SDG 11] 지속가능한 도시와 공동체

Target 11-1 안전하고 접근가능한 주거 및 기초서비스 보장

Target 11-3 지속가능한 도시계획 역량강화 및 주민참여 확대

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

건설품질 관리

GOVERNANCE

품질경영 추진체계

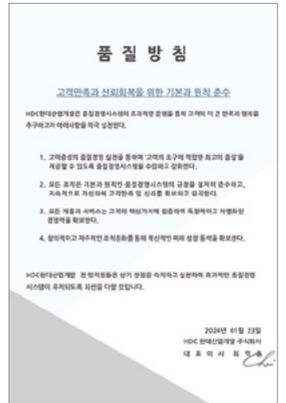
HDC현대산업개발은 착공부터 사후관리까지 프로젝트 전 과정에 걸쳐 체계적으로 품질을 관리하고 있습니다. 「건설기술진흥법」 및 「주택법」 등 관련 법령 및 하위 고시에 따라 품질 및 하자 책임 기준을 반영한 내부 지침을 정비하고, 법적 기준 이상의 품질 수준을 유지하고 있습니다. 사업본부 내 품질조직은 각 현장의 품질경영 전략 실행력과 매뉴얼 적용의 적정성을 검토하고 있으며, 균일한 품질 확보를 위해 하위 평가를 받은 현장을 2025년 내 재점검할 예정입니다. 2022년부터 최고안전책임자(CSO)를 선임하여 안전·품질 조직의 독립성과 전문성을 강화하였으며, 중대한 품질 이슈에 대해서는 이사회 안건으로 상정해 경영진 주도의 책임 있는 품질 리스크 대응 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 2024년에는 품질 활동 정책을 이사회에서 승인받았으며, 분기별로 품질 활동 실적을 정기 보고함으로써 최고경영진의 감독과 피드백이 이루어지고 있습니다. 이밖에 건축현장 전체를 대상으로 건축, 기계, 전기 공종 타깃점검을 시행하고 있으며, 인프라 현장에 대해서는 연 1회 적기에 점검을 실시하여 품질 관리의 효율성과 실효성을 강화하고 있습니다. 이와 같은 선제적 품질관리 체계를 바탕으로 HDC현대산업개발은 고객 권익을 보호하고, 건설품질 향상을 위한 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다.

조직도



품질방침

HDC현대산업개발은 고객 요구에 부합하는 최고의 품질을 제공하기 위해 체계적이고 효과적인 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 전 임직원이 관련 기준과 원칙을 철저히 준수하며, 공정별 핵심 품질 요소 점검과 선제적 기술·안전 지원을 통해 품질 신뢰도를 지속적으로 제고하고 있습니다. 이를 바탕으로 고객 만족과 신뢰를 확보하고, 품질안전 경쟁력 강화를 위한 혁신 기반을 구축해 나가고 있습니다.



품질방침

고객 권익보호 정책수립

HDC현대산업개발은 고객의 권익 보호와 신뢰 회복을 위해 전사적 품질경영 체계와 고객중심의 관리 프로세스를 기반으로 실질적인 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. VOC 기반의 품질 개선, 하자 다발 공종별 정밀 점검, 입주 전후 고객만족도 피드백 등을 통해 고객 피해 가능성을 최소화하고 있으며, 서비스 현장을 제정하여 고객 관점의 시공 및 운영 기준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 활동은 HDC현대산업개발의 품질실현제와 연계하여 전 과정에서 고객 권익을 실질적으로 보장하는 실행형 정책으로 운영되고 있습니다. HDC현대산업개발은 고객의 권익 보호를 위한 정책을 수립하여 이를 준수하고 있습니다.

고객서비스 현장

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

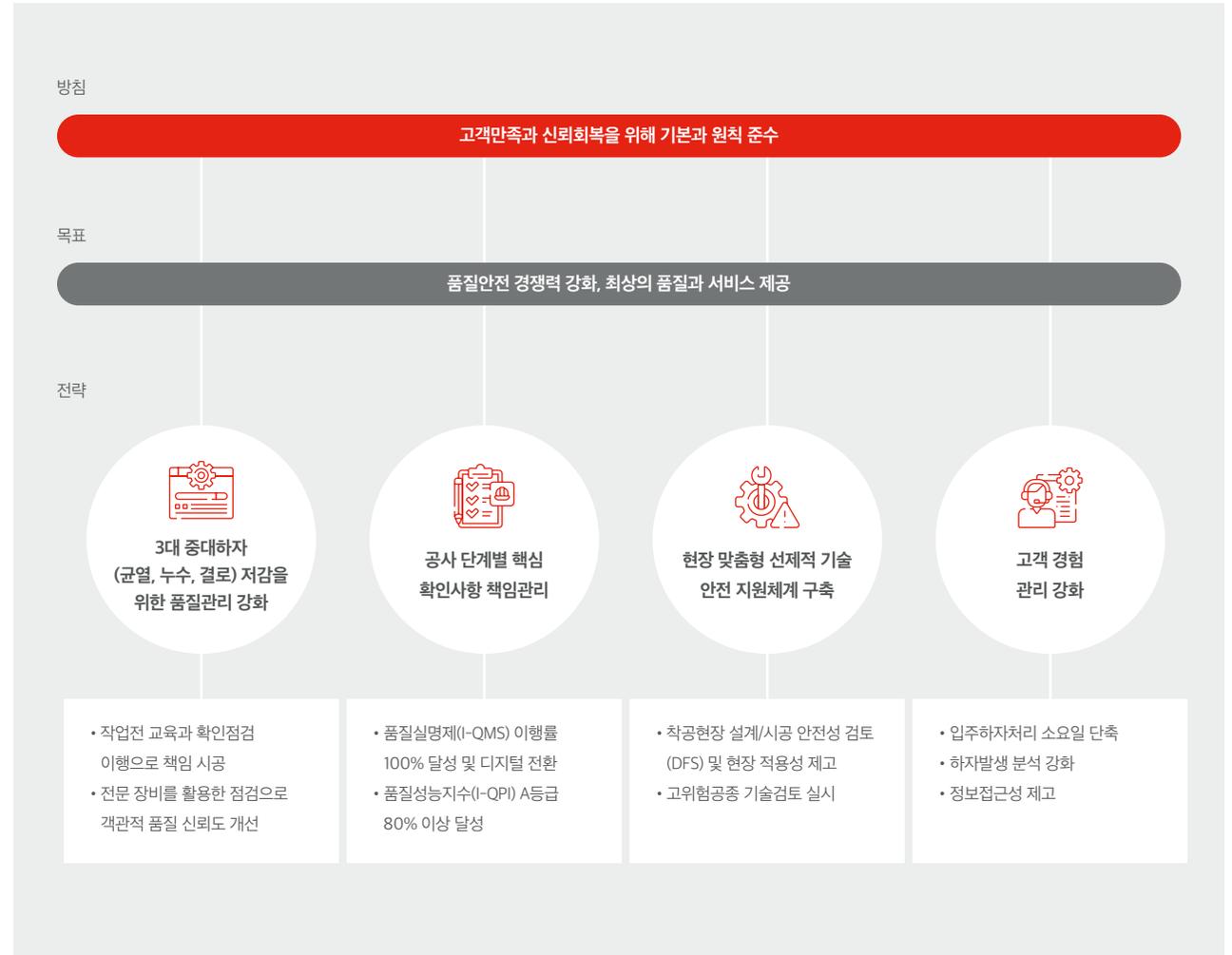
STRATEGY

품질경영 추진전략

품질경영 전략

HDC현대산업개발은 품질관리의 투명성과 책임성을 확보하기 위해 기존 품질 실행체계를 기반으로, 디지털 기술을 적용한 자체 품질관리 체계(I-QMS, IPARK Quality Management System)를 개발·운영하고 있습니다. 이 시스템은 공정별 핵심 점검사항을 표준화된 체크리스트로 구성하고, 현장 담당자-책임자-현장소장 간 단계별 승인 절차를 적용해 책임 있는 품질관리와 이행력을 강화하고 있습니다. 특히 골조 리프트 타설, 건축 외장 등 주요 시공 마일스톤 단계에서는 세부 점검 항목을 구체화해 부실시공을 원천 차단하고 있으며, 방수·타일·결로 등 마감 공정에는 별도 점검체계를 적용해 하자 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 또한 도면, 시공계획서, 구조 검토 등 필수 사전 검토 항목을 현장별로 체계화하여, 설계와 시공 간 불일치로 인한 품질 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 아울러 I-QMS 시스템을 통해 정기 현장 점검, 품질 문서 통합 관리, 실시간 정보 공유, 공정 영상 기록 등을 디지털화하여 협력사의 이행 수준과 공정 연계를 종합적으로 관리하고, 품질 데이터의 축적·분석 기반과 정보보안 체계를 강화하고 있습니다.

품질경영 전략체계



- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

STRATEGY

품질경영 관리체계

품질경영시스템

HDC현대산업개발은 ISO 9001 기반의 품질경영시스템을 바탕으로 프로젝트 기획부터 착공, 준공, 사후관리 까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 품질관리 활동을 수행하고 있습니다. 특히 주요 공정의 사전 점검 단계에서는 외부 전문가와 협업하여 제품의 안전성과 품질을 확보하기 위한 정밀 점검을 실시하며 이를 통해 선제적으로 리스크를 예방하고, 품질 신뢰도를 높이고 있습니다.

품질관리 프로세스



품질기술 연구

HDC현대산업개발은 기술연구소와 구조팀, 외부 전문가 협업을 통해 실효성 있는 품질기술 연구와 현장 검토를 지속적으로 수행하고 있습니다. 기술연구소에서는 방수 및 마감 자재의 시공-적용성 검토와 설비 간섭 시뮬레이션 등을 통해 시공 안전성과 효율성 향상을 위한 연구를 수행하고 있으며, 구조팀은 BIM 기반 도면 검토 및 샵 드로잉 정밀 모델링을 통해 설계 품질을 강화하고 있습니다. 또한, 단위 세대 모델링을 활용한 외부 용역 검토 결과를 현장에 공유하여 시공 품질을 향상시키고 있으며, 층간소음 저감 기술, 콘크리트 양생 단축 등 실질적인 개선안을 도출하고 있습니다. 또한, 기술연구소를 중심으로 골조에서 마감자재까지 주요 자재에 대한 시험·검토를 강화하며, 시공 전 과정의 품질 신뢰도 확보를 위한 기술지원 역량을 지속 확대하고 있습니다.



ISO 9001 인증서

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

RISK MANAGEMENT

품질관리 활동

품질관리 평가

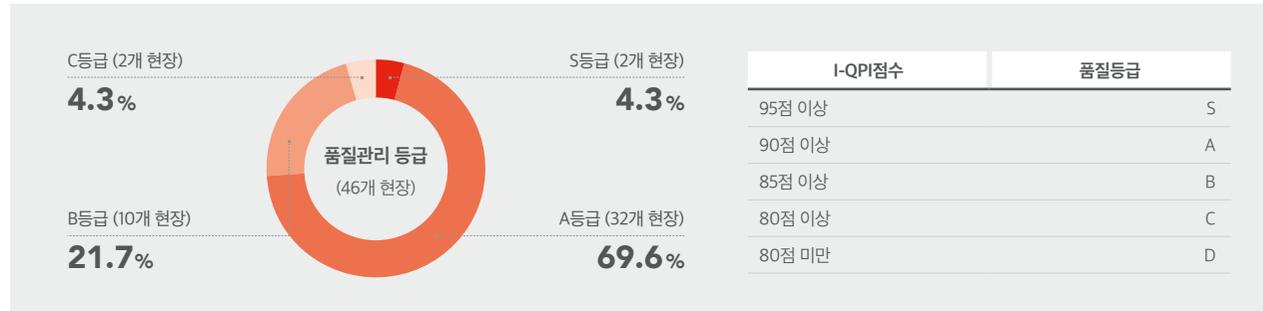
HDC현대산업개발은 착공부터 준공까지 각 공정별 중점 품질관리 단계에 따라 점검을 실시하며, 이를 통해 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 183회의 품질 점검을 수행하였으며, 점검 결과를 분석하여 차년도 품질 점검 방향을 수립하고 있습니다. 현장 품질관리 정량적 지표인 품질성능지수(I-QPI: IPARK Quality Performance Index)를 기반으로 하자·소송 사례 및 주요 지적사항을 분석하여, 고객 만족도에 영향을 미치는 핵심 항목을 중심으로 타깃점검을 시범 운영하였습니다. 그 결과, 상반기 대비 하반기 품질 성과가 개선되며 점검 활동의 효과성과 효율성을 입증하였습니다. 이에 따라, 2025년부터는 기존의 단계별 정기 점검을 폐지하고 하자 발생 빈도가 높은 공종을 중심으로 착공 초기부터 집중 점검하는 타깃 점검 체계로 전환하여 확대시행 할 계획입니다. 또한, 협력업체 평가 방식 역시 개선하여 기존의 포괄적 평가에서 벗어나 타깃 점검 결과와 연계한 평가 체계로 실효성과 객관성을 강화할 예정입니다. 2024년에는 점검 결과를 기반으로 한 품질성능지수 평가체계를 기존 4등급(EQ-DQ)에서 시공자치법 법규사항 준수여부를 반영한 5등급(S~D등급) 체계로 세분화하였으며, A등급 이상 비율은 74%를 기록하였습니다. 2025년에는 A등급 80% 이상 달성을 목표로 설정하고, 지속적인 품질 개선과 사전 예방 중심의 관리 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

품질점검 내역

공사품질 점검		점검횟수(회) ¹⁾	주요 사항
자재	콘크리트 품질점검	현장 17	물성시험, 구조체 강도테스트
		공장 10	레미콘업체 공장검수
시공	정기점검	71	초기, 중간 2회, 준공
	타깃점검	53	골조/방수/타일/도장
	ISO점검	32	품질관리(시험)계획서

1) 인프라현장 13회 시행 포함 (현장별 연간 1회 정기점검)

현장 품질관리 결과



품질실명제(I-QMS) 운영

HDC현대산업개발은 건설 단계별로 현장 담당자가 각 층, 부위별 시공 상태를 점검 후 사진 등으로 기록하여 다음 단계의 공사로 넘어가기 전 단계별 승인을 필히 거치도록 하는 품질실명제(I-QMS)를 운영하고 있습니다. 현장에서는 사전에 품질관리 계획을 수립하고, 콘크리트, 철근 배합 등 주요 구조공정에 대해 담당자의 점검 및 공구장·현장소장의 승인을 거친 후에만 후속 공정이 진행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 시공 전·중·후에 반드시 관리되어야 할 항목으로 분류된 13개 공정은 실시간 점검 및 승인 대상, 14개 공정은 사전 검토 및 승인 체계에 따라 운영되고 있으며, 정기 품질점검은 매월 진행되어 해당 월의 주요 시공 공종을 중심으로 현장 직원과 협력회사 책임자가 공동 참여해 품질상태를 점검하고 개선조치를 시행하고 있습니다. 한편, 고정식 CCTV를 활용한 시공 모니터링 외에도, BIM 기반 공정관리 시스템, 드론을 활용한 위험 공종 및 외벽 크랙 진단 기법 등 첨단 기술을 단계적으로 도입하고 있습니다. 이를 통해 시공 전후의 상태를 입체적으로 기록하고, 품질 관리의 정밀성과 신뢰성을 한층 고도화하고 있습니다.

I-QMS 운영 프로세스

	현장	본사
계획 수립	I-QMS 계획수립(월간, 분기, 연간) 현장계획안 보고	현장 관리 계획안 F/B 점검계획 수립
품질점검	주요 구조 담당자 공구장 품질관리자	핵심 사항 현장소장
성과측정	현장 자체점검 (I-QAD, 협력회사 소장 등) 및 점검보고서 작성 제출	I-QMS 이행충실도 측정 → MBO반영 I-QPI평가 시, I-QMS 평가점수 반영

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

RISK MANAGEMENT

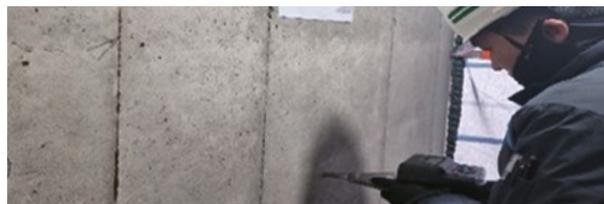
품질관리 활동

레미콘 품질관리

콘크리트는 건설의 핵심 자재로, 품질관리에 있어 매우 중요한 요소입니다. 하지만 현장 반입 이후에 주로 점검이 이루어지는 구조상, 생산 단계에서의 품질 리스크가 상대적으로 관리 사각지대에 놓여 있습니다. 점검 결과, KS인증 여부와 무관하게 지역 및 공장 여건에 따른 품질 편차가 확인되었으며, 이를 기반으로 정량적 품질평가가 가능한 공장 점검 지표를 수립하였습니다. 아울러, 착공 전 공장 설비·자재 보관·품질조직에 대한 사전 심사 절차를 도입, 생산 단계에서 부적합 업체를 선별·관리하는 체계를 구축하였습니다. 2024년에는 이 절차를 바탕으로 8개 신규 현장에서 11회의 공장 검수를 실시하고, 112개 공장 중 28개사를 부적합 업체로 분류해 입찰을 제한하여 레미콘 품질사고를 사전 차단하였습니다. 또한, 공사 중인 10개 현장의 납품공장 점검 및 17개 현장의 물성관리와 비파괴 강도 검사를 병행하여, 생산부터 양생까지 콘크리트 전 주기의 품질 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

레미콘 품질관리 시행 현황

구분	점검횟수(회)	주요 점검사항
레미콘 품질점검	콘크리트 현장점검	콘크리트 물성관리 현황, 구조체 강도 확인
	레미콘 공장점검	사실관리, 골재관리 현황 및 조직관리 현황
착공현장 레미콘 업체 사전 점검	11	지역별 생산품질 관리 현황

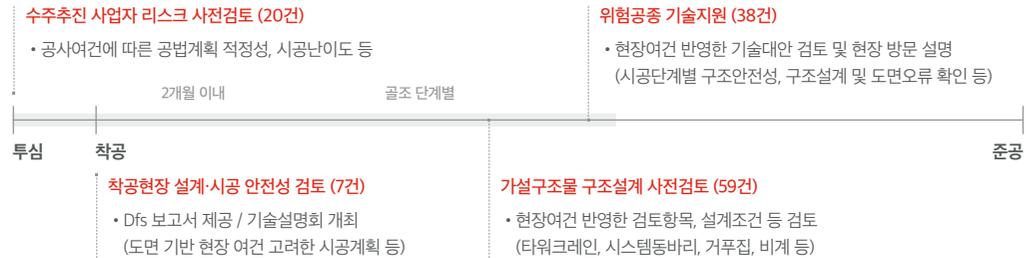


콘크리트 비파괴 검사

기술안전 리스크 검토

HDC현대산업개발은 선제적 기술안전 지원체계를 구축하여, 안전한 시공 환경 조성 및 리스크 최소화를 목표로 하고 있습니다. 프로젝트 투자심사 단계부터 현장별 기술담당자를 지정해 설계 도면 및 사업지 여건을 검토하고, 착공 이후 시공 전 과정에 걸쳐 일관된 기술지원 체계를 운영하고 있습니다. 신규 착공 현장에는 시공 안전성 및 가설구조물 설치계획의 적정성을 사전 검토한 기술안전 보고서를 제공하여, 현장 관리자들이 시공 전에 필수 정보를 숙지하고 위험요소를 사전에 인지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 시공단계에서는 공정별 가설구조물의 구조설계 안전성을 재하하중, 설치 간격, 지지력 등을 기준으로 사전 검토하고, 위험도가 높은 공중에 대해서는 현장 여건 맞춤형 기술지원을 통해 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러, 월별 테마공종(데크, 전이구조 등의 위험공종)을 선정하여 집중 점검을 시행하고, 구조 안전성, 시공 순서 등 사전 검토된 가설구조물의 설치 상태 확인과 현장 의견 청취를 병행함으로써 현장 중심의 기술안전 관리를 강화하고 있습니다.

기술안전 관리 프로세스



외부전문가 점검

BEST PRACTICE

초고층건물해체기술 특허 출원

HDC현대산업개발은 2024년 6월, 안전한 초고층 건축물 해체의 핵심 기술인 외벽 해체 시스템 및 방법, 승강로 보호 시스템, 승강기 보호 시스템에 대한 특허를 출원하였습니다. 이 기술은 도심지 초고층 해체 과정에서 발생할 수 있는 낙하물 및 충격으로부터 작업자와 인접 시설을 보호하고, 철거 부산물에 의한 내부 구조물 손상을 예방할 수 있습니다. 특히 건물이 밀집된 도심 환경에서도 해체공사의 작업 안정성과 주변 안전 확보를 동시에 실현할 수 있어, 공정의 효율성과 전반적인 안전성 향상에 기여합니다. 이번 특허 출원을 통해 HDC현대산업개발은 도심지 초고층 해체공사의 안전성과 기술 경쟁력을 한층 강화하였습니다.

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

RISK MANAGEMENT

품질관리 활동

고객 접근성 제고

HDC현대산업개발은 생성형 AI 기반 음성인식 월패드, HDC모바일 홈패드, 아이파크홈 앱 등 지능형 플랫폼을 주요 사업지에 적용하고 있으며, 세대 내 기기 제어, 공동부 운영, 생활편의 서비스를 통합 제공하여 주거 편의성과 관리 효율을 동시에 제고하고 있습니다.

AI 음성인식 월패드

생성형 클라우드 AI를 기반으로 문맥을 이해하고, 화자 인식을 통해 개인 맞춤형 홈케어 서비스를 제공하는 스마트 월패드를 주요 사업지에 도입하고 있습니다.

AI 안면인식 원패스 시스템

HDC현대산업개발은 입주민의 편의성과 보안을 강화하기 위해 인식을 99% 이상의 고신뢰 AI 안면인식 기술을 적용한 원패스 시스템을 공동 현관 로비폰과 세대 현관에 도입하고 있으며, 신규 분양 단지에 순차적으로 확대 적용하고 있습니다.

아이파크홈 앱

스마트폰 기반의 홈 플랫폼으로, 세대 내 기기 상태 모니터링과 제어, 공용부 관리뿐만 아니라 지하주차장 자동 주차관리 시스템과 입주민 전용물 서비스 등 사용자 중심 기능을 확대 적용할 예정입니다.

노약자 안심확인 서비스

HDC현대산업개발은 세대 내 원격검침 정보를 기반으로 이상 상황을 감지해 등록된 보호자와 관리사무소에 알림을 제공하며, 입주민은 노약자 안심확인 서비스를 선택해 등록할 수 있습니다.

고객 경험 확대

입주민과 함께하는 기부캠페인

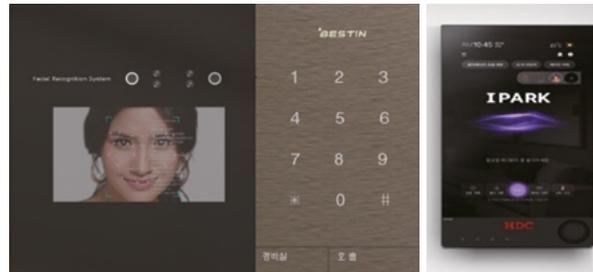
입주민과 함께하는 사회공헌 활동의 일환으로 아름다운가게와 연계한 기부 캠페인을 운영하고, 웰컴 기프트 박스를 종이 재질로 전환하여 친환경 자원 절감에도 기여하고 있습니다.

아이파크 가드닝 클래스

입주민이 직접 단지 내 정원을 가꾸는 참여형 프로그램인 아이파크 가드닝 클래스를 운영하여, 건강한 식물 키우기, 가을 식물과 그라스 심기, 유성 번식법 등 생활 속에서 바로 활용할 수 있는 조경 지식을 교육함으로써, 입주민들에게 특별한 정원 가꾸기 경험을 제공하고 있습니다.



아이파크 가드닝 클래스



AI안면인식 로비폰

아이파크홈 기능

BEST PRACTICE

한국 서비스품질 우수기업 인증 획득



HDC현대산업개발은 2024년 8월, 국내 건설업계 최초로 한국서비스진흥협회가 주관하는 한국서비스품질(SQ, Service Quality) 우수기업 인증을 획득하였습니다. SQ 인증은 서비스 품질관리 체계 및 고객 서비스 개선활동을 종합적으로 평가해 부여하는 권위 있는 제도입니다. 특히 HDC현대산업개발은 자체적으로 구축한 고객 관리 시스템인 I-CLICK 4.0을 통해 고객 요구를 사전에 파악하고, 신속히 대응하는 서비스 운영역량을 인정받았습니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 고객 중심의 차별화된 서비스 관리체계를 꾸준히 발전시켜 나갈 계획입니다.

Our Priorities

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

METRICS AND TARGET

품질경영 관리지표

품질경영 목표

HDC현대산업개발은 지속가능한 경영 실현을 위해 건설품질을 설계, 시공, 자재, 인력, 작업 환경 등 다양한 요소에 걸쳐 종합적이고 체계적으로 관리하고 있습니다. 전사 차원의 품질 방침과 목표를 수립하고, 본사와 현장이 협력하여 점검 시스템을 운영함으로써 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 기술 개발, 품질관리 체계(I-QMS)와 품질성과지수(I-QPI) 도입, 디지털 기반 품질관리 고도화를 통해 단계적으로 품질 혁신을 추진하고 있습니다. 특히 소비자 불만사항 처리율을 품질경영의 핵심 관리지표로 설정하고 2027년까지 99.0% 달성을 목표로 고객의 불만을 신속하고 체계적으로 해결하는 품질 대응역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

품질경영 로드맵

	2022~2023년	2024~2025년	2026~2027년
시공기술	<ul style="list-style-type: none"> • 요소기술 개발 및 적용확대 (PC공법, SBR, 무인 철거 장비 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 고층건물 철거공사 기술 확보 • 건식화 공법 확대 적용 	<ul style="list-style-type: none"> • 생산성 향상 및 하자 저감 요소기술 적용 정착으로 마감 습식공정 감소
시공관리	<ul style="list-style-type: none"> • 품질관리 실명제(I-QMS) 도입 • I-QMS 성과측정 지표 정비 • 품질성과지수(I-QPI) 및 관리등급 도입 	<ul style="list-style-type: none"> • I-QMS 이행률 100% 달성 • I-QMS 디지털 전환 • 품질성과지수(I-QPI) A등급 80%이상 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • Top-Tier 품질경쟁력 확보 • 전 현장 품질성과지수 (I-QPI) C, D등급 ZERO화
소비자 불만사항 처리율	95.9%	97.0%	99.0%

품질 교육

HDC현대산업개발은 콘크리트 강도관리 및 마감공중 하자 예방 교육을 비롯해 법규 개정사항과 시공지침 교육, 불시 점검(타일 두드림·열화상·비파괴 검사 등) 및 각 공종별 현장 책임자 / 관리자 대상 실무 중심 교육을 통해 품질 리스크 대응역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 건축본부 동절기 교육을 통해 전 공종 기술인력을 대상으로 맞춤형 품질역량 강화 교육을 시행하였습니다. I-QMS(품질관리 실명제) 관리 교육을 통해 현장 실무자들의 품질 관리 시스템 활용능력을 증진하였으며, 24년 품질점검 결과 및 피드백과 반복 하자 사례를 공유를 통해 향후 반복 하자의 재발을 방지할 수 있도록 하자 예방 교육을 시행하였습니다. 또한 콘크리트 품질관리 교육은 콘크리트 강도 관리 방안과 더불어 표준시방서 개정사항을 공유하며 법규 및 내부 시공기준의 개정 사항과 관련된 교육을 시행하여 품질관리(시험)계획서 작성 및 관리방안 교육을 통해 품질관리자의 계획서 운영 및 관리역량을 제고하였습니다.

2024년 품질관리역량 향상 교육 현황

구분	시행횟수(회)	인원(명)	내용
소장	1	27	I-QMS 관리교육 및 '24년 품질점검 결과 F/B 공유
건축(공무, 시공, 구조, 설계)	3	320	I-QMS 관리교육 및 반복 하자 사례 공유를 통한 재발 방지
품질	2	65	품질관리계획서 수립 및 관리, '24년 품질점검 결과 F/B 및 반복 하자 사례 공유 콘크리트 품질 관리, I-QMS 관리 교육
기계	1	54	기계공사 품질관리 기준, 하자사례 공유 및 재발 방지 교육
전기	1	50	전기공사 품질관리 기준, 하자사례 공유 및 재발 방지 교육
건축토목	1	29	건축토목공사 품질 점검 사례 공유를 통한 반복하자 발생 방지
조경	1	17	조경공사 품질관리 기준 및 하자 소송 사례 공유
합계	10	562	

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- **건설품질 관리**
- 지속가능한 공급망
- 정도경영

METRICS AND TARGET

품질경영 관리지표

고객소통 강화

HDC현대산업개발은 다양한 소통채널에서 고객 문의사항을 접수 및 처리하고 있습니다. 하자접수 및 처리현황은 모바일 APP에서 실시간으로 확인할 수 있도록 운영하고 있습니다. 모바일 앱으로 접수된 하자는 고객관리시스템 I-CLICK 4.0에 자동 연동되어 작업내용과 일정을 확인 후 준비하는 절차로 진행되며, 마감 공종의 기능공으로 구성된 마감기동반 및 CS엔지니어로 이루어진 입주 초기 전담조직이 신속하게 하자처리를 담당합니다. 이후 VOC 및 해피콜을 통해 고객 의견을 반영하여 서비스 개선에 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2024년에 접수된 고객 불만사항의 93.3%를 종결처리 하였고, 고객불만을 분석하여 재발방지 대책수립과 현장 교육자료로 활용하여 고객만족도를 지속적으로 높이고 있습니다.

하자접수 및 처리 절차



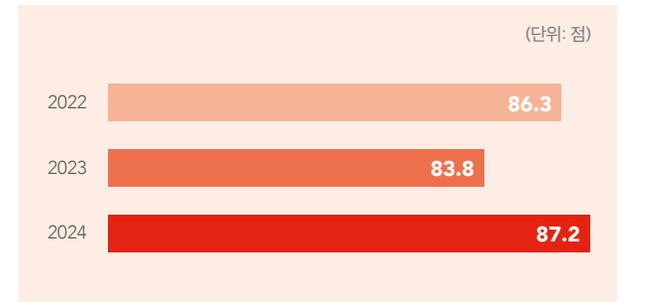
고객 하자접수 채널

분양 계약 상담 채널	콜센터
건본주택(Model House) 방문안내, 주택/옵션 계약상담	고객 일반문의 및 하자 접수 (서비스라운지-입주단지 중점 접수 센터 철수 이후)
홈페이지/챗봇	IPARK APP
공지사항 및 문의 유형별 빠른 안내	계약 ~ 이사 ~ 하자 일괄 조회/접수

고객경험관리 체계 강화

HDC현대산업개발은 공동주택의 준공과 함께 고객에게 단순히 완성된 공간을 인도하는 것을 넘어, 입주 이후의 삶의 질을 향상시키기 위한 고객 맞춤형 서비스를 지속적으로 운영하고 있습니다. 입주 초기에는 개별 맞춤형 웰컴 서비스를 통해 차별화된 고객 경험을 제공하고 있으며, 이후에는 단지 내 커뮤니티 활성화를 위해 입주민과 공동기획한 문화참여 프로그램을 운영하여 고객참여 기반의 경험가치를 확대하고 있습니다. 2023년부터는 기존 1년 차 대상 서비스 범위를 준공 4년 차 단지까지 확대 적용하고, 입주민 수요를 반영한 프로그램을 사전 미팅 방식으로 구성하여 고객경험관리체계를 더욱 고도화하였습니다. 이러한 지속적 소통 기반의 운영 결과, AS 고객만족도는 2022년 86.3점에서 2023년 83.8점, 2024년에는 87.2점으로 지속적인 상승 추세를 보이며 고객 신뢰 제고에 기여하고 있습니다.

AS고객만족도



- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- **건설품질 관리**

- 지속가능한 공급망

- 정도경영



HDC현대산업개발의 품질경영 이야기

Q1

새롭게 런칭한 I-QMS(품질관리시스템)의 도입 배경과 주요 기능에 대해 소개해 주세요.

A. I-QMS는 당사의 광주 사고 이후, 보다 철저한 품질 관리를 위해 도입된 시스템으로, 시공 실명제를 실질적으로 운영하고자 하는 취지에서 출발했습니다. 현장의 주요 공정별 핵심 사항을 체크리스트에 따라 담당자가 점검하고 기록한 후, 현장 소장의 승인을 받아 작업을 진행하는 방식입니다. 이 과정을 통해 품질 관리 누락을 최소화하고, 보다 체계적인 시공 관리를 실현하고자 했습니다. 기존에는 그룹웨어를 통해 유사한 시스템을 운영해왔지만, 별도 시스템으로 활용하기 어렵고, 기록된 데이터가 회사 자산으로 축적·활용되기 어려운 한계가 있었습니다. 이에 따라 실시간 운영과 데이터 저장 가능한 웹(Web) 및 모바일(Mobile) 기반의 새로운 시스템을 개발했고, 2025년 1월부터 전 현장에 정식 적용하여 운영하고 있습니다. I-QMS는 단순한 점검 시스템을 넘어, 회사의 품질 데이터를 체계적으로 축적·분석할 수 있는 기반을 마련하는 데 중점을 두고 있으며, 향후 품질 고도화와 리스크 예방을 위한 핵심 도구로 발전시켜 나갈 계획입니다.

Q2

기존 품질관리 방식과 비교했을 때 I-QMS의 가장 큰 차별점은 무엇이라고 보시나요?

A. I-QMS는 기존 품질관리 방식을 단순히 대체하거나 일부 보완하는 수준이 아니라, 반드시 점검해야 하는 핵심 사항들을 체계적으로 관리하는 데 중점을 두고 있습니다. 특히 각 항목의 점검 결과를 데이터로 기록하고 축적하는 것이 중요한 목표 중 하나입니다. 더 나아가 I-QMS는 단순한 점검 도구를 넘어, 현장 직원들에게 실질적인 길잡이 역할을 하는 것을

지향합니다. 기존 시스템이 일부 항목에 대한 체크리스트 제공에 그쳤다면, I-QMS는 공정 전반에 걸친 모든 프로세스를 포괄하고, 이에 따른 점검 항목과 핵심 관리 포인트를 빠짐 없이 제공하는 데 차별성이 있습니다.

Q3

I-QMS 시스템 오픈 이후 직접 현장을 방문해 교육을 진행하신 걸로 아는데요, 현장 직원들의 반응은 어땠나요?

A. 도입 초기에는 기존 업무에 더해 새로운 시스템을 병행해야 한다는 점에서 부담을 느끼는 경우도 있었습니다. 특히 평소 수행하던 점검 항목을 시스템에 다시 등록하고 승인 절차를 거치는 과정이 익숙하지 않아 번거롭게 느껴졌던 것도 사실입니다. 하지만 대부분의 현장 직원들이 I-QMS의 도입 취지와 중요성에 공감하며 점차 적응해가고 있습니다. I-QMS는 누락 없는 품질관리를 목표로 하며, 등록 항목은 실제 시공에서 반드시 확인해야 할 핵심 사항으로 구성되어 있습니다. 이는 단순한 절차가 아니라, 현장의 실수나 누락을 방지하기 위한 중요한 안전장치입니다. 초기에는 변화에 대한 부담이 있을 수 있지만, 장기적으로는 보다 체계적이고 완성도 높은 시공을 위한 기반이 될 것이라 생각합니다. 현장 구성원 모두가 한 번 더 확인하는 과정에 동참함으로써, 회사 전체의 품질 수준을 높일 수 있을 것으로 기대합니다.

Q4

현장에서 품질 데이터를 디지털화하면서 얻는 이점은 무엇 인가요?

A. 과거에는 현장에서 발생하는 품질 데이터가 개인 PC에 저장되거나 출력물로만 보관되는 경우가 많았으며, 대부분은 준공 이후 폐기되어 사라지곤 했습니다. 이로 인해 아무리

중요한 경험이나 사례라도 별도로 기록되지 않으면 되짚어 보는 것이 어려웠습니다. 그동안은 경험 많은 직원들의 기억에 의존해왔지만, 이제는 이러한 현장의 지식과 사례를 체계적으로 기록하고 보존하려는 노력을 하고 있습니다. 디지털화를 통해 현장마다 조금씩 다른 상황 속에서도, 데이터 기반의 유의미한 참고가 가능해졌습니다. 수치는 달라도 유사한 사례를 통해 해결책을 도출할 수 있고, 문제가 발생했을 때도 기록된 데이터를 바탕으로 원인을 분석하고 재발을 방지할 수 있다는 점이 큰 장점입니다.

Q5

I-QMS를 통해 현장의 품질관리 방식이 어떻게 변화하거나 개선될 것으로 기대하시나요?

A. I-QMS의 궁극적인 목표는 현장 직원들에게 기본서 역할을 하는 것입니다. 현재는 지정된 품질 항목을 점검하고 시스템에 등록하는 데 중점을 두고 있지만, 향후에는 당사의 축적된 정보와 경험을 통합한 실질적인 지침서로 고도화할 계획입니다. 누구나 쉽게 이해하고 활용할 수 있는 품질관리 체계를 구축하는 것이 궁극적인 방향입니다. 현장 프로세스와 체크리스트가 명확히 정리되어 있으면, 예기치 못한 상황에서도 큰 도움이 됩니다. I-QMS는 이러한 기준을 체계적으로 제시함으로써, 작업자가 누락되기 쉬운 부분을 스스로 점검하고 보완할 수 있도록 돕는 이정표 역할을 수행합니다. 단순한 점검 등록 시스템을 넘어, 현장의 품질 수준을 높이고 리스크를 사전에 예방하는 데 실질적으로 기여할 것으로 기대합니다. 나아가 전사적인 품질관리 문화 정착에도 긍정적인 영향을 줄 수 있을 것입니다.

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

Material Issue #4



2024 KEY PERFORMANCE



96.0%

동반성장
협력채결 비율



94.8%

지속가능성 평가
협력회사 비율¹⁾

1) 의무(하도급 공사 수행) 기준

지속가능한 공급망

GOVERNANCE

HDC현대산업개발은 경영본부장 산하에 공급망 관리 전담 조직을 운영하며, 협력회사의 ESG 리스크를 기업 지속가능성과 직결되는 전략적 과제로 인식하고 중장기적 관점에서 체계적으로 관리하고 있습니다. 공정상생팀은 하도급법 준수 여부를 상시 모니터링하고 있으며, 외주구매팀은 실시간 리스크 모니터링 시스템을 통해 공급망 전반의 위험 요소를 조기에 식별하고 선제적으로 대응하고 있습니다. 이와 같은 통합적 관리체계를 바탕으로 공급망 전반의 통제 역량을 강화하고, 전사적 차원의 지속가능한 가치사슬을 구축해 나가고 있습니다.

STRATEGY

영향, 리스크 및 기회요인(Impact, Risk, and Opportunities)	가치사슬	대응 기간	이해관계자	예상 재무적 영향	Our Response
<p>[리스크]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 중대재해처벌법 강화로 협력회사와의 안전 확보 책임이 확대되고, 사내-외 협력회사에서 안전사고 발생 시 근로자 소득손실액, 보상비용 및 합의금 등 비용 발생 	<p>업스트림, 자사</p>	<p>단기-중기</p>	<p>인직원, 협력회사, 정부</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사고 발생 시 법적 책임에 따른 재무 리스크 증가 • 사고로 인한 프로젝트 지연 및 기업 신뢰도 하락 • 협력회사 안전역량 향상을 통한 생산성 유지 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사 안전보건 역량 평가 및 정기 교육 실시 • 협력회사 대상 안전관리 수준 점검 및 개선활동 지원 • 중대재해 예방을 위한 위험성 평가 체계 고도화 및 근로자 작업중지권 제도 운영

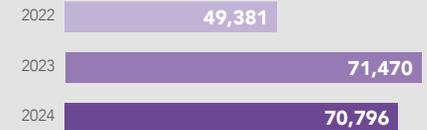
RISK MANAGEMENT

HDC현대산업개발은 협력회사 행동규범과 ESG 평가, 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통해 공급망 내 윤리·인권·환경 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 제재심의위원회 운영을 통해 중대 위반에 대한 사후조치도 병행하며, ESG 평가 결과에 따라 인센티브, 교육, 컨설팅 등 실질적인 지원을 제공하여 협력회사의 책임경영 문화를 확산하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반에 내재된 ESG리스크에 선제적으로 대응하고, 협력회사와의 지속가능한 파트너십을 강화하고 있습니다.

METRICS AND TARGETS

총 협력회사 금융지원 금액

(단위: 백만 원)



동반성장지수

(단위: 평가 수준)



공정상생 자율준수 프로그램

(단위: 등급)



- [SDG 8] 양질의 일자리와 경제성장**
 Target 8-8 노동자의 권리 보호 및 안전한 작업환경 보장
- [SDG 12] 지속가능한 소비와 생산**
 Target 12-7 지속가능한 공공조달 관행 촉진
- [SDG 17] 파트너십 활성화**
 Target 17-17 효과적인 민간 파트너십 촉진

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

지속가능한 공급망

GOVERNANCE

공급망 관리 추진체계

공급망 관리 조직

HDC현대산업개발은 전사 차원에서 협력회사 및 공급망의 ESG 이슈를 전략적으로 관리하고 있으며, 경영본부장 산하에 전담 조직을 두고 명확한 역할과 책임에 기반한 운영 체계를 구축하고 있습니다. 공정상생팀은 하도급법 준수 여부를 상시 모니터링하며 공정거래 기반의 협력회사 관리를 수행하고, 외주구매팀은 실시간 리스크 모니터링 시스템을 통해 협력회사 전반의 잠재 리스크를 조기에 식별·대응하고 있습니다. 이를 통해 협력회사와의 신뢰를 강화하고 지속가능한 가치 사슬 구축을 추진하고 있습니다.

조직도



적정거래 심의위원회 구성

공급망의 지속가능성과 하도급 거래의 안정성 강화를 위해 적정거래 심의위원회를 신설하였으며, 분기별로 잠재 리스크가 높은 거래를 선정해 협력회사 선정 전 과정에 대해 재무건전성, 안전관리, 품질수준 등 다각도로 적합성과 위험요소를 점검하고 있습니다. 위원회는 경영본부장을 위원장으로 외주구매팀장, 공정상생팀장, 안전환경기획팀장, 품질팀장 등 유관 부서장 4인으로 구성되며, 각 위원은 점검 결과를 공유하고 합리적인 조치와 개선방안을 도출함으로써 지속가능한 공급망 체계 구축에 기여하고 있습니다.

적정거래심의위원회 운영 성과 (지속가능성 위험 적발 및 조치 의결)

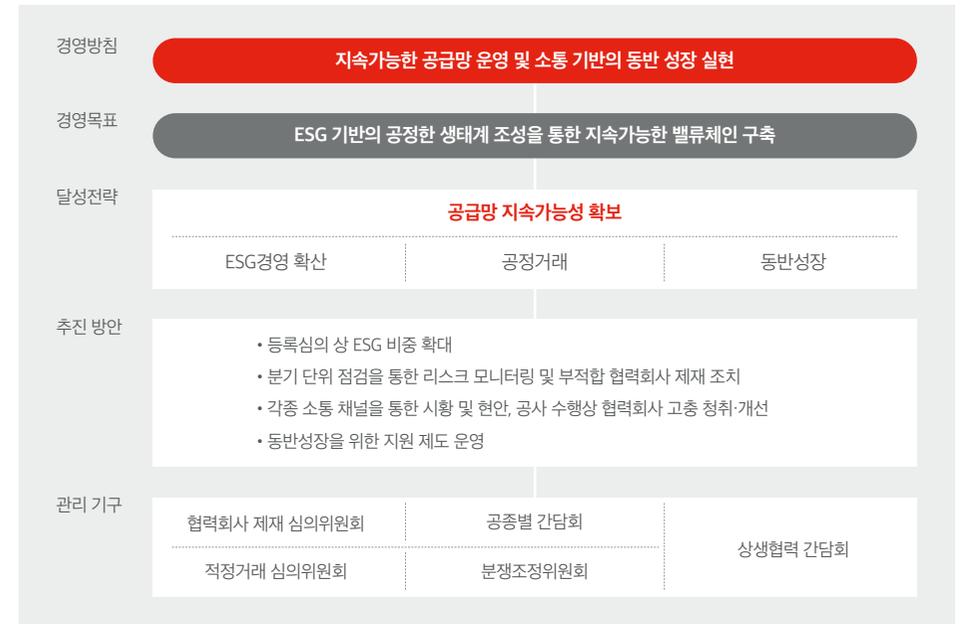
구분	리스크 요인	상세 리스크 요인	적발 건수	조치사항
부실 가능성	재무지표 악화	현금흐름/RM 등급 기준 미달	7	입찰제한, 재무상태 모니터링 강화
	매출 대비 300% 과다수주	최근 3년 평균 매출액 대비 수주잔고 비율이 300% 초과	6	
안전/품질 미흡	안전평가 하위	'24년 상반기 안전평가 결과 반영	2	등록갱신 평가에 반영 (20%)
	안전관리 미흡	산업재해 발생	1	안전 컨설팅 실시
	복수현장 품질 문제 지적	현장 품질 점검 결과 반영	1	제재심의위원회 안건 상정

STRATEGY

지속가능한 공급망 추진전략

HDC현대산업개발은 공급망의 경쟁력과 생산성을 강화하기 위해, 환경과 사회에 대한 책임 공감, 공정한 하도급 거래 문화 정착, 상생협력 및 동반성장 추구의 세 가지 원칙을 바탕으로 협력회사 정책을 수립하고 공급망을 관리하고 있습니다. 이에 따라 협력회사 등록 및 평가 과정에 ESG 요소를 반영하고 있으며, 매년 ESG 컨설팅 대상 협력회사를 선정하여 지원 중입니다. 또한, 공급망 컨설팅을 통해 ESG 관련 잠재 리스크를 사전에 식별하고 이를 모니터링하고 있습니다. 상생경영의 가치를 공급망 전반에 확산하기 위해 공급망 관리체계를 강화하고 있으며, 협력회사를 대상으로 경영, 금융, 채용, 교육 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 그 실행 결과를 점검하고 있습니다. 이와 같은 지원체계를 바탕으로 각 부서와 협력하여 상생경영 과제를 추진하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 상생경영의 중요성을 지속적으로 공유하고 있습니다.

지속가능한 공급망 추진전략



- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

RISK MANAGEMENT

공급망 리스크 관리

협력회사 행동규범 준수

HDC현대산업개발은 협력회사의 사회적 책임 이행과 윤리적 경영 실천을 위해 협력회사 행동규범을 운영하고 있습니다. 2023년 11월 공급망의 지속가능성 강화를 목표로 경영시스템, 노동·인권, 윤리·규범, 안전·보건·환경 등 6개 부문 36개 항목으로 구성된 행동규범을 제정하였으며, 하도급 계약 시 공정거래 자율준수 서약서와 함께 전자서명을 통한 규범 준수 약정서 제출을 의무화하고 있습니다. 해당 규범은 공정 경쟁 관련 법규를 기반으로 담합, 독점, 경쟁 제한 등 불공정거래 행위를 금지하며, 협력회사가 준수해야 기본원칙으로 운영되고 있습니다. 당사는 이를 통해 협력회사의 책임 있는 운영 관행을 정착시키고, 지속 가능경영 실천을 유도하고 있습니다. 아울러, 규범의 실질적 이행을 위해 행동규범 교육과 윤리강령 배포를 병행하며 협력회사의 책임경영을 지원하고 있습니다.

협력회사 행동규범 항목

항목	내용
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> • 발생가능한 리스크의 점검·관리 개선방안 마련 • 협력회사 임직원 행동규범 교육 및 재하수급인 관리
노동·인권	<ul style="list-style-type: none"> • 강제노동, 아동노동, 차별/괴롭힘금지 • 근로자 근로시간 관리 및 인권 존중
윤리·규범	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 및 공정경쟁법규준수 및 투명한 정보공개 • 준법경영 및 윤리경영 가치 실현 동참
안전·보건·환경	<ul style="list-style-type: none"> • 안전·보건 법규 준수 및 사고 예방 관리 • 환경 법규 준수 및 유해물질 관리

공정거래 문화 확산

HDC현대산업개발은 공정하고 투명한 거래문화를 정착·확산시키기 위해 임직원과 협력회사를 대상으로 매년 공정거래 교육을 실시하고 있으며, 다양한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 공정거래 자율 준수편람은 관련 법령 개정 사항, 행동지침, 체크리스트, 위법 사례 및 위반 시 제재 기준 등을 반영하여 전자책으로 제작·배포하고, 당사 홈페이지에도 게시하고 있습니다. 또한, 연말에는 공정거래 활동이 우수한 현장 및 임직원을 선정하여 포상하며, 인터뷰, 퀴즈 이벤트, 설문 조사 등을 통해 자율준수 프로그램의 운영성과를 점검하고 있습니다.



협력회사 공정거래 교육



경영진 공정거래 교육

협력회사 소통채널 다양화

HDC현대산업개발은 협력회사와의 실질적인 협업 강화를 위해 입찰 정보, 수주소식, 기술제안공모제, 금융지원 등 주요 정보를 협력회사 전용 사이트인 HDC 파트너스를 통해 제공하며, 격월 뉴스레터를 통해 교육자료 및 주요 공지사항을 안내하고 있습니다. 내부·외부 통합 민원 시스템을 통해 협력회사의 고충을 수시로 접수하고 처리하며 공사 수행 과정에서 이견이나 문제가 발생할 경우에는 분쟁조정위원회를 통해 신속히 협의·해결하고 있습니다. 또한, 협력회사가 당사 현장을 대상으로 현장 운영 전반에 대해 연간 3회 평가하였으며, 평가시 도출된 미흡사항은 협력회사와 소통하며 개선하고 있습니다.



상생레터



2024년 자율준수편람

공정거래 포스터

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

RISK MANAGEMENT

공급망 리스크 관리

협력회사 지원제도

경영지원

HDC현대산업개발은 협력회사의 ESG 역량 강화와 사회적 책임 이행을 위해 공급망 실사 프로그램(자가진단, 컨설팅, 교육, 현장 실사, 사후 모니터링)을 운영하고 있습니다. 2024년에는 동반성장위원회 ESG 컨설팅 지원사업을 통해 우수 협력회사에 ESG 우수 중소기업 인증과 금융 혜택을 제공하였으며, 안전품질위원회 소속 협력사에는 계약 이행 보증 감면 등 실질적 인센티브를 지원하였습니다. 또한, 협력회사의 인재 확보를 위해 온라인 채용관 운영, 일자리 박람회 개최 등 채용 연계 활동을 추진하고 있으며, 앞으로 HDC상생캠퍼스 및 안전품질위원회 워크숍을 통해 ESG 교육과 실행 기반을 지속 확대할 계획입니다.

주요 경영지원 프로그램

구분	주요 지원 내용	
ESG	컨설팅	관리지표, 자가진단, 실사 점검, 개선과제 도출
경영지원	교육	자가진단 후, 개선과제 관련 교육
채용지원	온라인 채용관	온라인 채용관 개설 / 운영
	일자리 박람회	협력회사 박람회 개최, 부스설치비 지원

금융지원

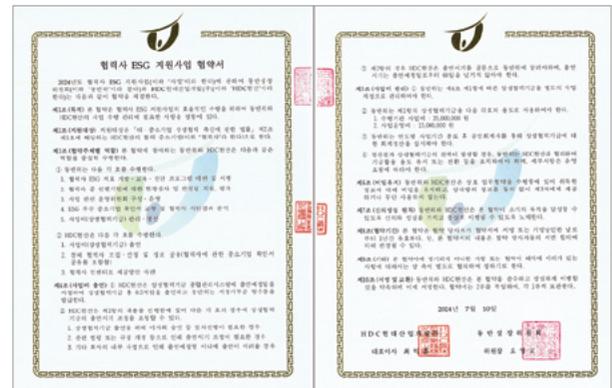
HDC현대산업개발은 협력회사의 자금 운용을 지원하기 위해 저금리 대출, 단기 무이자 자금 대여 등의 금융지원을 제공하고 있습니다. 2023년에는 상생펀드 운영 협약 은행을 추가하고 예치금을 2배수로 확대하여, 2024년에는 전체 등록 협력회사가 평균 약 1.93%의 금리 감면 혜택을 받을 수 있도록 하였습니다. 법적 선급금 지급 대상이 아닌 현장에서 자체 수급에 어려움을 겪는 협력회사에 대해서도 선급금을 지원하고 있으며, 전자계약 체결 시 발생하는 인지세는 전액 당사가 부담하고 있습니다.

주요 금융지원 프로그램

상생펀드	무이자대여	선급금 지원	인지세 지원
저금리 대출	긴급자금 지원 단기금융 지원	자체 수급 자금 확보	하도급 전자계약

금융지원현황 **상생펀드**

89 개사 | **117** 건 | **70,671** 백만 원



협력회사 ESG 지원사업 업무협약

기술지원

기술제안공모제를 통해 경쟁력 있는 중소기업을 발굴·육성하고 있으며, 채택된 기술에 대해서는 기술개발 지원금, 단가계약, 장기공급권 등 인센티브를 제공하고, 수의계약 및 성과공유제를 통한 후속 지원도 병행하고 있습니다. 아울러 특허를 보유한 협력회사와는 특수공사에 대해 수의계약을 체결하고 있으며, 2024년 기준 특허공사 신규 계약은 15건, 총 205억 원 규모입니다.

교육지원

HDC현대산업개발은 협력회사의 인재 육성과 역량 강화를 위해 2021년부터 HDC상생캠퍼스를 운영하고 있습니다. 건설 직무뿐만 아니라 경영, 리더십 등 다양한 교육을 제공하며, 협력회사 직원 누구나 이용할 수 있습니다. 2024년에는 총 720명을 대상으로 713건의 교육을 실시하여 협력회사의 지속가능한 성장을 지원했습니다.



HDC 상생캠퍼스 교육 안내

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

RISK MANAGEMENT

공급망 리스크 관리

협력회사 선정 및 평가

HDC현대산업개발은 협력회사 등록제를 운영하여 2024년 기준 총 731개 협력회사를 등록사로 선정하고, 주요 거래는 등록사를 중심으로 진행하고 있습니다. ESG 기반의 정기 평가 및 모니터링 체계 운영을 통해 외주 협력회사의 94.8%(403/425개사)가 지속가능성 평가(SH/SA 포함)를 받았으며, 평가결과 개선이 필요한 협력회사에는 컨설팅 및 재평가 비용을 지원하고 있습니다. 2025년부터는 고위험 공종에서 ESG 평가 6등급 이하 협력회사는 입찰에서 제외되며, 구매 협력회사에는 ESG 등급별 가점 인센티브가 적용할 예정입니다. 또한, 등록 평가시 비재무 요소 비중을 70%까지 확대하고, 외주 협력회사에는 ESG 또는 SH/SA(안전보건관리) 평가서 제출을 의무화하여 등록 단계부터 ESG 리스크를 사전 관리하고 있습니다. 또한 평가결과에 따라 협력회사를 5개 등급(Best, Excellent, General, Local, New)으로 구분하여, 우수 협력회사에 다양한 형태의 지원 및 인센티브를 제공하고 있습니다. 2024년에는 Best 및 Excellent Partner로 선정된 51개 협력회사에 대해 150% 입찰배정, 50% 계약이행보증 감면, 상생포상금, 무이자대여 및 상생펀드 운용 등 실질적인 금융지원 혜택을 제공하였습니다. 그리고 ESG 역량 강화를 위해 총 47개 협력회사를 대상으로 ESG 컨설팅을 지원하였으며, 이 중 10개사에는 맞춤형 컨설팅을, 37개사에는 자가진단 기반 피드백을 제공하였습니다. 2025년에는 ESG 지원 대상 확대와 교육 프로그램 강화를 통해 협력회사의 지속가능 역량을 제고해 나갈 계획입니다.

협력회사 현황

구분	거래 회사 수	등록회사				
		등록 회사 수	비율(%)	거래비율(%)	지속가능성 평가 회사 수	우수 협력회사 수
외주(하도급 공사 수행)	587	425	29.4	43.6	403	42
구매 건설자재 ¹⁾ 납품	859	306	21.2	27.8	201	9
합계	1,446	731	50.6	71.4	604	51

1) 철근, 레미콘 등 원부자재를 포함한 일반적 건설자재 및 설치와 특별제작이 동반되는 각종 기자재

협력회사 평가 기준

평가 항목	비중(%)	평가 내용
재무건전성	30	가격경쟁력, 시공/생산능력, 재무상태 등
종합수행도	35	공사수행도, 계약이행도, 시공품질 수준 등
안전-품질	35	재해/품질관리 수준, 하자처리 만족도 등
ESG평가	10	ESG/SH평가 등급별 차등 배점
합계(총점)	110	

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

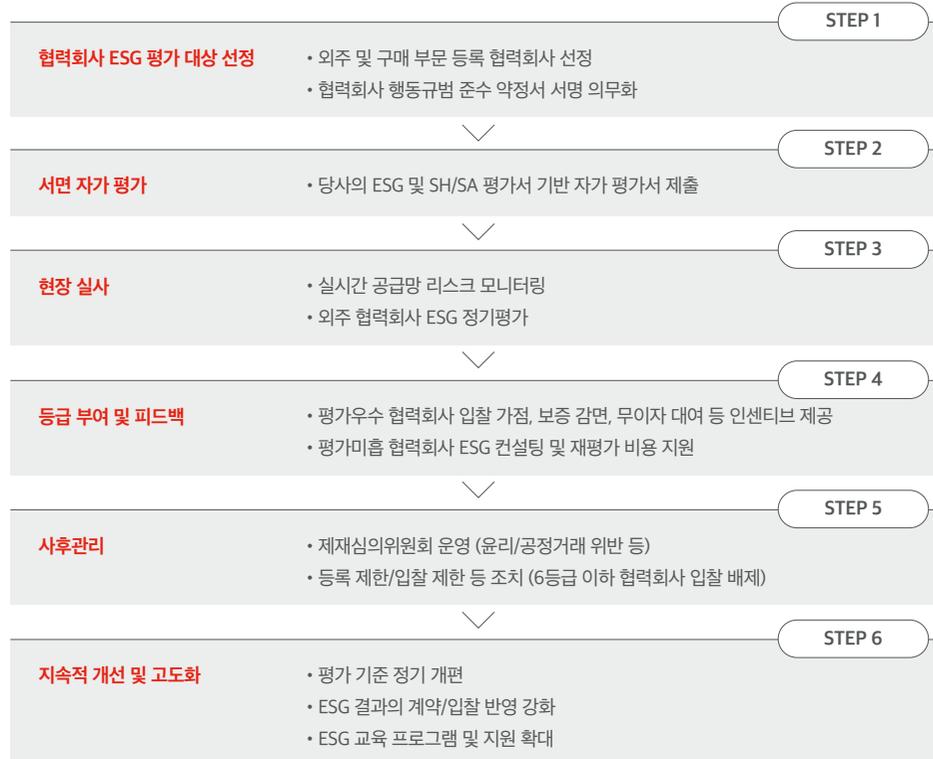
RISK MANAGEMENT

공급망 리스크 관리

협력회사 리스크 관리

HDC현대산업개발은 협력회사에 대한 지속가능성 평가와 별개로, 불공정거래 및 부정경쟁 행위에 대한 실질적 관리를 위해 제재심의위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 경영본부장을 위원장으로 하며, 감사팀, 외주구매팀, 공정상생팀장이 참석하여 감사 결과를 심의하고 필요한 조치를 결정합니다. 2024년에는 윤리규정 위반이 확인된 3개 협력회사에 대해 등록 취소 및 등록·입찰 제한 조치를 의결하였습니다. 당사는 제재심의위원회를 중심으로 부정거래 및 윤리 위반에 대한 사후 관리를 강화하고, 책임있는 공급망 구축을 위한 협력회사 관리 체계를 지속 강화하고 있습니다.

공급망 ESG평가 프로세스



공정거래 자율준수 프로그램(CP)

HDC현대산업개발은 2017년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 도입하여, 협력 회사와의 공정하고 투명한 거래 질서 확립을 위한 내부 통제체계를 운영하고 있습니다. CP의 실행력을 강화 하기 위해 효율화, 협업화, 수치화의 3대 전략을 적용하고 있으며, 효율화 측면에서는 66개 세부지표에 대한 전략적 분석을 통해 제도의 실효성을 높이고 있습니다. 협업화 전략으로는 ESG 및 ISO 평가 항목과의 연계를 통해 프로그램의 외부 신뢰도를 강화하고 있으며, 수치화를 통해 교육 이수 현황, 예산 집행, 모니터링 결과 등을 정량 지표로 관리하여 CP 운영의 투명성과 체계성을 제고하고 있습니다. 또한, 협력회사 선정 및 관리, 내부 심의위원회 운영, 계약 체결, 서면 발급 및 보존 등 공정거래 4대 실천사항에 대한 절차와 협약 내용을 회사 홈페이지에 공개하여 상생경영을 실천하고 있습니다.

[공정거래 4대 실천사항](#)

BEST PRACTICE

공정거래 자율준수 프로그램 AA등급 획득

HDC현대산업개발은 관리조직, 계약절차, 모니터링, 분쟁 해결 등 전반을 포함하는 자율준수 시스템의 운영 역량을 인정받아, 공정거래위원회로부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급 AA(우수)를 2년 연속 획득하였습니다. 당사의 자율준수 시스템은 단순한 거래 절차 준수를 넘어, 지속가능한 공급망 구축과 상생 협력 기반의 ESG 경영 실현에 실질적으로 기여 하고 있습니다.



Our Priorities

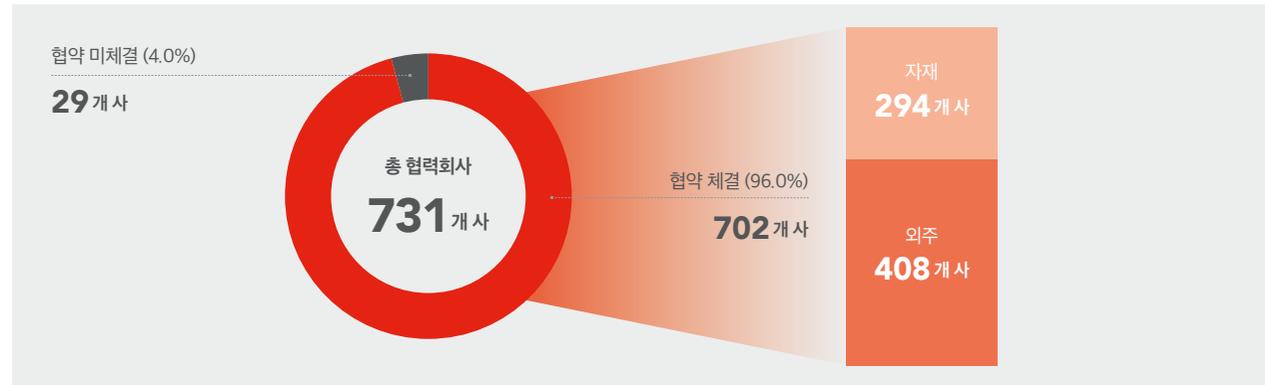
- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- **지속가능한 공급망**
- 정도경영

METRICS AND TARGET

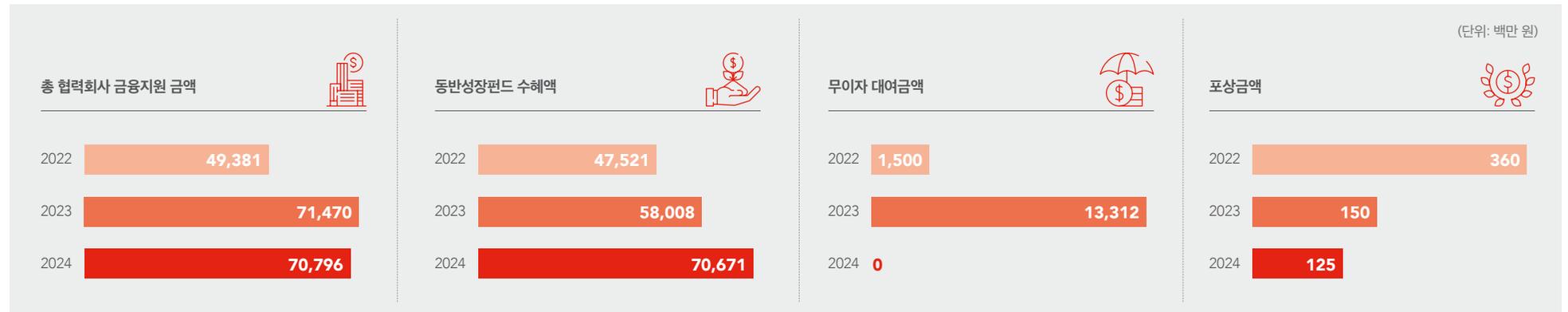
공급망 관리지표

HDC현대산업개발은 2024년 전체 협력회사 중 96.0%에 해당하는 702개사와 동반성장협약을 체결하여 상호 신뢰에 기반한 협력관계를 구축하고 지속가능한 공급망 체계를 강화하였습니다. 또한, 협력회사의 경영 안정과 성장을 지원하기 위해 동반성장펀드 조성, 무이자 대여, 포상금 등을 포함한 총 708억 원의 금융지원을 제공하였습니다.

2024년 동반성장협약 체결 현황



협력회사 지원규모



공정거래 교육

HDC현대산업개발은 공정거래 문화 정착을 위해 신입직원, 고위험 부서, 직책별 대상자를 중심으로 직무 특성에 맞춘 정기 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 임직원 3,183명과 협력회사 소속 직원 378명을 포함하여 총 3,561명을 대상으로 공정거래 교육을 시행하였습니다.

구분	대상	인원 수(명)
기본교육 (신입교육, 본부별 정기교육 등)	임직원 협력회사	2,767 378
집중교육(고위험 부서, 각 직책별)	임직원	416
합계(총점)		3,561

- 기후변화 대응(TCFD)

- 안전보건경영

- 건설품질 관리

- **지속가능한 공급망**

- 정도경영

SPECIAL INTERVIEW



HDC현대산업개발의 동반성장 및 공정거래 문화 정착 이야기

Q1

우리회사의 동반성장 및 상생협력 프로그램의 주요 목표는 무엇인가요?

A. HDC현대산업개발의 동반성장 및 상생협력 프로그램은 협력회사와의 상호 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장 기반을 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 다양한 지원 제도를 운영하며, 협력사회가 미래를 함께 준비할 수 있는 환경 조성에 중점을 두고 있습니다. 또한 협력회사의 경쟁력 강화를 통해 산업 전반에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록, 상생 프로그램과 맞춤형 지원 정책을 지속 확대해 나가고자 합니다. 궁극적으로는 당사와 협력회사가 함께 성장하며 지속가능한 산업 생태계를 구축하는 것이 가장 중요한 목표입니다.

Q2

우리회사는 협력회사와의 동반성장을 위해 어떤 지원 제도를 운영하고 있나요?

A. HDC현대산업개발은 협력회사와의 동반성장과 상생 협력을 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있으며, 2013년부터 이를 지속 확대해오고 있습니다. 금융지원으로는 협력회사의 안정적 운영을 돕기 위해 상생펀드, 무이자 대여금, 선금급 지급, 계약 인지세 지원 등을 제공하고 있습니다. 교육지원은 협력회사 임직원의 역량 강화를 위해 상생캠퍼스 온라인 교육, 안전보건 직무교육(Safety-I Academy), 상호협력 직무교육 등을 운영합니다. 채용지원으로는 온라인 채용관, 채용 박람회, 심포니 집으로 가는 길 프로그램 등을 통해 인력 확보를 지원하고 있습니다. 경영지원은 ESG 컨설팅, 안전진단, 고위험 장비 점검 등 협력회사의 지속가능

경영 강화를 위한 서비스를 제공합니다. 또한 성과가 우수한 협력회사를 대상으로 포상과 인센티브를 제공함으로써, 협력사의 지속 성장을 유도하고 함께 성장하는 상생 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

Q3

공정거래 문화정착을 위해 우리회사는 어떤 활동을 하고 있나요?

A. HDC현대산업개발은 공정거래 문화의 내실 있는 정착을 위해 2017년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. 독립적인 권한을 가진 자율준수관리자를 선임해, 임직원과 협력회사를 대상으로 체계적인 교육과 점검 활동을 이어오고 있습니다. 우선, 자율준수관리자는 공정거래법 준수 전담자로서 실질적인 관리 감독을 수행하고 있으며, 임직원 교육은 담합 금지, 불공정거래 예방 등을 주제로 정기적으로 실시하고 있습니다. 신입사원뿐 아니라 협력회사 구성원도 교육 대상에 포함됩니다. 이와 함께, 법 위반 가능성이 있는 부문을 사전에 진단하는 자율점검 체계와 익명 제보 기반의 내부신고 시스템을 운영해, 사전 예방 중심의 감시체계를 강화하고 있습니다. 또한, 자율준수 수준에 대한 성과를 지속적으로 모니터링하고, 우수 사례에 대해 인센티브를 부여함으로써 제도의 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 공정거래위원회 주관 CP 등급 평가에서 2년 연속 AA 등급을 획득했으며, 2025년 제24회 공정거래의 날 기념행사에서 공정거래위원장 표창을 수상해 프로그램 운영의 성과와 신뢰도를 대외적으로 인정받았습니다.

Q4

공정거래 자율준수 프로그램 주요 내용과 우리회사가 이를 통해 달성하고자 하는 목표는 무엇인가요?

A. HDC현대산업개발의 공정거래 자율준수 프로그램(CP)은 임직원과 협력회사가 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수할 수 있도록 지원하는 내부 관리 시스템입니다. 이 프로그램은 공정거래법 준수에 그치지 않고, 윤리경영과 투명한 비즈니스 관행을 일상화해 공정한 기업문화를 정착 시키는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 거래 전 과정에서 불공정 행위를 예방하고, 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 강화하는 것을 목표로 합니다. 더불어 위반 리스크를 사전에 차단함으로써 법적 위험을 최소화하고, ESG경영 체계 안에서 공정성 가치를 내재화하는 기반으로 활용하고 있습니다.

Q5

공정한 거래문화를 만들기 위해 실무적으로 어떤 부분에 가장 신경 쓰시나요?

A. 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하면서 당사의 여러 제도가 개편되고 정비되었습니다. 그러나 무엇보다 중요한 것은 지속적인 공정거래 교육과 인식 개선이라고 생각합니다. 실무자가 공정거래 관련 법규를 잘 알지 못하거나 실수로 법을 위반하더라도, 결과적으로는 공정거래법 위반이라는 사실이 변하기 않기 때문에 정기적인 실무 중심 교육과 임직원의 자율적인 준수 의지가 매우 중요합니다.

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- **정도경영**

Material Issue #5

정도경영

 [SDG 16] 평화와 정의, 강력한 제도
Target 16-5 모든 형태의 부패 및 뇌물 근절
Target 16-6 책임 있고 투명한 제도 구축 및 효과적인 책임성 강화

GOVERNANCE

HDC현대산업개발은 이사회 산하 감사위원회와 준법지원인을 중심으로 윤리·준법경영 체계를 구축하고, 전사적 차원의 투명성과 책임경영을 강화하고 있습니다. 감사팀, 법무팀, 재무팀은 내부 통제와 계약리스크 등 주요 영역을 담당하며, 중대한 사안은 이사회에 정기적으로 보고되어 경영진의 통제 및 조치가 이루어집니다. 또한, 내부통제 시스템 정비, 윤리·준법 교육, 계약 검토 절차 강화 등을 통해 사전 예방 중심의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 체계를 기반으로 윤리 기준에 따른 의사결정 문화를 정착시키고, 지속가능한 책임경영을 실현하고 있습니다.

STRATEGY

영향, 리스크 및 기회요인(Impact, Risk, and Opportunities)	가치사슬	대응 기간	이해관계자	예상 재무적 영향	Our Response
[리스크] • 반부패·윤리경영 및 공정거래 위반 시 점검 및 개선 비용 발생과 벌금·과징금 부과	자사	단기·중기	임직원, 협력회사, 정부	• 위반 시 벌금 및 과징금, 소송 비용 등 직접적 재무 손실 • 투자자 신뢰 저하 및 기업가치 하락 위험 • 입찰 제한, 계약 해지 등으로 인한 수익 감소	• ISO 37001, ISO 37301 시스템 인증 • 준법지원인 중심의 내부통제 및 법령 교육 정기 시행 • 익명신고센터 및 자진신고 제도 운영으로 위반 리스크 예방 • 윤리상담 채널 운영 및 조직별 윤리 리스크 점검 강화

RISK MANAGEMENT

HDC현대산업개발은 윤리 전담 조직과 Help Line 익명신고센터를 통해 윤리·준법 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 컴플라이언스 시스템을 기반으로 실시간 질의·상담과 내부 제보, 감사 절차를 운영하고 있으며, 제보자는 철저히 보호됩니다. 또한, 제보 활성화를 위해 포상 제도를 함께 운영하고 있습니다. 준법지원인은 정기 점검과 교육, 자문을 통해 법규 준수 이행 상황을 확인하고, 주요 사안은 경영진에 보고하여 내부통제 기능을 강화하고 있습니다.

METRICS AND TARGETS



2024 KEY PERFORMANCE



100%
익명신고
처리율



79개사
윤리교육 수료
협력회사 수

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- **정도경영**

정도경영

GOVERNANCE

윤리·준법경영 추진체계

HDC현대산업개발은 이사회와 감사위원회를 중심으로 윤리경영 추진 조직을 운영하며, 부패방지 및 준법경영 실천을 위한 체계를 운영하고 있습니다. 감사팀, 법무팀, 재무팀 등 관련 부서를 중심으로 실무 조직을 갖추고 있으며, 대표이사가 선임한 준법지원인이 전사적인 컴플라이언스 및 공정거래 활동을 총괄하고 있습니다. 준법지원인은 윤리경영 관련 교육과 내부통제 활동을 수행하고, 주요 사안은 이사회와 감사위원회에 정기적으로 보고됩니다. HDC현대산업개발은 이러한 체계를 바탕으로 기업의 투명성과 책임경영 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다.

추진 조직



윤리강령 및 실천지침

HDC현대산업개발은 정도경영을 핵심 가치로 삼고, 법률과 원칙에 따라 바르게 생각하고 행동하는 윤리경영 문화를 실천하고 있습니다. 2003년 윤리경영을 선언한 이후, 윤리강령, 실천지침, 윤리규범, 윤리행동지침 등 포괄적인 내부 규정을 제정·운영하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 정기 교육을 실시해 윤리의식을 강화하고 있습니다. 아울러, 국내외 사업을 수행함에 있어 해당 국가 및 지역의 법률과 규제를 철저히 준수하고, 법적 리스크를 최소화하기 위한 내부 정책과 절차를 마련함으로써 준법경영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

윤리강령

고객에 대한 자세 고객존중, 고객보호	주주에 대한 자세 주주의 권익보호, 적극적 정보제공	공정경쟁 및 상생경영 고객존중, 고객보호
인재중시 및 임직원 존중 인재육성, 임직원 존중	국가와 사회에 대한 책임 사회발전 기여, 친환경경영, 사회의 새로운 가치 창출	임직원의 기본윤리 건전한 조직문화 구축, 공정한 직무 수행, 회사 자산과 정보 보호, 윤리규정의 준수

감사위원회

HDC현대산업개발은 전원 사외이사로 구성된 감사위원회를 중심으로 부패방지경영시스템의 효과적인 운영과 준법감시 체계를 모니터링하고 있습니다. 또한, 외부감사인의 비감사용역에 대한 객관적 심의와 계열사 간 내부 거래에 대한 사전 검토를 통해 이해충돌을 예방하고 투명성을 제고하고 있습니다. 감사위원회는 이러한 활동을 통해 주요 윤리·준법 이슈에 대해 정기적인 감독 기능을 수행하며, 기업의 책임경영과 지속가능한 성장 기반 마련에 핵심적인 역할을 하고 있습니다.

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- **정도경영**

STRATEGY

윤리·준법경영 추진전략

HDC현대산업개발은 내부규정 준수와 함께 시장과 고객의 기대에 부합하는 윤리 기준을 일상적인 경영 활동에 내재화함으로써 신뢰 중심의 지속가능한 경영을 구현하고 있습니다. 이를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리·준법 관련 교육을 정기적으로 시행하고, 조직 전반에 정도경영 문화를 확산하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 국제표준화기구(ISO)의 부패방지경영시스템인 ISO 37001 및 준법경영시스템인 ISO 37301을 기반으로 글로벌 수준의 컴플라이언스 체계를 구축·운영하고 있습니다. HDC현대산업개발은 앞으로도 투명성과 책임 경영을 바탕으로 윤리 리스크를 체계적으로 관리하고, 윤리경영 체계를 지속적으로 고도화함으로써 장기적인 기업가치 제고와 지속가능한 성장을 실현해 나갈 것입니다.

윤리·준법 경영시스템 운영

부패방지경영시스템

HDC현대산업개발은 부패 발생을 사전에 방지하고 이를 체계적으로 관리하기 위해, 2023년 ISO 37001 인증을 취득하였으며, 이를 기반으로 조직 전반에 내재된 부패 리스크를 식별하고, 이에 대한 실효성 있는 통제와 예방 조치를 시행하고 있습니다. 부패 리스크에 대한 선제적 대응을 위해 부패 위험 평가, 내부 통제 기준의 정립, 윤리경영 교육 프로그램의 체계적 운영, 익명 제보 시스템 구축 등 다양한 예방 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 일련의 활동을 통해 부패방지 거버넌스를 강화하고, 청렴하고 투명한 조직문화를 정착시켜 사회적 책임을 실천하고 있습니다.



ISO37001 인증서



ISO37301 인증서

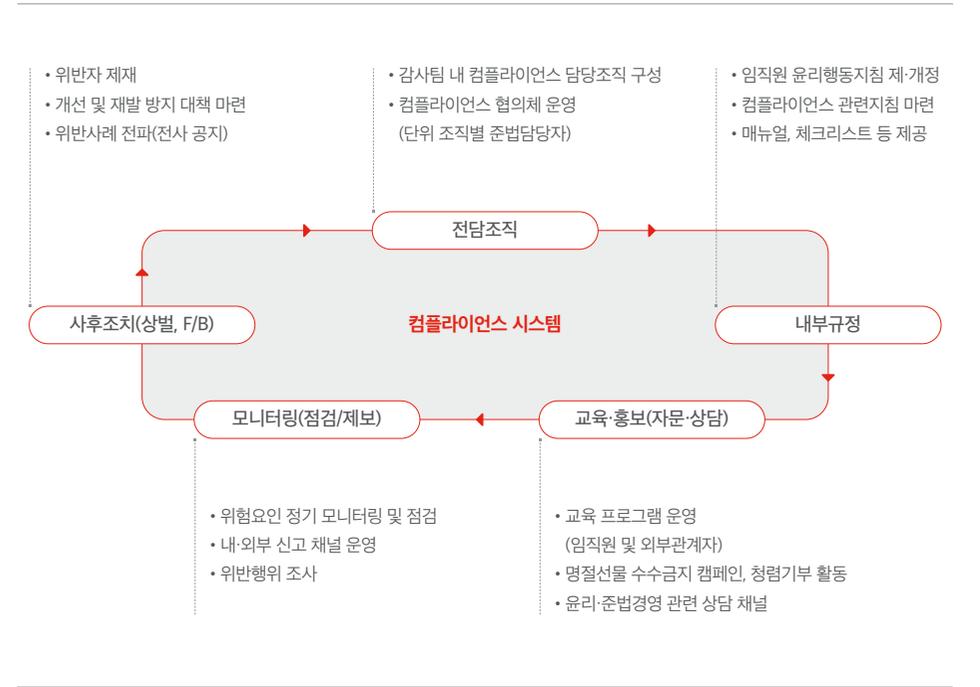
규범준수경영시스템

HDC현대산업개발은 ISO 37301 인증을 획득하고, 법무팀을 중심으로 규범준수 경영시스템을 운영하며 윤리경영 및 준법 감시 기능을 체계적으로 수행하고 있습니다. 각 팀의 업무와 관련된 규범준수 리스크를 점검하고, 내부 직원 및 외부 협력회사로부터 윤리경영 방침에 대한 동의를 서면으로 확보받아 전사적인 준법 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 정기 교육을 통해 임직원의 준법 의식과 실천 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

컴플라이언스시스템

HDC현대산업개발은 윤리경영의 내재화를 바탕으로, 공정거래법 위반 및 부패 행위에 대한 법적 규제 강화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 경영활동 전반에 걸쳐 관련 법령, 규정, 사내 정책은 물론, 사회적 윤리 기준과 이해관계자의 기대를 충실히 반영하여 준수하고 있으며, 이를 실효성 있게 이행하기 위한 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 당사는 위반 행위의 사전 예방과 잠재적 리스크의 조기 식별 및 대응을 위해 전사 차원의 컴플라이언스 시스템을 구축하였으며, 내부 감사 체계를 통해 주요 규정 및 절차의 이행 여부를 상시적으로 점검하고 있습니다. 이와 함께, 임직원을 대상으로 법령 및 사내 규정에 관한 정기적인 교육과 훈련을 실시하여 법규 준수의 중요성을 제고하고 준법의식을 강화하고 있습니다.

운영 프로세스



- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- **정도경영**

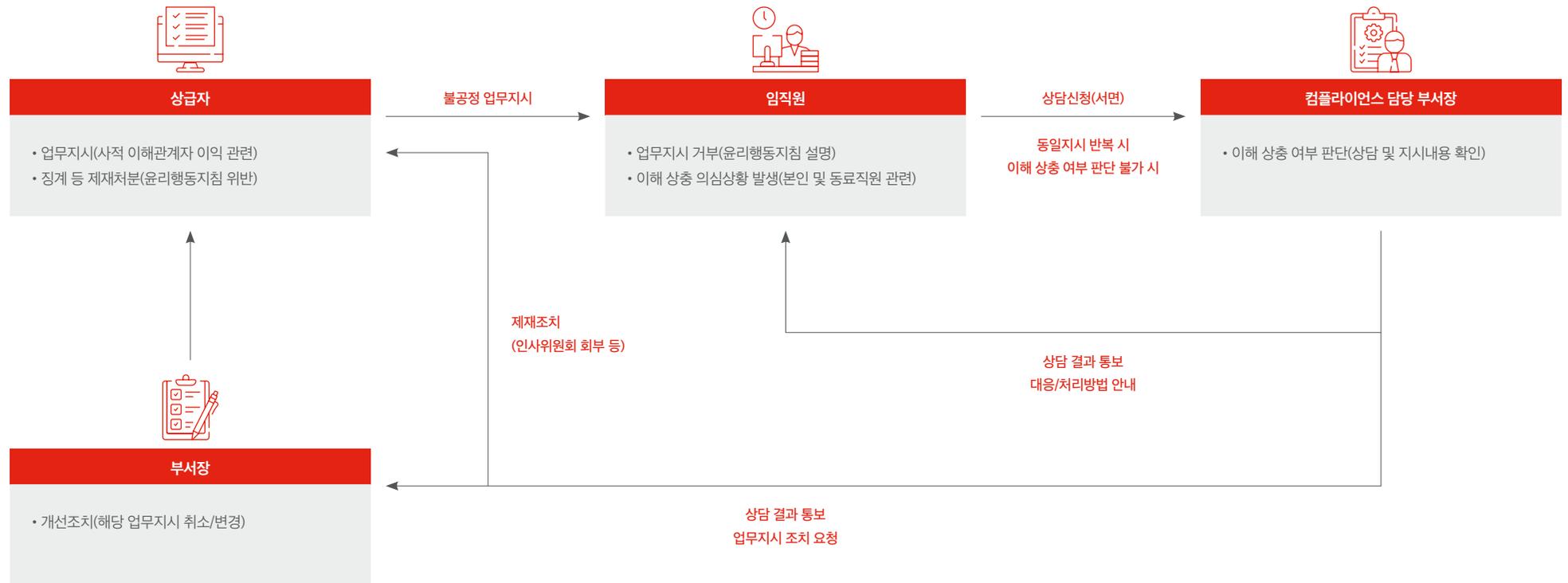
RISK MANAGEMENT

윤리·준법 상담 및 제보 채널

윤리 상담 채널

HDC현대산업개발은 임직원의 비윤리적 행위 예방과 윤리 리스크의 사전 차단을 위해 윤리경영 전담 부서를 중심으로 다채널 상담 체계와 컴플라이언스 시스템을 운영하고 있습니다. 임직원이 부정한 업무 지시나 이해상충 등 윤리적 판단이 필요한 상황에 직면했을 경우, 자문과 상담을 받을 수 있도록 절차를 마련하고 있으며, 실시간 질의응답 기능을 통해 신속하고 일관된 판단을 지원하고 있습니다. 또한, 내부 제보 접수, 정기·특별 감사 등의 사후통제 절차를 통해 규정 위반 사례를 식별·분석하고, 이에 대한 시정조치를 체계적으로 이행하고 있습니다. 아울러, 리스크 식별부터 대응, 점검, 재평가에 이르는 순환형 컴플라이언스 프로세스를 통해 윤리 리스크에 대한 상시 모니터링과 내부통제 기능을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

윤리 상담 프로세스



- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- **정도경영**

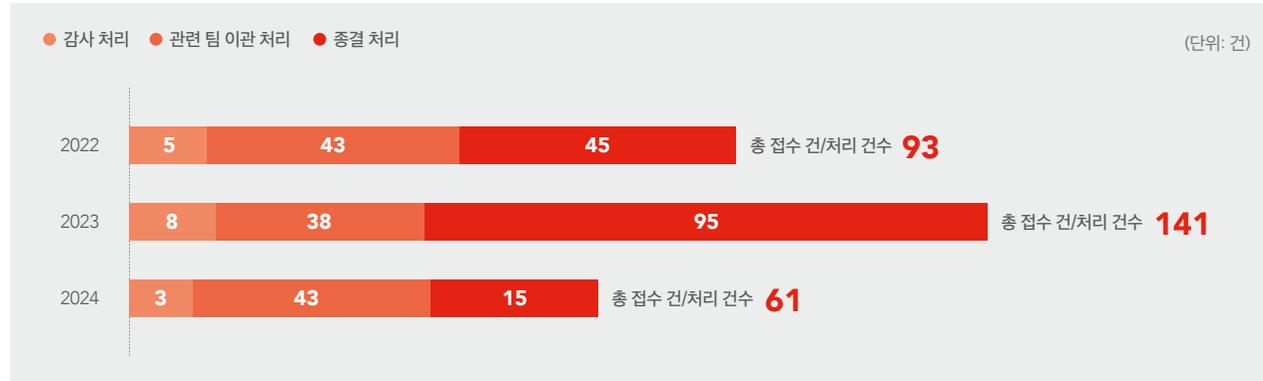
RISK MANAGEMENT

윤리·준법 상담 및 제보 채널

익명신고센터

HDC현대산업개발은 신고자의 익명성을 철저히 보장하고, 정보 노출로 인한 리스크를 최소화하기 위해 제3의 전문기관에 운영을 위탁한 Help Line 익명신고센터를 운영하고 있습니다. Help Line은 임직원뿐만 아니라 협력회사, 거래처 등 다양한 이해관계자가 임직원의 비윤리적 행위를 안전하고 신뢰성 있게 신고할 수 있도록 마련된 채널로, 신고자 보호를 최우선 원칙으로 삼고 있습니다. 당사는 신고자의 신원 비공개와 인사상 불이익 금지를 엄격히 준수하며, 모든 제보는 정해진 절차에 따라 철저하게 조사·처리됩니다. 신고 대상은 금품 수수, 불공정 업무 수행, 성희롱, 부당한 예산 집행 등 모든 유형의 비윤리적·부정·불법 행위를 포함합니다. 2024년 한 해 동안 총 61건의 신고가 접수되었으며, 신고된 모든 사안에 대해 조치를 완료하였습니다. HDC현대산업개발은 모든 임직원과 이해관계자가 부당한 행위로부터 자유롭게 안전한 근무 환경에서 보호받을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있으며, 신뢰 기반의 윤리경영 실천을 통해 고객 가치 제고와 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

익명신고시스템 내 신고 및 처리 건 수 현황



신고자 보호 및 포상

HDC현대산업개발은 윤리 및 컴플라이언스 위반 사례에 대한 임직원의 인식 제고와 자발적인 신고 문화를 조성하기 위해 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 아울러, 제보 활성화를 위해 제보자 포상제도 및 자진 신고자에 대한 처벌 감면 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 모든 제보는 공정하고 객관적인 절차에 따라 조사되며, 위반 사실을 자진하여 신고한 경우에는 징계 수위를 경감하는 등 합리적인 조치를 적용하고 있습니다. 제보자 포상은 외부 전문가로 구성된 인사위원회의 심의를 거쳐 사안의 중요성과 공헌도에 따라 결정되며, 최대 1억 원 한도 내에서 보상이 이루어질 수 있습니다. 당사는 제보자의 신원 보호와 익명성 보장을 최우선 원칙으로 삼고, 안전한 제보 환경을 조성함으로써 윤리경영 실천 기반을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

준법지원인 중심 내부통제 점검 활동

HDC현대산업개발은 「상법 제542조의13」에 따라 선임된 준법지원인을 중심으로 법규 준수 점검과 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 2024년에는 공정거래법, 하도급법, 산업안전보건법 등 주요 법령에 대한 모니터링과 함께 계약서 검토, 투자심의 등 법률자문을 수행 하였습니다. 또한, 임직원과 협력회사를 대상으로 총 9회에 걸쳐 윤리 경영 및 직급별 교육을 실시하였습니다. 준법지원인은 이와 같은 활동을 바탕으로 회사의 법규 준수 상황을 점검하고, 주요 내용을 경영진에 보고함으로써 내부통제 기능을 수행하고 있습니다.



익명신고센터 협력회사 포털

- 기후변화 대응(TCFD)
- 안전보건경영
- 건설품질 관리
- 지속가능한 공급망
- **정도경영**

METRICS AND TARGET

윤리·준법 관리지표

윤리·준법 위반현황 및 처리결과

HDC현대산업개발은 윤리경영 체계 하에 임직원의 부정행위 및 규정 위반 사항에 대해 엄정한 기준을 적용하고 있으며, 위반 행위에 대해서는 예외 없이 철저히 조사하고 그에 상응하는 조치를 취하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 내부 윤리규정 위반으로 확인된 사례는 총 9건이며, 총 25명의 임직원에 대한 처분이 이루어졌습니다. 앞으로도 윤리·준법 위반에 대해 무관용 원칙을 적용함으로써, 책임 있는 기업문화 조성과 신뢰 기반의 지속 가능경영 실현을 위해 노력해 나가겠습니다.

윤리·준법 위반현황

구분	건수(건)
불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치 건수	0
내부 윤리규정 위반 건수	9

임직원 윤리·준법 위반 처리 결과



윤리·준법 교육

HDC현대산업개발은 임직원과 외부 이해관계자의 윤리 및 준법 의식 향상을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 의무적인 온·오프라인 정기 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 신입사원 및 수주·영업·입찰·견적·현장 등 주요 리스크 직무군을 대상으로는 컴플라이언스 위반 사례와 대응 방안에 대한 특화 교육을 제공함으로써 직무 특성에 맞춘 윤리역량 강화를 추진하고 있습니다. 또한, 협력회사와 거래처를 대상으로 HDC의 윤리경영 방침과 익명 제보 시스템에 대한 교육을 정기적으로 실시하여 공급망 전반의 윤리문화 확산에 기여하고 있습니다. 아울러, 모든 임직원과 협력회사 대표이사는 연 1회 윤리경영 실천 서약서를 제출함으로써 기업 윤리 준수에 대한 의지를 명확히 밝히고 있습니다.

윤리경영 교육 프로그램

구분	정기교육	특별교육	외부교육
대상	전 임직원	신입 직원, 수주·영업·입찰·견적·현장 직군	외주, 용역, 구매 등 협력회사 및 거래회사
내용	윤리경영과 윤리규범, 컴플라이언스 시스템	윤리경영과 컴플라이언스 시스템, 위반사례, 위반 시 대처방법	HDC 윤리경영 및 제보 시스템

윤리경영 교육현황

구분	교육대상(명)	교육수로 인원(명)	이수율(%)
임직원	1,944	1,865	95.9
신규 협력회사	103	79	76.7

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

- Environmental

- Social

- Governance

Appendix

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

069 Environmental

083 Social

107 Governance



Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

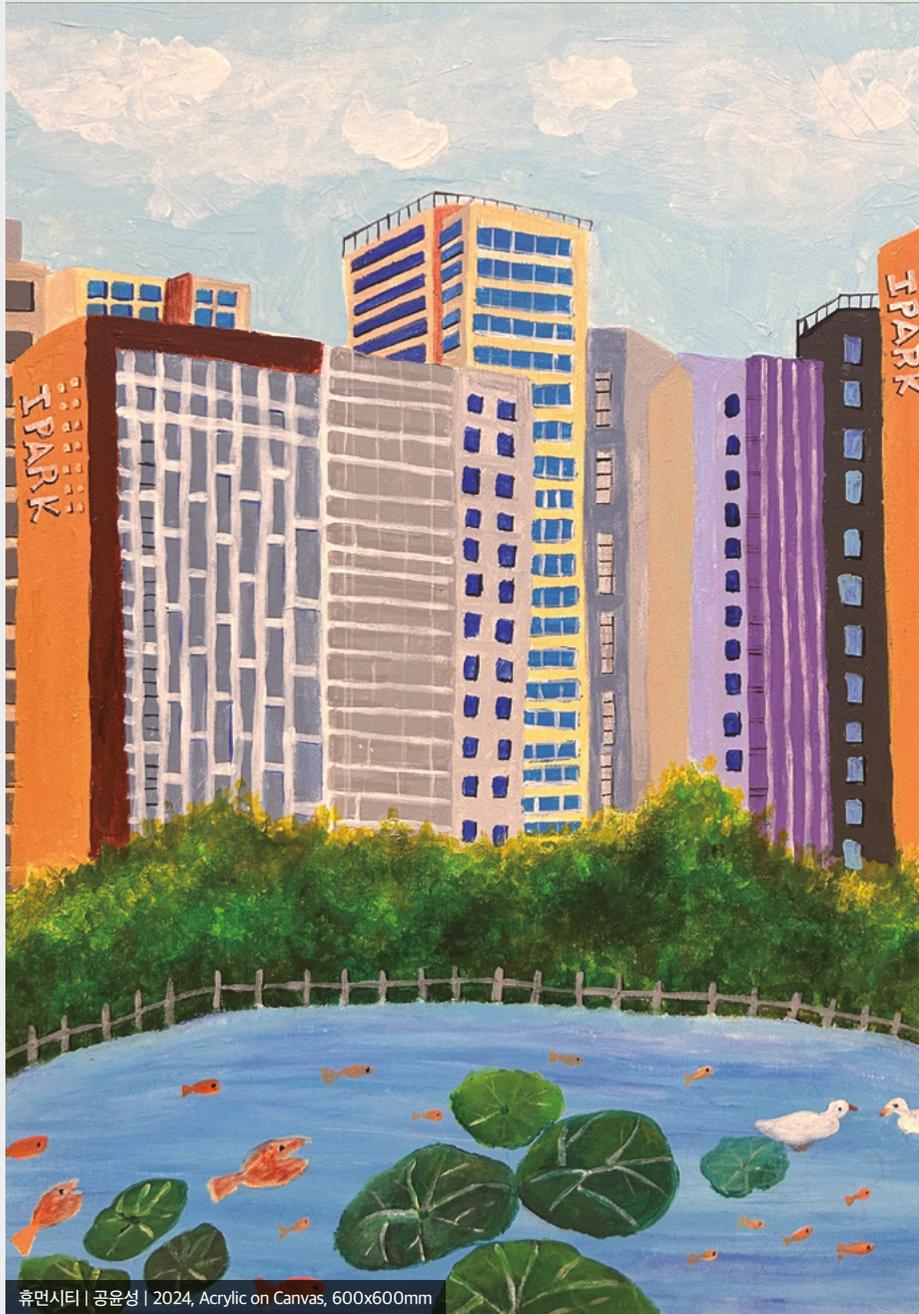
Sustainability Performance

- Environmental

- Social

- Governance

Appendix



휴먼시티 | 공윤성 | 2024, Acrylic on Canvas, 600x600mm

Environmental

070 환경경영

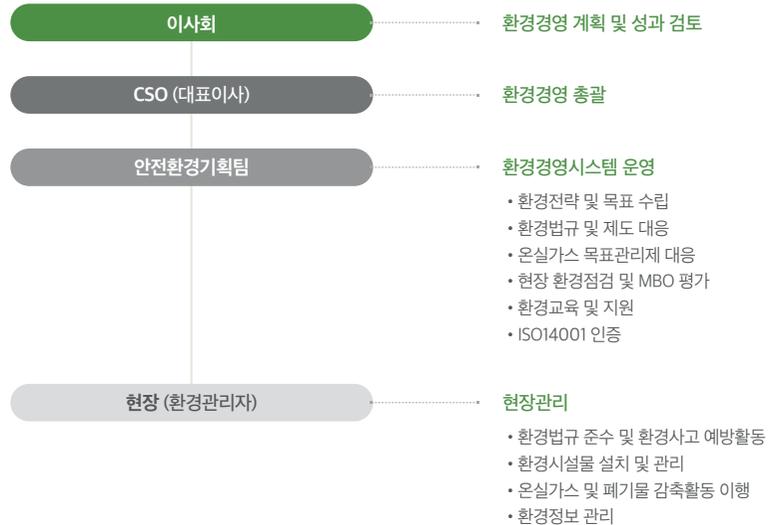
환경경영

GOVERNANCE

환경경영 추진체계

HDC현대산업개발은 국내외 환경 규제 강화에 선제적으로 대응하고, 글로벌 수준의 지속가능경영을 실현하기 위해 체계적인 환경 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 안전환경기획팀은 환경 리스크가 높은 현장에 환경 관리자를 배치하여, 착공부터 준공까지 공정 단계별로 발생할 수 있는 환경 이슈를 사전에 식별하고 대응하고 있으며, 지역사회 및 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 예방 중심의 관리체계를 구축하고 있습니다. 각 현장의 환경관리 현황을 상시 점검하고, 점검결과는 인센티브 및 패널티로 연계하여 실행력을 높이고 있습니다. 또한, 임직원 및 현장 환경관리자를 대상으로 정기적인 교육을 실시하여 환경의 중요성을 내재화하고, 전 구성원이 환경 보호와 지속가능한 발전에 적극적으로 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

추진 조직



환경경영 방침

HDC현대산업개발은 자율적인 환경관리체계를 구축하고, 사업활동과 환경의 조화로운 발전을 실현하기 위해 자율적 환경관리를 통한 지속가능경영을 기조로 환경방침을 수립·운영하고 있습니다. 환경보호, 자원 절약, 오염물질 저감, 생물다양성 보존 등 주요 환경가치를 경영의 우선순위로 설정하고 있으며, 임직원의 환경 인식 제고와 환경 관련 법규의 철저한 준수를 통해 지속가능한 건설현장을 조성하고 있습니다. 앞으로도 자율성과 책임에 기반한 환경관리 활동을 지속적으로 강화하여, 기업의 사회적 책임을 충실히 이행해 나갈 계획입니다.



STRATEGY

환경경영 추진전략

HDC현대산업개발은 사업활동과 환경의 조화로운 발전을 위한 지속 가능경영 실현을 위해 7대 중점 추진과제를 수립하였습니다. 주요 추진 과제로는 환경법규 준수 및 관리기준 고도화, 에너지 사용 절감 및 온실 가스 배출 저감, 자원순환활동 내실화, 생물다양성 보호체계 확보, 녹색 제품 구매 및 친환경 건축물 적용 확대, 자율적 환경관리체계 정착, 환경 관리 교육 및 점검을 통한 인식 제고 등이 있으며, 이를 통해 실질적인 환경성과 창출에 주력하고 있습니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 자율과 책임에 기반한 환경경영을 통해 법적 기준을 상회하는 성과를 실현하고, 오염물질 저감과 생태환경 보호가 조화를 이루는 친환경 건설현장 구현에 앞장서겠습니다.

환경 목표

자율적 환경관리체계 정착을 통한 환경성과 관리

추진 전략

자율적 환경관리체계 정착

- ① 교육을 통한 자율적 환경관리 역량 강화
- ② 점검 및 평가를 통한 환경관리 인식 개선

자율적 환경관리를 통한 환경성과 관리

- | | |
|------------------------|--|
| ③ 환경법규 준수 및 환경관리기준 강화 | <ul style="list-style-type: none"> • 벌금 ZERO • 배출 시설(폐수, 대기오염 등) 법적 허용기준치 95% 이내 관리 |
| ④ 에너지 사용 및 온실가스 배출 최소화 | <ul style="list-style-type: none"> • 친환경·고효율 건설장비 및 에너지 사용 • 전년대비 에너지 사용 및 온실가스 배출량 |
| ⑤ 자원순환활동 강화 | <ul style="list-style-type: none"> • 폐기물 발생 집약도 전년대비 5% 저감 / 재활용률 99.0% 이상 관리 • 용수 사용량 전년대비 5% 저감 / 재사용 및 재활용 강화 |
| ⑥ 생물 다양성 보호활동 강화 | <ul style="list-style-type: none"> • 주거시설 생물다양성 보호시설 적용 • 사업지 생태환경 및 동·식물 서식지 보호 |
| ⑦ 녹색제품 구매 및 친환경 건축물 시공 | <ul style="list-style-type: none"> • 녹색제품 구매비율 확대 • 친환경 건축물 인증 확대 |

STRATEGY

환경 리스크 관리

환경 리스크 분석 및 대응 전략

HDC현대산업개발은 경영활동에서 발생할 수 있는 환경 이슈에 체계적으로 대응하기 위해, 5대 전략 항목을 설정하고 이를 기반으로 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. 핵심 전략 항목은 환경법규 준수, 이해관계자 대응, 환경관리자 운영, 환경정보 관리, 지역사회 환경영향이며, 각 항목별 리스크 및 기회 요인을 분석하고 재무적·비재무적 영향을 반영한 대응방안을 수립하였습니다. 건설현장에서 발생할 수 있는 소음, 진동, 비산먼지 등의 환경 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 환경부 및 14개 건설사와 비산먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하였으며, 이를 서울시 친환경 공사장에 적용하고 있습니다. 또한, 현장환경평가 결과를 현장소장의 성과지표에 5% 비중으로 반영하고 있으며, 이를 통해 전사적인 환경책임 이행과 실행력을 강화하고 있습니다. 아울러, 시민감시단이 공사 현장에 상주하며 공정 과정을 모니터링하는 제도를 운영하여, 외부 이해관계자와의 상호 신뢰 기반도 함께 구축하고 있습니다. 이러한 통합적 환경경영 체계를 바탕으로 다양한 환경 리스크에 효과적으로 대응하고, 지속 가능한 건설 환경 조성을 위해 실질적인 관리 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

구분	리스크 분석		영향 분석		대응전략
	리스크요인	기회요인	재무적	비재무적	
환경법규 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 위반시 벌금, 과태료, 공사 중지 처분 	<ul style="list-style-type: none"> 환경영향 최소화 통한 친환경 건설현장 구현 	<ul style="list-style-type: none"> 법규위반에 따른 벌금·과태료 납부 (1건당 약 140만원) 	<ul style="list-style-type: none"> PQ(입찰참가자격 사전심사)감점 ESG평가 환경감점 	<ul style="list-style-type: none"> 환경평가 및 지원 강화 최신 법규, 지침 전파 임직원 교육 통한 법규준수 인식제고 협력회사 환경관리현황 점검 강화
이해관계자 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 부정적 언론 보도 현장 주변 민원증가 	<ul style="list-style-type: none"> 선제적 환경관리 통한 긍정적 언론보도 지역사회와 상생협력 	-	<ul style="list-style-type: none"> 대의 신인도 하락 기업이미지 악화 	<ul style="list-style-type: none"> 환경사고 발생하지 않도록 법규준수 지역주민과 공사내용 사전 협의
환경관리자 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 환경인력 부족 환경 점검 미흡 	<ul style="list-style-type: none"> 신규인력 채용 환경조직 강화 및 관리체계 정비 	<ul style="list-style-type: none"> 공사중지로 인한 공사 비용 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 현장 환경관리 미흡 환경정보 취합 어려움 	<ul style="list-style-type: none"> 신규인력 채용 통한 환경조직 강화 환경관리자 역량강화교육 실시
환경정보 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 환경정보 누락, 오류 허위공시 	<ul style="list-style-type: none"> 데이터 신뢰성이 확보된 IT시스템 개발 공시 의무화 대응 	-	<ul style="list-style-type: none"> 환경데이터의 신뢰도 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 환경관리 IT시스템 구축 환경정보 정합성 확보
지역사회 환경 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회와의 사전 협의 부족으로 인한 공사 지연 비용 발생 과도한 폐기물 발생으로 인한 경제적 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 환경규제 선제적 대응을 통한 법적 리스크 관리 강화 지역사회로부터 긍정적 피드백, 신뢰 구축으로 사회적 평판 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 평가 감점으로 인한 수주 기회 손실 방음벽 추가, 폐수 차단 시설 등 민원 해소를 위한 예산 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 현장에서의 대응력 저하로 인한 제도 실효성 미비 	<ul style="list-style-type: none"> 전 현장 환경관리자 환경교육 이수 필수화 소음, 진동, 비산먼지 관련 민원 최소화 조치 시행 환경부 협력 현장 보상 체계운영

STRATEGY

환경 리스크 관리

환경법규 대응

HDC현대산업개발은 환경법규 준수를 단순한 의무 이행을 넘어, 지속가능한 발전을 위한 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업 수행 전 과정에서 적용 가능한 주요 환경법규를 사전에 식별하고, 이를 반영한 관리 지침을 수립하여 전 사업장에서 체계적으로 적용하고 있습니다. 또한, 모든 건설현장에 환경관리자를 배치하고 있으며, 환경관리자가 관련 법규를 충분히 이해하고 환경시설물을 적절히 운영·관리할 수 있도록 교육을 실시하고, 현장 모니터링을 강화하고 있습니다.

주요 환경법규별 대응방안

주요 환경법규	대응방안
기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 목표관리제도 편입에 따른 온실가스 배출량 산정 및 감축방안 수립 제로에너지빌딩 설계 가이드라인 수립
대기환경보전법	<ul style="list-style-type: none"> 비산먼지 발생억제 공법 적용 현장 출입구 세륜시설 운영 및 전담관리 인력 배치 토사 외부 유출 방지 및 현장 외부 주기적인 물청소 실시
소음진동관리법	<ul style="list-style-type: none"> 소음 유발 작업시간 조정 저소음 건설장비 도입 실시간 소음 모니터링 시스템 운영
폐기물관리법	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 분리선별 강화 및 재활용률 제고 혼합폐기물 배출량 감축
토양환경보전법	<ul style="list-style-type: none"> 오염토양 발견 시 적절한 절차에 따른 토양오염 신고, 토양정밀조사, 토양정화, 검증 실시 토양오염정화 시 적절한 정화방법 적용
수질환경보전법	<ul style="list-style-type: none"> 폐수배출시설 방류수 수질측정 및 방류기준 준수 현장 흙탕물이 현장 외부로 유출되지 않도록 침사지 운영

환경경영시스템

HDC현대산업개발은 환경보호와 지속가능한 성장을 위한 기반으로 체계적인 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축·운영하고 있으며, 이를 통해 전사 차원의 환경관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 모든 현장은 ISO 14001 기준에 따라 환경영향을 체계적으로 식별·평가하고, 이를 반영한 실행 계획을 수립하여 실질적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 공사 단계별로 발생할 수 있는 오염물질, 폐기물, 소음·진동 등의 환경 요소를 사전 관리하고, 환경 목표 이행 여부를 정기적으로 점검함으로써 친환경 건설현장 구현에 주력하고 있습니다. 앞으로도 인증 기반의 환경경영시스템을 고도화하고, 환경성과 향상을 위한 실행력을 지속적으로 강화하여 지속가능한 건설산업 발전에 기여해 나가겠습니다.



ISO 14001 인증서

RISK MANAGEMENT

환경영향 저감활동

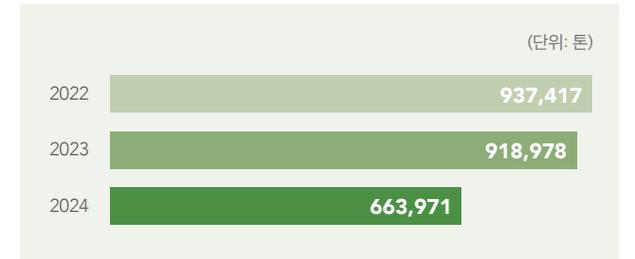
폐기물 관리

HDC현대산업개발은 건설 폐기물의 부적절한 처리를 방지하고 자원 순환형 건설환경 조성을 위해 현장 환경관리자가 처리업체 선정부터 인계·인수까지의 모든 단계를 올바로스시스템상에서 실시간으로 관리함으로써 불법처리방지과 이력 추적이 가능한 통합 관리체계를 구축하였습니다. 폐기물 발생 저감을 위해 폐기물 분리·선별 기준 강화, 재활용 업체 우선 계약, 파렛트 회수 및 재사용 기준 준수 등의 조치를 시행하고 있으며, 현장 근로자와 임직원을 대상으로 하는 폐기물 분리·선별 캠페인을 병행하여 실질적 실행력을 높이고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 2024년에는 폐기물 발생 목표치를 872,885톤으로 설정한 가운데, 실제 배출량은 663,971톤으로 집계되어 목표 대비 약 76% 수준으로 감축에 성공하였습니다. 폐기물 발생량의 대부분은 건설폐기물로, 총 548,356톤이 배출되어 전체의 약 83%를 차지하였으며, 이 외에도 사업장일반폐기물 115,566톤, 지정폐기물 49톤이 각각 발생하였습니다. 특히, 폐기물 집약도(매출 대비 발생량)는 2022년 28.5톤/억 원에서 2024년 15.8톤/억 원으로 개선되어 2년간 약 45% 이상 감축되는 성과를 달성하였습니다. 재활용률 측면에서도 우수한 성과를 유지하고 있습니다. 2022년부터 3년 연속으로 폐기물 재활용률 99% 이상을 지속 달성하고 있으며, 건설폐기물은 2024년 기준 99.9%, 사업장일반폐기물은 98.0%가 재활용되었습니다. 반면, 매립 및 소각률은 지속적으로 1% 미만을 유지하고 있습니다.

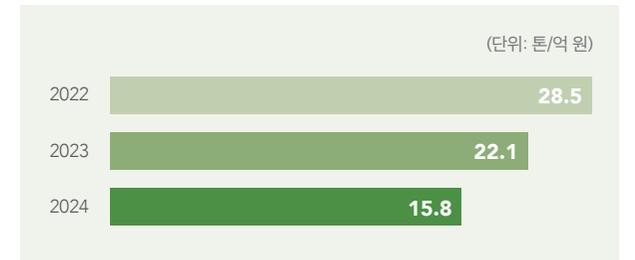
폐기물 발생 현황

	주요 환경범구	발생량(ton)
건설폐기물	발생량 합계	548,356
	재활용량	548,350
	소각량	6
사업장일반폐기물	매립량	0
	발생량 합계	115,566
	재활용량	114,386
지정폐기물	소각량	0
	매립량	1,180
	발생량 합계	49
총 폐기물 발생량	재활용량	0
	소각량	12
	매립량	37
총 폐기물 발생량		663,971
폐기물발생 집약도(ton/억 원)		15.8

연도별 폐기물 총 발생량



연도별 폐기물 총 집약도



폐기물 분리·선별 캠페인

RISK MANAGEMENT

환경영향 저감활동

수자원 관리

HDC현대산업개발은 건설 현장이 수자원에 미치는 영향을 최소화하기 위해, 효율적인 물 사용 및 재활용 시스템을 구축하고 환경 친화적인 건설 방식을 적용하고 있습니다. 지하 굴착 시 발생하는 지하수는 청소용수, 조경수 등으로 재활용하고 있으며, 빗물 또한 활용할 수 있도록 별도 방안도 마련하고 있습니다. 건설 현장에서 발생하는 폐수는 폐수처리시설을 통해 처리하며, 배출허용기준을 준수하여 수질오염을 방지하고 있습니다. 가설사무실에서 발생하는 오수는 정화조 또는 오수처리시설을 통해 전문업체가 위탁 처리하고 있으며, 이를 통해 수자원 보전과 지속가능한 물 자원 순환체계 기반 마련에 힘쓰고 있습니다.

현장 수자원 재활용 시스템



수자원 사용량

사업장	공급원	사용량(ton)
본사	상수도	5,028
	지하수	0
	지표수	0
	우수	0
	소계	5,028
현장	상수도	194,639
	지하수	136,611
	지표수	22,150
	우수	0
	재이용수 ¹⁾	3,872
소계	357,272	
합계		362,300

1) 하-폐수처리수 재이용

수질오염물질 배출현황

구분	단위	2022	2023	2024
TOC	톤	0.138	0.583	0.098
BOD	톤	-	0.150	0.025
SS	톤	0.386	0.853	0.182

구분	배출허용기준(mg/L) ¹⁾			현장 배출현황	
	청정지역	가 지역	나 지역	농도(mg/L)	배출량(ton)
TOC ²⁾	25	40	50	2.392	0.098
BOD ³⁾	30	60	80	0.609	0.025
SS ⁴⁾	30	60	80	4.459	0.182

1) 물환경보전법 시행규칙 별표13

2) TOC(Total Organic Carbon, 총유기탄소량)

3) BOD (Biochemical Oxygen Demand, 생화학적산소요구량)

4) SS (Suspended Solid, 부유물질량)

RISK MANAGEMENT

환경영향 저감활동

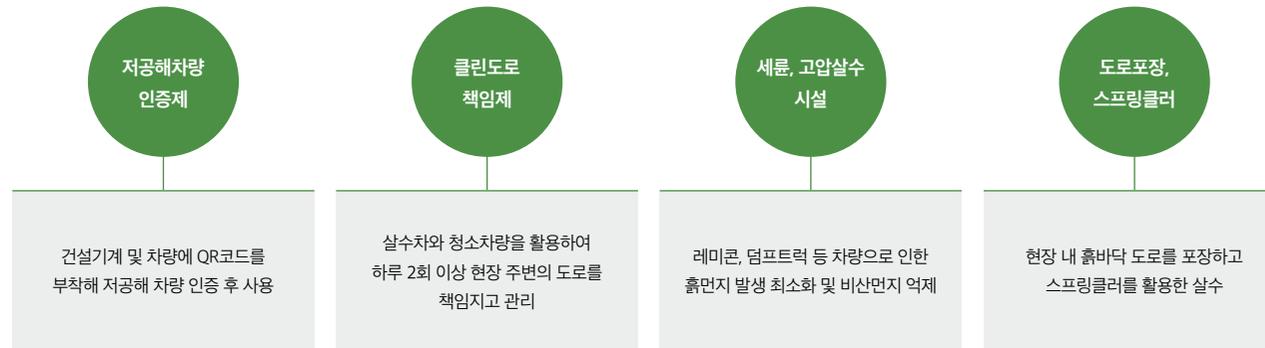
비산먼지 관리

HDC현대산업개발은 건설공사 관련 환경법규를 철저히 준수하고, 오염물질 유출을 방지하기 위한 체계적인 현장 관리 활동을 강화하고 있습니다. 특히, 호흡기에 직접적인 영향을 미치는 비산먼지의 위해성을 인식하여, 공사장 인허가 및 관리 지침을 전면 개정하고 이를 전 현장에 배포하였습니다. 모든 현장 경계에는 방진펜스를 설치하여 작업 중 발생하는 비산먼지의 확산을 사전에 차단하고 있으며, 지역주민 피해를 최소화하기 위해 현장 주변을 정기적으로 청소하고 있습니다. 또한, 현장 출입구에는 세륜시설과 전담 인력을 배치해 공사 차량의 토사 유출을 방지하고 있습니다. 2019년 환경부와 고농도 계절 미세먼지 자발적 저감 협약을 체결한 데 이어, 2023년에는 서울시와 친환경 공사장 운영 협약을 체결하여 저공해 건설기계 사용, 공사 차량 실명제 도입, 클린도로 책임제 운영 등 현장별 비산먼지 저감 활동을 확대하고 있습니다. 아울러, 환경부 비상저감조치¹⁾ 발령 시에는 공사시간 단축, 도로청소 강화, 차량 2부제 시행 등의 조치를 이행하고 있으며, IoT 기반 간이측정기 및 전광판을 설치하여 미세먼지를 실시간 관제하고, 고농도 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 관리체계를 구축하고 있습니다.

1) 비상저감조치 시행기준

- ① 당일 0~16시 평균 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 초과 및 내일 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 초과 예상
- ② 당일 0~16시 해당 시도권역 주의보, 경보발령 및 내일 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 초과 예상
- ③ 내일 75 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 초과 예상

비산먼지 관리 활동



BEST PRACTICE

서울형 친환경공사장 이행평가 우수 공사장 표창



DMC가재울아이파크 현장은 서울시 대기질 개선 정책의 일환으로 체결된 「공사장 발생 미세먼지 저감을 위한 친환경 공사장 운영 자발적 협약」에 적극 참여하였으며, 법적 기준보다 강화된 저감 기준을 적용·운영한 성과를 인정받아 서울형 친환경공사장 이행평가 우수 공사장으로 선정되었습니다.

RISK MANAGEMENT

환경영향 저감활동

소음 진동 관리

HDC현대산업개발은 공사 과정에서 발생할 수 있는 소음·진동으로 인한 지역주민의 환경 영향을 최소화하기 위해, 착공 전 특정공사 사전 신고를 완료하고, 소음·진동 관리 지침을 수립하여 전 현장에 적용하고 있습니다. 방음펜스 및 이동식 방음벽 설치, 저소음·저진동 공법과 장비 사용, 소음 유발 공정의 작업시간 조정, 노후 건설기계 사용 제한 등을 통해 소음 발생을 저감하고 있으며, 공사 전 피해가 예상되는 지역을 면밀히 파악한 후, 실시간 소음 측정 및 정보 공개를 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 공사로 인한 지역사회 피해를 예방하고, 주민 수용성을 고려한 친환경 시공 관리를 강화하고 있습니다.

토양오염 방지

HDC현대산업개발은 토양의 청정성과 안정성이 생태계 보호와 인체 건강에 핵심적인 요소임을 인식하고, 토양환경보전법을 준수하여 체계적인 토양오염 대응체계를 운영하고 있습니다. 공사 과정에서 토양 오염이 의심될 경우, 제3의 전문기관을 통해 오염 여부를 확인하고, 기준 초과 시 주무관청에 신고 후 정밀조사를 실시합니다. 이후 법령에 따른 정화방법을 적용하고, 정화 및 검증 절차를 이행함으로써 토양 환경 보호에 만전을 기하고 있습니다.

친환경 자재구매

HDC현대산업개발은 사업 전 과정에서의 환경 영향을 최소화하고 친환경 자재 사용을 확대하기 위해, 구매 업무절차에 친환경 인증 자재 구매 기준을 반영하고 체계적인 녹색구매 정책을 운영하고 있습니다. 녹색 구매 절차서에는 자원과 에너지 효율, 온실가스 배출 저감, 환경오염 최소화를 고려한 자재를 적기에 공급할 수 있도록 하는 구매 기준이 포함되어 있습니다. 환경표지, 저탄소제품, 고효율에너지기자재, 친환경 건축자재 인증을 보유한 자재는 우선 구매 대상으로 지정되며, 구매 실적은 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년 녹색자재 구매액은 3,017억 원으로 전체 자재 구매액의 23.1%를 차지했으며, 전년 대비 1.0%p 증가하였습니다. HDC현대산업개발은 2025년까지 친환경 구매 로드맵을 수립하고, 협력회사 등록 및 평가 시 친환경 인증 보유 여부를 반영해 인센티브를 제공할 예정입니다. 또한 동일 자재에 중복 인증이 있는 경우에는 환경표지 인증 기준으로 단일 분류하고, 에너지효율등급 1등급과 고효율에너지기자재 인증은 별도 분류하여 중복 집계를 방지하고 있습니다.

녹색제품 구매현황

구분	구매액 (억 원)
환경표지 인증	1,026
저탄소제품 인증	1,149
고효율에너지 기자재	140
효율관리 기자재	554
친환경건축자재 (HB마크)	148
녹색제품 구매합계	3,017
총 자재 구매금액	13,081
녹색제품 구매비율 (%)	23.1

RISK MANAGEMENT

환경영향 저감활동

생물다양성 보전

HDC현대산업개발은 사업 추진 전 입지 조건과 환경적 영향을 종합적으로 분석·평가하여 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 방안을 수립하고 있습니다. 야생동물 서식지 단절을 방지하기 위해 생태통로를 조성하고, 공사 중에는 저소음·저진동 공법을 적용하여 생태계 교란을 최소화하고 서식지를 보호하고 있습니다. 조류, 포유류, 양서류 등 법정보호종 18종 보호를 위해 교량공사 시 가교 및 가도로를 설치하고, 하상 변화 억제, 야간공사 지양, 저소음 장비 사용 등의 조치를 시행하고 있습니다. 또한 2023년부터는 멸종위기 야생동물 보호지침서와 자생 수목의 이식 및 관리 프로세스를 마련하여 환경피해를 최소화하고, 자연 복원 및 보전 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

법정보호종 보호활동

현장명	법정보호종 현황	생태환경 보호활동
인덕원~동탄 제12공구 노반신설공사	수달 ²⁾ , 삿 ³⁾ , 황조롱이 ¹⁾ , 맹꽂이 ³⁾	• 사업노선 대부분이 지하로 계획되어 영향은 없을 것으로 예상되나 일부 지상구간 작업 시 영향 최소화를 위해 야간공사 지양 및 저소음, 저진동의 공사 수행
광주도시철도 2호선 2단계 9공구	하늘다람쥐 ¹⁾ , 수달 ²⁾ , 삿 ³⁾	• 공사로 인한 생태계 간섭 및 영향 최소화 위해 저소음, 저진동 공법을 적용하고 근로자 야생동물 보호교육 실시
광주도시철도 2호선 2단계 12공구	하늘다람쥐 ¹⁾ , 수달 ²⁾ , 삿 ³⁾	• 공사로 인한 생태계 간섭 및 영향 최소화 위해 저소음, 저진동 공법을 적용하고 근로자 야생동물 보호교육 실시
충남지역 전기공급시설 전력구공사 (당진화력-신송산 1차)	수달 ²⁾ , 삿 ³⁾ , 큰기러기 ³⁾ , 큰고니 ¹⁾ , 저어새 ¹⁾ , 새호리기 ³⁾ , 황조롱이 ¹⁾ , 독수리 ¹⁾ , 흰꼬리수리 ¹⁾ , 흑두루미 ³⁾ , 검은머리물떼새 ¹⁾	• 대규모 토목공사는 보호생물의 회피 및 이주를 위한 단계적 공사시행 • 겨울철새 도래시기(12월~2월)에는 소음진동 영향을 최소화하기 위해 간척지 주변 공사 시 저소음 저진동 공법 적용
고속국도 65호선 포항-영덕 간 건설공사 5공구	황조롱이 ¹⁾ , 삿 ³⁾	• 최소한의 작업장 활용으로 육식성 포유류의 먹이원인 소형 설치류의 개체수 감소를 저감 • 공사장비의 적정투입으로 소음진동 등의 교란 최소화
충주드림파크 산업단지	하늘다람쥐 ¹⁾ , 황조롱이 ¹⁾ , 참매 ¹⁾ , 삿 ³⁾	• 서식지의 순차적 이동을 위한 단계별 문화재조사를 실시하고 주요 먹이원의 포획, 남획 예방을 위해 외부인 출입금지 조치 • 행동반경 간섭 최소화를 위해 야간공사 지양
도담-영천 복선전철 4공구 노반신설기타공사	원앙 ¹⁾ , 황조롱이 ¹⁾ , 새호리기 ³⁾ , 흰목물떼새 ³⁾ , 수달 ²⁾ , 삿 ³⁾ , 하늘다람쥐 ¹⁾	• 생태 환경 피해 간섭을 최소화하기 위해 야간공사를 지양하고 저소음 장비 및 공법 적용
고속국도 제32호선 아산-청주선 인주-염치 간 건설공사(1공구)	큰기러기 ³⁾ , 원앙 ¹⁾ , 흰꼬리수리 ¹⁾ , 독수리 ¹⁾ , 황조롱이 ¹⁾ , 수달 ²⁾ , 삿 ³⁾	• 환경 피해 간섭을 최소화하기 위해 저진동, 저소음공법 활용 및 야간공사 지양
용현학익 1블럭 부지조성공사	검은머리물떼새 ¹⁾ , 맹꽂이 ³⁾	• 서식지 주변 장비운전원 교육 실시, 맹꽂이 서식지 이전 및 보호 펜스 설치

1) 천연기념물
2) 멸종위기 I 급
3) 멸종위기 II 급
4) 멸종위기 III 급



RISK MANAGEMENT

환경영향 저감활동

생물다양성 보전

비오톱(Biotope)

HDC현대산업개발은 IPARK 단지 내 생태 공간 보존과 생물다양성 유지를 위해 총 145,476㎡를 녹지로 조성하였으며, 이는 법정 기준의 평균보다 약 2배 넓은 면적입니다. 2024년 준공 단지에는 상록·낙엽 교목, 관목, 초화 등 평균 66종의 수목을 식재하여 식재 수종의 다양성을 확보하였으며, 연못, 새집, 돌무더기, 나무더미 등 다양한 형태의 비오톱을 구성하여 동식물 서식 환경을 풍부하게 조성하고 있습니다.

단지내 생물종 보호현황

구분	단지녹지비율(%)		식재수량 수종(종)	비오톱 현황	
	법정기준	IPARK		육생	수생
군산 호수공원 IPARK	15	45.41	92	●	
경산 IPARK	15	36.19	43	●	●
광주행정타운 IPARK	15	47.78	69	●	
포항 IPARK	15	40.21	96	●	
범어 IPARK	15	28.05	48	●	
올림픽 아이파크 포레온	15	42.33	83	●	●
시티오씨엘 3단지	15	27.57	48	●	
서울숲 아이파크 리버포레 1단지	15	32.09	49	●	●
평균	15	37.45	66		



육생비오톱



수생비오톱

BEST PRACTICE

맹꽂이 서식지 이주



HDC현대산업개발은 가경동 홍골2지구(청주 가경 아이파크 6단지) 도시개발사업 과정에서 지역 생물다양성 보전을 위해 맹꽂이 보호조치를 이행하였습니다. 공사 전 대체서식지 적합성 조사를 통해 총 7곳의 후보지를 검토한 후, 문암생태공원을 이주지로 선정하고 성체 49개체, 아성체 9개체 등 총 58개체를 포획해 안전하게 이주시켰습니다. 2024년 1차년도 모니터링 결과, 문암생태공원 내에서 성체 18개체, 아성체 43개체 등 총 61개체가 확인되었습니다. 이는 기존 대비 3개체 증가(약 5.2%)한 수치로, 이주 이후 1년이라는 짧은 기간 내 자연 번식이 성공적으로 이루어졌음을 확인할 수 있었습니다. 멸종위기종은 서식지 이주 직후 초기 폐사율이 높고 서식지 적응에 실패하는 사례가 많은 점을 고려할 때, 개체 수 유지뿐 아니라 실제 번식에 의한 개체 수 증가가 확인된 사례는 생물다양성 복원 측면에서 매우 유의미한 성과로 평가됩니다. HDC현대산업개발은 이러한 성과를 바탕으로 2026년까지 장기 모니터링을 이어가며, 사업지구 내 생물다양성 보전과 생태적 책임 이행을 지속해 나갈 계획입니다.

- Environmental
- Social
- Governance

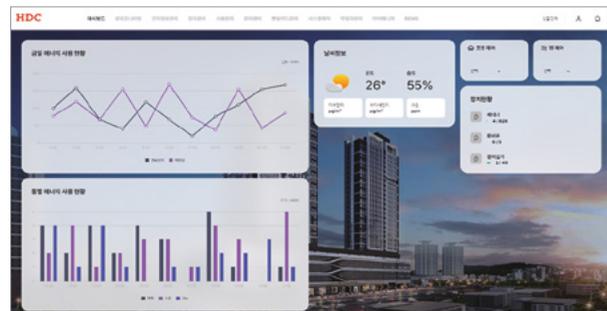
RISK MANAGEMENT

친환경 기술개발 및 인식제고

친환경 기술개발

IPARK 에너지관리 시스템 운영

HDC현대산업개발은 에너지 효율 향상과 운영관리의 디지털 전환을 위해, 클라우드 기반의 IPARK 스마트 매니징 시스템을 공동주택 단지에 적용하고 있습니다. 동 시스템은 에너지관리시스템(BEMS)과 시설관리 시스템(FMS)으로 구성되어 주요 에너지원의 소비 현황을 통합적으로 관리하고, 단지 내 시설 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 향후에도 친환경 기술을 기반으로 스마트 주거환경 구현과 단지의 지속가능한 운영 역량 강화를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



IPARK 에너지관리시스템(BEMS)

에너지 절감 기술

HDC현대산업개발은 IPARK 단지에 에너지 및 환경 관련 시스템을 적용하여 입주민의 편의성을 높이고 관리비 절감 효과를 극대화하고 있으며, 관련 지식재산권도 확보하고 있습니다.

| 욕실 환기팬용 스위치 시스템 |

욕실 내 환기팬 스위치에 일정 시간 누름 기능을 추가하여 자동 꺼짐 예약이 가능하도록 설계한 사용자 친화형 기술로, IPARK 상품에 적용된 독자 기술입니다.



욕실 환기팬용 스위치 시스템 적용

| 실외기실 자동 개폐 태양광 루버창 시스템 |

실외기실 온도와 외부 일사량을 고려해 루버창을 자동 조절함으로써 태양광 발전 효율을 극대화하는 기술로, 녹색기술 인증 취득을 목표로 제품화가 진행 중이며, 해당 시스템 적용 시 현행 상용기술 대비 10%이상 성능을 향상시킬 수 있을 것으로 예상됩니다.

| 데이터 기반 에너지 사용 절감 시스템 |

단지 내 전력 사용량 데이터를 기반으로, 한전 전기요금 계약 유형을 최적화하여 관리비 절감 효과를 높이는 알고리즘을 개발하였습니다.



욕실 환기팬용 스위치 시스템 특허증



실외기실 태양광 루버창 시스템 특허증



전기요금 예측 및 절감 시스템 특허증

RISK MANAGEMENT

친환경 기술개발 및 인식제고

친환경 인식 제고

지역사회 환경 정화 활동

HDC현대산업개발은 건설현장 주변의 환경영향을 줄이고, 지역 커뮤니티의 쾌적한 생활환경 조성을 위해 주기적으로 환경 정화활동을 시행하고 있습니다. 2024년에는 현장 임직원들이 총 182회 정화활동에 참여하여 현장 펜스 주변, 상가 지역과 인접한 도로 및 주택가에 있는 쓰레기를 수거하였습니다. 앞으로도 생태환경 보존 및 지역주민들이 공공시설을 깨끗하고 안전하게 이용할 수 있도록 지속적으로 환경정화 활동을 추진하겠습니다.



PET병 재활용 근무복

HDC현대산업개발은 폐플라스틱 자원순환을 위해, 폐 PET병을 재활용한 리사이클 폴리에스터 소재의 친환경 근무복을 도입하였습니다. 춘추복, 동복, 플리스, 겨울 파카, 여름용 조끼 등 연간 약 8,000벌의 근무복 제작에 총 12만 5,480개의 폐 PET병을 활용해 약 7.5톤의 탄소 배출을 저감하였습니다. 이는 30년생 소나무 1,136그루가 1년간 흡수하는 이산화탄소량에 해당하는 수준입니다.

친환경 홍보용품 제작

HDC현대산업개발은 친환경 소재를 활용하여 건본주택 분양 홍보용품을 제작하고 있습니다. 쇼핑백은 천연 염색이 가능하고 생분해성인 사탕수수 펄프 용지를 사용하였으며, 멀티슈는 플라스틱이 포함되지 않은 자연 분해 원단으로 제작하였습니다. 또한, 부채는 100% 펄프 종이로, 계약서 바인더는 FSC 인증을 받은 친환경 펄프 가죽 원단과 부직포로 제작하였습니다. 웰컴키트에 포함된 장바구니는 순수 페플라스틱을 재활용한 방수 원단을 사용하여 제작하는 등, 당사는 다양한 홍보물 제작 과정에서 환경보호 실천을 이어가고 있습니다.

Bye Bye Plastic 캠페인

HDC현대산업개발은 환경부가 주관하는 바이바이 플라스틱 챌린지에 동참하였습니다. 본 캠페인은 일상 속 불필요한 플라스틱 사용을 줄이기 위한 범국민적 실천 운동으로, 참가자는 안녕(Bye)의 의미를 담은 양손 흔들기 동작을 촬영해 소셜미디어에 공유하고 다음 참여자를 지목하는 방식으로 진행됩니다. 이 캠페인에는 2024년 당시 대표이사였던 최익훈 前 대표가 윤영준 현대건설 대표이사의 추천으로 참여하였으며, 다음 참여자로 유명순 한국씨티은행 은행장과 신원근 카카오페이 대표이사를 지목하였습니다.



Bye Bye Plastic 캠페인

METRICS AND TARGET

환경경영 중장기 로드맵

HDC현대산업개발은 환경방침에 따라 실현 가능한 발전 방향을 구체적으로 설정하고, 이를 위해 중장기 환경 목표를 수립하였습니다. 2024년은 자율적 환경관리체계의 수립 단계로 설정하고, 온실가스 및 배출시설 등에 대한 관리 기준과 환경성과 지표를 마련하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2026년까지는 체계의 정착, 2028년까지는 고도화를 추진하여 온실가스 저감 전략 수립, 친환경 기술 개발 및 투자 확대, 환경지표의 고도화를 달성할 계획입니다. 정량적 목표로는 환경법규 준수를 통한 벌금 Zero 유지와 함께, 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 폐기물 발생 집약도, 용수 사용량을 매년 5%씩 감축하고, 폐기물 재활용률은 매년 99% 이상 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

환경경영 중장기 목표

	2024년	2026년	2028년
환경법규 준수	벌금 Zero	벌금 Zero	벌금 Zero
에너지 사용량	751 TJ	677 TJ	611 TJ
온실가스 배출량	36,786 tCO ₂ -eq	33,200 tCO ₂ -eq	29,963 tCO ₂ -eq
폐기물 발생 집약도	20.96 ton/억 원	18.92 ton/억 원	17.07 ton/억 원
폐기물 재활용률	99%이상	99%이상	99%이상
용수 사용량	358,189 ton	323,265 ton	291,747 ton

환경교육

HDC현대산업개발은 건설업이 환경에 미치는 영향을 깊이 인식하고 있으며, 이에 따라 임직원과 현장 근로자의 환경 의식 및 실무 역량 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 비산먼지, 소음, 폐기물, 에너지, 생물다양성 등 주요 환경 이슈에 대한 인식 제고를 위해, 현장 환경관리자 대상 전문 교육을 정례화하고 있습니다. 2024년에는 현장 환경관리업무 담당자 교육과 건설환경관리 실무교육(한국건설환경협회 주관)을 실시하여, 현장 환경관리자의 환경오염 예방 및 관리 전문성을 체계적으로 강화하였습니다. 사내교육에는 총 41명의 환경 담당자가 참여하였으며, 교육 전·후 성취도 평가 결과 평균 점수가 32점 향상되는 유의미한 학습 효과를 기록했습니다. 현장 직원을 대상으로 폐기물 관리, 비산먼지 저감, 세운시설 관리, 에너지 절약 등 실질적 환경관리 역량 향상 교육도 총 80회 실시하였고, 협력회사 직원 및 근로자 1,836명을 대상으로 폐기물 분리선별, 출입구 토사유출 방지, 비산먼지 관리 등의 실무교육도 지속적으로 진행하였습니다. 특히, 협력회사 소장, 관리자를 대상으로 환경경영매뉴얼, 절차서 등 환경경영시스템에 관한 기본교육 및 경영자문을 통해 협력회사의 환경경영 개선을 지원하고 있습니다. 앞으로도 전 임직원과 이해관계자의 환경 인식 수준을 제고하고, 현장 중심의 환경 전문성을 내재화할 수 있는 지속 가능한 교육 체계를 확대해 나갈 예정입니다.

교육현황

교육명	교육대상	교육인원(명)	횟수(회)	시간
환경관리 담당자 교육 등	현장 환경관리자	118	5	811
폐기물관리, 비산먼지 관리 등	임직원	951	75	822
현장 내 폐기물 성상별 분리선별 교육 등	협력회사 임직원 및 근로자	1,836	86	1,589



현장 환경관리업무 담당자 교육



협력회사 임직원 교육

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

- Environmental

- **Social**

- Governance

Appendix



Social

084 인재경영

091 인권경영

095 사회공헌

102 정보보호

인재경영

GOVERNANCE

인재경영 추진체계

인재경영 방침

HDC현대산업개발은 다양한 채널을 통해 역량 있는 인재를 발굴하고, 회사의 핵심가치와 인재상에 부합하는 인재를 채용·양성하여 직무에 적합한 인력을 배치하고 있습니다. 회사의 비즈니스 전략과 구성원의 니즈를 반영한 학습지원 체계를 기반으로, 모든 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 다양한 교육 및 성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러, 임직원의 삶의 질 향상을 위해 일과 삶의 균형을 고려한 복지제도를 폭넓게 제공하고 있으며, 구성원들과 공통의 목표와 가치체계를 공유하기 위해 기업의 핵심 가치 및 철학을 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

핵심가치



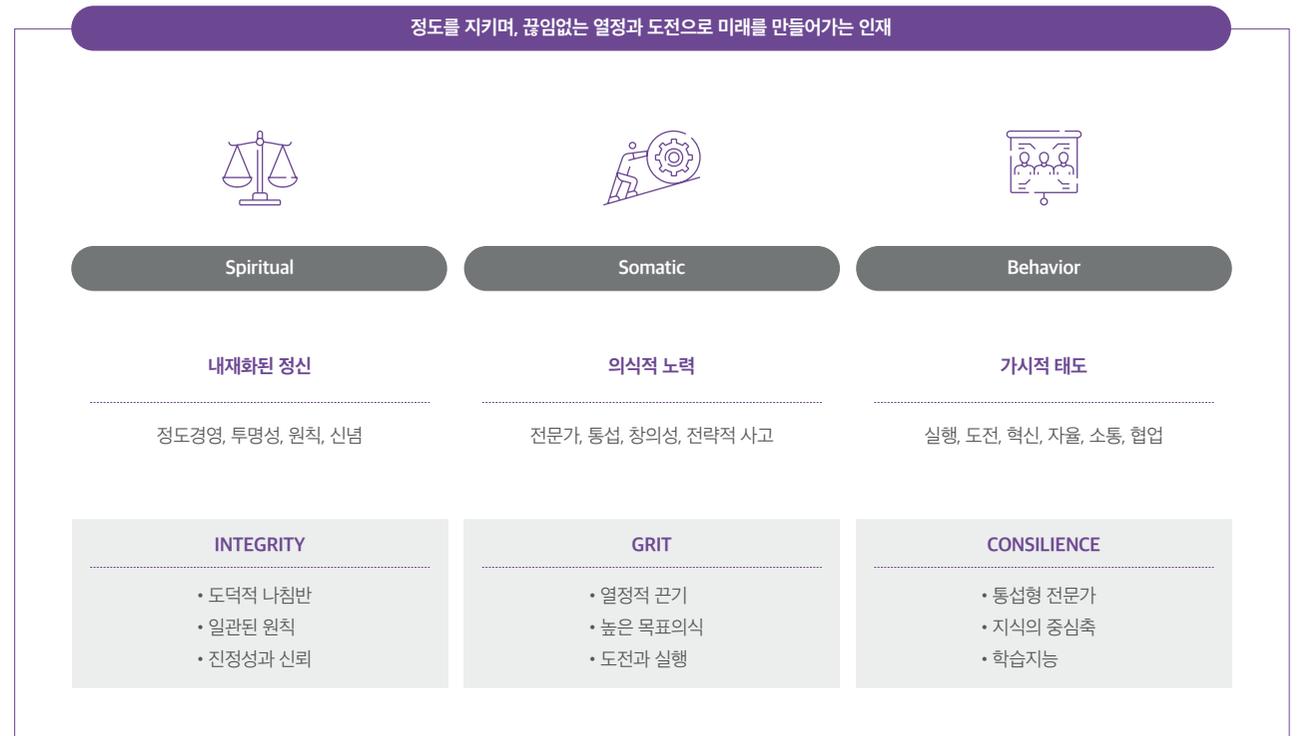
STRATEGY

인재육성 및 관리

인재상

HDC현대산업개발은 고객과 사회에 긍정적인 가치를 제공하고 세상을 보다 풍요롭게 만들기 위해, 창의적이고 도전적인 사고를 지닌 우수 인재를 적극 유치하고 체계적으로 양성하고 있습니다. 기업 문화에 긍정적인 변화를 이끌 수 있는 인재가 조직 전반에 자리 잡을 수 있도록 전략적인 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 또한, 신뢰받는 기업으로의 지속 성장을 위해 핵심 행동 기준인 Integrity(진정성), Grit(투지), Consilience(통섭)을 바탕으로, 열정과 도전 정신을 갖춘 인재들이 미래를 선도할 수 있도록 역량 개발을 지속적으로 지원하고 있습니다.

HDC현대산업개발 인재상



RISK MANAGEMENT

인재채용 및 확보

우수인재 채용

HDC현대산업개발은 회사의 핵심가치와 직무 역량에 부합하는 우수 인재 확보를 위해, 체계적이고 전략적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규직원 채용은 직무 적합성과 조직 기여 의지를 기반으로 공정하게 이루어지며, 인재의 다양성과 전문성을 고려한 채용 기준을 지속적으로 정비하고 있습니다. 최근 채용 실적은 건설업 특유의 시장 상황 및 사업 구조 변화에 따른 규모 조정 결과를 반영하고 있으며, 당사는 단순 인원 확대보다는 질적 성과 중심의 채용 전략으로 전환하여, 각 부문에 필요한 전문성과 역량을 갖춘 인재를 선별적으로 유입하고 있습니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 미래 변화를 이끌어갈 핵심 인재를 적극 발굴하고, 채용의 공정성·투명성·다양성을 강화하여 지속가능한 인재 확보 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

일부 채용과 더불어 내부 인재의 전환 및 재배치를 병행하여, 임직원이 자신의 역량을 보다 효과적으로 발휘할 수 있도록 적재적소 인력 배치를 강화하고 있습니다. 특히, HDC Do Dream 제도를 통해 구성원의 경력 개발 니즈를 사전에 파악한 후, Job Matching 및 Job Posting 제도를 활용하여 임직원이 자율적으로 희망 직무로 이동할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이 과정은 전사 설문조사 및 부서 수요조사를 기반으로 운영되며, 경력개발과 조직 전략을 동시에 고려하고 있습니다. 아울러, 임직원이 중장기적으로 목표 직무에서 성과를 창출할 수 있도록, 외부 전문 강사를 초빙한 직무 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 3~5년 내 전 구성원이 희망 직무에서 역량을 발휘할 수 있도록 체계적인 역량 개발 로드맵을 구축하고 있습니다. 이러한 내외부 인재 연계 전략은 조직의 유연성을 높이고, 임직원의 자율성과 전문성을 동시에 강화하는 선순환 구조로 기능하고 있습니다.

HDC Do Dream 프로세스



경력사원 역량 강화 활동



HDC Do Dream 공고문

RISK MANAGEMENT

인재채용 및 확보

인재다양성 강화

HDC현대산업개발은 채용과 승진 등 인사 전반에 걸쳐 성별, 장애 유무, 연령, 출신 등에 관계없이 모든 구성원에게 공정하고 동등한 기회를 제공하고 있으며, 다양성과 포용성을 기반으로 한 인재 운영을 통해 지속 가능한 조직문화를 구축하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 건설업은 산업 특성상 남성 근로자의 비중이 높은 분야이지만, 당사는 여성 인력의 고용 기회를 꾸준히 확대해 왔으며, 특히 여성 관리자 발굴과 육성에도 중점을 두고 있습니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 여성 인재에게 보다 다양한 직무 기회를 제공하고, 역량 중심의 공정한 인사 제도를 바탕으로 성별에 관계없이 누구나 성장할 수 있는 조직을 실현해 나갈 계획입니다.

여성 임직원 현황

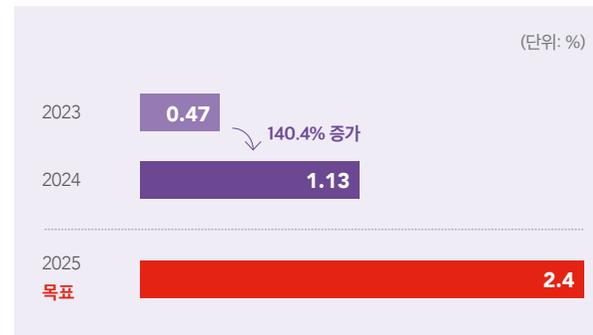
구분		2022년	2023년	2024년
여성 임직원	인원(명)	260	286	274
	비율(%)	14.1	15.0	14.8
여성 관리자 ¹⁾	인원(명)	5	4	4
	비율(%)	3.7	2.8	2.9

1) 팀장 현장소장 등 보직자 및 임원

장애인 고용 확대

HDC현대산업개발은 장애인 고용률을 점진적으로 확대하고 있으며, 2025년까지 고용률 2.4% 달성을 목표로 구체적인 고용 계획을 수립하고 추진하고 있습니다. 장애인의 직무 적합성과 역량을 고려한 맞춤형 채용을 확대하고, 안정적인 근무환경 조성 및 지원 제도를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 모든 구성원이 차별 없이 자신의 역량을 발휘할 수 있는 포용적이고 지속 가능한 조직문화를 정착시켜 나갈 예정입니다.

장애인 고용률



심포니 예술단

HDC현대산업개발은 장애 예술인의 사회참여 확대와 문화예술을 통한 포용적 조직문화 조성을 위해, 2023년 장애 예술인으로 구성된 심포니 예술단(연주팀 및 미술팀)을 창단하였습니다. 예술단은 사내 오케스트라 연주, 아이파크를 테마로 한 살고 싶은 집에 대한 희망을 담은 미술작품 전시 등 다양한 예술 활동을 활발히 펼치고 있습니다. 특히 2024년에는 예술단의 문화예술 활동을 지역사회와 공유하고, HDC그룹 임직원들이 동참하는 봉사 및 재능기부 활동을 통해 나눔의 가치를 실천하였습니다. 향후에도 당사는 지역사회 및 주요 사업과 연계한 각종 행사와 전시를 지속적으로 기획하여, 예술단이 차별 없이 재능을 발휘하고 사회와 소통할 수 있는 환경을 적극적으로 조성해 나갈 계획입니다.



국가유공자 대상 심포니 앙상블 공연



심포니 예술단 그림작품 전시

RISK MANAGEMENT

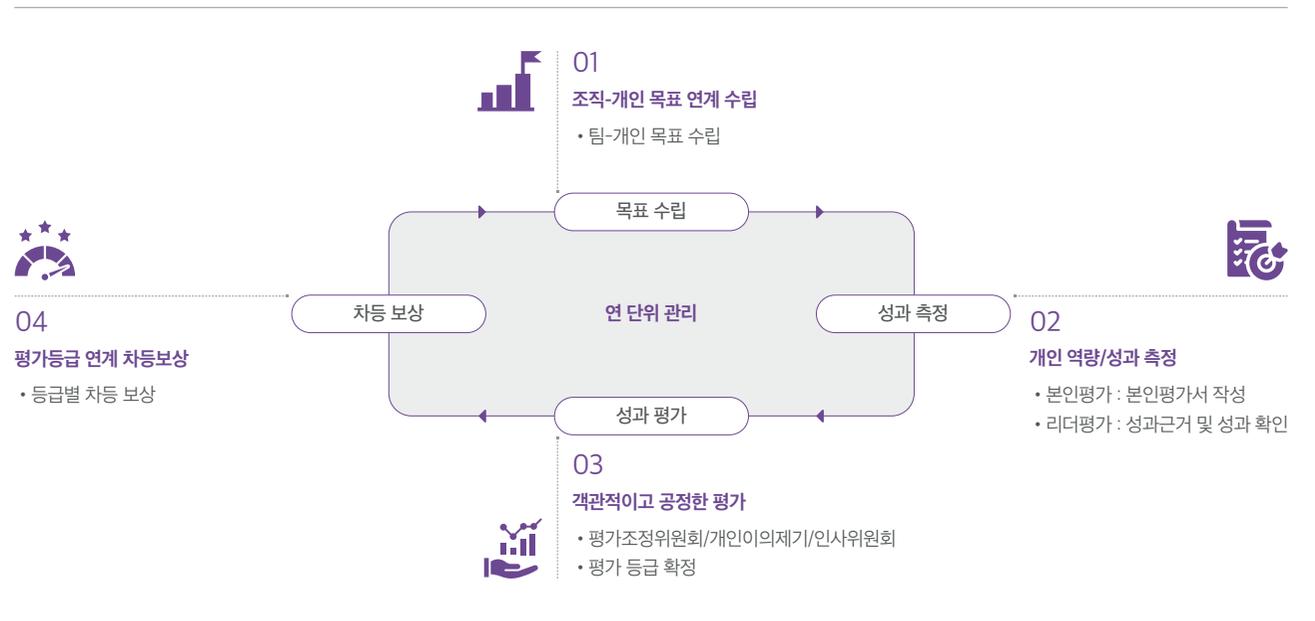
인재채용 및 확보

인사 운영 체계 고도화

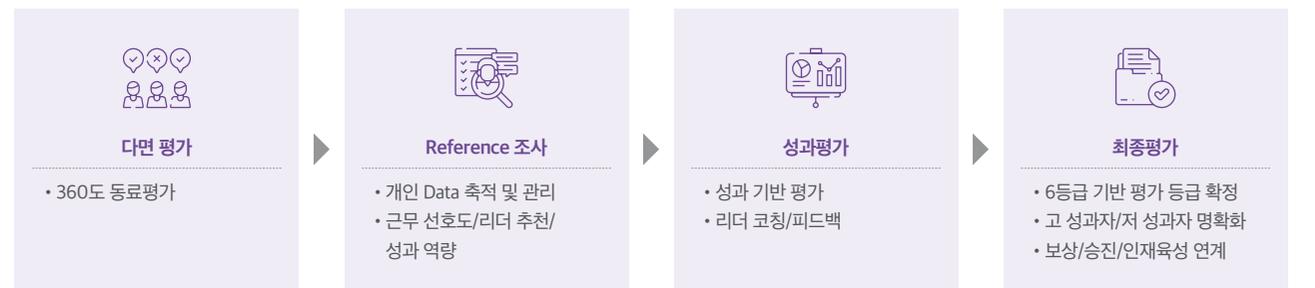
공정한 성과 평가

HDC현대산업개발은 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 경쟁력으로 사람 중심의 경영을 강조하며, 우수 인재의 확보와 육성을 위한 인사 운영 체계 고도화에 주력하고 있습니다. 특히 기존의 징계 심의 중심으로 운영되었던 인사위원회를 포상, 연말 승진 등 인사 운영 전반으로 범위를 확대해 인사 의사결정 체계의 공정성과 투명성을 높였습니다. 성과 기반의 인사평가 체계 구축을 위해 4단계 성과관리 프로세스를 도입하였으며, 제도 개선 전 임직원들의 수용성과 신뢰도 향상을 위해 구성원 의견을 반영하는 협의체를 운영하고, 개선된 제도에 대한 설명회도 병행하였습니다. 또한, 리더의 주도적 성과관리 역량 강화를 위해 리더 대상 교육 및 설명회를 정기적으로 시행하고 있으며, HR Audit과 평가 조정위원회 운영을 통해 평가의 객관성과 신뢰성을 지속적으로 검증하고 있습니다. 아울러, 구성원의 이의제기 절차를 명확히 마련하고, 인사 위원회를 100% 외부 전문가로 구성하여 평가 수용성을 제고하고 있습니다. 더 나아가 보상, 승진, 인재육성 제도를 유기적으로 연계함으로써 성과 기반의 인적 자원 관리 체계를 실현해 나가고 있습니다.

성과 관리 프로세스



성과 평가 프로세스



RISK MANAGEMENT

상생의 노사문화

노사협의회 운영

HDC현대산업개발은 「헌법 제33조」에 따라, 임직원의 단결권, 단체교섭권, 단체행동의 자유를 보장하고 있습니다. 건전한 노사문화 정착과 안정적인 근무환경 조성을 위해 매년 분기별로 노사협의회를 개최하고 있으며, 이를 통해 경영 실적을 공유하고 근로환경 개선 등 공동 관심 사항에 대한 안전별 협의를 정기적으로 진행하고 있습니다. 또한, 임금 단체교섭을 통해 근로조건 개선에 대한 논의를 진행하였으며, 노사 간 합의된 단체협약에 따라 합의사항을 성실히 이행하고 있습니다. 모든 임직원은 전사 공용 포털 내 전자계시판을 통해 노사협의 및 협약 내용에 자유롭게 접근할 수 있으며, 회사는 정보 접근성과 소통의 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 노사 간 신뢰와 소통을 기반으로 한 상생의 관계를 바탕으로, 건강하고 지속 가능한 조직문화를 만들어 나가겠습니다.

노사협의회 협의 내용

분기	안전수(건)	주요안건
1분기	6	직원 업무부담 감소 및 휴식권 보장 (유급휴가, 현장수당, Smart 시스템)
2분기	6	성과급 / 격려금 지급 기준 검토
3분기	7	회사 경영 실적 공유, 정규직 전환
4분기	8	현장 직원 처우 개선 (관리계약직 처우 향상, 숙소지원금 확대)

복리후생 제도

복지제도 현황

HDC현대산업개발은 임직원이 일하기 좋은 환경을 조성하기 위해 다양한 복지제도를 시행하고 있으며, 임직원의 삶 전반에 걸쳐 실질적인 혜택을 제공하고자 노력하고 있습니다.

일과 휴식의 균형을 통한 워라밸 지원	임직원분들의 건강한 삶 지원	주택 및 생활자금 지원	기타
<ol style="list-style-type: none"> 휴테크 제도 사내 카페테리아 운영 동호회 지원 숙박시설 바우처 제공 (근로자의 날) 기타 복지시설 이용 지원 (오크밸리, 파크하얏트, 파크로쉬 등) 	<ol style="list-style-type: none"> 종합건강검진 본인 중대질환 의료비 지원 본인/배우자 및 자녀 입원치료비 지원 상병으로 인한 휴직기간 생활비 지원 임직원 단체보험 가입 독감예방접종 	<ol style="list-style-type: none"> 주택자금대여 제도 공조대출 제도 <p>자녀 교육/보육 지원</p> <ol style="list-style-type: none"> 대학교 학자금 지원 초등/중학교 입학 축하금 유치원 보육비 지급 육아기 근로자 시차출퇴근제 <p>경조사 지원</p> <ol style="list-style-type: none"> 경조금/휴가지원 자녀, 손자녀 출산 선물 경조화환 장례 지원 	<ol style="list-style-type: none"> 명절포인트 지급 Family day 1일 현장직원 숙소/교통비/유류비 등 지원 영업직군 유류비 지원 임원 및 팀장 통신비/대리운전비 지원 아이파크몰 주차 지원 아이파크몰 할인 현대백화점 할인 현대기아차 할인 축구경기 관람 지원

RISK MANAGEMENT

복리후생 제도

가족친화기업 인증

HDC현대산업개발은 일·가정 양립을 위한 조직문화 조성 및 모성보호 제도 강화를 위한 인사정책을 다년간 체계적으로 추진해 왔으며, 그 성과를 바탕으로 2024년 여성가족부로부터 가족친화기업 인증을 획득하였습니다. 가족친화인증제도는 여성가족부가 주관하여 출산 및 육아 지원, 유연근무제 운영, 가족돌봄 제도, 직장 내 양성 평등 실천, 건강한 일터 조성 등 가족친화적 제도를 모범적으로 운영하는 기업에 부여하는 국가 공인 인증입니다. HDC현대산업개발은 관련 제도를 단순한 형식이 아닌, 실질적 이용률과 임직원 만족도를 기반으로 운영해왔다는 점에서 높은 평가를 받았습니다. 이번 인증은 회사의 복지 수준과 조직문화가 국가적 기준에 부합함을 공식적으로 인정받은 결과이며, 당사가 지향하는 지속가능경영 및 인재 중심의 기업문화 구축을 대외적으로 증명하는 의미 있는 성과입니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 생애주기별 맞춤형 복지와 유연근무 환경 고도화를 통해, 모든 임직원이 직장 생활에서 균형 있는 삶을 영위할 수 있는 조직을 구축하고, 일하기 좋은 기업으로서의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

실천 사례

01 육아기 근로자를 위한 시차출퇴근제 운영 (오전 7~10시 출근 시간 선택)

시차출퇴근제 운영 현황(이용 인원)

2022	5	
2023	7	40% 증가
2024	12	71% 증가

02 배우자 출산휴가, 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 제도의 실효성 강화

03 임신부 근로시간 단축 및 육아기 근로시간 조정 제도 운영

04 직장 내 성희롱 예방 교육 및 고충상담 시스템 구축

05 유연근무 문화 정착을 위한 수평적 회의문화 및 디지털 협업 강화



가족친화인증서

METRICS AND TARGET

임직원 역량강화 교육

교육 프로그램

HDC현대산업개발은 회사의 지속가능한 성장을 이끌어갈 차세대 리더 양성을 목표로, 직급별 역량 개발과 리더십 강화를 위한 교육체계를 체계적으로 운영하고 있습니다. 임직원들은 직급별 맞춤형 교육과정을 통해 각자의 성장 단계에 맞춘 전문성과 리더십을 함양하고 있으며, 핵심 인재를 대상으로 한 리더·직무 전문가 육성 프로그램을 중점 운영하고 성과 기반 리더십 내재화를 위한 특화 교육도 병행하고 있습니다. HDC Academy 온라인 연수원을 통해 디지털 전환(DT), 경영·재무, 인문학, 외국어, 자격증 등 다양한 콘텐츠를 제공하며, 학습 효율성과 접근성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 현재 약 3,068개 콘텐츠가 운영 중이며, 구독형 이러닝 과정도 도입하였습니다. 아울러, 생애 재설계 프로그램을 도입하여 경력 전환 및 은퇴 준비를 지원하고 있으며, 경력 단계별 진단과 Second Life 컨설팅을 통해 전 생애 주기에 걸친 성장을 체계적으로 지원하고 있습니다.

직급별 교육과정

교육대상	교육내용	
신입사원	<ul style="list-style-type: none"> 조직의 이해 비즈니스 코어 스킬 	<ul style="list-style-type: none"> 일의 의미, 일하는 방식 재무/회계 기본
승진자	<ul style="list-style-type: none"> PM의 목표 관리와 보고스킬 프로젝트 성과관리 	<ul style="list-style-type: none"> 퍼실리테이터 역량 강화 멘토/코칭 리더십
신임 팀장·소장	<ul style="list-style-type: none"> 사업관리 성과관리 조직 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 성과면담 코칭 신임 리더 리더십
임원	<ul style="list-style-type: none"> 경제/경영/산업 인사이트 최고경영자 리더십 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 리더십

임직원 역량강화 교육 현황

교육 만족도 현황 (5점 만점 기준)

구분	교육내용	교육 만족도 조사(점)	
총교육시간(시간)	76,861	4.6	4.6
연간교육참가자수(명)	15,741	2023	2024

METRICS AND TARGET

임직원 역량강화 교육

외국인 근로자 교육

HDC현대산업개발은 외국인 근로자의 역량 강화를 위해 맞춤형 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 16개 현장에서 내·외국인 근로자 1,542명을 대상으로 전문 통역 인력과 함께 현장 맞춤형 안전 교육을 운영하였습니다. 공중, 국적, 인원 등 현장 상황을 반영해 교육 콘텐츠를 구성하였습니다. 주요 공종(형틀, 철근, 알폼)에 대해서는 한국어·중국어·베트남어로 제작한 3개 국어 애니메이션 콘텐츠를 활용해 교육 효과를 높였습니다. 또한, 팀 내 명예통역관을 배치해 언어·문화적 장벽을 완화하고, 안전 인식 수준의 격차 해소에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 감성안전 편지쓰기 경진대회를 개최하여 자발적인 안전의식 제고를 유도하였습니다. 당사는 앞으로도 다양한 국적의 근로자들이 안전하게 근무할 수 있도록 현장 중심의 실효성 있는 교육 체계를 지속 강화해 나갈 계획입니다.

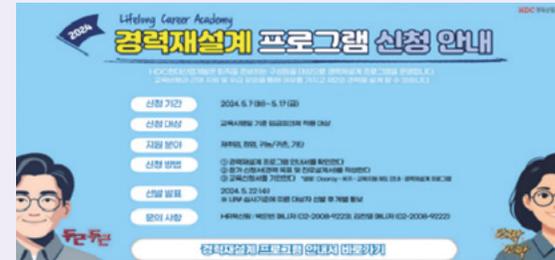


외국인근로자 안전경진 대회

BEST PRACTICE

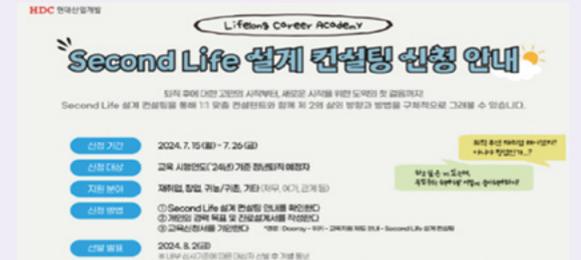
생애재설계 프로그램 운영

HDC현대산업개발은 임직원이 경력 전환 시점이나 은퇴 이후의 삶을 체계적으로 준비할 수 있도록 생애재설계 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 구성원이 자신의 미래를 주도적으로 설계하고, 새로운 기회를 모색하며, 조직과 함께 지속적으로 성장할 수 있는 기반을 마련하는 데 중점을 두고 있습니다. 경력 단계별 맞춤형 진단, Second Life 설계 컨설팅 등 실질적인 지원을 통해 임직원이 전 생애 주기에 걸쳐 역량을 발휘하고 삶의 전환을 성공적으로 준비할 수 있도록 돕고 있습니다. 앞으로도 HDC현대산업개발은 구성원이 변화에 능동적으로 대응하고, 자기주도적인 커리어 개발이 가능하도록 제도를 지속 확대해 나갈 계획입니다.



경력재설계 프로그램

퇴직을 앞둔 직원들이 안정적으로 제2의 커리어를 준비할 수 있도록 경력 재설계 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 은퇴 이후 새로운 진로를 모색하는 직원들이 여유 있게 미래를 설계할 수 있도록 맞춤형 진단, 전문 컨설팅, 직무 전환 교육 등 실질적인 지원을 제공합니다. 이를 통해 직원들이 퇴직 후에도 사회와 지속적으로 연결될 수 있도록 기반을 마련하고 있습니다. 앞으로도 당사는 퇴직 예정자들이 심리적·직업적 안정감을 바탕으로 제2의 인생을 준비할 수 있도록 지원을 강화해 나갈 예정입니다.



Second Life 설계 컨설팅

퇴직을 앞둔 직원들이 퇴직 이후의 삶을 체계적으로 준비하고 새로운 도전을 시작할 수 있도록 Second Life 설계 컨설팅을 운영하고 있습니다. 이 컨설팅은 퇴직 이후의 다양한 고민에 실질적으로 대응할 수 있도록 설계된 맞춤형 지원 프로그램으로, 직원들이 자신의 가치관과 역량에 기반한 제2의 삶을 구체적으로 설계할 수 있도록 돕습니다. Second Life 설계 컨설팅을 통해 직원들이 퇴직 이후 진로 방향을 설정하고, 창업, 재취업, 사회참여 등 새로운 기회를 주도적으로 모색할 수 있도록 돕고 있습니다.

인권경영

STRATEGY

인권경영 추진체계

HDC현대산업개발은 경영 전반에서 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 다양성과 포용을 바탕으로 차별 없는 근무환경 조성을 위해 인권경영을 실천하고 있습니다. 인권경영 선언문을 통해 정책 방향과 실천 의지를 명확히 하고 있으며, 인권영향평가와 고충처리 절차를 통해 잠재적 인권 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 본사, 현장, 협력회사를 아우르는 유기적인 인권경영 체계를 구축하고, HR혁신팀을 중심으로 이슈 발생 시 신속히 대응할 수 있는 실행체계를 운영 중입니다. 주요 사안은 인권경영위원회의 심의를 거쳐 CEO에게 보고되며, 이후 이사회에 인권경영 활동 전반을 공유하여 투명한 거버넌스를 확보하고 있습니다. HDC현대산업개발은 이러한 체계를 기반으로 인권경영의 내재화와 지속적인 개선을 통해 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 실현해 나가고 있습니다.

추진 조직



인권경영 정책

HDC현대산업개발은 인권을 경영의 핵심 가치로 설정하고, 인권경영 선언문을 기반으로 실질적 실행을 위한 정책과 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 인권경영 정책은 세계인권선언, ILO 핵심협약, UNGC 10대 원칙 등 국제 기준을 반영해 제정되었으며, 고용상 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 노동 3권 보장, 산업안전 보장, 개인정보 보호 등 주요 인권 이슈를 포괄하고 있습니다. 임직원을 포함해 협력회사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 인권 보호 책임을 다하고 있으며, 공급망과 지역 주민에 대한 인권 존중까지 범위를 확대하여 적용하고 있습니다. 또한 인권침해 발생 시 신속한 구제를 위한 체계를 갖추고 있으며, 정기적 인권교육, 고충처리 절차, 인권영향평가, 실태조사 등을 통해 인권 리스크를 사전 예방하고 적극적으로 대응하고 있습니다. 이러한 인권경영 방침은 선언에 머무르지 않고, 실제 사업 운영 전반에 내재화되도록 추진 중이며, 인권존중 문화를 조직 전반에 정착 시키기 위해 지속적인 노력을 이어가고 있습니다.

인권경영 선언문

구분	인권경영 정책 선언 주요 내용 제정		
제정	인권경영 범위 지정, 이해관계자 의견수렴, 인권경영선언		
목표	회사가 추구하는 인권경영이념을 담은 항목 설치		
구성	세계인권헌장, ILO핵심협약, UNGC 10대 원칙 등 규범 주요사항 반영		
내용	<ul style="list-style-type: none"> 국제인권기준에 대한 준수 및 지지 다양한 존중 및 차별금지 강제노동 및 아동노동 금지 결사의 자유 및 단체교섭권 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 공정대우 및 교육 훈련 지원 근로조건 준수 및 개선 쾌적하고 안전한 근무환경 환경보호 및 환경적 사회적 책임 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 인권보호 공급망 인권정책 정보보호
참여	임직원, 부서별 인권담당, 협력회사, 고객, 지역사회, 외부 전문가		
적용	이해관계자 범위: 임직원, 협력회사, 지역사회(현지주민 등), 소비자(고객), 일반국민, 환경		

[인권경영 선언문](#)

[인권경영 이행지침](#)

RISK MANAGEMENT

인권 리스크 관리

인권영향평가

HDC현대산업개발은 전사 차원의 인권경영 이행 수준을 점검하고, 잠재적인 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 임직원, 비정규직 직원, 협력회사, 고객, 지역주민 등 잠재 인권리스크가 높은 다양한 이해관계자를 평가 대상으로 선정하였으며, 이는 인권경영체계 고도화를 위한 실행계획의 일환으로 추진되었습니다. 본 평가는 평가 범위 설정, 이해관계자 의견 수렴, 인권 리스크 식별 및 평가, 대응 방안 수립, 결과보고 및 사후관리의 5단계 절차를 통해 체계적으로 수행되었으며, 평가 결과는 외부 전문기관의 검증을 거쳐 객관성과 신뢰성을 확보하였습니다. 도출된 실제 및 잠재 인권리스크에 대해서는 개선 과제를 수립·이행하고, 사후 관리 체계를 통해 지속적으로 점검함으로써 인권경영의 실효성을 높이고 있습니다.



인권영향 평가 결과

HDC현대산업개발은 2024년 인권영향평가를 총 6개의 주요 인권리스크를 식별하고, 이에 대한 실질적인 대응 방안을 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다. 주요 개선 조치로는 직급 및 부서별 맞춤형, 법정교육 외 인권 교육 확대, 인권침해 신고채널 개설 및 정보공개 강화, 협력회사 대상 행동규범 마련 및 준수 서약 체결, 고충처리 절차 정비, ESG 평가와의 연계 등이 포함됩니다. 당사는 이러한 조치를 통해 인권 리스크를 사전에 예방하고, 내부 구성원은 물론 외부 이해관계자까지 포괄하는 인권친화적이고 지속가능한 경영 환경을 구축해 나가고 있습니다.

주요 인권리스크 및 대응 현황

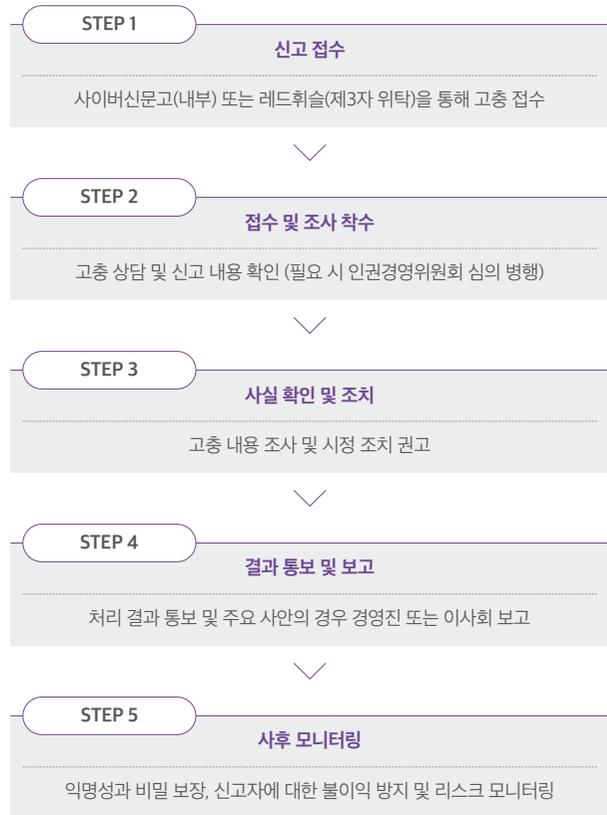
인권 리스크	대응 현황
인권경영 교육 부족	직급별·부서별 맞춤형 교육 운영, 법정교육 외 교육 확대
인권 감수성 미흡	인권침해의 우려가 있는 이해관계자 의견을 수렴하여 인권선언문 공개
정보 공개 미흡	인권경영 전용 페이지 신설, 정책 및 실적 투명하게 공개
고충처리 체계 미흡	내부·외부 고충처리 프로세스 정비 및 ESG위원회와 연계 운영
공급망 인권 리스크	협력회사 행동규범 마련 및 홈페이지 공지, 계약시 실천서약서 징구
환경권 보호	재난·재해 대응계획 수립 및 관리체계 강화

RISK MANAGEMENT

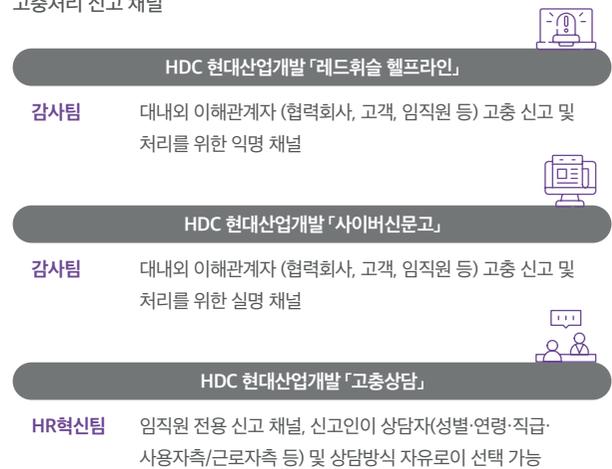
고충처리 대응체계

인권 고충처리 프로세스

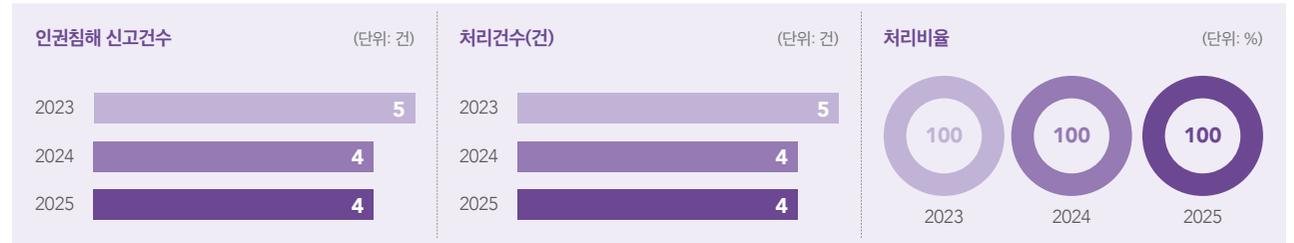
HDC현대산업개발은 상호존중의 조직 문화를 조성하고, 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 내부·외부 고충처리 채널을 병행하여 운영하고 있습니다. 내부적으로는 고충처리 전용 채널인 사이버신문고를, 외부적으로는 제3자 운영 기반의 익명 신고 시스템 레드휘슬(Red Whistle)을 운영하여 다양한 방식의 인권침해 제보가 가능하도록 하고 있습니다. 임직원은 직장 내 고충, 부당한 지시, 성희롱, 괴롭힘 등 인권침해 사안 발생 시 홈페이지, 이메일, ERP 등을 통해 손쉽게 신고할 수 있으며, 신고자가 원할 경우 사내 고충상담위원을 지정하여 상담을 요청할 수 있습니다. 모든 제보는 익명성과 비밀보장을 원칙으로 신속하게 처리되며, 신고자에게 불이익이 발생하지 않도록 철저한 보호 조치를 마련하고 있습니다.



고충처리 신고 채널

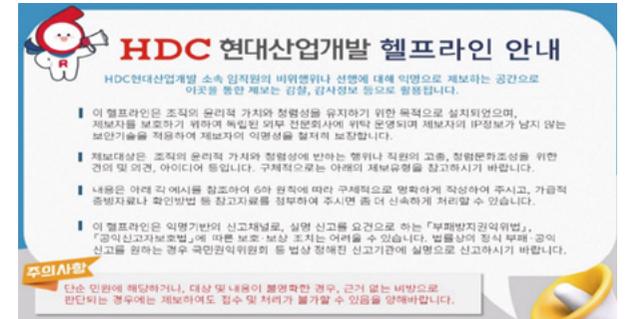


고충처리 현황



고충처리 현황

2024년에는 직장 내 괴롭힘을 포함한 총 4건의 인권 관련 신고가 접수 되었으며, HDC현대산업개발은 인권경영위원회의 심의를 거쳐 사실 관계를 확인한 후 후속 조치를 이행하였습니다. 확인된 사안에 대해서는 해당 부서에 경고 조치를 내리고, 괴롭힘 등 신고 사실이 인정되어 징계 결정이 확정된 경우, 사내 게시판에 해당 사실을 공지하여 해당 행위의 중대성을 전 임직원에게 알리고 유사 사례의 재발을 방지하고 있습니다. 또한, 신고자의 신원 보호와 2차 피해 예방을 최우선으로 하여, 인사상 금지 원칙을 명확히 안내하고, 후속 모니터링을 통해 사안 발생 이후의 관리도 철저히 수행하고 있습니다.



METRICS AND TARGET

인권경영 관리지표

인권경영 목표 및 추진전략

HDC현대산업개발은 비즈니스 전반에서 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해, 인권경영을 내부 경영전략에 통합하고 이해관계자 배려를 통한 인권경영 실현을 비전으로 설정하였습니다. 중장기 전략에 따라 2024년 인권경영 체계 구축, 2025년 인권 보호 강화, 2026년 인권문화 확산, 2027년 인권경영 내재화를 목표로 단계별 실행 전략을 수립하였으며, 이에 따라 인권경영 정책 공표, 인권영향평가 정례화, 인권 존중 문화 프로그램 운영 등의 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다. 인권경영 교육이수율을 핵심 관리지표로 삼아, 2027년까지 전 임직원 및 관리자의 인권교육 100% 이수를 달성하여 인권 인식 향상에 기여하겠습니다. 또한 인권경영 선언문과 인권경영 정책을 당사 홈페이지에 공개하고, 매년 인권영향평가 및 다양한 이해관계자 의견 수렴을 통해 도출된 주요 인권 이슈에 대한 개선활동을 이어가고 있습니다. HDC현대산업개발은 이러한 실행을 통해 인권경영의 내실화를 도모하고, 조직 전반에 인권 존중 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

[인권경영 목표](#)

인권경영 전략체계



인권교육 프로그램

HDC현대산업개발은 임직원의 인권 보호와 인식 제고를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하며, 직장 내 인권 존중 문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방 등 인권교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 특히 임원 및 관리자 직급을 대상으로는 별도의 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 강화하여 조직 내 위계에 따른 인권 침해를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 당사는 모든 임직원이 존중받으며 안전하게 일할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위한 기반을 지속적으로 강화하고 있으며, 앞으로도 차별 없는 직장 문화를 실현하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

인권교육 이수 현황

구분	교육명	교육이수 현황		
		대상자(명)	이수자(명)	이수율(%)
법정교육	성희롱 예방	1,863	1,850	99.3
	장애인 인식 개선	1,863	1,826	98.0
	직장내 괴롭힘	1,863	1,859	99.8

사회공헌

STRATEGY

사회공헌 추진전략

사회공헌 전략 및 목표

HDC현대산업개발은 풍요로운 삶, 신뢰할 수 있는 세상을 실현하기 위해, H-Happy(봉사), D-Devotion(기부), C-Community(상생)의 세 가지 테마를 중심으로 체계적으로 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 사회공헌 전담 부서와 아이파크 사회봉사단을 중심으로 임직원의 자발적 참여 아래 나눔-봉사 활동, 소외계층 지원, 인재 양성, 환경 보호 등 다양한 분야에서 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 전국 건설 현장이 위치한 지역사회를 대상으로 지속적이고 적극적인 사회공헌 활동을 펼치며, 지역과의 상생과 공동체 발전에 기여하고 있습니다.



Sustainability Performance

- Environmental

- Social

- Governance

Appendix

RISK MANAGEMENT

사회공헌 활동

H-Happy (지역사회 봉사)

사랑나눔 봉사

HDC현대산업개발은 본사를 비롯한 전국 사업장 인근 지역에서 임직원이 자발적으로 참여하는 다양한 봉사 활동을 통해 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다. 2024년에는 취약계층 대상 주거환경 개선, 나무심기 및 벽화 그리기 등 지역 환경 미화 활동, 지역 아동 대상 구연동화 및 환경 교육, 유기묘 보호시설 봉사 등 다양한 활동을 전개하였습니다. 앞으로도 지역사회와 함께하는 봉사 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.



구연동화 봉사



유기묘 보호시설 봉사

용산 연합봉사

HDC현대산업개발은 용산 지역 내 HDC 그룹사들과 함께 연합 봉사 활동을 실시하며, 봉사활동의 기획과 운영은 물론, 물품 및 인력 지원 등 다양한 분야에서 협력하고 있습니다. 벽화 그리기, 연탄 배달 등 지역 맞춤형 봉사 활동을 통해 지역사회에 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다. 또한, 용산구 소재 기업·기관·학교가 참여하는 민관학 연합단체 용산드래곤즈의 일원으로서 나무심기, 지역 청년 대상 직무 멘토링, 아동시설 대상 크리스마스 선물 기부 등 공동 사회공헌 활동을 활발히 전개하고 있습니다.



벽화그리기



청년 직무 멘토링

콘크리트 대학생 선발 및 직무 교육 활동

HDC현대산업개발 시공혁신단은 미래 건설 인재 양성을 위해 2024년 9월부터 대학생 6명을 선발하여 HDC현대산업개발 학생기자단 프로그램을 운영하고 있습니다. 학생기자단은 건설 및 안전 직무에 대한 기초 교육, 건설 박람회 참여, 건설 현장 견학 등을 통해 학교 교육과 실제 산업 현장 간의 차이를 이해하고, 시공사의 업무 환경을 사전에 체험할 수 있도록 구성되어 있습니다. 참여 학생들은 활동 과정에서 콘크리트 학회지에 관련 기사를 기고하고, 대학생의 시각에서 건설 산업을 소개하는 영상 콘텐츠도 직접 제작하는 등 실무 중심의 체험형 프로그램에 참여하고 있습니다.



건설 및 안전직무 기초 교육



건설현장 견학

Sustainability Performance

- Environmental
- Social
- Governance

RISK MANAGEMENT

사회공헌 활동

D-Devotion(지역사회 기부)

사랑실천 캠페인

HDC현대산업개발은 임직원이 급여의 1만 원 미만 끝잔을 자발적으로 기부하면, 회사가 해당 금액의 2배를 지원하는 1:2 매칭그랜트 제도를 운영하고 있습니다. 이 제도를 통해 조성된 기부금은 지역사회 취약계층을 지원하는 데 사용되고 있으며, 2024년에는 총 3억 원을 한국해비타트에 기부하고, 서울시와 협력하여 조손가정 등 주거환경 취약계층을 대상으로 주거 개선 사업을 실시하였습니다.



주거개선사업 봉사



조손가정 주거환경 개선사업 헌정식

기부 활동

HDC현대산업개발은 지역사회, 어르신, 장애아동, 청년, 환경단체 등 도움이 필요한 개인 및 단체를 대상으로 다양한 기부 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 단순한 기부를 넘어 지역사회 수요에 기반한 실질적 협력 사업을 추진하였으며, 보행안전도우미 육성 사업과 서울국제정원박람회에 참여하여 지역의 안전과 환경 개선에 기여하였습니다. 또한, 우수 협력회사들과 함께 HDC Partners 사회공헌 행사를 개최하고, 양평 어메이징 아웃 사이더 센터 조성을 위한 기부를 통해 지역 내 장애 예술가의 자립과 성장을 지원하였습니다.



보행안전도우미 양성사업



HDC파트너스 사회공헌 행사

C-Community (지역사회 상생)

주민설명회 개최

HDC현대산업개발은 지역사회와의 소통을 강화하기 위해 주민설명회를 개최하며 지역 주민의 의견을 적극적으로 경청하고 있습니다. 서울 노원구 월계동 서울원 아이파크 착공에 앞서 노원구청과 공동으로 주민설명회를 개최하여, 지역 발전 방향에 대한 비전을 제시하고 문화·복지시설 조성, 노후 기반시설 개량 등 공공기여 사업을 설명함으로써 지역 주민과의 공감대를 형성하였습니다. 또한 광주 화정 지역 주민의 목소리를 지속적으로 경청하고, 지역사회 발전에 실질적으로 기여하기 위해 다양한 소통 및 지원활동을 추진하였습니다.



서울원 아이파크 주민설명회



광주화정 아이파크 주민설명회

문화 공유

HDC현대산업개발은 지역의 문화예술 발전을 위해 다양한 후원 활동을 추진하고 있습니다. 서울 노원구 사업 착공을 기념하여 개최된 착공식과 연계해, 노원구가 주최하고 구민이 참여하는 KBS 열린음악회를 후원함으로써 지역 주민의 문화 향유 기회를 확대하고 지역사회 구성원 간 화합의 장을 마련하였습니다. 또한, 노원구청이 주최하고 노원문화재단이 주관한 뉴욕의 거장들 전시행사를 지원하여, 문화 소외계층을 포함한 다양한 시민들의 문화 접근성 향상에 기여하였습니다.



착공기념식 및 KBS열린음악회



뉴욕의 거장들 포스터

Sustainability Performance

- Environmental
- Social
- Governance

RISK MANAGEMENT

사회공헌 활동

C-Community (지역사회 상생)

심포니 작은 도서관

HDC현대산업개발은 책을 통한 지역사회 나눔 실천을 위해 2014년부터 작은 도서관 건립 사업을 지속적으로 추진해오고 있으며, 2024년 현재 10주년을 맞이하였습니다. 전북 군산의 1호점을 시작으로, 현재까지 전국에 총 20개소의 작은 도서관을 운영 중이며, 2024년에는 청주 성안동 도시재생 거점 시설, 광주 농성빛어울채 종합사회복지관, 이화여대 종합사회복지관, 대전 둔산종합사회복지관, 천안 열린문화지역아동센터 등 총 5곳에 신규 도서관을 개소하였습니다. 아울러 제18호점인 이화여대 종합사회복지관 도서관에서는 이용 아동을 대상으로 구연 동화 등 돌봄 놀이 봉사활동도 함께 진행하며, 단순 기부를 넘어 지역 아동의 정서 발달과 돌봄 지원에도 기여하고 있습니다.

심포니 교실숲

HDC현대산업개발은 환경에 대한 사회적 관심을 제고하고, 미래세대에게 자연을 체험할 수 있는 기회를 제공하기 위해 심포니 교실숲 사업을 새롭게 시작하였습니다. 선정된 초등학교 및 아동복지시설의 유휴공간에 친환경 녹지 공간을 조성하고, 아동이 직접 참여하는 아동 숲지킴이단을 운영하여 자연스럽게 환경 보호의 중요성을 인식할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 환경지킴이단 아동을 대상으로 HDC 임직원이 참여하는 환경 교육을 함께 실시하며, 어린이들의 생태 감수성과 친환경 의식을 함양하고자 노력하고 있습니다.



심포니 작은 도서관 개관 및 활동



돌봄 교실



심포니 교실숲 활동

BEST PRACTICE

심포니 희망드림 빌더 일자리 생태계 조성



HDC현대산업개발은 2023년부터 서울 및 수도권을 중심으로 자립준비청년을 대상으로 한 건설기술 교육 프로그램 심포니 희망드림빌더를 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 전문 건설기술 교육을 통해 건설업계 취업 및 창업을 지원하는 것을 목표로 하며, 2024년에는 사업 범위와 프로그램을 확대하여 총 36명을 대상으로 약 5개월간 건설기술 교육, 현장 실습, 심리상담, 진로 컨설팅 등을 실시하였습니다. 또한 고용노동부의 미래지원사업과 연계하여, 수료 이후에는 일자리 제공 및 창업 지원까지 연계함으로써 실질적인 청년 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

RISK MANAGEMENT

사회공헌 활동

포니정재단

포니정재단은 자동차 산업을 혁신적인 사고와 도전 정신으로 이끌며, 인재중시 철학을 실천해온 故 정세영 명예회장의 정신을 계승하기 위해 설립되었습니다. “훌륭한 인재를 꾸준한 관심과 든든한 지원 속에서 창의적인 역량을 발휘할 수 있다”는 인재중심 철학을 바탕으로, 재단은 미래세대에게 희망과 용기를 북돋아 주는 다양한 인재 양성 사업을 전개하고 있습니다. 대표적으로 포니정 혁신상, 학술연구 지원, 장학사업 등을 통해 사회 발전에 기여하고 있으며, 앞으로도 인재 육성과 학문 진흥을 위한 지속적인 노력을 이어갈 예정입니다.



한강 작가

포니정 혁신상

포니정 혁신상은 외교, 경제, 사회, 문화, 예술 등 다양한 분야에서 혁신적인 사고와 도전 정신을 바탕으로 탁월한 성과를 이루고, 이를 통해 사회에 긍정적인 변화를 이끌어 국가 발전과 위상 제고에 기여한 개인 또는 단체에게 수여하는 상입니다. 2024년에는 대한민국 최초로 노벨문학상을 수상하며 한국 문학의 세계적 위상을 높인 한강 작가가 수상자로 선정되었습니다.



정은혜 작가, 신진서 9단

포니정 영리더상

포니정 영리더상은 4차 산업혁명 시대를 선도할 도전과 혁신 정신을 지닌 젊은 인재를 발굴·양성하기 위해 제정된 상으로, 특정 분야에 제한 없이 각자의 영역에서 탁월한 성과와 미래지향적 잠재력을 지닌 만 40세 이하의 개인에게 수여됩니다. 2024년에는 신공지능이라는 별칭으로 국제 바둑계를 제패한 신진서 9단과, 다양한 창작 활동을 통해 장애 예술가에 대한 사회적 인식을 개선하며 독립적인 삶을 실천하고 있는 정은혜 작가가 수상자로 선정되었습니다.



포니정 인문장학 증서 수여식

학술지원 프로그램

포니정재단은 인문학 연구의 저변 확대와 지속 가능한 학문 생태계 조성을 위해 신진 연구자를 대상으로 학술 지원을 제공하고 있습니다. 국내에서는 학위 취득 5년 이내의 인문학 분야 박사, 국외에서는 한국학 전공으로 박사 학위를 취득한 지 5년 이내의 외국인 연구자를 지원 대상으로 하며, 문학·사학·철학 등 인문학 전반에 걸쳐 연구 초기 단계 학자들이 오로지 연구에 전념할 수 있도록 안정적인 환경을 제공합니다. 이를 통해 포니정재단은 인문학의 미래를 밝히는 든든한 기반을 마련하고 있습니다.



베트남 장학사업

장학 프로그램

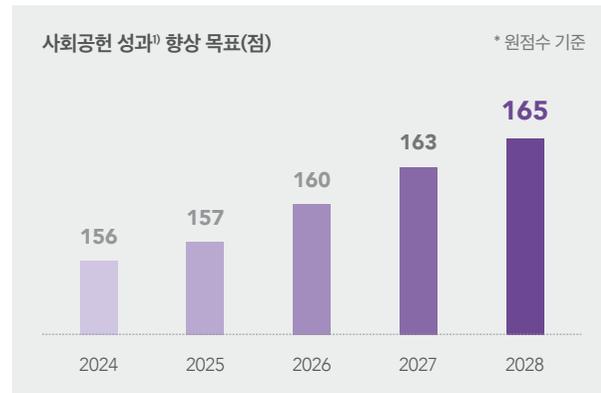
포니정재단은 어려운 환경에 놓인 자립준비청년의 성장을 지원하는 발돋움 장학사업과 함께, 베트남의 차세대 인재를 발굴·양성하는 국제 장학사업도 운영하고 있습니다. 더불어 FOMA(포마 자동차 디자인 미술관)와의 협약을 통해 국내의 대표 디자이너 및 예술가들이 직접 참여하는 주니어 디자인 클래스, 마스터 디자인 클래스, 이노베이터 프로젝트 등을 운영하며, 소통·협업·창의라는 3대 핵심 역량을 갖춘 미래 혁신 인재 양성에 힘쓰고 있습니다.

METRICS AND TARGET

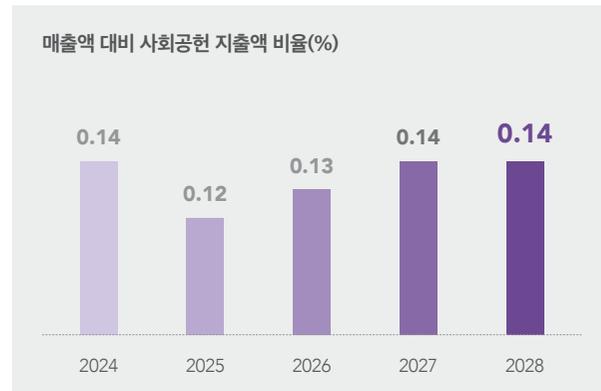
사회공헌 관리지표

HDC현대산업개발은 지역사회와의 조화로운 발전을 추구하고, 모든 이해관계자에게 풍요로운 삶의 가치를 제공하기 위해 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 2024년도 사회공헌 지출은 약 58억 원으로 전년 대비 9.5% 증가하였으며, 총 92명의 임직원이 총 239시간에 걸쳐 자원봉사활동에 참여하였습니다. 또한 지속가능한 사회공헌 활동기반을 마련하고 실천한 점을 인정받아 서울시로부터 2년 연속 지역사회 공헌 인정기업으로 선정되었습니다. 당사는 지역사회와의 지속적인 상생을 위해 사회공헌 중장기 목표를 수립하고, 지역사회공헌인정제 성과점수를 핵심 관리지표로 설정하였습니다. 해당 평가지표는 기업의 지역사회 기여도와 사회공헌 체계의 지속가능성 등을 종합적으로 평가하는 지표로, 당사는 매년 성과점수를 지속적으로 향상시켜 안정적인 인증을 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.

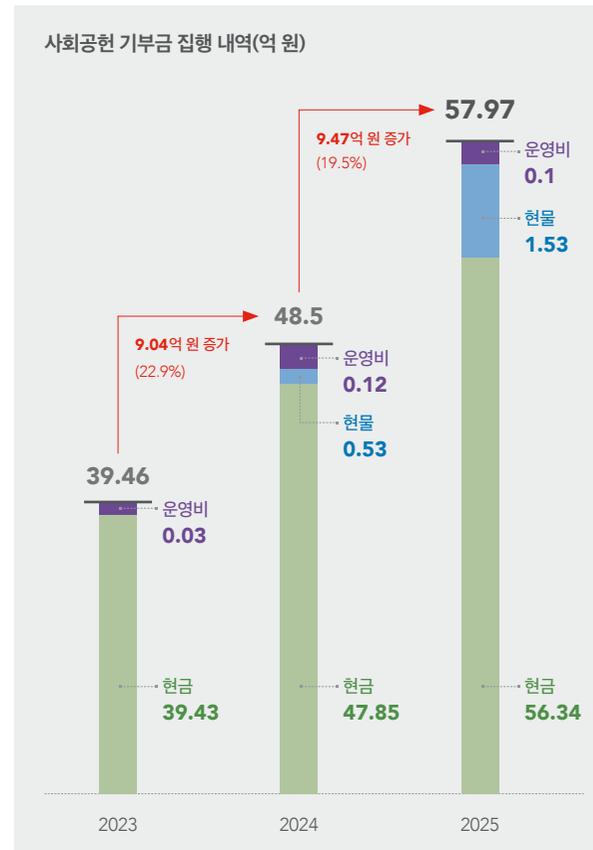
사회공헌 중장기 목표



1) 지역사회공헌인정제 성과 지표(200점 만점) 측정기준



사회공헌활동 성과



구분	2022년	2023년	2024년
수혜가구 수(가구)	1,079	1,876	2,273
총 봉사시간(시간)	2,098	525	239
연간 참여인원(명)	284	169	92
인당 평균 활동시간(시간)	7.4	3.1	2.6



서울사회공헌대전 시상식



HDC현대산업개발의 사회공헌 이야기

Q1

지난 2024년 한 해 동안 우리 회사가 추진한 주요 사회공헌 활동 중 가장 의미 있었던 성과는 무엇이라고 생각하시나요?

A. HDC현대산업개발은 자사만의 대표 사회공헌 프로그램을 개발하여 첫해를 성공적으로 운영하였습니다. 심포니 희망드림빌더는 자립준비청년과 고립은둔청년 등 취약 청년층을 대상으로 전문 건설 교육과 일 경험을 제공하여 안정적인 사회 정착을 지원하는 프로그램이며, 심포니 교실숲은 아동·청소년이 직접 참여해 친환경 교육 공간과 심터를 조성하는 프로젝트입니다. 두 프로그램에는 당사의 역량과 아이덴티티를 반영하고자 했으며, 그 결과 약 50여 명의 희망드림빌더 수료생이 각 분야로 사회에 진출하고, 서울 관내 초등학교와 보육시설 2곳에 교실숲을 성공적으로 조성하였습니다.

Q2

지역사회공헌인정제에 대해 간단히 소개해 주세요. 그리고 이를 취득하게 된 계기와 과정에서 경험한 어려움은 없었나요?

A. 지역사회공헌인정제는 보건복지부가 주관하는 제도로, 비영리단체와의 협력을 바탕으로 지역사회에 지속적인 사회공헌활동을 수행한 기업과 기관의 공로를 공식적으로 인정하는 제도입니다. HDC현대산업개발은 그간의 다양한 사회공헌활동을 제도적으로 인정받고, 향후 활동을 더욱 체계적으로 확장하기 위해 본 제도에 참여하였습니다. 인정제는 E, S, G 3개 분야의 25개 세부 항목으로 구성되어 있으며, 목표 점수 달성을 위해 항목별 요구사항에 세밀하게 대응하는 과정이 상당히 방대하고 복잡했던 경험이 있습니다.

Q3

사회공헌 업무를 하시면서 가장 보람을 느꼈던 순간이나 기억에 남는 에피소드가 있다면 소개해 주세요.

A. 사회공헌 업무의 큰 매력은 지역사회 현장에서 직접 뛰어다닐 수 있다는 점입니다. 특히 사회 이슈나 재난 발생 시 정확한 대응을 위해 해당 현장과 직접 소통하는 경우가 많습니다. 일례로 강릉에서 산불이 크게 났을 때 많은 이재민들이 발생했는데요. 긴급히 동대문에서 침구 세트를 대량 구매해서 당사 전용 버스에 싣고 강릉 이재민 피난처로 현장 봉사자들과 함께 직접 전달했던 일이 기억에 남습니다.

Q4

향후 현대산업개발의 사회공헌 활동은 어떤 방향으로 나아갈 계획인가요? 중점적으로 추진하고 싶은 영역이 있다면 말씀 부탁드립니다.

A. HDC현대산업개발은 건설사로서 전국에 다양한 건설 현장을 관리하고 있는 만큼 지역사회에 대한 기여도를 높여나갈 계획입니다. 심포니 교실숲, 심포니 작은 도서관 등 대표 사회공헌 사업을 확대 추진하여 당사의 사회적 책임을 다하겠습니다.

Q5

기업의 사회공헌이 지역사회나 이해관계자에게 실질적인 변화를 만들기 위해서는 무엇이 가장 중요하다고 생각하시나요?

A. 지역사회와의 소통과 대화를 통한 실질적인 니즈 발굴입니다. 기업의 역량이 아무리 뛰어나더라도 지원과 변화가 필요한 지역사회 당사자만큼은 이해도가 높을 수는 없기 때문입니다. 기업이 갖고 있는 역량과 지향하는 바를 지역사회와 어떻게 조율해나갈 수 있는가에 대한 고민이 필요합니다.

정보보호

GOVERNANCE

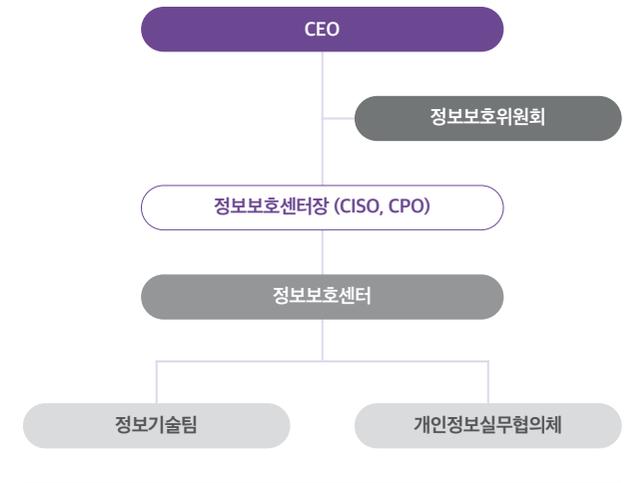
정보보호 추진체계

HDC현대산업개발은 정보보호 및 개인정보 보호를 중요한 경영 과제로 인식하고, 대표이사 직속의 정보보호센터를 설치하여 권한과 책임을 명확히 하고 있습니다. 정보보호센터장은 정보보호최고책임자(CISO) 및 개인정보보호최고책임자(CPO)를 겸직하며, 전사 정보보호 전략 수립 및 이행을 총괄하고 있습니다. 2024년에는 정보보호 인력 및 역할을 대폭 확대하여, 정보기술(IT) 인력 대비 정보보호 인력 비율을 업계 최고 수준으로 향상시켰습니다. 아울러, 경영진 및 유관 부서장으로 구성된 정보보호위원회를 통해 정보보호 정책 및 주요 현안을 정기적으로 심의하고 있으며, 개인정보 처리 부서 담당자 중심의 실무협의체를 운영하여 관련 법령과 환경 변화에 신속하게 대응하고 있습니다.

정보보호 정책 및 방침

HDC현대산업개발은 개인정보보호법, 정보통신망법, 정보보호산업법 등 정보보호 관련 주요 법령을 준수하고 있으며, 고객의 개인정보 및 회사의 기밀 정보를 안전하게 보호하기 위해 정보보호 관리규정, 11개의 세부 운영지침, 6개의 세부 운영 매뉴얼을 수립하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히, 2024년에는 클라우드 인프라의 중요성과 활용 범위 확대에 대응하여 클라우드 운영 보안 매뉴얼을 신규 제정하였으며, 2025년 상반기에는 AI 플랫폼에 대한 활용 규칙 제정을 통해 최신 정보기술 환경 변화에 부합하는 보안 전략을 지속적으로 발굴하고 적용하고 있습니다. 또한, 당사는 정보보호전문을 공식 홈페이지에 게시함으로써 정보보호 활동에 대한 기업의 의지와 책임을 대외적으로 명확히 하고 있으며, ISO/IEC 27001(정보보호 경영시스템) 인증을 정기적으로 갱신하여 정보보호 활동의 적합성과 효과성을 지속적으로 검증하며 개선해 나가고 있습니다.

조직도



STRATEGY

정보보호 추진전략

정보보호 전략

HDC현대산업개발의 정보보호 대응 전략은 보안 거버넌스 구축, 최신 보안 표준 준수, 상시 침해 방지 체계 유지, 정보유출 모니터링, 임직원 보안 역량 향상 등 5가지 요소로 구성되어 있습니다. 이를 통해 다양한 보안 위협으로부터 고객의 개인정보와 회사의 정보자산이 안전하게 관리되는 경영환경을 구축하고 있습니다.



정보보호경영시스템

HDC현대산업개발은 국제표준화기구(ISO)와 국제전기기술위원회(IEC)가 제정한 정보보호경영시스템 국제표준 ISO/IEC 27001 인증을 2023년에 신규 취득하였으며, 2024년 1년차 사후 심사를 통해 시스템의 적합성과 운영의 유효성을 재확인받았습니다. 이는 정보보호 활동이 단발성 대응에 그치지 않고, 지속적이고 체계적인 관리체계 하에 운영되고 있음을 의미합니다. 당사는 외부 정보보안 전문기관과의 협업을 통해 정보보호 수준을 객관적으로 진단하고 있으며, 보안 리스크를 식별하고 대응하는 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



ISO/IEC27001 인증서

RISK MANAGEMENT

정보보안 리스크 관리

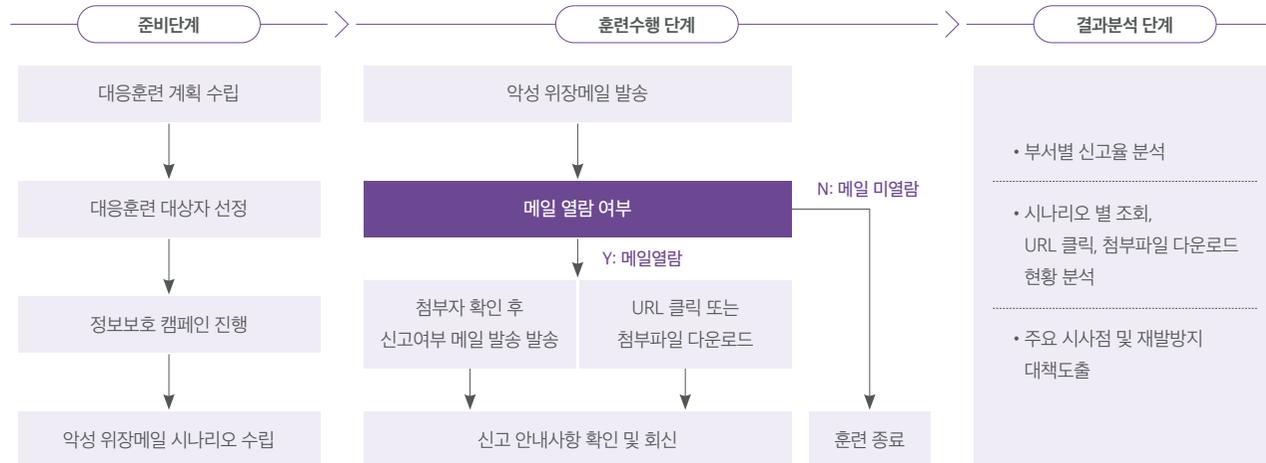
정보 침해사고 대응

HDC현대산업개발은 임직원의 보안 인식을 제고하고, 이메일을 통한 악성코드 감염을 사전에 예방하기 위해 연 1회 악성 메일 대응훈련을 실시하고 있습니다. 훈련의 실효성을 높이기 위해 다양한 공격 유형을 반영한 시나리오 기반 모의 훈련 프로그램을 개발·운영하고 있으며, 훈련 결과에 대한 분석을 바탕으로 맞춤형 보안 교육 및 대응 솔루션을 도입하여 정보보호 체계를 개선하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 보안 대응 역량을 강화하고, 실제 위협 상황에 대한 조직 차원의 대응력을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

정보보호 점검 및 훈련 현황

구분	점검 주체	주기	대상
ISO/IEC27001 심사	부로 베리타스	연 1회	정보보호센터
악성메일 대응훈련	외부 전문보안업체	연 1회	전 임직원
모의해킹	외부 전문보안업체	연 1회	개인정보처리시스템
장애복구훈련	자체	연 1회	개인정보처리시스템
개인정보 수탁사점검	외부 전문보안업체	연 1회	개인정보 수탁업체

정보 침해사고 대응훈련 절차



개인정보 보호 강화

HDC현대산업개발은 개인정보를 처리하는 중요정보처리시스템을 대상으로 연 1회 보안 취약점 진단(Security Vulnerability Assessment)을 실시하고 있으며, 홈페이지 및 주요 시스템에 대해서는 정기적인 침투 테스트를 수행하여 사이버 위협에 대한 실질적 대응 역량을 강화하고 있습니다. 진단 과정에서 식별된 보안 취약점에 대해서는 위험도 기반의 개선계획을 수립하고, 우선순위에 따라 단계적으로 보완 조치를 이행함으로써, 시스템 전반의 정보보호 수준 및 보안성을 지속적으로 제고하고 있습니다. 또한, 업무 연속성 관리체계 강화를 위해 핵심 업무 시스템을 대상으로 실제 상황을 반영한 장애복구 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 사고 발생 시 신속하게 복구하고 안정적인 운영체계를 구축하였습니다.



악성메일 대응훈련

RISK MANAGEMENT

정보보안 리스크 관리

개인정보보호의 이행

HDC현대산업개발은 개인정보의 중요성을 인식하고 이를 안전하게 보호하기 위해 기술적, 관리적, 물리적 보호조치를 종합적으로 적용하고 있습니다. 계약정보와 같은 중요정보, 주민등록번호 등 고유식별 정보, 그리고 현장 근로자의 건강정보와 같은 민감정보는 모두 암호화하여 저장하고 있으며, 개인정보 취급자라 하더라도 해당 정보를 임의로 출력하거나 다운로드할 수 없도록 제한하고 있습니다. 개인정보 출력 또는 다운로드가 필요한 경우에는 부서장 및 정보보호센터의 사전 승인 절차를 거쳐, 시스템 운영자가 암호화 파일 형태로 안전하게 전달하는 방식으로 운영하고 있습니다. 이러한 보안 통제 및 예방 조치를 기반으로, 현재까지 개인정보 유출이나 해킹과 같은 이슈는 발생하지 않았으며, 매년 ISO/IEC 27001 인증 심사를 통해 정보보호 관리체계의 적정성과 효과성을 지속적으로 검증하고 있습니다.

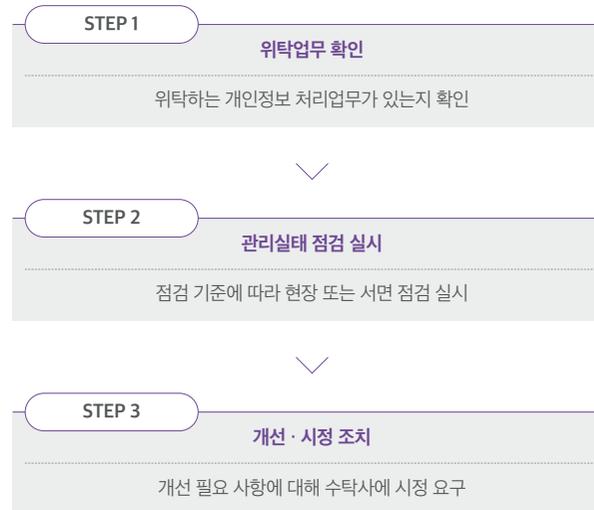
개인정보유출 대응 절차



개인정보보호 실태 점검

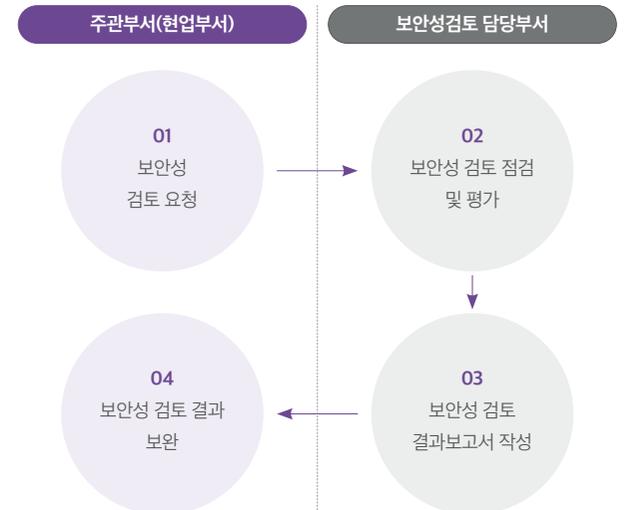
「개인정보 보호법」 제26조에 따라 개인정보 처리 업무를 외부 협력 업체에 위탁하는 경우, 위·수탁 계약을 체결하고, 수탁사 취급자에 대한 정보보호 서약서 작성 및 개인정보보호 교육 이수 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 수탁자의 개인정보 처리 실태 및 안전성 확보 조치 이행 여부를 점검하기 위해 연 1회 이상 개인정보 보호 실태 점검을 실시하고 있습니다.

협력회사 개인정보보호 실태 점검 절차



고객 개인정보 관리강화

고객이 개인정보 처리방침의 주요 내용을 보다 쉽게 이해할 수 있도록 핵심사항을 인포그래픽 형태로 홈페이지에 게시하고 있습니다. 아울러, 개인정보를 처리하는 임직원이 관련 기준을 명확히 인식하고 실무에 적용할 수 있도록 개인정보보호 실천 가이드를 자체 개발하여 배포하였습니다. 또한, 신규 업무시스템은 보안성 검토를 통과한 경우에만 오픈할 수 있도록 운영 절차를 개선하였으며, 이를 통해 기술적 취약점에 의한 개인정보 유출을 사전에 차단하고 있습니다.



METRICS AND TARGET

정보보호 관리지표

HDC현대산업개발은 2024년 기준 정보보호 관련 위반 사례 및 개인정보 유출 등 피해가 한 건도 발생하지 않았으며, 예방 중심의 정보보호 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

정보보호 위반사항

구분	2024년
정보 보안 위반 (건)	0
정보 보안 위반으로 인한 고객사, 소비자, 직원 등 피해자 (명)	0

정보 유출 현황

구분	2024년
개인정보 유출 건수	0
영업비밀 유출 건수	0

보안점검 강화

HDC현대산업개발은 2024년 핵심 데이터베이스의 보안 강화를 위해 DB 접근제어 솔루션을 최신 버전으로 업그레이드하고, 서버 접근제어 시스템을 신규 도입하여 비인가 접근을 효과적으로 차단하였습니다. 이어 2025년에는 HCI(Hyper Converged Infrastructure) 기반 가상화 서버를 도입하여 노후 서버의 보안 취약점을 해소하였고, 하반기에는 통합 백업 솔루션을 통해 장애 대응 및 복구 역량 강화를 추진할 예정입니다.

정보보호 투자

HDC현대산업개발은 정보보호의 중요성을 인식하고, 정보기술 대비 투자 비중을 지속 확대하며 정보자산 보호 역량을 강화해 나가고 있습니다. 이에 정보자산, 기술정보, 전자문서, 고객정보 등 주요 정보를 안전하게 보호하기 위해 정보보호 분야에 대한 투자 규모와 적용 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 앞으로도 정보보호 투자뿐만 아니라 관리 체계, 인식 제고, 자율점검 시스템 전반을 고도화하여, 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 업무환경을 구축하고 정보보호 우수기업으로서의 위상을 더욱 강화해 나가겠습니다.

정보보호 투자 현황



임직원 정보보호 역량 강화

HDC현대산업개발은 임직원의 정보보호 역량을 강화하고 보안 문화를 조직 내에 정착시키기 위해, 전 임직원을 대상으로 침해사고 대응 모의 훈련과 정보보호 인식 제고 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, 최근 업무 환경에서 생성형 AI(ChatGPT 등)의 활용이 확대됨에 따라 기밀정보 및 개인정보의 비의도적 유출을 방지하기 위해, 사내 생성형 AI 활용 지침을 선제적으로 수립하였으며, 해당 내용을 정보보호 교육 과정에도 반영할 예정입니다. 아울러, 개인정보 및 민감정보에 대한 기술적 접근을 차단하는 보안 조치도 병행하고 있습니다. 신입사원 입문 교육 과정에는 정보보호 교육을 포함하고 있으며, 입사 후에는 전 임직원을 대상으로 연 1회 온라인 교육을 시행하고 있습니다. 또한, 개인 정보 처리 시스템을 다루는 개발자와 운영자에게는 별도의 심화 교육을 제공하여 개발 단계의 보안 리스크를 최소화하고 있습니다. 모든 교육 과정은 참여자 피드백을 반영해 지속적으로 개선하고 있으며, 이를 통해 실효성 높은 정보보호 교육 체계를 구축하고 있습니다.

정보보호 교육 현황

구분	임직원 개인정보보호 교육	외주 인력 정보보호 교육
대상자	1,895	12
이수자	1,879	12
이수율	99	100

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

- Environmental

- Social

- **Governance**

Appendix



여름하늘 아래 빛나는 아이파크 | 동혁 | 2024, Mixed media on Canvas, 600x600mm

Governance

108 투명한 지배구조

116 통합 리스크 관리

투명한 지배구조

지배구조 원칙

건전한 지배구조 확립

HDC현대산업개발은 정도경영, 실행, 혁신, 독창성, 고객중심, 통찰, 열정이라는 핵심가치를 바탕으로, 풍요로운 삶과 신뢰할 수 있는 세상을 실현하는 것을 기업의 사명으로 삼고 있습니다. 이러한 가치 실현의 기반으로, 기업지배구조헌장을 제정하여 기업의 지배구조 투명성과 책임경영 체계를 제도적으로 강화하고 있습니다. 본 헌장은 주주, 이사회, 감사기구, 이해관계자, 시장에 의한 경영 감시 등 지배구조의 주요 원칙을 포함하고 있으며, 내부 의사결정 과정과 관련 정보를 투명하게 공개함으로써 이해관계자들과의 신뢰 형성을 위한 기준으로 활용되고 있습니다. 향후에도 정도경영의 원칙에 따라 지배구조 운영의 투명성과 효율성을 지속적으로 제고하고, 전사적인 신뢰 기반 경영을 강화해 나갈 계획입니다.

이사회 기능 및 역할

HDC현대산업개발의 최고 의사결정기구인 총 5명으로 구성된 이사회로, 법령 또는 정관에 명시된 사항과 주주총회로부터 위임받은 사안, 회사 운영의 기본 방침 및 주요 업무집행에 대한 사항을 심의·의결하고 있습니다. 이사회는 이사회 의장과 대표이사, 주요 경영진을 선임하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 기능도 수행하고 있습니다. 법령상 의무사항 외에도 주요 경영 관련 사안에 대해 이사회 심의·의결을 받도록 정관 및 이사회 규정을 통해 명시하고 있으며, 전문적인 이사회 운영을 통해 경영의 투명성과 효율성을 제고하고 지배구조의 건전성을 확보하고 있습니다. 현재 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 이사 총수의 절반을 사외이사로 구성함으로써 경영진과 지배주주로부터의 독립성을 확보하고, 효과적인 감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한, 외부 환경 변화에 기민하게 대응하고 신속한 의사결정을 가능하게 하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으며, 주주총회 및 이사회 호선을 통한 분리 선임 절차를 통해 이해 상충을 방지하고 있습니다.

이사회 선임절차 및 기준

HDC현대산업개발은 이사 선임의 투명성과 공정성을 확보하기 위해, 상법과 정관에 따라 모든 이사를 주주총회에서 선임하고 있습니다. 이사회 구성 시에는 지속가능경영에 기여할 수 있는 전문성과 역량을 갖춘 인사를 선임대상으로 하고 있으며 이사 후보에 대한 정보는 주주총회 이전에 공시함으로써 주주의 판단을 지원하고 있습니다. 사외 이사의 경우, 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 선임하고 있으며, 추천된 후보는 이사회 의결을 통해 최종 후보를 확정 후 주주총회에 상정되어 선임됩니다. 현재 이사회는 총 5명(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율을 통해 경영진과 지배주주로부터의 독립성을 확보하고, 이사회 감독 기능을 강화하고 있습니다. 사내이사의 경우, 겸직 수를 제한하는 내부 규정을 운영하고 있으며, 이사로서의 충실한 직무 수행을 위한 제도적 장치를 마련하고 있습니다.

이사회 구성 및 전문성

HDC현대산업개발은 효과적이고 신중한 의사결정을 위해 이사회 내 위원회가 원활히 운영될 수 있는 적정 규모의 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회 독립성과 전문성에 기반한 의사결정 체계를 확립하기 위해 이사회 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 이사들은 경제, 금융, 마케팅, 건설기술, 법률 등 건설산업 전반의 전문성을 갖춘 다양한 배경의 인재들입니다. 또한, 감사기능의 독립성과 전문성을 강화하기 위해 감사위원회를 전원 사외이사로 구성하고 있으며, 금융·회계·재무 분야의 실무 경험을 보유한 전문가를 포함하여 운영함으로써 경영진에 대한 견제 기능을 효과적으로 수행하고 있습니다.

이사회 현황

2025.05.31 기준

직책	성명	성별	선임일	임기	주요 경력	전문분야	이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)							
							경제/경영	재무/회계	안전보건/품질	건설기술	공정거래	법률/규제	마케팅	
대표이사 (CEO)	정경구	남	2025.03.26	2027.03.31	現. HDC현대산업개발 대표이사 CEO/사장 前. HDC 대표이사 HDC자산운용 대표이사	업무 총괄 및 대외 업무 수행 경영기획 관리	●	●					●	
대표이사 (CSO)	조태제	남	2025.03.26 (재선임)	2027.03.31	現. HDC현대산업개발 대표이사 CSO 前. HDC현대산업개발 건설본부장 HDC현대산업개발 건축PM	안전, 보건, 품질 관리			●	●			●	
사외이사	김동수	남	2024.03.28. (재선임)	2027.03.31	現. 고려대학교 석좌교수 고려대학교 미래성장연구원장 前. 제16대 공정거래위원회 위원장 한국수출입은행 은행장	공정거래·경제 분야 전문가	●	●			●		●	
사외이사	김진오	남	2024.03.28.	2027.03.31	現. 법무법인 동인 변호사 前. 창원지방법원 부장판사 대법원 재판연구관	법률 분야, 리스크관리 전문가					●		●	
사외이사	최진희	여	2023.03.24.	2026.03.31	現. 고려대학교 경영대학 마케팅 교수	경영학, 마케팅 분야 전문가	●						●	●

이사회 구성 및 전문성

이사회 독립성

HDC현대산업개발은 이사회 내 위원회의 독립성과 투명성을 제고하기 위해, 안전보건위원회를 제외한 모든 위원회의 위원장을 사외이사로 선임하고 있으며, 각 위원회의 과반수를 사외이사로 구성하여 독립적인 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 사외이사 선임 시에는 후보자의 이해관계 여부를 면밀히 검토하여 독립성을 사전에 확보하고 있으며, 선임 이후에도 「상법」 제542조의8 제2항에 따라 당사 사외이사가 당사를 제외한 2개 이상의 기업에서 이사, 감사 또는 집행임원으로 중복 재직하지 않도록 관리하고 있습니다.

이사회 다양성

HDC현대산업개발은 2023년 3월 24일 개최된 제5기 주주총회에서 첫 여성 사외이사를 선임하면서 이사회가 단일 성별로 구성되지 않도록 하였습니다. 여성이사 선임을 통해 다양한 이해관계자들의 의견을 경영 의사 결정에 반영할 수 있도록 지원하여 주주 가치를 높이고 이사회 효율적인 경영 감독 역할을 강화하고 있습니다.

이사회 직무수행 지원

HDC현대산업개발은 사외이사의 전문성과 독립성을 기반으로 한 합리적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 다양한 제도적 지원을 운영하고 있습니다. 사외이사들의 원활한 업무 수행을 위해 재무팀을 중심으로 이사회 운영 및 정보 제공을 지원하고 있으며, 신규 선임 시에는 감사제도와 회사의 주요 현황에 대한 대면 보고와 함께 각종 교육 자료를 제공합니다. 또한, 사외이사가 이사회 안건에 대한 보다 구체적인 설명을 요청할 경우 관련 자료를 충분히 제공하여, 합리적이고 책임 있는 의사결정을 뒷받침하고 있습니다. 이사회 및 감사위원회 구성원에게는 기업지배구조보고서 작성, 감사인 지정제도, 내부회계관리제도, ESG 규제 동향 등 주요 현안과 관련된 정기·비정기 교육을 실시하고 있으며, 사외이사의 사업 이해도와 전문 역량 제고를 위한 실무 중심의 교육 프로그램도 지속적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 기업가치제고 가이드라인, 특정증권 거래계획 보고제도 등과 관련한 교육을 실시하였으며, 향후 ESG 관련 교육 또한 확대해 나갈 계획입니다. 이와 함께, 이사회 규정을 통해 사외이사가 필요 시 적절한 절차에 따라 회사 임직원 또는 외부 전문가의 지원을 받을 수 있도록 명문화하고 있으며, 고의 또는 중대한 법령 위반을 제외한 직무 수행 과정에서 발생할 수 있는 손해에 대해 법률상 배상책임을 보상하는 임원배상책임보험을 회사 비용으로 가입하여 이사의 적극적인 책임 수행을 지원하고 있습니다.



60%
사외이사 비율



1
명
여성이사

교육일	교육대상	주요 교육내용	참석률(%)
2024.06.28	사외이사 3인	기업가치제고계획 가이드라인 안내	100
2024.09.23	사외이사 3인	내부회계관리제도, 임원 등의 특정증권 등 거래계획 보고제도 설명	100
2024.12.16	사외이사 3인	감사인 지정제도, 글로벌 ESG 규제 동향 및 대응	100

이사회 운영

이사회 활동

HDC현대산업개발의 이사회는 「이사회규정」 제6조에 따라 정기이사회와 임시이사회로 구분하여 운영하고 있습니다. 정기이사회는 개회 1주일 전, 임시이사회는 1일 전까지 개회 시기, 장소, 안건을 각 이사에게 통지하도록 정관 및 이사회규정에 명시하고 있으며, 이사 전원의 동의를 있을 경우 별도의 사전 절차 없이 회의 소집이 가능합니다. 이에 따라 당사는 이사회 및 위원회 개회 시 충분한 시간을 확보하여 각 이사에게 관련 일정을 안내하고 있습니다. 이사회 결의는 관련 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 「상법」 제391조에 따라 모든 이사가 음성을 동시에 송수신할 수 있는 원격통신 수단을 활용한 결의도 유효한 출석으로 간주하고 있습니다. 또한, 이사회 규정에 따라 안건에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한함으로써 이해상충 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 2024년에는 총 12회의 이사회를 개최하였으며, 총 48건의 안건을 검토하였습니다. 이 중 지속가능경영 관련 주요 안건으로는 온실가스 목표관리제 대응계획 보고, 2024년 ESG 경영 업무추진계획 및 성과 보고, 안전·보건·품질 활동 연간 계획 승인 및 분기별 실적 보고 등이 포함되어 있습니다.

이사회 개최 및 심의안건수

구분	횟수(회)	
이사회 개최 수	12	
총 안건 수	48	
안건구분	의결	30
	보고	18

이사회 참석률

구분	참석률(%)
평균 참석률	100
사내이사 참석률	100
사내이사 참석률	100

지속가능경영 관련 이사회 심의 안건

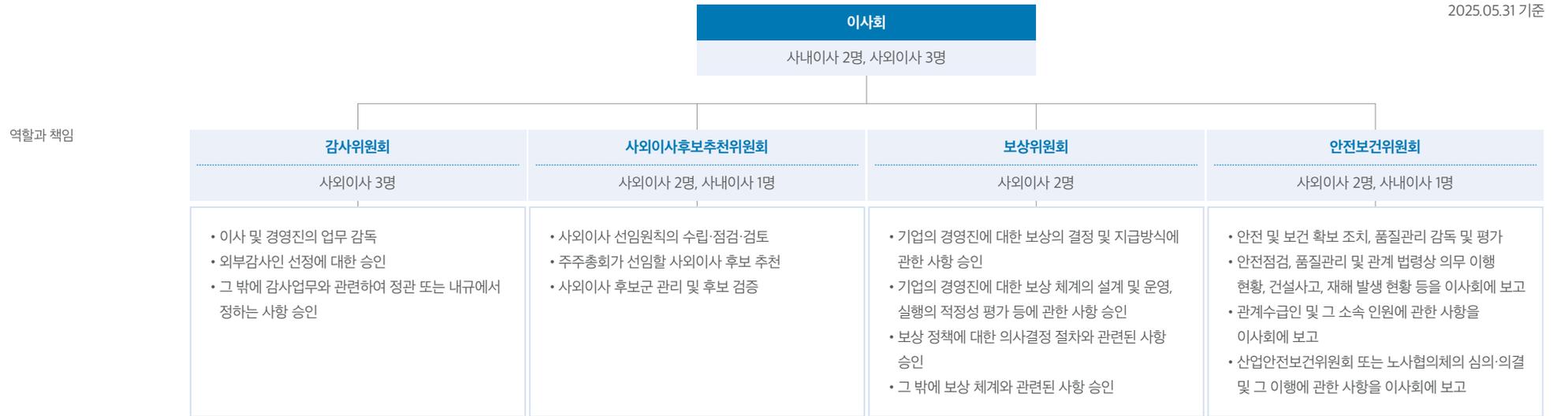
일자	주요안건	의결 여부
2024.01.25	<ul style="list-style-type: none"> 전자투표제도 승인 공정거래 자율준수 관리자 선임 2024년 안전·보건·품질 활동 정책 승인 2023년 안전·보건·품질 활동 실적 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·의결 ·의결 ·의결 ·보고
2024.02.26	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 운영실태 보고 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 2024년 ESG업무 추진계획 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·보고 ·보고 ·보고
2024.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 내 위원회 위원(장) 선임 2024년 환경경영 추진 계획 승인 	<ul style="list-style-type: none"> ·의결 ·의결
2024.05.21	<ul style="list-style-type: none"> 계열회사와의 거래한도 승인 이사회 내 위원회 위원(장) 사임 및 선임 준법지원인 선임 2024년 1분기 안전·보건·품질 활동 실적 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·의결 ·의결 ·의결 ·보고
2024.06.21	<ul style="list-style-type: none"> 계열회사와의 거래한도 변경 승인 이사회 평가결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·의결 ·보고
2024.07.01	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 지속가능경영보고서 발간 보고 (*중대성평가 결과 검토) 	<ul style="list-style-type: none"> ·보고
2024.07.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 2분기 안전·보건·품질 활동 실적 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·보고
2024.09.06	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실적 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·보고
2024.10.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 3분기 안전·보건·품질 활동 실적 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·보고
2024.11.15	<ul style="list-style-type: none"> 계열회사와의 거래 승인 	<ul style="list-style-type: none"> ·의결
2024.12.16	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 계열회사와의 거래한도 승인 계열회사와의 거래 변경 승인 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실적 보고 2024년 ESG경영 성과 보고 기후변화 대응전략 수립 보고 2024년 환경경영 추진 결과 보고 온실가스 목표관리제 대응계획 보고 부패방지경영시스템 운영결과 보고 규범준수경영시스템 운영 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ·의결 ·의결 ·보고 ·보고 ·보고 ·보고 ·보고 ·보고 ·보고

이사회 운영

이사회 내 위원회

HDC현대산업개발은 이사회와 의사결정의 효율성을 제고하기 위해, 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 안전보건위원회 등 4개의 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이 중 안전보건위원회를 제외한 모든 위원회는 위원장을 사외이사로 선임하고 있으며, 각 위원회의 과반수를 사외이사로 구성하여 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 특히, 감사위원회와 보상위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립적인 심의와 의사결정이 가능하도록 운영되고 있습니다. 각 위원회의 설치 목적과 권한, 책임은 운영 규정에 명시되어 있으며, 해당 규정은 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

위원회 구성 및 R&R



위원회 구성

구분	감사위원회	사외이사후보추천위원회	보상위원회	안전보건위원회
사내이사	정경구	●		
	조태제			위원장
사외이사	김동수	위원장	●	
	김진오	●	위원장	●
	최진희	●	위원장	●

이사회 운영

이사회 내 위원회

감사위원회

HDC현대산업개발은 감사위원회를 전원 사외이사로 구성하여, 관련 법령과 내부 규정에 기반한 적법한 절차와 합리적인 의사결정을 통해 기업가치와 주주권의 제고에 기여하고 있습니다. 2023년에는 감사위원회 운영규정을 개정하여, 계열사 간 내부거래에 대한 사전 심의 권한을 부여함으로써 절차적 정당성과 투명성을 강화하였습니다. 또한, 외부감사인의 회계감사 외 비감사용역에 대해서는 사전에 위원회가 검토를 수행하여 감사의 독립성과 회계 투명성을 확보하고 있습니다.

개최일자	의안내용	의결여부	참석률(%)
2024.01.25	<ul style="list-style-type: none"> 외부감사인과의 비감사용역계약 체결 승인 2023사업연도 재무제표 보고 2023년도 4분기 내부 감사업무 수행결과 보고 2024년도 내부감사업무 계획 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 • 보고 • 보고 • 보고 	100
2024.02.26	<ul style="list-style-type: none"> 2023사업연도 감사보고서 승인 내부회계 관리제도 평가보고서 승인 2024년도 내부 감사업무 계획 승인 내부회계관리제도 운영실태 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 • 의결 • 의결 • 보고 	100
2024.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 감사위원회 위원장 선임 외부감사인과의 비감사용역계약 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 • 의결 	100
2024.04.26	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 1분기 재무제표 보고 2024년 1분기 내부감사업무 수행결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 보고 • 보고 	100
2024.07.25	<ul style="list-style-type: none"> 외부감사인과의 비감사용역계약 승인 2024년 2분기 재무제표 보고 2024년 2분기 내부감사업무 수행결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 • 보고 • 보고 	100
2024.10.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 3분기 재무제표 보고 2024년 3분기 내부감사업무 수행결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 보고 • 보고 	100
2024.11.26	<ul style="list-style-type: none"> 지정감사인과의 계약 사항 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100
2024.12.16	<ul style="list-style-type: none"> 외부감사인과의 비감사용역계약 승인 2025년 계열회사와의 거래한도 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 • 의결 	100

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회를 통해 주주총회에 상정할 사외이사 후보를 추천하고 있으며, 후보자의 자격요건과 전문성을 심층적으로 검토하고 후보군을 체계적으로 관리하고 있습니다. 위원회는 이사회 내 2인 이상의 이사로 구성되며, 전체 위원 중 과반수를 사외이사로 구성하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이에 따라 당사는 현재 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 위원회를 구성하여 법적 요건을 충족하고 있으며, 공정하고 독립적인 후보 추천이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

개최일자	의안내용	의결여부	참석률(%)
2024.02.26	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보 추천 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100
2024.12.16	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보군 검토 	<ul style="list-style-type: none"> • 보고 	100

보상위원회

HDC현대산업개발은 경영진 보상의 객관성과 투명성을 확보하기 위해, 이사회 결의를 통해 보상위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 보상위원회는 등기이사 및 본부장급 이상 경영진을 대상으로 급여와 상여를 포함한 보상 수준을 심의하며, 보상체계의 설계와 운영의 적정성을 종합적으로 검토하고 있습니다. 이와 함께, 보상체계가 회사의 재무상황 및 위험 요인과 연계되어 적절히 작동하는지를 점검하고, 정기적인 평가를 통해 개선사항을 지속적으로 반영하고 있습니다. 경영진으로부터의 독립성을 확보하고 이해상충 가능성을 방지하기 위해, 보상위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립적인 의사결정 구조를 유지하고 있습니다.

개최일자	의안내용	의결여부	참석률(%)
2024.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 보상위원회 위원장 선임 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100
2024.08.23	<ul style="list-style-type: none"> 2024 사업연도 임금 조정 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100

안전보건위원회

안전보건위원회는 소액주주의 의견을 수렴하여 설치되었으며, 관련 사항을 명문화하기 위하여 2022년 제4기 주주총회의 승인을 통해 정관을 변경하였습니다. 안전보건위원회는 그 규정에 따라 안전보건 및 품질 관리에 대한 주요 사항을 감독·평가하고 이에 관련된 각종 업무를 수행하고 있습니다. 안전보건위원회는 그 특성에 따라 신속한 보고 및 의사결정, 산업에 대한 충분한 이해가 요구되기 때문에 관련 근무 경력이 풍부한 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성되어 운영하고 있습니다.

개최일자	의안내용	의결여부	참석률(%)
2024.01.24	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 안전·보건·품질 활동 실적 승인 2024년 안전·보건·품질 활동 계획 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 • 의결 	100
2024.04.26	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 1분기 안전·보건·품질 활동 실적 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100
2024.07.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 2분기 안전보건품질 활동 실적 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100
2024.10.25	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 3분기 안전보건품질 활동 실적 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 의결 	100

이사회 운영

이사회 평가 및 보상

HDC현대산업개발은 투명하고 선진적인 기업지배구조를 지속적으로 발전시키고 이사회 운영의 효율성을 제고하기 위해 매년 이사회 및 위원회 평가를 실시하고 있습니다. 평가항목은 이사회 역할과 책임, 이사회 구조, 이사회의 운영, 이사회 내 위원회 운영, 이사 개인별 활동으로 구성되어 있으며, 각 이사들이 자가진단 방식의 설문조사로 진행하였습니다. 평가 결과는 이사회에 보고되고 이사회 운영의 지속적인 개선과 이사의 재선임 여부를 판단하는 근거 자료로 활용되고 있습니다. 이사의 보수의 경우, 매년 주주총회의 승인을 받은 보수 한도 내에서 직급, 업무의 성격, 업무수행 결과 등을 종합적으로 평가하여 이사회 내 보상위원회 결의에 따라 기본급을 결정하고 있습니다. 또한, 상여는 매출액, 영업이익과 같은 정량평가와 보유자산의 가치제고, 신규사업의 발굴, 효율적 경영체계의 정립, 기타 전략적 목표 등의 정성평가 결과를 종합적으로 반영하여 지급하고 있습니다. 특히, 사내이사의 경우 핵심성과지표의 비재무적 성과를 포함하여 최종 보수액을 결정하고 퇴직금은 별도로 취업 규칙 관련 규정에 의거하여 지급하고 있으며, 전체 보수 현황은 사업보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 및 위원회 평가 결과

구분	평가문항	평균점수(5점 만점)
이사회 역할과 책임	이사회의 역할	5
	이사회의 책임과 의무	5
이사회 구조	이사회의 구성	5
	이사회의 독립성	5
이사회 운영	이사회의 운영절차	4.67
	이사회 안건	5
	정보의 수집	5
이사회 내 위원회 운영	위원회의 구조	5
	위원회의 운영	5
	안전보건위원회	5
	보상위원회	5
	감사위원회	4.89
개별 이사 활동 평가	사외이사후추천위원회	5
		4.93

이사 보수 지급기준

급여	보상위원회 결의에 따라 직급, 업무의 성격, 업무 수행결과 등을 고려하여 기본급을 결정
상여	보상위원회 결의에 따라 매출액, 영업이익, 당기순이익, 금융수지 등으로 구성된 계량지표와 보유자산의 가치제고, 지속가능성 제고를 위한 신규사업의 발굴, 효율적 경영체계의 정립, 기타 전략적 목표로 구성된 비계량지표를 종합적으로 평가하여 지급할 수 있음

이사회 보수 지급액

구분	인원수 ¹⁾ (명)	보수총액 (백만 원)	1인당 평균보수액 (백만 원)	비고
사내 등기이사	3	1,596	458	퇴직 이사 포함
사외이사 (감사위원회 제외)	-	49	58	퇴직, 신규이사 포함
감사위원회 위원	3	144	58	퇴직, 신규이사 포함

1) 2024.12.31 기준이며, 퇴직·신규이사를 포함하여 2024년 01월 01일부터 12월 31일까지 재직한 평균 감사위원회 위원수는 2.5명임

사내 등기임원과 직원간 평균 보수 비율



주주친화경영

주주구성

HDC현대산업개발은 정관상 발행가능한 주식총수 200,000,000주 중 발행주식수는 65,907,330주로 모두 보통주입니다. 당사는 모든 주주에게 1주 1의결권을 인정하고 있으며, 주주의 고유권한인 의결권이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 적극 노력하고 있습니다.

주주권의 보호

HDC현대산업개발은 상법 및 관련 법령에 따라 주주권의 보호를 위한 주요 사항을 내부 규정에 명시하고, 이를 바탕으로 주주의 권리가 실질적으로 보장될 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 주주총회와 관련하여 일시, 장소 및 의안 등 모든 정보를 주주총회일 4주 전까지 전자공시시스템을 통해 사전 공고하고 있으며, 주주가 충분한 정보를 바탕으로 합리적으로 의결권을 행사할 수 있도록 의결권 대리행사 권유제도와 전자투표제를 도입해 편의를 제공하고 있습니다. 또한, 주주가치를 제고하고 신뢰를 강화하기 위한 재무적 노력을 병행하고 있습니다. 2023년에는 약 200억 원 규모의 자기 주식을 취득하였으며, 2024년 정기주주총회에서는 배당기준일을 변경하여 배당 여부 및 배당액에 대한 정보가 사전에 제공되도록 함으로써 글로벌 스탠더드에 부합하는 방향으로 정관을 개정하였습니다. 아울러, 2024년부터 2026년까지 3개년 간 별도 기준 당기순이익의 20% 이상을 현금으로 배당하는 중장기 배당정책을 수립·공시하여 주주 및 투자자의 배당 예측 가능성을 높이고 있습니다. HDC현대산업개발은 다수 주주의 권익뿐만 아니라 소수주주의 권리 보호에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 2022년 2월, Stichting Depository APG Emerging Markets Equity Pool(APG)의 요청에 따라 안전·보건·품질 정책의 정관 반영과 최고경영진의 책임 강화를 포함한 요구사항을 수용하였으며, 이를 제4기 정기주주총회(2022년 3월 29일)에 안건으로 상정함으로써 소수주주권을 존중하고 기업의 책임경영 기반을 더욱 강화하였습니다.

주주 현황 (2024.12.31. 기준)

구분	주식 수	비율(%)
HDC	27,366,352	41.52
국민연금	8,113,448	12.31
외국인	8,821,790	13.39
기타	21,605,740	32.78
합계	65,907,330	100

주요 배당 지표

구분	단위	2024년
현금배당금 총액	백만 원	44,919
현금배당성향	%	28.3
현금배당수익률 ¹⁾	%	3.7
주당 현금배당금	원	700

1) 2024년 현금배당수익률 산정 기준: 배당결정일(2025년 2월 25일 이사회 결의일) 직전 매매거래일 부터 과거 1주일간의 거래소 증가 산술평균 대비 주당 현금배당금 비율

기업지배구조 핵심지표 준수

HDC현대산업개발은 기업지배구조의 투명성과 신뢰도를 제고하기 위해 금융당국이 권고하는 15개 핵심지표 중 13개 항목을 준수하고 있습니다. 당사는 앞으로도 건전하고 선진적인 지배구조 확립을 위해 제도적 기반을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

기업지배구조 핵심지표 준수현황

구분	핵심지표	준수여부
주주	1. 주주총회 4주전 소집공고 실시	●
	2. 전자투표 실시	●
	3. 주주총회의 집중일 이외 개최	●
	4. 현금배당 관련 예측가능성 제공	●
	5. 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지	●
이사회	6. 최고경영자 승계정책(비상 선임계획 포함) 마련 및 운영	●
	7. 위험관리 등 내부통제정책 마련 및 운영	●
	8. 사외이사가 이사회 의장인지 여부	×
	9. 집중투표제 채택	×
	10. 기업가치 훼손 또는 주주권의 침해에 책임이 있는 자의 임원선임 방지	●
감사기구	11. 이사회 구성원 모두 단일성(性)이 아님	●
	12. 독립적인 내부감사부서의 설치	●
	13. 내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부	●
	14. 내부감사기구가 분기별 1회이상 경영진 참석없이 외부감사인과 회의	●
	15. 경영 관련 중요정보에 내부감사기구 접근할 수 있는 절차 마련	●
준수율(%)		86.7

통합 리스크 관리

GOVERNANCE

통합 리스크 관리체계

HDC현대산업개발은 지속가능경영에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라, 이해관계자의 관점에서 회사 전반의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 사업, 기업, 재무 등 각 리스크 유형별로 전담 부서를 지정하여 관리 책임을 부여하고 있으며, 해당 부서들은 잠재적 위험을 식별하고 관련 부서와 협력하여 통합적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 예외 상황 발생 시에는 관련 부서와 경영진이 참여하는 협의체를 통해 해결 방안을 모색하고, 경영진의 의사결정을 지원하는 방식으로 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크관리 조직체계



전사 리스크 식별

식별된 리스크	관련 이해관계자	담당 팀
사업 리스크 <ul style="list-style-type: none"> • 시장환경: 분양성, 인허가, PF/건설자금 • 품질안전: 공기, 품질, 원가, 안전, 설계 • 산업환경: 노조, 규제, 협력회사, 자재수급 • 사업운영: 손익 변동, 조건 변경 	임직원, 협력회사, 고객, 투자자, 주주, 정부기관	전사 유관부서
기업 리스크 <ul style="list-style-type: none"> • 기후변화: 온실가스 감축, 규제강화 • 컴플라이언스: 관련 법규, 윤리규정 • 지역사회영향: 환경오염, 건물 피해 • 정보보호: 고객정보, 대외비 정보 	임직원, 고객, 투자자, 정부기관, 지역사회	법무팀, 감사팀, 공정상생팀, 안전환경기획팀, 정보보호센터
재무 리스크 <ul style="list-style-type: none"> • 유동성: 시장(외환, 이자율), 신용 • 우발채무: 신용 	임직원, 투자자, 주주	재무팀 사업PF팀

RISK MANAGEMENT

사업 리스크 관리

HDC현대산업개발은 급변하는 시장 환경에 유연하게 대응하고 리스크 관리의 효율성을 제고하기 위해, 의사결정 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다. 프로젝트의 수주부터 관리 및 수행에 이르기까지 단계별 의사결정 절차를 기반으로 사업 리스크를 체계적으로 식별하고 있으며, 사업 참여 결정 이후에도 예상되는 리스크에 선제적으로 대응할 수 있도록 관련 부서 간 협업을 통해 최적의 대응 방안을 마련하고 있습니다. 특히 2024년에는 부동산 경기 침체에 따른 리스크 증가에 대응하고자 사업성 검증 관리체계를 한층 강화하였으며, 사업 전 과정의 리스크를 상시적으로 모니터링할 수 있도록 PLC(Project Life Cycle) 관리 시스템을 신규 개발·도입하였습니다. 본 시스템은 표준화된 사업지 정보를 매월 기록·관리함으로써 사업 변동 현황을 주기적으로 파악하고, 시의적절한 리스크 대응을 가능하게 합니다. RM팀은 프로젝트 전반에 걸쳐 발생 가능한 사업 리스크를 사전에 점검하고, 경영진 주도의 전략 수립을 통해 손익에 미치는 부정적 영향을 최소화할 수 있는 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 경영분석팀은 사업현안점검협의체를 중심으로 내부 회의 및 보고 체계를 운영하며, 리스크 사전 점검 및 대응 전략 수립을 지원하고 있습니다. 당사는 이와 같은 통합적 리스크 대응 체계를 통해 사업 리스크를 조기에 식별하고, 재무적·운영적 영향을 최소화할 수 있도록 선제적 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

사업 단계별 리스크 관리 프로세스

① 수주 단계

HDC현대산업개발은 사업 수주 초기 단계부터 리스크 식별과 수익성 검토를 철저히 수행함으로써, 전략적인 사업 참여 결정을 위한 견고한 의사결정 기반을 마련하고 있습니다. 이를 위해 Kick-off 회의, 사전 심의, 투자위원회로 구성된 3단계 검토 절차를 운영하고 있으며, 고위험 프로젝트에 대해서는 필터링 기준을 강화하여 사업 참여의 타당성을 신중히 평가하고 있습니다. 또한, 2023년부터는 신규 개발사업이 지역 사회에 미치는 환경적·사회적 영향을 사전에 평가하고, 그 결과를 투자 위원회에 보고하는 프로세스를 도입하였습니다. 이를 통해 공사 과정에서 발생할 수 있는 부정적 영향을 사전에 최소화하고, 긍정적인 사회·환경적 효과를 극대화할 수 있는 방안을 사전에 검토함으로써 지속가능한 사업 추진 기반을 한층 강화하고 있습니다.

② 준비 단계

HDC현대산업개발은 사업 수주 이후에도 투자위원회에서 제시한 조건 사항의 이행 여부와 사업성 변동 요인을 지속적으로 점검하고 있습니다. 사업 추진 과정에서 리스크 발생이 예상될 경우, 사업현안점검회의를 통해 즉각적인 대응 방안을 검토하고 있습니다. 분양 단계에서는 분양가 심사위원회를 통해 적정 분양가를 산정함으로써 미분양 리스크를 사전에

차단하고 있으며, 자금 조달 전략은 관리처분 점검회의를 통해 수립하고 있습니다. 아울러, 모델하우스 점검을 통해 내부 마감재 및 옵션 설계를 면밀히 검토하고, 이를 기반으로 분양 성공률을 높일 수 있는 전략을 마련하고 있습니다. 특히 2025년에는 착공회의를 신설하여, 착공 전, 주요 공정 단계, 준공 전 등 3단계에 걸쳐 개발, 설계, 경영, 시공 측면의 리스크를 사전에 점검하고 실질적인 해결 방안을 마련하고 있습니다. 회의 결과 도출된 이슈는 후속 조치까지 연계함으로써 사전 예방 중심의 관리체계를 강화하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 당사는 착공 전 단계에서의 사업 실행 리스크를 최소화할 수 있는 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

③ 수행 단계

HDC현대산업개발은 프로젝트 전 과정에서 발생할 수 있는 안전, 품질, 공정, 손익 등 주요 리스크를 통합적으로 관리하고 있으며, 이를 전사 차원에서 체계적으로 대응하고 있습니다. 안전 분야는 전 현장을 대상으로 매월 안전평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 등급별 차등 관리 체계를 적용하고 있으며, 품질 분야는 현장의 자율 점검 외에도 분사 주관의 정기점검, 패트를 점검, ISO 기반 점검을 통해 다층적으로 관리하고

있습니다. 손익 분야는 프로젝트별 위험도에 따라 3단계로 분류하여 등급별로 관리하고 있으며, 공정 및 원가 이슈에 대해서는 매월 현장 방문점검과 담당자 대면점검을 통해 정기적으로 확인하고 있습니다. HDC현대산업개발은 이러한 일관된 리스크 대응 프로세스를 통해 공사 중 발생할 수 있는 재무적·운영적 손실을 최소화하고, 프로젝트의 안정적 수행과 성과 달성을 실현해 나가고 있습니다.

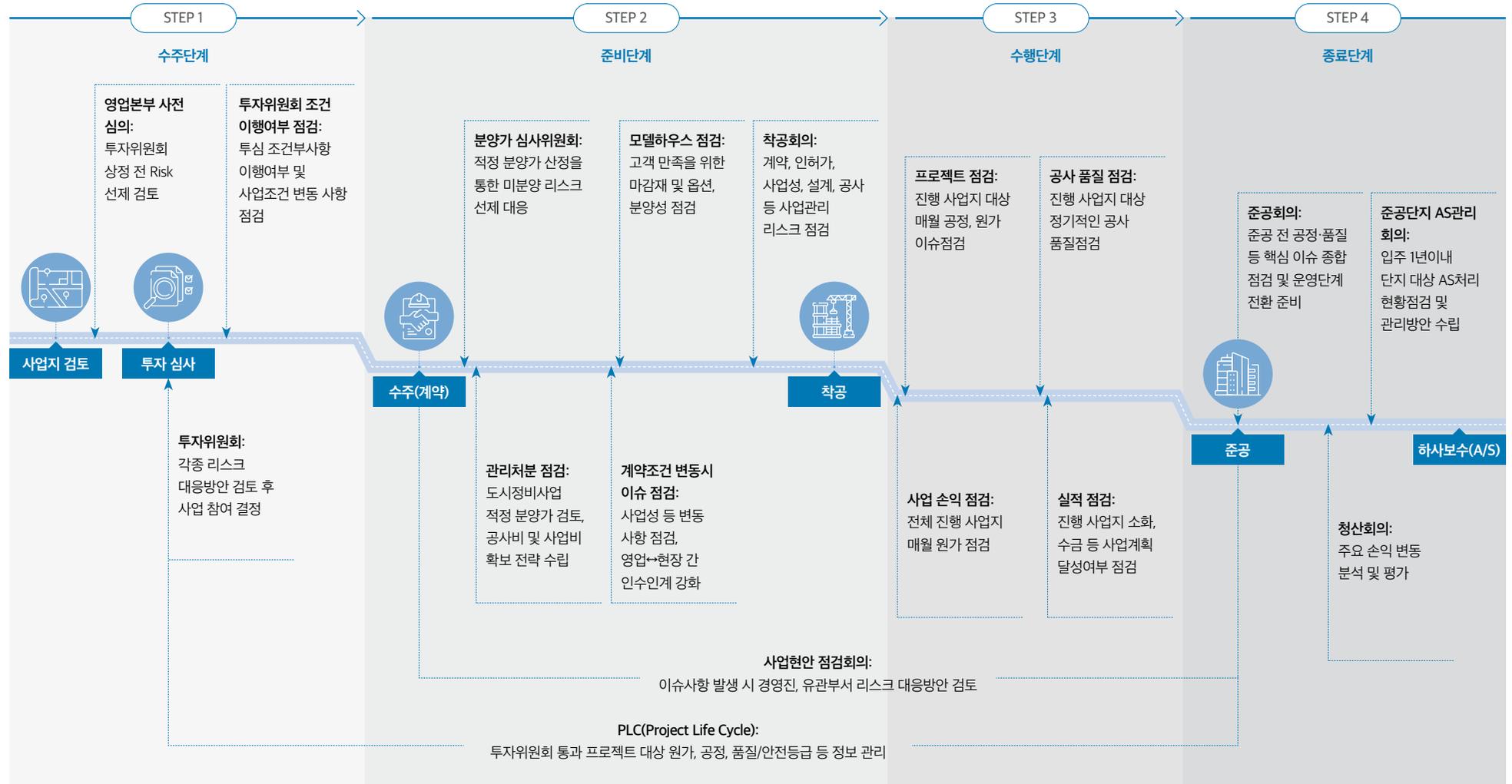
④ 종료 단계

HDC현대산업개발은 사업 종료 후, 준공 1년 이내 단지를 대상으로 A/S 처리율 및 관리 방안을 점검하고, 고객 만족도 향상을 위한 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 청산회의를 통해 투자위원회 승인 이후 각 단계에서 발생한 주요 손익 변동 요인을 분석하고, 프로젝트 참여 인력의 기여도를 종합적으로 평가하여 자금 사용의 적정성을 검토하고 있습니다. 이러한 분석 결과는 유관 부서와 공유되어 조직 전반의 학습과 개선으로 이어지며, 향후 유사 사업에서의 대응 역량을 제고하는 기반으로 적극 활용되고 있습니다.

RISK MANAGEMENT

사업 리스크 관리

단계별 리스크관리 프로세스



RISK MANAGEMENT

기업 리스크 관리

기후변화 대응

HDC현대산업개발은 기후변화로 인해 발생하는 물리적·제도적 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 사업 전 과정에 걸쳐 환경 요소를 반영한 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 사업 착수 전 단계에서는 인허가 절차와 연계하여 환경영향평가를 실시하고 있으며, 사업 유형에 따라 자체사업은 당사가 직접 수행하고, 조합 및 민간사업의 경우에는 시행사가 해당 평가를 진행합니다. 시공 단계에서는 폭염, 폭우 등 극한기후가 공정에 미치는 영향을 사전에 분석하고, 법정 작업 제한 기간을 반영하여 공정계획을 유연하게 수립하고 있습니다. 또한, 기후로 인해 발생할 수 있는 물적 피해나 손해배상 리스크는 사전에 검토하고 대응방안을 마련하고 있으며, 전사 차원의 기준 정비가 필요한 사항은 경영진 협의를 통해 단계적으로 체계를 구축하고 있습니다. 운영 단계에서도 에너지 효율 향상을 위한 노력을 지속하고 있으며, 제로에너지건축물 설계 지침을 마련하여 친환경 건축 실현을 위한 기술 기반을 강화하고 있습니다.

지역사회 영향평가

HDC현대산업개발은 건설 현장이 지역사회에 미치는 환경적·사회적 영향을 종합적으로 관리하기 위해, 공사 전 과정에서 긍정적·부정적 요소를 사전에 식별하고 이에 대한 대응 체계를 운영하고 있습니다. 지역 개발 및 기반시설 개선을 통한 일자리 창출, 지역 소상공인 지원, 지역경제 활성화 등 긍정적 효과가 기대되는 활동은 적극적으로 이행하고 있으며, 소음·진동·비산먼지·토양오염·생태계 훼손 등 환경적 문제와 주민의 안전·보건, 인근 건물의 구조 안정성 등 부정적 영향에 대해서는 예방조치를 병행하여 영향을 최소화하고 있습니다. 아울러, 현장에서는 소음도 및 미세먼지 농도 등 환경관리 정보를 실시간으로 공개함으로써 지역사회와의 소통을 강화하고 있으며, 인근 건물에서 균열이 발생한 경우에는 안전진단을 실시한 후 보강조치를 통해 주민 불안을 해소하고 구조적 안정성을 확보하고 있습니다. 2024년부터는 신규 수주 추진 사업에 대해 투자심사위원회 단계에서 지역사회에 미치는 영향을 공식적으로 논의·검토하는 절차를 도입하였으며, 착공 전후 단계에서의 영향을 사전에 식별하고 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 향후에는 부정적 영향에 대한 완화 조치의 이행 전후 효과를 비교·분석하여, 유사 피해 예방을 위한 데이터 기반의 개선 활동을 확대하고, 지역사회와의 실질적인 상생을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

지역사회 영향평가 및 대응방안

현장명	영향	대응 사례
<ul style="list-style-type: none"> 대전 용두동3구역 재개발 전주 병무청 인근구역 재개발 남영동 2구역 재개발 미아9-2구역 재개발 원주 단계주공 재건축 	<p>긍정</p> <p>부정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 재개발시 주차난 해소 기여 친환경 자재 및 기술을 활용한 탄소 배출량 감소 → 환경 보호 및 온실가스 배출량 감소 공사 기간 중 인근 학교 및 상인 민원 → 주변 여건을 고려한 공사 및 공정 관리를 통한 주민 불만 해소
<ul style="list-style-type: none"> 부산 광안4구역 재개발 부산 연산10구역 재개발 대전 가양동1구역 재개발 용산 정비창전면1구역 재개발 	<p>긍정</p> <p>부정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 장마, 집중호우로 발생되는 침수 피해 우려 등을 해소, 주민들의 안전한 환경 제공 폐기물 처리 등 오염물질 처리 시 폐기물 관리법 등 관계 법령에 따른 적법한 처리
<ul style="list-style-type: none"> 장안현대아파트 재건축 	<p>긍정</p> <p>부정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 재건축을 통한 소멸 위기 인근 학교 유지에 기여 상가, 커뮤니티 특화로 단지 내 외부인 출입 등 입주인 불만 예상 → 외부인의 이동 동선을 일부 구분 및 통제하여 입주인 민원 예방

RISK MANAGEMENT

기업 리스크 관리

컴플라이언스 준수

HDC현대산업개발은 부동산 및 건설업의 장기 사업 사이클에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 내부 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 하도급 계약 및 영업활동에서의 법률 및 윤리 리스크를 주요 관리 영역으로 설정하고, 각 이슈에 대한 조직적 대응 체계를 강화하고 있습니다. 하도급 계약 관련 임직원을 대상으로 정기 교육 및 인식 제고 프로그램을 실시하고 있으며, 이슈 발생 시 신속한 대응을 통해 리스크 확산을 방지하고 있습니다. 영업직군을 대상으로는 윤리의식 강화를 위한 정기 교육을 실시하고 있으며, 비윤리적 영업활동을 예방하기 위해 점검 체계를 구축하고 관련 기준에 따라 관리함으로써 공정한 영업 환경을 유지하고 있습니다.

정보보호 강화

HDC현대산업개발은 디지털 환경 변화에 따른 정보보안 리스크를 체계적으로 식별·관리하기 위해, 전자 업무 시스템을 대상으로 외부 전문기관과 연계한 정기 모의해킹 및 취약점 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 시스템 내 보안 취약 요소를 사전에 파악하고, 개선 조치를 통해 정보보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 ChatGPT 등 외부생성형 AI 기술의 도입으로 발생할 수 있는 개인정보 유출 및 보안 사고에 선제적으로 대응하기 위한 중점 점검을 실시할 계획입니다. 또한, 관련 리스크 예방을 위해 보안 솔루션 도입 및 내부 업무 프로세스 개선 등 정보보안 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

재무 리스크 관리

자금 관리

HDC현대산업개발은 자금관리, 유동성, 차입금 및 우발채무 등 재무 전반의 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 관련 지표를 상시 모니터링 하고, 주요 이슈 발생 시 신속히 대응할 수 있는 관리체계를 운영하고 있습니다. 재무팀은 전분기 대비 주요 지표에 일정 수준 이상의 변동이 발생할 경우, 원인을 분석하고 경영진에 보고하여 신속하고 정확한 의사결정을 지원하고 있습니다. 특히, 수주 감소나 미분양 증가에 따른 현금 유입(Cash Inflow) 변화, 원가율 상승 및 순차입금 증가에 따른 현금 유출(Cash Outflow) 및 전반적인 현금흐름(Cash Flow) 리스크, 시장금리 인상 및 부동산 정책 변화와 같은 거시경제 변수 등을 핵심 관리 지표로 설정하고 있습니다. 이러한 지표들을 기반으로 경고 신호(Warning Signal)를 사전에 감지하고, 단계별 위기 대응 계획을 수립·시행하고 있으며, 주요 리스크가 식별된 경우 관련 부서를 즉시 소집하여 사업 현황을 점검합니다. 또한, 계획 대비 실적 차이가 발생한 사업지에 대해서는 실무 중심의 대응 조치를 실시하여 재무 리스크를 최소화하고 있습니다.

유동성 관리

HDC현대산업개발은 자금 관리, 유동성, 주요 재무지표, 차입금 및 우발채무 등 재무 전반의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 재무팀은 각종 지표의 전분기 대비 변동 폭이 사전에 설정된 기준을 초과할 경우, 그 원인을 신속히 분석하여 경영진에 보고함으로써 선제적 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다. 주요 관리 지표는 Cash Inflow(수주 감소, 미분양 증가), Cash Outflow 및 전체 Cash Flow(원가율 상승, 순차입금 증가), 거시경제 변수(시장금리 인상, 부동산 정책 변화)로 구분되며, 해당 지표를 기반으로 상시 경고 신호(Warning Signal)를 모니터링하고, 리스크 감지 시 사전 정의된 단계별 위기 대응 계획에 따라 조치를 시행하고 있습니다. 또한, 주요 리스크가 식별되거나 검토가 필요한 상황에서는 관련 부서를 즉시 소집하여 대응 체계를 가동하고 있으며, 수급 실적과 계획 간 괴리가 확인될 경우에는 해당 사업지의 현황을 정밀 점검하여 추가적인 재무 리스크 확산을 방지하고 있습니다.

우발채무 관리

HDC현대산업개발은 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 우발채무가 회사의 직접적인 채무로 전환되지 않도록, 사업 유형 및 진행 단계에 따라 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업비 조달, 시행사 및 조합에 대한 지급보증 등에서 발생할 수 있는 우발채무는 사업PF팀이 전담하여, 기표 시점, 신용보강 방식, 전체 보증 규모 등을 종합적으로 관리하고 있습니다. 개별 사업지에 대해서는 투자위원회 및 사업현안 점검회의를 통해 리스크 수준을 정기적으로 점검하고, 사업별 대응 전략을 수립함으로써 선제적인 리스크 통제가 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한, 향후 우발채무가 실제 채무로 전환될 가능성에 대비해 충분한 현금 유동성을 확보하고 있으며, 다양한 자금 조달 방안을 사전에 마련하여 재무 건전성과 유동성 안정성을 함께 유지하고 있습니다.

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

APPENDIX

122 ESG Data

135 SASB Index

136 TCFD Index

137 GRI Index

140 ESRS Index

142 수상 및 가입협회

143 온실가스 배출량 검증의견서

144 제3자 검증의견서

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

Financial Data

재무성과(연결)

손익계산표	단위	2022	2023	2024
매출액	억 원	32,983	41,908	42,562
매출원가	억 원	29,818	38,101	38,542
매출총이익	억 원	3,165	3,807	4,020
판매비와 관리비	억 원	2,011	1,859	2,126
영업이익	억 원	1,164	1,953	1,846
기타이익	억 원	481	245	279
기타손실	억 원	962	336	335
이자수익	억 원	1,028	947	819
이자비용	억 원	630	455	554
금융수익	억 원	47	23	29
금융원가	억 원	2	11	85
법인세비용차감전순이익(손실)	억 원	1,209	2,370	2,002
법인세 비용	억 원	707	641	446
당기순이익(손실)	억 원	502	1,729	1,557

재무상태표	단위	2022	2023	2024
유동자산	억 원	54,425	49,873	53,804
비유동자산	억 원	18,938	20,290	20,815
자산총계	억 원	73,363	70,163	74,619
유동부채	억 원	34,591	31,476	35,100
비유동부채	억 원	9,753	8,607	8,373
부채총계	억 원	44,345	40,083	43,473
자본총계	억 원	29,019	30,080	31,146

재무성과(별도)

손익계산표	단위	2022	2023	2024
매출액	억 원	32,835	41,627	42,114
매출원가	억 원	29,902	38,077	38,294
매출총이익	억 원	2,934	3,550	3,819
판매비와 관리비	억 원	1,844	1,661	1,924
영업이익	억 원	1,100	1,893	1,847
기타이익	억 원	490	249	287
기타손실	억 원	973	324	320
이자수익	억 원	1,022	953	818
이자비용	억 원	630	454	554
금융수익	억 원	46	22	29
금융원가	억 원	1	10	83
법인세비용차감전순이익(손실)	억 원	1,055	2,328	2,023
법인세 비용	억 원	689	608	435
당기순이익(손실)	억 원	366	1,720	1,588

재무상태표	단위	2022	2023	2024
유동자산	억 원	54,114	49,716	53,145
비유동자산	억 원	16,625	17,952	18,189
자산총계	억 원	70,738	67,668	71,334
유동부채	억 원	31,258	28,272	31,090
비유동부채	억 원	9,727	8,579	8,346
부채총계	억 원	40,985	36,850	39,436
자본총계	억 원	29,754	30,818	31,898

Appendix

- ESG Data

- SASB Index

- TCFD Index

- GRI Index

- ESRS Index

- 수상 및 가입협회

- 온실가스 배출량 검증의견서

- 제3자 검증의견서

Financial Data

이해관계자 경제가치 배분

구분	단위	2022	2023	2024
합계	억 원	25,690	27,361	29,883
협력회사	외주 비용	억 원	14,781	13,133
	원자재 구매 비용	억 원	7,767	11,016
임직원	급여	억 원	1,274	1,530
	복리후생비	억 원	114	121
주주 및 투자자	배당금 지급 총액	억 원	395	449
	이자비용	억 원	630	454
정부	법인세	억 원	689	608
지역사회	기부금	억 원	39	49

연구개발

구분	단위	2022	2023	2024
R&D투자비용	백 만원	2,134	17,263	25,406
R&D 인력수	명	5	12	63
연구개발 성과(지적재산권, 특허 등)	건	3	6	13

기업 신용등급

구분	단위	2022	2023	2024
한국신용평가	등급	A(부정적)	A(부정적)	A(안정적)
한국기업평가	등급	A ↓	A(부정적)	A(안정적)
나이스신용평가	등급	A(부정적)	A(부정적)	A(안정적)

Environmental Data

환경성과는 HDC현대산업개발 본사와 국내 68개 전 사업장을 대상으로 함

환경경영시스템 인증

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	79	74	68
환경경영시스템 인증 적용 사업장 수	개	79	74	68
환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100	100

친환경 인증 건축물 및 매출

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 인증 건축물 비율	%	92.9	57.1	86.7
준공 건축물 수	단지	14	7	15
친환경 인증 건축물 수 ¹⁾	단지	13	4	13
친환경매출 ²⁾	친환경상품 매출액 ³⁾	억 원	20,566	31,975
	친환경 매출 비중	%	62.6	76.8

1) 녹색건축인증, 제로에너지건물인증, 건축물에너지효율등급 등 정부가 인증하는 친환경 인증을 받은 건축물 (준공 기준)

2) 친환경인증 건축물 공사로 발생한 매출 (별도 기준)

3) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023 데이터 조정

친환경 투자

구분	단위	2022	2023	2024
환경관리비	억 원	196	219	232
건축 현장	억 원	167	198	195
인프라 현장	억 원	29	21	37

Appendix

- ESG Data

- SASB Index

- TCFD Index

- GRI Index

- ESRS Index

- 수상 및 가입협회

- 온실가스 배출량 검증의견서

- 제3자 검증의견서

Environmental Data

환경교육

	구분	단위	2022	2023	2024
임직원	교육 시간	시간	890	1,579	1,633
	이행 인원	명	594	1,424	1,069
	인당 교육 시간	시간	1.5	1.1	1.5
협력회사	교육 시간	시간	4,852	10,363	1,589
	이행 인원	명	3,449	9,971	1,836
	인당 교육 시간	시간	1.4	1.0	0.9

환경법규 위반

	구분	단위	2022	2023	2024
법인 벌금 처분 건수		건	0	1	0
법인 벌금액		백만 원	0	1	0
법인 과태료 처분 건수 ¹⁾		건	0	0	0
법인 과태료 금액 ¹⁾		백만 원	0	0	0

1) 1천만 원 미만의 환경 관련 법규 위반 사례는 제외

친환경 구매

	구분	단위	2022	2023	2024
녹색제품 구매 비율		%	21.1	22.1	23.1
총 자재 구매금액		억 원	7,767	11,016	13,081
녹색제품 구매금액 ¹⁾		억 원	1,642	2,437	3,017

1) 환경표지인증, 저탄소제품인증, 고효율에너지기자재, 친환경마크인증, 친환경건축재(HB마크) 등

원·부자재 사용 현황

	구분	단위	2022	2023	2024
건설자재 사용량	철근	톤	132,650	194,220	148,446
	레미콘	m ³	1,331,735	1,827,771	1,802,261
	골재	m ³	488,734	159,931	90,541
	아스콘	톤	122,604	61,288	327,160
재활용 건설자재	재생골재 ¹⁾	m ³	50,396	0	0

1) 품질인증 순환골재를 구매하여 사용

Environmental Data

온실가스 배출량(Scope 1, 2)

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1, 2 총 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	35,236	36,500	36,786 ²⁾
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	7,703	6,261	5,101
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	27,533	30,239	31,686
Scope 1, 2 총 배출 집약도 ³⁾	tCO ₂ eq/억 원	1.07	0.87	0.86

1) 건설현장 배출량을 온실가스목표관리제 명세서 기준으로 변경함에 따라 2022-2023년 데이터 정정

2) 총 배출량은 Scope1, 2 배출량 합산 결과를 소수점 이하 절사하여 정수로 표기한 검증의견서 값을 기준으로 기재하여, Scope별 배출량 합계와 상이할 수 있음

3) 연결 매출액 기준으로 산정

온실가스 배출량(Scope 3)

구분	단위	2022 ²⁾	2023	2024
Scope 3 총 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	107,348	2,181,465	3,180,107
Category 1 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	629,263	575,962
Category 2 자본재	tCO ₂ eq	-	80	46
Category 3 연료 및 에너지 관련 활동 ²⁾	tCO ₂ eq	-	2,949	3,019
Category 5 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	9,457	9,527
Category 6 임직원 출장	tCO ₂ eq	-	165	157
Category 7 임직원 통근	tCO ₂ eq	-	2,213	1,698
Category 8 업스트림 임차자산	tCO ₂ eq	-	3,563	3,526
Category 11 판매제품의 사용	tCO ₂ eq	-	1,408,246	2,443,022
Category 12 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	117,450	135,717
Category 13 다운스트림 임대자산	tCO ₂ eq	-	100	66
Category 15 투자	tCO ₂ eq	-	7,979	7,367

1) 건설현장 배출량을 온실가스목표관리제 명세서 기준으로 변경함에 따라 2022-2023년 데이터 정정

2) 당사 활동과 연관성이 낮은 category 4, 9, 10, 14는 산정 대상에서 제외

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 총 사용량 ¹⁾	TJ	705.5	743.4	753.2
비재생 에너지 사용량 ²⁾	TJ	704.2	742.1	751.9
갈탄	TJ	0.0	0.0	0.0
LNG	TJ	52.3	58.6	51.0
LPG	TJ	22.1	21.1	13.1
휘발유	TJ	0.9	0.0	1.9
경유	TJ	21.8	12.5	11.4
등유	TJ	11.6	12.3	6.0
목탄	TJ	0.0	1.0	0.2
전기기타석유제품	TJ	20.2	4.7	6.1
전기	TJ	575.3	631.9	662.0
열(스팀)	TJ	0.0	0.0	0.2
신재생 에너지 사용량	TJ	1.3	1.3	1.3
태양광	TJ	1.3	1.3	1.3
지열	TJ	0	0	0
에너지 사용 집약도 ³⁾	TJ/억 원	0.021	0.018	0.018

1) 에너지 사용량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기한 검증의견서와 상이할 수 있음

2) 건설현장 에너지사용량을 온실가스목표관리제 명세서 기준으로 변경함에 따라 2022-2023년 데이터 정정

3) 연결 매출액 기준으로 산정

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

Environmental Data

폐기물 처리 현황

		구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	총 발생량 ¹⁾		톤	937,417	918,978	663,971
	총 사업장일반 폐기물 발생량		톤	330,097	234,039	115,566
	총 지정 폐기물 발생량		톤	136	22	49
	총 건설 폐기물 발생량		톤	607,184	684,917	548,356
폐기물 재활용량	총 재활용량		톤	934,160	917,677	662,736
	사업장일반 폐기물		톤	326,976	233,933	114,386
	지정 폐기물		톤	0	0.3	0
	건설 폐기물		톤	607,184	683,744	548,350
폐기물 재활용률	총 재활용률		%	99.7	99.9	99.8
	사업장일반 폐기물		%	99.1	100	99
	지정 폐기물		%	0	1.4	0
	건설 폐기물		%	100	99.8	99.9
소각	총 소각량		톤	136	1,023	18
	사업장일반 폐기물		톤	0	0	0
	지정 폐기물		톤	136	21.2	12
	건설 폐기물		톤	0	1,002	6
매립	총 매립량		톤	3,121	277	1,217
	사업장일반 폐기물		톤	3,121	106	1,180
	지정 폐기물		톤	0	0	37
	건설 폐기물		톤	0	171	0
폐기물 발생 집약도 ²⁾			톤/억 원	28.5	22.1	15.8

1) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023년 데이터 정정

2) 별도 매출액 기준으로 산정

수자원

		구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 사용량 총계			톤	330,613	396,623	362,300
본사	소계		톤	4,361	5,097	5,028
	상수도		톤	4,361	5,097	5,028
	지하수		톤	0	0	0
	지표수, 호수, 강		톤	0	0	0
	우수		톤	0	0	0
현장	소계		톤	326,252	391,526	357,272
	상수도		톤	196,464	176,941	194,639
	지하수		톤	121,804	166,614	136,611
	지표수, 호수, 강		톤	7,984	28,389	22,150
	우수		톤	0	0	0
용수 사용량 집약도 ²⁾			톤/억 원	9.9	9.4	8.5

1) 하-폐수처리수 재이용

2) 별도 매출액 기준으로 산정

수질오염물질 관리

		구분	단위	2022	2023	2024
폐수 배출량			m ³	50,338	91,184	40,840
TOC ¹⁾			톤	0.138	0.583	0.098
BOD ²⁾			톤	-	0.150	0.025
SS ³⁾			톤	0.386	0.853	0.182
COD ⁴⁾			톤	-	0.422	0.001
T-N ⁵⁾			톤	-	1.279	0.102
T-P ⁶⁾			톤	-	0.007	0

1) Total Organic Carbon (총유기탄소량)

2) Biochemical Oxygen Demand (생화학적산소요구량)

3) Suspended Solid (부유물질량)

4) Chemical Oxygen Demand(화학적 산소요구량)

5) Total Nitrogen (총질소량)

6) Total Phosphorus (총인량)

Appendix

- ESG Data

- SASB Index

- TCFD Index

- GRI Index

- ESRS Index

- 수상 및 가입협회

- 온실가스 배출량 검증의견서

- 제3자 검증의견서

Social Data

임직원 구성

구분		단위	2022	2023	2024
총 임직원 수		명	1,847	1,907	1,855
직급별	임원	명	17	14	37
	직원	명	1,830	1,893	1,818
성별	남성	명	1,587	1,621	1,581
	여성	명	260	286	274
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수		명	1,064	1,083	1,064
		%	57.6	56.8	57.4
기간제 근로자(계약직) 수	남성	명	969	982	963
		%	91.1	90.7	90.5
	여성	명	95	101	101
		%	8.9	9.3	9.5
기간제 근로자(계약직) 수	남성	명	766	824	791
		%	42.4	43.2	42.6
	여성	명	602	639	618
		%	79.0	77.5	78.1
	명	164	185	173	
	%	21.0	22.5	21.9	

소속 외 근로자 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 근로자 수		명	7,871	9,953	11,159
성별	남성	명	7,381	9,487	10,490
	여성	명	490	466	669
	여성 비율	%	6.2	4.7	6.0

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성	명	1,587	1,621	1,581
		%	85.9	85.0	85.2
	여성	명	260	286	274
		%	14.1	15.0	14.8
연령별	여성관리자 비율	%	3.7	2.8	2.9
		30세 미만	명	280	292
		%	15.2	15.3	13.5
	30세 이상 40세 미만	명	441	451	458
		%	23.9	23.6	24.7
	40세 이상 50세 미만	명	491	508	501
%		26.6	26.6	27.0	
장애인 ¹⁾	50세 이상	명	635	656	645
		%	34.4	34.4	34.8
	인원수	명	9	9	21
		비율	%	0.49	0.47
외국인 임직원	명	0	0	0	
국가보훈자	명	26	24	22	
해외 근무 임직원	명	16	14	12	

1) 장애인 고용부담금 신고서 기준 연말 재직 인원 및 연간 고용률에 해당

Social Data

신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규 채용자 수 ¹⁾		명	647	383	364
성별	남성	명	527	294	298
		%	81.5	76.8	81.9
성별	여성	명	120	89	66
		%	18.5	23.2	18.1
연령별	30세 미만	명	237	119	101
		%	36.6	31.1	27.7
	30세 이상 40세 미만	명	220	136	124
		%	34.0	35.5	34.1
	40세 이상 50세 미만	명	128	85	85
		%	19.8	22.2	23.4
연령별	50세 이상	명	62	43	54
		%	9.6	11.2	14.8

1) 정규직 및 비정규직 합계

이직 및 퇴직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	565	340	487
성별	남성	명	467	275	391
		%	82.7	80.9	80.3
성별	여성	명	98	65	96
		%	17.3	19.1	19.7
고용형태별	정규직	명	103	66	77
	비정규직	명	462	274	410
연령별	30세 미만	명	89	61	115
		%	15.8	17.9	23.6
	30세 이상 40세 미만	명	197	123	149
		%	34.9	36.2	30.6
	40세 이상 50세 미만	명	191	76	100
		%	33.8	22.4	20.5
연령별	50세 이상	명	88	80	123
		%	15.6	23.5	25.3
자발적 이직자	자발적 이직자 수	명	86	45	24
	자발적 이직률 ¹⁾	%	4.7	2.4	1.3
평균 근속 년수		년	9	10	11

1) (당해년도 자발적 이직자 수 / 당해 연말 기준 총 근로자수) *100

Social Data

육아휴직¹⁾

	구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 ²⁾	소계	명	18	20	20
	남성	명	15	20	19
	여성	명	3	0	1
육아휴직 사용자 ³⁾	소계	명	4	2	1
	남성	명	1	2	0
	여성	명	3	0	1
육아휴직 사용률 ⁴⁾	총 사용률	%	22.2	10.0	5.0
	남성	%	6.7	10.0	0
	여성	%	100	0	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	소계	명	6	6	4
	남성	명	4	3	2
	여성	명	2	3	2
육아기 단축근무제 사용자 수	소계	명	0	0	0
	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
배우자 출산휴가 사용자 수	남성	명	0	14	32
시차출퇴근제 사용자 수		명	5	7	12
선택근무제 사용자 수		명	0	0	0
원격근무제(재택근무 포함)사용자 수		명	639	185	8

1) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023년 데이터 정정

2) 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자 수

3) 당해 출산 이후 1년 이내 육아휴직을 사용한 근로자 수

4) (당해 출산 이후 1년 이내 육아휴직을 사용한 근로자/당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자)*100

임직원 성과평가

	구분	단위	2022	2023	2024	
관리직	성과평가 비율 ¹⁾	%	-	100	100	
	성별	남성	명	0	117	97
		여성	명	0	3	3
비관리직	성과평가 비율 ²⁾	%	71.9	84.2	88.0	
	성별	남성	명	1,177	1,236	1,396
		여성	명	127	160	203

1) MBO 평가 비율

2) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023년 데이터 정정

임직원 보수

	구분	단위	2022	2023	2024
1인평균 보수금액		백만원	67	80	87
	남성	백만원	75	87	92
기술직	여성	백만원	54	61	73
	남성 대비 여성의 임금 비율	%	72.0	70.1	79.3
사무직	남성	백만원	73	79	89
	여성	백만원	34	45	50
	남성 대비 여성의 임금 비율	%	46.6	57.0	56.2

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

Social Data

임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024	
총 교육 시간	시간	68,131	101,590	76,861	
총 교육 비용	백만원	671	839	840	
1인당 교육 시간	시간	36.9	53.3	41.4	
1인당 교육 비용	백만원	0.36	0.44	0.45	
교육 참가자 수	총 교육 인원	명	10,823	17,441	15,741
	어학지원	명	16	10	2
	조직개발/ 리더십+보이스코칭	명	70	267	217
	직무역량 (글로벌 역량 포함)	명	492	4,778	3,639
	공통역량 (비즈니스 기본,입문교육)	명	2,245	2,316	2,562
	법정직무	명	6,274	8,132	7,377
	사내의무	명	1,726	1,938	1,944
교육 만족도 조사	점	4.72	4.60	4.60	

노사관계

구분	단위	2022	2023	2024	
노사협의회	개최 수	회	3	4	4
	안건 수	건	22	25	27
임직원 인권 고충처리	고충 처리율	%	100	100	100
	고충 접수 건수	건	5	4	4
	고충 해결 건수	건	5	4	4

산업재해 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
임직원 및 협력회사	사망만인율 ¹⁾	%	4.98	0.65	0.53
	사고성 재해율 ²⁾	%	0.47	0.64	0.86
	고위험 재해비율 ³⁾	%	12.0	3.0	2.1
임직원	부상 재해자 수 ⁴⁾	명	0	1	3
	사망자 수	명	0	0	0
	질병 재해자수 ⁵⁾	명	0	0	0
협력회사	부상재해자 수	명	74	122	184
	사망자 수	명	6	1	1
	질병 재해자수	명	39	14	40

- 1) 사망만인율 = (사망자 수/상시 근로자 수) X 10,000
- 2) 사고성 재해율 = (재해자 수/상시 근로자 수) X 100
- 3) 떨어짐, 끼임/부딪힘, 맞음, 무너짐 등 고위험재해 발생비율
- 4) 넘어짐, 끼임, 맞음 등
- 5) 소음성 난청, 추간판 탈출, 회전 근계 손상 등

현장 안전점검

구분	단위	2022	2023	2024
총 안전점검 시행 횟수 ¹⁾	회	238	492	274
정기평가 점검	회	123	95	92
특별(지원) 점검	회	17	147	123
외부기관 점검	회	98	136	59
기타 (온열/장비)	회	-	114	0

1) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023년 데이터 정정

경영진 현장점검

구분	단위	2022	2023	2024
경영진 점검(CEO, CSO, 본부장)	회	18	31	29

Appendix

- ESG Data

- SASB Index

- TCFD Index

- GRI Index

- ESRS Index

- 수상 및 가입협회

- 온실가스 배출량 검증의견서

- 제3자 검증의견서

Social Data

현장 품질점검

구분	단위	2022	2023	2024
총 점검 횟수	회	172	237	351
품질점검 횟수	회	143	160	183
가설구조물 점검 횟수	회	29	77	160

안전교육

구분	단위	2022	2023	2024	
총 교육인원 수	명	1,178	1,620	1,105	
임직원 (SAFETY-I ACADEMY)	경영진	명	53	45	47
	현장소장	명	181	61	52
	관리감독자	명	588	532	343
	안전보건관리자	명	279	576	276
협력회사	대표	명	77	183	187
	임직원	명	0	223	200
현장	근로자	명	-	-	364,528
	고위험 근로자	명	-	2,161	1,542
	신규입사자	명	-	44	16

협력회사 등록심의

구분	단위	2022	2023	2024	
등록심의 받은 총 협력회사 수	개사	1,623	1,375	1,540	
심의 후 등록된 총 협력회사 수	개사	694	702	731	
	외주	개사	400	408	425
	자재	개사	294	294	306
협력회사 등록 비율	%	42.8	51.1	47.5	
기존 협력회사	등록 심의 받은 협력회사 수	개사	735	697	702
	심의 후 등록된 협력회사 수	개사	567	599	590
	재등록 비율	%	77.1	85.9	84.0
신규 협력회사	등록 심의 받은 협력회사 수	개사	888	678	838
	심의 후 등록된 협력회사 수	개사	127	103	141
	신규등록 비율	%	14.3	15.2	16.8

협력회사 동반성장 지원

구분	단위	2022	2023	2024	
동반성장협약 체결 협력회사	협약 체결 협력회사	개사	555	697	702
	외주	개사	282	407	408
	자재	개사	273	290	294
	협약 체결 협력회사 비율 ¹⁾	%	80.0	99.3	96.0
협력회사 금융지원	협력회사 금융지원 총 금액	백만 원	49,381	71,470	70,796
	동반성장펀드 수혜액	백만 원	47,521	58,008	70,671
	무이자 대여금액	백만 원	1,500	13,312	0
	포상금액	백만 원	360	150	125
동반성장지수	등급	양호	양호	양호	
공정상생 자율준수프로그램(CP) 등급	등급	A	AA	AA	

1) (동반성장 협약체결 협력회사 수 / 총 등록협력회사 수)*100

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data

- SASB Index

- TCFD Index

- GRI Index

- ESRS Index

- 수상 및 가입협회

- 온실가스 배출량 검증의견서

- 제3자 검증의견서

Social Data

협력회사 평가

	구분	단위	2022	2023	2024
안전평가 ¹⁾	평가받은 총 협력회사 수	개사	2,120	1,650	1,917
	기존 협력회사	개사	1,316	1,165	1,359
	신규 협력회사	개사	804	485	558
	평가적합 협력회사 수	개사	1,908	1,574	1,724
	적합비율	%	90.0	95.4	89.9
ESG평가	평가받은 총 협력회사 수	개사	350	387	403
	기존 협력회사	개사	278	311	306
	신규 협력회사	개사	72	76	97

1) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023 데이터 정정

사회공헌 활동

	구분	단위	2022	2023	2024
기부 현황	매출액 대비 기부율 ¹⁾	%	0.12	0.12	0.14
	기부액 총액	억 원	39.46	48.50	57.97
	현금	억 원	39.43	47.85	56.34
	현물	억 원	0.00	0.53	1.53
	운영비	억 원	0.03	0.12	0.10
봉사활동	봉사활동 실시 횟수	회	4	14	12
	총 봉사시간	시간	2,098	525	239
	연간참여 인원	명	284	169	92
	인당 평균 활동시간	시간	7.4	3.1	2.6
사회공헌 성과	수혜가구 수	가구	1,079	1,876	2,273

1) 별도 매출액 기준으로 산정

정보보호

	구분	단위	2022	2023	2024	
IT 관련 투자 ¹⁾	정보보호 투자비율	%	2.1	12.8	7.2	
	정보기술 총 투자금액	백만 원	11,623	12,323	12,922	
	정보보호 투자금액	백만 원	244	1,578	932	
리스크 관리	보안리스크 점검 횟수	회	2	2	1	
	개인정보 분실 및 유출 건수	건	0	0	0	
	정보보호 정책 위반 건수	건	0	0	0	
	임직원	대상자 수	명	557	1,950	1,895
		이수자 수	명	557	1,923	1,879
정보보호 교육	이수율	%	100	98.6	99.2	
	외주 인력	대상자 수	명	-	12	12
		이수자 수	명	-	12	12
	이수율	%	-	100	100	

1) 정보보호 공시 기준

고객만족 관리 및 불만 처리

	구분	단위	2022	2023	2024
고객만족도 조사		점	86.3	83.8	87.2
고객 불만사항 처리율 ¹⁾		%	93.2	86.2	93.3
연간 세대당 AS 미처리 건수		건	0.7	0.9	1.2

1) 2024. 1. 1 ~ 2025. 1. 31 집계기준

Governance Data

이사회 구성

	구분	단위	2022	2023	2024
이사 인원 수	총 인원 수 ¹⁾	명	7	7	5
	사내이사	명	3	3	2
	사외이사	명	4	4	3
성별	남성	명	7	6	4
		%	100	85.7	80.0
성별	여성	명	0	1	1
		%	0	14.3	20.0
연령별 구성비율	30세 미만	%	0	0	0
	30세 이상 50세 미만	%	0	14.3	20.0
	50세 이상	%	100	85.7	80.0

1) 2025. 5. 31. 기준

이사회 운영 현황

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최 수		건	10	11	12
보고 및 의결 안건 수		건	46	42	48
참석률	사내이사	%	83.3	100	100
	사외이사	%	95.0	100	100

위원회 운영 현황

	구분	단위	2022	2023	2024
사외이사 후보추천 위원회	개최횟수	회	1	2	2
	사내이사 출석률	%	100	100	100
	사외이사 출석률	%	100	100	100
감사위원회	개최횟수	회	8	6	8
	사외이사 출석률	%	100	100	100
보상위원회	개최횟수	회	3	1	2
	사외이사 출석률	%	100	100	100
안전보건위원회	개최횟수	회	2	4	4
	사내이사 출석률	%	100	100	100
	사외이사 출석률	%	100	100	100

연간 보수

	구분	단위	2022	2023	2024
인당 평균 보수액	사내이사	백만 원	331	429	458
	사외이사	백만 원	62	58	58
미등기임원 연간 보수	미등기임원 연간 보수 총액	백만 원	3,282	2,373	5,098
	미등기임원 수	명	14	10	34
	1인 평균 미등기임원 연 급여액	백만 원	234	237	131
연간 총 보상비율	사내 등기이사와 직원간 평균 보수비율	배	4.9	5.4	5.3

외부감사인 용역보수

	구분	단위	2022	2023	2024
외부감사인에 지급한 감사용역 보수 대비 비감사용역 보수 비율		%	45.4	14.7	31.4
감사용역 보수		백만 원	994	1,039	880
비감사용역 보수		백만 원	451	153	276

주주권익 보호

	구분	단위	2022	2023	2024
현금배당액 총액		백만 원	39,539	44,919	44,919
현금배당성향 ¹⁾		%	108.1	26.1	28.3
현금배당수익률		%	5.8	4.8	3.7
주당 현금배당금		원	600	700	700
정기주주총회 개최 사전 통지일자		일 이전	15	31	29
주주 소통		회	0	8	39

1) 데이터 집계기준 변경으로 2022-2023년 데이터 정정

Governance Data

컴플라이언스 관리

구분		단위	2022	2023	2024	
내부 감사	평가 대상 조직의 수	개	80	75	72	
	소계	개	11	10	7	
	평가 단위	정기감사	개	5	4	2
	조직의 수	경영진단	개	0	0	0
		특별감사	개	6	6	5
	부패위험을 평가한 단위조직의 비율	%	13.8	13.3	9.7	
컴플라이언스 위반 제보 및 처리	총 접수 건수	건	93	141	61	
	감사 처리 건수	건	5	8	3	
	관련 팀 이관 처리 건수	건	43	38	43	
	종결 처리 건수	건	45	95	15	
사이버신문고 총 접수 건수	건	85	91	95		
컴플라이언스 시스템 총 접수 건수	건	0	2	0		
윤리규정 위반 및 조치	내부 윤리규정 위반 건 수	건	10	7	9	
	총 징계 인원 수	명	16	17	25	
	내부 윤리규정 위반조치 (확인된 부패 사례에 대한 조치)	해고	명	3	3	4
		정직	명	0	1	4
		감봉	명	3	4	5
		견책	명	3	3	1
		주의/경고	명	7	6	11
윤리경영 교육	임직원	교육대상 총 인원	명	1,707	1,938	1,944
		교육수료 인원	명	1,629	1,889	1,865
		교육수료율	%	95.4	97.5	95.9
	협력회사	교육대상 총 신규협력사 수	-	172	123	103
		교육수료 신규 협력회사 수	개사	170	90	79
		교육수료율	%	98.8	73.2	76.7

컴플라이언스 위반으로 인한 법적 조치 및 소송

구분	단위	2022	2023	2024
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 총 법적 조치 건수 ¹⁾	건	0	0	0
부패, 불공정거래 등으로 인한 총 벌금 및 합의금 금액 ¹⁾	백만 원	0	0	0

1) 확정판결된 건에 한정하여 산정

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data

- SASB Index

- TCFD Index

- GRI Index

- ESRS Index

- 수상 및 가입협회

- 온실가스 배출량 검증의견서

- 제3자 검증의견서

SASB Index

Engineering & Construction Services

주제	코드	측정지표	설명	보고 페이지
개발 프로젝트로 인한 환경영향	IF-EN-160a.1	환경허가 기준·규정 불이행 건수	2024년 12월 31일 기준 법인 벌금 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.	-
	EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의 절차	공사 전 단계부터 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 적용하여, 시공 과정에서 발생할 수 있는 오염물질, 폐기물, 소음·진동, 생물다양성 훼손 등 환경영향 요소를 사전 식별하고 관리하고 있습니다. 환경 목표 이행 여부는 정기적으로 점검하며, 현장 임직원 및 이해관계자의 환경 인식 제고를 위해 총 182회의 지역사회 환경 정화 활동과 166회의 환경 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 전 임직원 및 협력업체와의 공동 환경 책임 이행을 강화하고 있습니다.	72-79
구조적 무결함 및 안전성	IF-EN-250a.1	하자 및 안전 관련 재작업 비용	미공시 대상입니다.	-
	IF-EN-250a.2	하자 및 안전관련 사고와 관련된 벌금 및 합의금 규모	제품결함 및 안전 관련 사고와 관련되어 법인에게 부과된 벌금은 없습니다.	-
근로자 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	직접 고용인원 및 도급 근로자의 총 재해율(TRIR) 및 사망률(Fatality Rate)	안전관리 지표는 본 보고서 p.130에 수록되어 투명하게 공개하고 있습니다.	130
건축물 및 인프라 전과정 영향	IF-EN-410a.1	제3자 지속가능성 인증을 받은 프로젝트 수	2024년 기준 녹색건축인증, 제로에너지건물인증, 건축물에너지효율등급 등 친환경 인증 받은 건축물 수는 13개이며, 전체 준공 건축물 프로젝트 중 지속가능경영인증을 받은 비율은 86.7%입니다.	124
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	에너지 효율 향상을 위해 디지털 기반 에너지관리시스템, 옥실 환기팬용 스위치, 실외기실 연동형 태양광 루버창을 운영하고 있습니다. 또한 비산먼지 저감을 위해 공사장 인허가 및 관리 지침을 전면 개정하고 현장에 배포하였으며, 현장에서는 수자원 재활용 시스템을 적용하고, 배출허용기준을 준수하여 폐수 및 오수를 철저히 관리하고 있습니다.	75
	IF-EN-410b.1	탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고(backlog)	해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.	-
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.2	탄화수소와 관련된 프로젝트 수주 잔량 취소 규모	2024년 말 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.	-
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주잔고	2024년 기준 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔액은 5,257억 원입니다.	-
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주잔고	2024년 말 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트는 없습니다.	-
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금 규모	2024년 기준 뇌물 또는 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금, 벌금 및 합의금 등 금전적 손실이 없습니다.	134
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	부패방지경영시스템(ISO37001), 규범준수경영시스템(ISO37301)을 운영하고 있습니다.	64
활동지표	IF-EN-000.B	준공된 프로젝트 건수	2024년 기준 15개 현장이 준공되었습니다.	-
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	2024년 말 기준 총 수주 잔고는 31조 3,144억 원입니다.	6

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- **TCFD Index**
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

TCFD Index

(IFRS S2) 기후 관련 공시

구분	내용	보고 위치
	기업이 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감속하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차	
거버넌스	1. 기후 관련 위험 및 기회를 감속할 책임이 있는 의사결정기구의 정체	25
	2. 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감속하기 위해 사용하는 내부보고 프로세스, 통제 및 절차상의 정합여부	25
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략, 기업이 실행할 위험 및 기회가 사업모델과 가치사슬, 전략 및 의사결정, 재무계획, 재무성과 및 현금흐름에 단 중 장기에 걸쳐 미치는 영향	
전략	1. 단기, 중기, 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	26-30
	2. 기후변화 관련 위험 및 기회가 기업의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 현재 및 예상 영향 설명	28-30
	3. 2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오 하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명	32
	기업이 지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스를 이해하고, 기업의 전략적 의사결정을 평가하기로 한 프로세스	
위험관리	1. 기후 관련 기회 및 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위한 프로세스 설명	31
	2. 기후 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	31
	3. 기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위한 프로세스가 기업의 전략 및 의사결정 프로세스에 통합되어 수행되는 범위와 방식 설명	31
	기업이 설정한 목표/법률/규정에 따라 충족해야 하는 목표에 대한 진척도를 포함하여, 지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련된 기업의 성과	
지표 및 목표	기업이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	33
	Scope 1(직접배출), 2(간접배출), 3(기타간접배출) 온실가스 배출량 및 측정 접근법 관련 상세한 정보 공개	33, 126
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 기업에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	33

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- **GRI Index**
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

GRI Index

Statement of Use	GRI 1 Used	Applicable GRI Sector Standards
2024년 1월1일~2024년 12월 31일(2025년 성과 일부 포함)까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.	GRI 1: Foundation 2021	발간일 기준 HDC현대산업개발의 주요 산업에 해당하는 산업 부문 표준 미발간으로, 적용하지 않았습니다.

일반표준 공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
조직 정보 및 보고관행	2-1	조직 및 보고 관행	2	
	2-2	조직 내 지속가능성 보고에 포함된 법인	2	사업보고서 참조
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정정 보고		데이터 내 별도 주석처리 하였음
	2-5	외부 검증	144	
활동 및 근로자	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	8-12	
	2-7	임직원	127	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	127	고용형태공시제 참조
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	108-113	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	108	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	109	당기 사업보고서 p.348
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	25, 35, 45, 108	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	25, 35, 45, 111-113	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	111	
	2-15	이해관계 상충	110	
	2-16	중요 사항 보고	111	
	2-17	최고의사결정기구의 집단 지성	110	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	114	
	2-19	보수 정책	114	
2-20	보수 결정 절차	114		
2-21	연간 총 보상 비율	114, 133		

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5, 14	
	2-23	정책 약속	91	홈페이지 참조
	2-24	정책 약속 내재화 방법	92-94	
	2-25	부정적 영향 대응을 위한 절차	92-94	
	2-26	고충처리 메커니즘	93	
	2-27	법률 및 규정 준수	134	당기 사업보고서 p.394
	2-28	가입 협회	142	
	2-29	이해관계자 참여 방식	21-22	
이해관계자 참여	2-30	단체교섭 협약	88	

일반표준 공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
Material Topic	3-1	중대 이슈 결정 과정	18	
	3-2	중대 이슈 목록	19	
	3-3	중대 이슈 관리	20	

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

특정표준 공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고	
Topic 1: 기후변화 완화	3-3	중대 이슈 관리	20, 25		
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	32, 125		
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	32, 125		
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	32, 125		
	305-4	온실가스 배출 집약도	125		
배출 2016	305-5	온실가스 배출량 감축	33, 125		
	Topic 2: 에너지	3-3	중대 이슈 관리	19-20, 27-30	
	302-1	조직 내 에너지 소비	125		
	에너지 2016	302-2	조직 외 에너지 소비	125	
		302-3	에너지 집약도	125	
Topic 3: 친환경·고효율 건축	3-3	중대 이슈 관리	20, 30, 80		
	301-1	사용된 원재료의 줄량이나 부피	124		
원재료	301-2	재활용된 투입 물질 사용	124		
	에너지 2016	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	80	
Topic 4: 품질과 안전	3-3	중대 이슈 관리	20		
	고객 안전보건	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	44-47	
		416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	51, 131	

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
Topic 5: 임직원 근무 조건	3-3	중대 이슈 관리	20, 84	
	401-1	신규채용 및 이직	128	
고용 2016	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	88	
	401-3	육아휴직	89, 129	
	403-1	산업안전보건 경영시스템	36	
	403-2	유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	37	
산업안전보건	403-3	산업안전보건 서비스	38	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	39-42	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	43	
	403-6	근로자 건강 증진	39	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	42	
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	35	
	403-9	업무 관련 부상	130	
	403-10	업무 관련 질병	130	
	404-1	근로자 1인당 평균 교육시간	130	
	훈련 및 교육	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	89-90
404-3		업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	129	
다양성과 공평한 기회	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 다양성	86, 127	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	129	

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

특정표준 공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
Topic 6: 공급망 상생	3-3	중대 이슈 관리	20, 55	
공급업체 환경평가 2016	308-1	환경영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	55, 58, 132	
	308-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 환경에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	58-59, 132	
	414-1	사회영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	55-58, 132	
공급업체 사회적 평가 2016	414-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	58-59, 132	
	Topic 7: 정도경영	3-3	중대 이슈 관리	20, 62
반부패 2016	205-1	기업 부패 위험 평가	64, 134	
	205-2	반부패 정책과 방침에 대한 의사소통, 교육	67, 134	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	67, 134	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	134	

중요 토픽 외 (Marked as Non-Core Topics)

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
경제성과 2016	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	7, 122	
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	28	
간접경제효과 2016	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	95-100	
	303-1	공유원으로서의 용수의 상호 작용	75	
용수 및 폐수 2018	303-2	용수 방류에 관한 영향 관리	75	
	303-3	용수 취수량	75, 126	
	303-5	용수 사용량	75, 126	
생물다양성 2016	101-8	생태계 서비스	78-79	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	78-79	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	79	
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	74, 81	
폐기물 2020	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	74	
	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	57-58	보고기간 내 해당 부정적 영향 없음
지역사회 2016	413-1	지역사회와의 연계 작업, 영향 평가 및 개발 프로그램	97, 119	
고객정보보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	132	

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- **ESRS Index**
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESRS Index

ESRS2. 일반 공시 (General Disclosures)

Indicator No.	Title	보고 위치
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료 및 정보의 변경과 오류에 관한 사항	137
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	15-16
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	15
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표 (KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	25, 35, 45, 63
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	59, 64, 91-93, 104-105, 116-120
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	117-120
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	6-7, 12
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	21-22
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	18-20
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	18
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	140-141

ESRS 2 GOV-4. 지속가능성 실사 관련 서술 (Statement on Due Diligence)

핵심 실사 요소	보고 위치
a) 실사를 거버넌스, 전략 및 비즈니스 모델에 통합	63-66
b) 실사의 모든 주요 단계에서 영향을 받는 이해관계자와의 소통	21, 39, 41, 52, 56, 65, 95
c) 부정적 영향 식별 및 평가	18-20, 26-27, 39, 59, 92, 117-118
d) 부정적 영향을 해결하기 위한 조치 수행	20, 30, 40-42, 56-57, 92-93, 119-120
e) 이러한 노력의 효과 추적 및 소통	22, 42, 52, 56, 65-66, 89, 93

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)

Indicator No.	Title	보고 위치
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	26-27
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 대한 조직의 정책	70-71, 25
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	26-33
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	27, 32-33
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위 (집약도)	127
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위 (집약도)	33, 126-127
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 탄소 배출권	33, 126-127
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	-
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	20, 27

Introduction

Company Overview

ESG Management

Our Priorities

Sustainability Performance

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- **ESRS Index**
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESRS S1. 임직원 (Own Workforce)

Indicator No.	Title	보고 위치
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권 관련 조직의 정책	35, 84, 91
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	42, 89, 93
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	93
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	93
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	94
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	127-130
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	127-129
ESRS S1-8	결사 및 단체교섭 적용 범위	89, 130
ESRS S1-9	임직원 다양성 지표	86, 127-127
ESRS S1-10	적정 임금	129
ESRS S1-11	사회보장 및 공공지원 프로그램	88-90
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	86, 128
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	129
ESRS S1-14	안전보건 지표	43, 131-132
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	89-90, 130
ESRS S1-16	남녀동등급여 지표	129
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건수	93

ESRS S2. 가치사슬 근로자 (Workers in the Value Chain)

Indicator No.	Title	보고 위치
ESRS S2-1	공급망 관리 정책, 협력사 행동 강령	55
ESRS S2-2	협력사의 노동·인권 영향에 대해 협력사와 소통하는 절차	55
ESRS S2-3	협력사가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	56
ESRS S2-4	협력사에 대한 중대한 영향에 대한 조치, 주요 위험 및 기회를 추구하고자 위한 접근 방식 및 이러한 조치의 효과성	55-56, 58-89
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	60

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)

Indicator No.	Title	보고 위치
ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	45
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	52
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	52
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	52
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	51

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)

Indicator No.	Title	보고 위치
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	63
ESRS G1-2	협력사 ESG리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	59
ESRS G1-3	비윤리행위 및 불공정거래 예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	63-67, 120
ESRS G1-4	비윤리행위 및 불공정거래 위반 지표	67, 134
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	142
ESRS G1-6	협력사 지불 관행	57

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

수상 및 가입협회

수상내역

수상일	수상내용	주최
05월	주거서비스대상 생활인프라 부문 최우수상	머니투데이
05월	아파트브랜드대상 고객만족부문	아시아경제
06월	주택브랜드대상 도시정비부문	뉴스웨이
07월	한경주거문화대상 주거복지부문	한국경제
07월	살기좋은아파트 아파트 대형사부문 우수상	매일경제
08월	대한민국 명품하우징 스마트부문 최우수상	머니투데이
09월	아시아건설종합대상 조경부문 대상	아시아경제
09월	대한민국대표아파트대상 주거복지부문 국토부장관상	한국경제TV
09월	굿디자인어워드 환경디자인부문 우수디자인(GD)	산업통상자원부, 한국디자인진흥원
10월	아주경제건설대상 주거혁신부문 대상	아주경제
10월	그린건설대상 평면 및 디자인 부문 수상	아시아투데이
11월	스마트건설대상 디벨로퍼부문 최우수상	이투데이
11월	그린하우징어워드 ESG경영대상	한국일보
11월	건설산업대상 지식산업센터	이데일리
12월	한국의경영대상 ESG경영부문 대상 수상	한국능률협회
12월	지역사회공헌인정제 인정기업 선정	한국사회복지협의회, 보건복지부
12월	기업혁신대상 산업부 장관상 수상	대한상공회의소, 산업통상자원부
12월	살고싶은집 오피스텔부문 대상	헤럴드경제
12월	토목건축기술대상 토목시설물 도로교통부문 최우수상	매일경제
12월	한경주거문화대상 종합대상	한국경제

가입협회

협회명		
건설경영전략연구회	민간-공기업 협의회 (해외자원개발협회)	한국설비기술협회
건설기술인협회	빌딩스마트협회	한국소방시설협회
건설보건협의회	서울상공회의소	한국소방시설협회
건설안전실무 전문가협의회	스마트도시건축학회	한국스마트홈산업협회
건설안전임원협의회	시니어 비즈니스 포럼	한국인사관리협회
건설안전협의회	한국건설경영협회	한국전기공사협회
건설업 KOSHA-MS 협의회	한국건설관리학회	한국전기철도기술협회
건설업체 인사관리자협의회	한국건설안전학회	한국정보통신 공사협회
건설장비안전협의회	한국건설품질협의회	한국조경학회
건우회	한국건설하자관리 협의회	한국조경협회
대한건설협회	한국건설환경협회	한국조명전기설비학회
대한건설협회 인프라투자개발협의회	한국건축시공학회	한국주택협회
대한기계설비건설협회	한국공정경쟁 연합회	한국지반공학회
대한설비공학회	한국능률협회	한국철도건설협회
대한전기학회	한국데이터센터연합회	한국철도협회
대한전문건설협회	한국도로협회	한국크리드학회
대한토목학회	한국민간투자학회	한국향만협회
매경안전환경연구원	한국상장회사협의회	해외건설협회

* HDC현대산업개발은 정치자금법을 준수하며, 로비, 이익집단 또는 유사 단체 정치단체에 기부를 하고 있지 않습니다. 또한, 본 페이지에 명시된 단체 및 협회는 정치 자금과 무관한 당사 업종상 지식개발 및 네트워킹을 위해 가입된 협력관계 목록입니다.

온실가스 배출량 검증의견서

EVC-25-012

온실가스 배출량 검증의견서

HDC현대산업개발(주)
 서울특별시 용산구 한강대로23길 55

1. 검증 목적
 한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목적은 다음과 같습니다.
 • 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정규칙 준수 및 절차와 적합성 확인
 • 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
 • 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 의도적 이행 여부 확인
 • 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위
 한국표준협회는 HDC현대산업개발(주)의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.
 • 보고대상 : HDC현대산업개발(주) 본사, 아이파크론도, 파크로쉬, 파크하얏트서울, 파크하얏트부산
 • 보고대상 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소(간접 포함보일러), 이동연소(업무용 승용차)
 - Scope2 : 외부 구매 전력
 • 보고기간 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준
 한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.
 • 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
 - 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임
 한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 '제한적 보증 수준'의 검증을 제공합니다.
 • 현장검증 : HDC현대산업개발(주) 본사 현장 방문
 • 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현존 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

HDC현대산업개발(주)은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

KSA IAF 국립환경과학원

1/2

본사/자산

5. 검증 한계
 HDC현대산업개발(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론
 한국표준협회는 HDC현대산업개발(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

HDC현대산업개발(주)은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

● **부록. 2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량**

구 분	온실가스 배출량(tCO ₂ e)			에너지사용량(TJ)
	Scope1	Scope2	합 계	
본사	198	544	742	15
아이파크론도	16	147	163	3
파크로쉬	772	1,892	2,663	53
파크하얏트서울	836	2,520	3,356	69
파크하얏트부산	1,493	3,729	5,222	107
총 계	3,315	8,832	12,146	247

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였습니다.

2025년 03월 11일

한국표준협회

KSA IAF 국립환경과학원

2/2

MOC-25-005-2

온실가스 배출량 검증 의견서

HDC현대산업개발(주)

◎ **검증 범위**
 한국표준협회는 HDC현대산업개발(주) 건설현장의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

◎ **검증 기준 및 절차**
 한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
 - 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
 - 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

◎ **검증 수준**
 HDC현대산업개발(주) 건설현장의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 ±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

◎ **검증 결론**
 검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

· **온실가스 배출량(Scope1, Scope2)** (단위 : tCO₂e)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2024	1,786,539	22,854,248	24,640
2023	2,403,264	20,872,779	23,276
2022	3,708,516	18,276,534	21,985
2021	3,800,860	22,646,802	26,447

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 총류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 05월 28일

한국표준협회

건설 현장

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가임협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

에이치디씨현대산업개발 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 HDC현대산업개발 지속가능경영보고서 2025(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HDC현대산업개발로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HDC현대산업개발의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HDC현대산업개발이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HDC현대산업개발의 책임은 검증 범위 내에 포함된 지속가능성 정보를 관리하고, 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HDC현대산업개발에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HDC현대산업개발 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HDC현대산업개발의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 HDC현대산업개발을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HDC현대산업개발과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HDC현대산업개발이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-8, 201-1~2, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-1~2, 302-1~3, 302-5, 303-1~3, 303-5, 304-3~4, 305-1~5, 306-1~2, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 407-1, 413-1, 414-1~2, 416-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HDC현대산업개발의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Appendix

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

에이치디씨현대산업개발 주식회사 이해관계자 귀중

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 HDC현대산업개발의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HDC현대산업개발의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HDC현대산업개발의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

[포괄성(Inclusivity)]

HDC현대산업개발은 고객, 협력회사, 임직원, 정부기관/유관기관, 주주/투자자 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 HDC현대산업개발의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 해당 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

[중요성(Materiality)]

HDC현대산업개발은 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, HDC현대산업개발의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시, 선진 기업 벤치마킹 및 미디어 분석, 지속가능성과 관련된 주요 이니셔티브 요구사항의 분석 결과 및 내부 검토를 바탕으로, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하였습니다. HDC현대산업개발은 해당 프로세스를 통해 7개의 중요 토픽을 도출하였으며, 중요 토픽의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

[대응성(Responsiveness)]

HDC현대산업개발은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 토픽에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. HDC현대산업개발은 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

[영향성(Impact)]

HDC현대산업개발은 보고한 중요 토픽의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 토픽의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

- ESG Data
- SASB Index
- TCFD Index
- GRI Index
- ESRS Index
- 수상 및 가입협회
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

에이치디씨현대산업개발 주식회사 이해관계자 귀중

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발행 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 206-1, 301-1~2, 302-1~3, 302-5, 303-3, 303-5, 305-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 414-1~2, 416-1~2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 건설 산업 특성을 고려하여 가치사슬 내의 이해관계자 식별 기준을 세분화하고, 주요 이해관계자의 요구사항에 기반하여 지속가능성 전략 및 목표를 수립하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 품질관리체계 등 주요한 경영 상 운영 체계와 지속가능성 성과 지표 관리 체계를 통합하여 운영하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 중요 토픽과 관련된 성과와 더불어, 부정적 영향을 식별하고 해당 영향의 관리 체계, 중장기 전략 및 방향성 등을 공개하는 것이 보고의 균형성을 강화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

HDC현대산업개발은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 HDC현대산업개발의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HDC현대산업개발이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 23/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

bsi.

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환, Managing Director

HDC 현대산업개발

HDC 현대산업개발



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는 FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은 용지를 사용하여, FSC®Chain of Custody 인증 (인증번호 : SGSHK-COC-340194) 업체에서 콩기름 잉크로 인쇄하였습니다.